

М-2024-0002 (Документтин шифри) 38 (Беттин саны) 01.03.2024 (Бекитилген датасы) 18.09.2026 (Кайрадан бекитилген датасы)	Ош мамлекеттик университети УЮШТУРУУЧУЛУК ЖАНА БАШКАРУУ САЯСАТЫ «ОшМУнун профессордук-окутуучулук курамынын жана окуу структуралык түзүмдөрүнүн жетекчилеринин кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө» жобо
БЕКИТЕМИН ОшМУнун ректору К. Г. Кожобеков 	УТВЕРЖДАЮ Ректор ОшГУ Кожобеков К. Г. 
«ОШМУНУН ПРОФЕССОРДУК-ОКУТУУЧУЛУК КУРАМЫНЫН ЖАНА ОКУУ СТРУКТУРАЛЫК ТҮЗҮМДӨРҮНҮН ЖЕТЕКЧИЛЕРИНИН КЫЗМАТ ОРУНДАРЫН ЭЭЛӨӨ ТАРТИБИ ЖӨНҮНДӨ» ЖОБО 2026-жыл	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧЕБНЫХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОШГУ» 2026 год

ЧЕНЕМДИК ДОКУМЕНТТИН ПАСПОРТУ		ПАСПОРТ НОРМАТИВНОГО ДОКУМЕНТА	
Документтин аталышы	«ОшМУнун профессордук-окутуучулук курамынын жана окуу структуралык түзүмдөрүнүн жетекчилеринин кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө» жобо	Название документа	Положение «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей учебных структурных подразделений ОшГУ»
Документтин теги	ОшМУнун уюштуруучулук-башкаруу саясаты	Происхождение документа	Организационно-управленческая политика ОшГУ
Документтин түрү	Жобо	Тип документа	Положение
Бекитилген күнү	2024-жылдын 16-февралындагы ОшМУнун Административдик кеңешинин № 17 отурумунда талкууланып, жактырылган, 20.02.2024-жылдагы № 140958 буйругу менен ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитүүгө сунушталган. 2024-жылдын 1-мартындагы ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин кезектеги отурумунун. № 6 протоколунун чечими менен кабыл алынган, 11.03.2024-жылдагы № 1116-ФХД/24 буйругу менен бекитилген	Дата утверждения	Обсуждено и одобрено на заседании Административного совета ОшГУ № 17 от 16 февраля 2024 приказ № 140958 от 20.02.2024 года, рекомендовано на утверждение на Ученом совете ОшГУ. Принято решением очередного заседания Учёного совета ОшГУ от 1 марта 2024 года, оформленного протоколом № 6, и утверждено приказом от 11.03.2024 № 1116-ФХД/24
Өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду киргизүү жана кайрадан бекитүү жөнүндө маалымат	2025-жылдын 4-июнундагы ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде № 8 протоколунун чечими менен кабыл алынган, 09.06.2025-жылдагы № 2581-ФХД/25 буйругу менен. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин 2026-жылдын 10-сентябрындагы №1 протоколдук чечиминин негизинде ректордун 2026-жылдын 14-сентябрындагы №4527-ФХД/26 буйругу менен өзгөртүүлөр жана толуктоолор киргизилген. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин 2026-жылдын 18-сентябрындагы кезексиз отурумунун протоколунун чечиминин негизинде, ректордун 2026-жылдын 19-сентябрындагы №4733-ФХД/26 буйругу менен өзгөртүүлөр жана толуктоолор киргизилген	Сведения о внесении изменений и дополнений и переутверждении	Принято решением очередного заседания Учёного совета ОшГУ от 4 июня 2025 года, оформленного протоколом № 8, и утверждено приказом от 09.06.2025 года № 2581-ФХД/25. На основании решения Ученого совета ОшГУ от 10 сентября 2026 года протоколом № 1, приказом ректора от 14 сентября 2026 года № 4527-ФХД/26 внесены изменения и дополнения. На основании решения Ученого совета ОшГУ от 18 сентября 2026 года протоколом внеочередного заседания, приказом ректора от 19 сентября 2026 года № 4733-ФХД/26 внесены изменения и дополнения
Документтин шифры	М-2024-0002	Шифр документа	М-2024-0002
Документтин кыскача аннотациясы	Бул документ ОшМУнун факультеттеринин институттарынын, жогорку мектептеринин профессордук-окутуучулук курамынын, колледждердин директорлорунун бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс өткөрүүнүн процедурасын жана тартибин аныктайт. Жоба университеттин уюштуруу жана башкаруу саясатынын документи болуп саналат	Аннотация документа	Настоящий документ определяет процедуры, порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава факультетов, институтов, высших школ, директоров колледжей ОшГУ. Положение является документом системы организационно-управленческой политики Университета

ДОКУМЕНТТИН МАЗМУНУ		Бет	СОДЕРЖАНИЕ ДОКУМЕНТА		Страница
Титулдук барак		1	Титульный лист		1
Ченемдик документтин паспорту		2	Паспорт нормативного документа		2
1. Жалпы жоболор		4-8	1. Общие положения		4-8
2. ОшМУда бош кызмат орундарын ээлөө тартиби		8-29	2. Порядок замещения вакантных должностей в ОшГУ		8-29
3. Конкурс өткөрүү жол-жобосу		29-33	3. Процедура проведения конкурса		29-33
4. Профессордук-окутуучулук курам менен келишимди токтотуунун негиздери		33-36	4. Основания для прекращения договора с профессорско-преподавательским составом		33-36

ОШ МАМЛЕКЕТТИК
УНИВЕРСИТЕТИ

М-2024-0002	Ош мамлекеттик университети
(Документтин шифри)	Уюштуруучулук жана башкаруу саясаты
04.06.2025	«ОшМУнун профессордук-окутуучулук курамынын жана окуу структуралык түзүмдөрүнүн жетекчилеринин кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө» жобо
(Бекитилген датасы)	

«ОшМУнун профессордук-окутуучулук курамынын жана окуу структуралык түзүмдөрүнүн жетекчилеринин кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө» ЖОБО

1. Жалпы жоболор

1. Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө жобо (мындан ары – Жобо) Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин, Кыргыз Республикасынын «Билим берүү жөнүндө» мыйзамынын, Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы № 243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» жарлыгынын, КРдин Министрлер Кабинетинин 2025-жылдын 10-июнундагы № 329 токтомунун «КРдин кесиптик жогорку билим берүү уюмдарында профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө» жобосонун жана башка Кыргыз Республикасынын колдонуудагы мыйзамдарынын, Ош мамлекеттик университетинин локалдык ченемдик актыларынын негизинде иштелип чыккан (мындан ары – ОшМУ, Университет). Бул Жобо профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөө тартибин жөнгө салат.

2. Университет ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин чечими менен профессордук-окутуучулук курамдын (мындан ары – ПО

М-2024-0002	Ошский государственный университет
(Шифр документа)	Организационно-управленческая политика
04.06.2025	Положение «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей учебных структурных подразделений ОшГУ»
(Дата утверждения)	

ПОЛОЖЕНИЕ «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей учебных структурных подразделений ОшГУ»

1. Общие положения

1. Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики «Об образовании», указа Президента Кыргызской Республики от 18 июля 2022 года № 243 «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики», постановления Кабинета Министров КР от 10 июня 2025 года № 329 положения «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава в образовательных организациях высшего профессионального образования КР» и других действующих законов Кыргызской Республики, локальных нормативных актов Университета, регулирующие порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета (далее – ОшГУ; Университет).

2. Университет самостоятельно определяет порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее –

курамы) кызмат ордун ээлөөнүн тартибин өз алдынча аныктайт.

Профессордук-окутуучулук курамына ассистенттер, окутуучулар, улук окутуучулар, доценттер жана профессорлор кирет. Алардын кызмат орундары конкурстук негизинде 5 жылга чейинки мөөнөткө ээленет.

Профессордук-окутуучулук курамдын бош кызмат орундарын ээлөө шайлоо жолу менен жүргүзүлөт.

Конкурстун негизинде улук окутуучу, доцент жана профессор кызматтарына өткөн жактар бул кызматтарды негизги иш орду боюнча гана ээлей алышат.

Окуу структуралык бөлүмдөрүнүн жетекчилик кызмат орундарына факультеттердин декандары, институттардын, жогорку мектептердин, колледждердин, департаменттердин жана башка структуралык бөлүмдөрдүн директорлору, кафедралардын/бөлүмдөрдүн башчылары кирет. Алар, Университеттин Уставында жана локалдык ченемдик актыларында белгиленген тартипте бир окуу жылына ректордун буйругу менен дайындалат.

3. Конкурс өткөрүүнүн максаты Университеттин профессордук-окутуучулук курамынын бош кызмат орундарын ээлөөгө тиешелүү теориялык жана кесиптик даярдыгы бар, тиешелүү дисциплиналарды теориялык, методикалык деңгээлде окутууну камсыз кылууга жана илимий-изилдөө иштерин жүргүзүүгө жөндөмдүү адамдарды тандоо болуп саналат. Конкурс өткөрүү жарандардын квалификациясына, илимий-теориялык жана кесиптик даярдыгына ылайык бош кызмат орундарын ээлөөгө алардын бирдей жетүү укугун камсыз кылат.

4. Университеттин ПО курамынын бош кызмат орундары: профессор, доцент, улук окутуучу, окутуучу жана ассистенттер – контракттык-конкурстук негизде 5 жылга чейинки мөөнөткө ээленет.

5. Конкурстук комиссиянын чечиминин негизинде, пландоо-

ППС) по решению Ученого совета ОшГУ.

К профессорско-преподавательскому составу относятся ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора, которые замещаются на конкурсной основе сроком до пяти лет.

Вакантные должности профессорско-преподавательского состава являются выборными.

Лица прошедшие по конкурсу на должности старшего преподавателя, доцента, профессора могут замещать их только по основному месту работы.

К руководящим должностям учебных структурных подразделений относятся деканы факультетов, директора институтов, высших школ, колледжей, департаментов и других структурных подразделений, заведующих кафедр/отделений, которые являются назначаемыми. Они назначаются приказом ректора сроком на один учебный год в порядке, установленном Уставом Университета и локальными нормативными актами.

3. Целью проведения конкурса является отбор на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава Университета лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению вакантных должностей, в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой.

4. Вакантные должности ППС Университета: профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели и ассистенты – замещаются на контрактно-конкурсной основе сроком до 5 лет.

5. Преобразование имеющихся должностей в структурных

каржылык бөлүмүнүн макулдашуусу менен жыл башында, структуралык окуу бөлүмдөрүнүн каржылык-экономикалык мүмкүнчүлүктөрүн эске алуу менен Университеттин структуралык окуу бөлүмдөрүндөгү (кафедралар, бөлүмдөр) бар кызмат орундарынын «конкурстук шайлоо өткөрүлгөнгө чейин» профессор, доцент же улук окутуучулардын милдетин аткаруучу (мындан ары – м.а.) кызмат орундарына которуу үчүн талапкерлер төмөнкү шарттарды аткаруу зарыл:

а) профессордун м.а. кызмат ордуна талапкерлер үчүн – илимдин доктору окумуштуулук даражасынын болушу, ошондой эле доктордук диссертациясын жактагандан кийин эл аралык Scopus же Web of Science маалымат базаларында индекстелген илимий басылмаларда кеминде 1 илимий макала жарыяланган жана талапкер илимий монографиянын же окуу китебинин (окуу колдонмосунун) автору (авторлош) катары болушу керек;

б) доценттин м.а. кызмат ордуна талапкерлер үчүн – илимдин доктору/кандидаты окумуштуулук даражасы же PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек); улук окутуучу кызматында 3 жылдан кем эмес иш тажрыйбайсы жана диссертациясын жактагандан кийин эл аралык Scopus же Web of Science маалымат базаларында индекстелген илимий басылмаларда кеминде 1 илимий макаласы жарыяланган болуш керек;

Өзгөчө учурларда, талапкер арыз берген мезгилде улук окутуучу кызматын ээлеген жана далилденген илимий эмгектери: акыркы 5 жылда кеминде 4 илимий макаласы, Q1– Q2 категорияларындагы рецензияланган мезгилдүү басылмаларда жарыяланган, эл аралык индекстештирилген маалымат Scopus базасында болсо, ага улук окутуучу катары 3 жылдан кем эмес иш стажы талап кылынбайт.

учебных подразделениях Университета (кафедрах, отделениях) в должности исполняющего обязанности до проведения конкурсных выборов (далее – и.о.) профессора, доцента или старшего преподавателя осуществляется на основании решения конкурсной комиссии по согласованию с планово-финансовым отделом, в начале календарного года с учетом финансово-экономических возможностей структурных учебных подразделений, при соблюдении кандидатами следующих условий:

а) для кандидатов на должность и.о. профессора – наличие учёной степени доктора наук, а также не менее 1 научной статьи, опубликованной в периодическом научном издании, индексируемом в международной базе данных Scopus или Web of Science; кроме того, кандидат должен быть автором (соавтором) не менее одной научной монографии либо учебника (учебного пособия), изданных после защиты докторской диссертации;

б) для кандидатов на должности и.о. доцента – наличие учёной степени доктора/кандидата наук или PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, подлежат нострификации); стаж работы не менее 3 лет на должности старшего преподавателя, а также не менее 1 научной статьи, опубликованной в периодическом научном издании, индексируемом в международной базе данных Scopus или Web of Science, изданной после защиты диссертации;

В исключительных случаях требование о наличии не менее 3 лет стажа работы в должности старшего преподавателя может не применяться при условии, что кандидат на момент подачи заявления занимает должность старшего преподавателя и обладает подтверждённым научным результатом: не менее 4 научных статей за последние 5 лет, опубликованных в периодических

в) улук окутуучунун м.а. кызмат ордуна талапкерлер үчүн – илимдин доктору/кандидаты окумуштуулук даражасы же PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек), илимий-педагогикалык тажрыйбасы 7 жылдан кем эмес, анын ичинен ОшМУда 5 жылдан кем эмес болуш керек жана диссертациясын жактагандан кийин эл аралык Scopus же Web of Science маалымат базаларында индекстелген илимий басылмаларда кеминде 1 илимий макаласы жарыяланган болуш керек;

5.1. Баштагы ээлеп турган кызмат орундары белгиленген тартипте өзгөртүлгөн учурда, кызматкерлер тиешелүү кызмат орундарын ээлөө үчүн конкурска катышууга тийиш. Конкурс ушул жободо каралган тартипте өткөрүлөт жана кызмат орду ачылган күнүнөн тартып үч айдын ичинде жумуш берүүчү тарабынан уюштурулушу керек.

5.2. Кафедрада ээлеген штаттык бирдиктердин фактылай бөлүштүрүлүшү белгиленген 60 %дык ченемдик чектен ашкан учурларда, тактап айтканда: профессор кызмат орун кафедранын жалпы штаттык бирдигинин 15 %дан жогору; доцент – 25 %дан жогору; улук окутуучу – 20 %дан жогору болгон учурларда Комиссия талапкердин кызмат ордун өзгөртүү жөнүндө өтүнүчүн канааттандыруудан баш тартууга укуктуу. Көрсөтүлгөн учурларда кызмат ордун өзгөртүүгө кафедранын кадрдык түзүмү белгиленген ченемдик параметрлерге толук шайкеш келтирилгенден кийин гана жол берилет.

6. Университеттин ПО курамынын ваканттык кызмат орундарын: профессор, доцент, улук окутуучу (дене тарбия, искусство факультеттер үчүн жана факультеттер аралык чет тилдер

рецензируемых изданиях категорий, индексируемых в международной базе данных Scopus.

в) для кандидатов на должности и.о. старшего преподавателя – наличие учёной степени доктора/кандидата наук или PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, подлежат нострификации), научно-педагогический стаж работы не менее 7 лет, из них в ОшГУ не менее 5 лет, а также не менее 1 научной статьи, опубликованной в периодическом научном издании, индексируемом в международной базе данных Scopus или Web of Science, изданной после защиты диссертации.

5.1. Работники, чьи ранее занимаемые должности были преобразованы в установленном порядке, подлежат участию в конкурсе на замещение соответствующей должности. Конкурс проводится в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и должен быть организован работодателем в срок не позднее трёх месяцев со дня преобразования должности.

5.2. Комиссия вправе отказать кандидату в преобразовании должности в случаях, когда фактическое распределение замещённых штатных единиц на кафедре выходит за пределы установленных нормативных значений 60%, а именно: профессор – свыше 15 % от общего количества штатных единиц; доцент – свыше 25 %; старший преподаватель – свыше 20 %. В указанных случаях преобразование должности допускается исключительно после приведения кадровой структуры кафедры в полное соответствие с установленными нормативными параметрами.

6. К замещению вакантных должностей ППС Университета: профессора, доцента, старшего преподавателя (для факультетов: физического воспитания, искусства и межкафедретских кафедр

жана дене тарбия кафедралары) ээлөөгө тиешелүү илимий даражасы жок, бирок жетиштүү иш тажрыйбасы жана илимий эмгектери (7.2, 7.3; 8.2, 8.3; 9.1, 9.2 пункттарына ылайык) бар, окуу-методикалык колдонмолорду иштеп чыккан, лекциялык сабактарды тийиштүү илимий-теориялык жана методикалык деңгээлде өткөрө алган Университеттин окутуучуларына уруксат берилиши мүмкүн.

2. ОшМУда бош кызмат орундарын ээлөө тартиби

7. Профессордун бош кызмат ордун ээлөө үчүн жарыяланган конкурска төмөнкүлөр катыша алат:

- тиешелүү квалификациядагы, илимдин доктору окумуштуулук даражасы же профессор окумуштуулук наамы бар адис;

Профессор кызмат ордун ээлөөгө талапкер төмөндөгүдөй талаптарга жооп бериш керек:

- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 10 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 3 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

- ЖОЖдун Окумуштуулар кеңеши сунуштаган ЖОЖдор жана орто кесиптик окуу жайлары үчүн сунуш кылынган окуу китептердин (окуу-усулдук колдонмолордун) автору болушу керек.

7.1. Өзгөчө тартипте ОшМУнун профессору кызмат ордуна

иностранных языков и физической культуры) – могут быть допущены преподаватели Университета без соответствующих научных степеней, имеющие стаж работы и опубликованные научные труды (см. пункты 7.2, 7.3; 8.2, 8.3; 9.1, 9.2), учебно-методические пособия и ведущие лекционные занятия на должном научно-теоретическом и методическом уровне.

2. Порядок замещения вакантных должностей в ОшГУ

7. В конкурсе на замещение вакантной должности профессора могут участвовать:

- специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора наук или ученое звание профессора;

Кандидат на замещение должности профессора должен отвечать следующим требованиям:

- является автором не менее 10 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 3 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

- являются авторами учебников (учебных пособий) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, рекомендованные Ученым советом вуза.

7.1. В порядке исключения для кандидатов, имеющих ученую

профили боюнча илимдин кандидаты же PhD/профиль боюнча философия доктору илимий даражасы (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) бар талапкерлер үчүн төмөндөгүдөй шарттар колдонулат:

- доцент илимий наамынын болушу;
 - илимий жетекчи катары илимдин кандидаты же PhD/профиль боюнча философия доктору илимий даражасы ыйгарылган 2ден кем эмес изденүүчүнү даярдаган;
 - акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 12 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, окуу жана методикалык эмгектер, анын ичинен ОшМУнун Жарчысында – 2, Scopus жана Web of Science (Q1– Q2) системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 7ден кем эмес илимий макала;
 - Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органы тарабынан сунушталган окуу китебинин авторлору (соавторлору) болушу керек.
 - 15 жылдан кем эмес илимий-педагогикалык, анын ичинен ЖОЖдордо 10 жылдан кем эмес педагогикалык стажы болуш керек;
- 7.2. Өзгөчө тартипте искусство багыты боюнча профессордун бош кызмат ордун ээлөөгө конкурска төмөнкү талаптарга жооп берген талапкерлер катыша алышат:**
- жогорку окуу жайлардагы чыгармачыл-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем болбосо;
 - тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар;
 - доцент илимий наамына ээ болгон;

степень кандидата наук или PhD/доктора по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, подлежат нострификации), претендующих на должность профессора ОшГУ:

- наличие ученого звания доцента;
 - в качестве научного руководителя подготовил не менее 2-х учеников, которым присуждены ученая степень кандидата наук или PhD/доктора философии по профилю;
 - является автором не менее 12 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 7 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science (Q1– Q2);
 - являются авторами (соавторами) учебника, рекомендованного уполномоченным государственным органом в области образования и науки Кыргызской Республики.
 - имеют стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет, из них не менее 10 лет педагогической работы в вузах.
- 7.2. В порядке исключения по направлению искусства в конкурсе на замещение вакантной должности профессора могут быть допущены кандидаты, отвечающие следующим требованиям:**
- имеют стаж творческо-педагогической работы в вузах не менее 10 лет;
 - специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации;
 - имеют ученое звание доцента;

- Кыргыз Республикасынын, мурдагы СССРдин же мурдагы союздук республикалардын (Эл артисти, Эл сүрөтчүсү, Эл архитектору, Искусствого эмгек сиңирген ишмер, Эмгек сиңирген артисти, Эмгек сиңирген сүрөтчүсү, Эмгек сиңирген архитектор ж.б.) ардактуу наамдарына ээ;

- эл аралык көргөзмөлөрдүн, конкурстардын, фестивалдардын, шоулардын жана сыйлыктардын лауреаты (дипломанттары) болгон экиден кем эмес студентти даярдаган;

- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 10 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 2 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

7.3. Өзгөчө тартипте дене тарбия багыты боюнча профессордун бош кызмат ордун ээлөөгө өткөрүлүүчү конкурсунда төмөндөгүдөй талаптарга жооп берген талапкерлерге катышууга жол берилет:

- 15 жылдан кем эмес илимий-педагогикалык, анын ичинен ЖОЖдордо 10 жылдан кем эмес педагогикалык стажы болуш керек;

- тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар;

- доцент окумуштуулук наамына ээ болгон;

- спорт жана машыктыруу иши менен жеңишке жетишкен,

- имеют почетные звания Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусства, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора и т.п.);

- подготовили не менее двух учеников, являющихся лауреатами (дипломантами) международных выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий;

- является автором не менее 10 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

7.3. В порядке исключения по направлению физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности профессора могут быть допущены кандидаты, отвечающие следующим требованиям:

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет, из них не менее 10 лет педагогической работы в вузах.

- специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации;

- имеют ученое звание доцента;

- имеют значительные личные достижения в области спорта и

тренердик иши менен сыйланган, спорттук «Эмгек сиңирген машыктыруучу», «Эмгек сиңирген чебер», наамдарынын, Кыргыз Республикасынын, мурунку СССРдин же мурунку союздук республикаларынын «Дене тарбия жана спорттун Эмгек сиңирген кызматкери» деген наамы болсо;

- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 10 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 2 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

- акыркы 5 жылдын ичинде Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим башкармалыгынын мамлекеттик органдары тарабынан билим берүү чөйрөсүндө пайдаланууга сунушталган ЖОЖдор жана орто кесиптик окуу жайлары, квалификацияны жогорулатуу мекемелери, жалпы билим берүү мекемелери жана башталгыч жана орто кесиптик билим берүү мекемелери үчүн окуу китептеринин (окуу куралдарынын) авторлору болушса же Олимпиада оюндарынын, Дүйнөлүк чемпионаттардын, Континенттин, Дүйнөлүк универсиадаанын жана башка Эл аралык мелдештердин экиден кем эмес чемпиондорун же байге ээлерин даярдашкан болсо.

8. Доценттин кызмат ордун ээлөөгө өткөрүлүүчү конкурста тиешелүү квалификацияга ээ болгон, илимдин доктору, кандидаты

тренерской работы, удостоены спортивных званий «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта» или почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта» Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик;

- является автором не менее 10 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

- являются авторами учебников (учебных пособий) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений и учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованных к использованию в сфере образования государственными органами управления образования и науки Кыргызской Республики, опубликованных в течение последних 5 лет, или подготовили не менее двух чемпионов или призеров Олимпийских игр, Чемпионатов мира, Континента, Всемирной Универсиады и других международных соревнований.

8. В конкурсе на замещение вакантных должностей доцента могут участвовать специалисты соответствующей квалификации,

даражасы, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) окумуштуулук даражасы же доцент илимий наамы бар талапкерлер катыша алат. ЖОЖдо улук окутуучу кызматында 3 жылдан кем эмес иш стажы болуш керек.

Доцент кызмат ордун ээлөөгө талапкер төмөндөгүдөй талаптарга жооп бериш керек:

- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 7 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 2 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

- ЖОЖдун Окумуштуулар кеңеши сунуштаган ЖОЖдор жана орто кесиптик окуу жайлары үчүн окуу китебинин (окуу колдонмосунун) авторлору болуш керек.

8.1. Өзгөчө тартипте ОшМУнун доценти кызмат орунга илимдин кандидат же PhD/профиль боюнча философия доктору окумуштуулук даражасы жок талапкерлер үчүн:

- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 10 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, окуу жана

имеющие ученую степень доктора, кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации) или ученое звание доцента. Стаж работы не менее 3 лет на должности старшего преподавателя в вузе.

Кандидат на замещение должности доцента должен отвечать следующим требованиям:

- является автором не менее 7 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

- являются авторами учебника (учебного пособия) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, рекомендованные Ученым советом вуза.

8.1. В порядке исключения для кандидатов, не имеющих ученую степень кандидата наук или PhD/доктора по профилю, претендующих на должность доцента ОшГУ:

- является автором не менее 10 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе

методикалык эмгектер, анын ичинен ОшМУнун Жарчысында – 2, Scopus жана Web of Science (Q1– Q2) системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 5тен кем эмес илимий макала;

- Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органы тарабынан сунушталган окуу китебинин авторлору (соавторлору) болушу керек.

- 10 жылдан кем эмес илимий-педагогикалык стажы бар, анын ичинен кеминде 7 жыл ЖОЖдордо педагогикалык стажы бар. ЖОЖдо кеминде 5 жыл стажы улук окутуучу кызматында болуш керек.

8.2. Өзгөчө тартипте искусство багыты боюнча доценттин бош кызмат ордун ээлөө үчүн өткөрүлүүчү конкурска төмөндөгүдөй талаптарга жооп берген талапкерлерге катышууга жол берилет:

- ЖОЖдордо 7 окуу жылынан кем эмес педагогикалык стажы, анын ичинен жогорку окуу жайларында улук окутуучулук кызматта 5 жылдан кем эмес иштеш керек;

- тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар;

- өзүнүн чыгармачылык жаатында жеке жетишкендиктери, Кыргыз Республикасынын, мурунку СССРдин же болбосо мурунку союздук республикалардын ардак наамдары (эл артистинин, эл сүрөтчүсүнүн, эл архитекторунун, искусствого эмгек сиңирген ишмеринин ж.б.) бар болсо;

- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 6 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары

Вестник ОшГУ – 2, не менее 5 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science (Q1– Q2);

- являются авторами (соавторами) учебника, рекомендованного уполномоченным государственным органом в области образования и науки Кыргызской Республики.

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, из них не менее 7 лет педагогической работы в вузах. Стаж работы не менее 5 лет на должности старшего преподавателя в вузе.

8.2. В порядке исключения для направления искусства в конкурсе на замещение вакантной должности доцента могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 учебных лет, из них не менее 5 лет на должности старшего преподавателя в вузе;

- специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации;

- имеют личные достижения в своей области творчества, удостоены почетных званий Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженного деятеля искусства, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора и т.п.);

- является автором не менее 6 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 1 научной статьи в периодическом

тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

- эл аралык жана республикалык конкурс, көргөзмө, фестиваль, кароолордун, сыйлыктардын 2ден кем эмес даярдалган лауреаттары (дипломдорунун ээси) болушу.

8.3. Өзгөчө тартипте дене тарбия багыты боюнча доценттин бош кызмат ордун ээлөө үчүн өткөрүлүүчү конкурска төмөндөгүдөй талаптарга жооп берген талапкерлерге катышууга жол берилет:

- ЖОЖдордо 7 окуу жылынан кем эмес педагогикалык стажы, анын ичинен жогорку окуу жайларында улук окутуучулук кызматта 5 жылдан кем эмес иштеш керек;

- тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар;

- өзүнүн иш чөйрөсүндө жеке жетишкендиктери, Кыргыз Республикасынын, мурунку СССРдин же мурунку союздук республикалардын «Эмгек сиңирген машыктыруучу», «Спортко эмгек сиңирген чебер» спорттук наамдарына же, «Дене тарбия жана спортко эмгек сиңирген ишмер» деген ардак наамына ээ болсо;

- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 6 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда

научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

- имеют не менее 2 подготовленных лауреатов (дипломантов) международных и республиканских конкурсов, выставок, фестивалей, смотров, премий.

8.3. В порядке исключения для направления физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности доцента могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет, из них не менее 5 лет на должности старшего преподавателя в вузе;

- специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации;

- имеют личные достижения в своей области деятельности, удостоены спортивных званий «Заслуженный тренер», Заслуженный мастер спорта» или почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта» Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик;

- является автором не менее 6 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of

жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

9. Улук окутуучунун кызмат орундарын ээлөө үчүн конкурска төмөнкү окутуучулар катышууга болот:

- тиешелүү квалификацияга ээ болгон, илимдин доктору, кандидаты, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) окумуштуулук даражасы бар же тиешелүү профилдеги жогорку билимге ээ болгон адистер;

- илимий-педагогикалык тажрыйбасы 7 жылдан кем эмес, анын ичинен ОшМУда 5 жылдан кем эмес болуш керек;

- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 5 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

9.1. Өзгөчө тартипте искусство багыты боюнча улук окутуучу бош кызмат ордун ээлөө үчүн өткөрүлүүчү конкурска төмөндөгүдөй талаптарга жооп берген талапкерлерге катышууга жол берилет:

Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

9. В конкурсе на замещение вакантных должностей старшего преподавателя могут участвовать:

- специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора, кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации), либо имеющие высшее образование по соответствующему профилю;

- научно-педагогический стаж работы не менее 7 лет, из них в ОшГУ не менее 5 лет;

- является автором не менее 5 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе в Вестнике ОшГУ – 2, не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

9.1. В порядке исключения для факультета искусства в конкурсе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- ЖОЖдордо 7 жылдан кем эмес педагогикалык стажы бар;
- тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар адистер;
- чыгармачылык жаатында жеке жетишкендиктери бар;
- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 5 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 1, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

9.2. Өзгөчө тартипте дене тарбия багыты боюнча улук окутуучу бош кызмат ордун ээлөө үчүн өткөрүлүүчү конкурска төмөндөгүдөй талаптарга жооп берген талапкерлерге катышууга жол берилет:

- ЖОЖдордо 7 жылдан кем эмес педагогикалык иш стажы бар;
- тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар адистер;
- өзүнүн иш чөйрөсүндө жеке жетишкендиктери бар;
- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 5 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 1, Scopus жана Web of Science системалары

- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет;
- специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации;
- имеют личные достижения в своей области творчества;
- является автором не менее 5 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе в Вестнике ОшГУ – 1, не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

9.2. В порядке исключения для факультета физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет;
- специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации;
- имеют личные достижения в своей области деятельности;
- является автором не менее 5 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе в Вестнике ОшГУ – 1, не менее 1 научной статьи в периодическом

тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

10. Бош окутуучулук кызмат орундарын ээлөөгө конкурска төмөндөгүлөр катыша алышат:

- илимдин доктору, кандидаты, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) окумуштуулук даражасы бар же жогорку билимдүү тиешелүү квалификациядагы адистер;

- Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 5тен кем эмес жарык көргөн илимий, окуу жана методикалык эмгектери, анын ичинде ОшМУ Жарчысында 3-2 бар.

11. Бош ассистенттик кызмат орундарын ээлөөгө конкурска илимдин кандидаты, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) окумуштуулук даражасы же жогорку билими жана ЖОЖдо 1 жылдан кем эмес илимий-педагогикалык иш стажы бар адистер катыша алышат.

Университеттин окуу жана башка түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилерин тандоо жана дайындоо тартиби

12. Университетте окуу структуралык түзүмдөрүнүн жетекчилеринин кызмат орундары (факультеттердин декандары,

научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

10. В конкурсе на замещение вакантных должностей преподавателя могут участвовать:

- специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора, кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации) или высшее образование;

- имеющие не менее 5 научных, учебно-методических трудов, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, из них должны быть изданы в Вестнике ОшГУ – 2.

11. В конкурсе на замещение вакантных должностей ассистента могут участвовать специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации) или высшее образование и научно-педагогический стаж работы в вузе не менее 1 года.

Порядок отбора и назначения руководителей учебных и иных структурных подразделений Университета

12. В Университете должности руководителей учебных структурных подразделений (деканы факультетов, директора

институттардын, жогорку мектептердин жана колледждердин директорлору) жана башка структуралык түзүмдөрүнүн жетекчилери, кафедра/бөлүмдөрдүн башчылары дайындалуучу кызмат орундары болуп саналат жана эмгек келишимдерин түзүү убактысына карабастан 65 жашка чейинки (65 жашты кошо алганда) адамдар дайындалат. Көрсөтүлгөн кызмат орундарын ээлеп турган жана белгиленген куракка жеткен адамдар Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына жана билим берүү жөнүндө мыйзамдарына ылайык белгиленген тартипте жана учурларда, алардын квалификациясына ылайык башка кызмат орундарына которулат.

Окуу жана башка түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилерин дайындоодо ушул Жобонун 12-пунктунун колдонулушу төмөнкү өзгөчө учурларда жайылтылбайт:

- КРдин Улуттук илимдер академиясынын мүчө-корреспонденттери жана академиктери;
- университеттин илимий-педагогикалык кызматкерлердин Scopus жана/же Web of Science эл аралык базалары боюнча илимийметрикалык көрсөткүчтөрү TOP 10–20 деңгээлине шайкеш келген учурларда.

12.1. Университеттин окуу структуралык түзүмдөрдүн жетекчилери (факультеттердин декандары, институттардын, филиалдардын жана департаменттердин директорлору, жогорку мектептердин жана колледждердин директорлору), ошондой эле башка структуралык бөлүмдөрдүн жетекчилери жана кафедралардын/бөлүмдөрдүн башчылары төмөнкү негиздер боюнча ректордун буйругу менен дайындалат:

- иштеп жаткан кафедранын/бөлүмдүн башчылары үчүн, окуу структуралык түзүмүнүн Окумуштуулар кеңешинин сунуштамасы, негизги натыйжалуулук көрсөткүчтөрүн (мындан ары – KPI) аткарылышы боюнча протоколдон көчүрмө;

институттардын, директорлардын, высших школ и колледжей) и других структурных подразделений, заведующих кафедр/отделений являются назначаемыми и подлежат замещению лицами в возрасте до достижения 65 лет (включительно), независимо от времени заключения трудового договора. Лица, занимающие указанные должности и достигшие установленного возраста, подлежат переводу на иные должности, соответствующие их квалификации, в порядке и случаях, предусмотренных трудовым законодательством Кыргызской Республики и законодательством об образовании.

При назначении руководителей учебных и иных структурных подразделений действие 12 пункта настоящего положения не распространяется на:

- членов-корреспондентов и академиков Национальной академии наук Кыргызской Республики;
- научно-педагогических работников университета, чьи наукометрические показатели по данным международных баз Scopus и/или Web of Science соответствуют уровню TOP 10–20.

12.1. Руководители учебных структурных подразделений (деканы факультетов, директора институты, филиалов и департаментов, директора высших школ и колледжей) и других структурных подразделений, заведующих кафедр/отделений Университета назначаются приказом ректора на основании:

- для действующих заведующих кафедрой/отделения рекомендация Ученого совета структурного учебного подразделения, оформленная выпиской из протокола о выполнении ключевых показателей эффективности (далее – KPI);

- иштеп жаткан окуу структуралык түзүмдөрүнүн жетекчилери үчүн, КРІларды аткаруунун жыйынтыктары боюнча ОшМУнун конкурстук комиссиясынын протоколунан көчүрмө;

- алгачкы жолу дайындалып жаткан талапкерлер үчүн, тиешелүү окуу структуралык түзүмүнүн Окумуштуулар кеңешинин сунуштамасы талап кылынбайт;

- талапкер тарабынан тапшырган документтердин ушул жободо белгиленген талаптарга шайкештигин тастыктаган ОшМУнун конкурстук комиссиясынын протоколу.

Ректордун буйругу менен дайындалган кафедра/бөлүм башчылары, окуу түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилери менен Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына ылайык окуу процессинин өзгөчөлүгүн жана кызмат ордун конкурстук негизде ээлөө тартибин эске алуу менен бир окуу жылынан ашпаган мөөнөткө мөөнөттүү эмгек келишими түзүлөт.

12.2. КРІ көрсөткүчтөрүнүн талаптагыдай аткарылышы ОшМУнун конкурстук комиссиясынын протоколу менен ырасталган учурда, Университеттин ректору конкурс жарыялабай туруп, окуу түзүмдүк бөлүмүнүн иштеп жаткан жетекчисинин тиешелүү кызмат ордун андан ары ээлөөсү жөнүндө буйрук чыгарууга жана аны менен тиешелүү окуу жылына белгиленген КРІ көрсөткүчтөрүн аткаруу шарты менен бир окуу жылына мөөнөттүү эмгек келишимин түзүүгө укуктуу. Бул Университеттин Уставына, ушул Жобого жана Университеттин башка локалдык ченемдик укуктук актыларына ылайык жүргүзүлөт.

КРІ көрсөткүчтөрү талаптагыдай аткарылбаган же алардын аткарылышы белгиленген тартипте ырасталбаган учурда, ректордун буйругу менен тиешелүү кызмат ордун ээлөөгө ушул Жободо белгиленген тартипте конкурс жарыяланат.

- для действующих руководителей учебных структурных подразделений выписка из протокола конкурсной комиссии о выполнении КРІ;

- для впервые назначаемых кандидатов рекомендации Ученого совета соответствующего структурного учебного подразделения не требуются;

- протокола конкурсной комиссии ОшГУ о соответствии представленных документов кандидата требованиям, установленным настоящим положением.

С лицами, назначенными приказом ректора на должности заведующих кафедрами/отделениями и руководителей учебных структурных подразделений, в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики, с учетом особенностей организации образовательного процесса и конкурсного порядка замещения должности, заключается срочный трудовой договор на срок, не превышающий одного учебного года.

12.2. В случае удовлетворительного выполнения КРІ, подтвержденного протоколом конкурсной комиссии ОшГУ, ректор Университета вправе без объявления конкурса издать приказ о дальнейшем замещении должности действующим руководителем учебного структурного подразделения и заключить с ним срочный трудовой договор сроком на один учебный год с условием выполнения КРІ, установленных на соответствующий учебный год, в соответствии с Уставом Университета, настоящим Положением и иными локальными нормативными правовыми актами Университета.

В случае неудовлетворительного выполнения КРІ либо неподтверждения их выполнения в установленном порядке приказом ректора объявляется конкурс на замещение соответствующей должности в порядке, установленном настоящим

12.2.1. Окуу түзүмдүк бөлүмдөрүнүн иштеп жаткан жетекчилери ар бир окуу жылынын июнь айынын биринчи жумасында тиешелүү окуу жылына белгиленген КРІ көрсөткүчтөрүнүн аткарылышы жөнүндө отчетту жана тиешелүү көрсөткүчтөрдүн аткарылышын ырастоочу документтерди тиркеп, ОшМУнун конкурстук комиссиясына берүүгө милдеттүү.

12.2.2. Ар бир окуу жылынын июнь айынын экинчи жумасында ОшМУнун конкурстук комиссиясы окуу түзүмдүк бөлүмдөрүнүн иштеп жаткан жетекчилери тарабынан берилген отчетторду жана КРІ көрсөткүчтөрүнүн аткарылышын ырастоочу документтерди карап чыгып, КРІ көрсөткүчтөрүнүн талаптагыдай же талаптагыдай эмес аткарылгандыгы жөнүндө чечим кабыл алат.

12.2.3. КРІ көрсөткүчтөрүнүн аткарылышын кароонун жыйынтыгы боюнча конкурстук комиссиянын чечими окуу түзүмдүк бөлүмдөрүнүн ар бир иштеп жаткан жетекчисине карата жүйөлөштүрүлгөн корутунду көрсөтүлүү менен протокол менен таризделет жана ушул Жобонун 12.2-пунктуна ылайык чечим кабыл алуу үчүн Университеттин ректоруна берилет.

12.3. Окуу бөлүмүнүн аталышынын өзгөртүлүшү, ошондой эле анын кайра уюштурулушу, анын ичинде мурда иштеп келген бөлүмдүн базасында эки же андан ашык жаңы түзүмдүк бөлүмдөрдүн түзүлүшү жетекчилик кызмат ордун ээлөөнүн белгиленген чектүү мөөнөтүн кайра кароого алып келбейт. Чектүү мөөнөттү эсептөөдө тиешелүү түзүмдүк бөлүмдө бир эле адамдын жетекчилик кызмат ордун ээлеген бардык мезгилдери, аталган кызмат ордун ээлөөдө үзгүлтүктөрдүн болгондугуна карабастан, эсепке алынат. Бир эле адам бир эле түзүмдүк бөлүмдө жетекчилик кызмат ордун жалпы 10 (он) жылдан ашык ээлөөгө укуксуз.

Положением.

12.2.1. Действующие руководители учебных структурных подразделений обязаны в первую неделю июня каждого учебного года представить в конкурсную комиссию ОшГУ отчёт о выполнении КРІ, установленных на соответствующий учебный год, с приложением документов, подтверждающих выполнение соответствующих показателей.

12.2.2. Во вторую неделю июня каждого учебного года конкурсная комиссия ОшГУ рассматривает представленные отчёты и документы, подтверждающие выполнение КРІ действующими руководителями учебных структурных подразделений, и принимает решение об удовлетворительном либо неудовлетворительном выполнении КРІ.

12.2.3. Решение конкурсной комиссии по результатам рассмотрения выполнения КРІ оформляется протоколом с мотивированным заключением по каждому действующему руководителю учебного структурного подразделения и представляется ректору Университета для принятия решения в соответствии с пунктом 12.2 настоящего Положения.

12.3. Переименование учебного подразделения, а равно его реорганизация, включая создание на базе ранее существовавшего подразделения двух и более новых структурных подразделений, не влекут пересмотра предельного срока замещения руководящей должности. При исчислении предельного срока учитываются все периоды замещения руководящей должности одним и тем же лицом в соответствующем структурном подразделении, независимо от наличия перерывов в замещении данной должности. Одно и то же лицо не вправе замещать руководящую должность в одном и том же структурном подразделении в совокупности более 10 (десяти) лет.

13. Кафедра/бөлүмдүн башчысынын бош кызмат ордун ээлөөгө конкурска төмөнкү талапкерлер катыша алат:

- тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар, илимий даражасы жана/же илимий наамы бар адистер (*окумуштуулук наамынын болушу артыкчылыктуу болуп саналат*);

- **айрым учурларда:** медициналык багыттагы клиникалык кафедралар үчүн тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар адистер, дипломдон кийинки окутуунун тиешелүү профили, окумуштуулук даражасы, тармак боюнча окумуштуулук наамы (*окумуштуулук наамынын болушу артыкчылыктуу болуп саналат*), кафедранын профилине ылайык иш тажрыйбасы бар;

- илимий-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем эмес, анын ичинен 7 жылдан кем эмес жогорку окуу жайларында;

- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 7 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 2 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

- университеттин Окумуштуулар кеңеши тарабынан сунушталган окуу китебинин/окуу-методикалык колдонмонун авторлору (авторлоштору).

13. В конкурсе на замещение вакантной должности заведующего кафедрой/отделения могут участвовать:

- специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации, имеющих ученую степень и/или ученое звание (*наличие ученого звания является приоритетным*);

- **в отдельных случаях:** для клинических кафедр медицинских направлений специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации, соответствующего профиля последипломного обучения, ученую степень, ученое звание по отрасли (*наличие ученого звания является приоритетным*), опыт работы соответствующий профилю кафедры;

- имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них не менее 7 лет в высших учебных заведениях.

- является автором не менее 7 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе в Вестнике ОшГУ – 2, не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

- авторы (соавторы) учебника/учебно-методическое пособия, рекомендованные Ученым советом университета.

- окуу процессин, илимий-изилдөө, методикалык жана тарбиялык ишмердүүлүктү уюштуруу үчүн зарыл болгон жалпы талаптарды, кафедра/бөлүм башчысынын функционалдык милдеттерин тийиштүү деңгээлде аткарууну, ошондой эле Кыргыз Республикасынын билим берүү чөйрөсүндөгү колдонулуп жаткан мыйзамдарын билүүсү. Тестирлөө конкурстук комиссиянын катышуусунда жүргүзүлөт.

13.1. Өзгөчө тартипте искусство жана дене тарбия багыттары боюнча кафедранын/бөлүмдүн башчысынын бош кызмат ордун ээлөөгө өткөрүлүүчү конкурска төмөндөгүдөй талаптарга жооп берген талапкерлерге катышууга жол берилет:

- ЖОЖдордо 7 жылдан кем эмес педагогикалык иш стажы болушу;

- тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар адистер (*окумуштуулук даражасынын болушу артыкчылыктуу болуп саналат*);

- өзүнүн иш чөйрөсүндө жеке жетишкендиктери болсо (ушул Жобонун 7.2., 7.3. пункттарына ылайык);

- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 6 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

- окуу процессин, илимий-изилдөө, методикалык жана тарбиялык

- знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей заведующего кафедрой/отделения, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования. Тестирование проводится в присутствии конкурсной комиссии.

13.1. В порядке исключения в конкурсе на замещение вакантной должности заведующего кафедрой/отделения по направлению искусства и физической культуры могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет;

- специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации (*наличие ученой степени является приоритетным*);

- имеют личные достижения в своей области деятельности (см. пункты 7.2., 7.3. данного положения);

- является автором не менее 6 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

- знание общих требований, необходимых для организации

ишмердүүлүктү уюштуруу үчүн зарыл болгон жалпы талаптарды, кафедра/бөлүм башчысынын функционалдык милдеттерин тийиштүү деңгээлде аткарууну, ошондой эле Кыргыз Республикасынын билим берүү чөйрөсүндөгү колдонулуп жаткан мыйзамдарын билүүсү. Тестирлөө конкурстук комиссиянын катышуусунда жүргүзүлөт.

Бир эле адам ошол эле кафедрада/бөлүмдө кафедранын/бөлүмдүн башчысы катары жалпы эсеп менен (в совокупности) он жылдан ашык мөөнөткө иш жүргүзө албайт (башкара албайт) (ушул жобонун 12-пункттары жетекчиликке алынат).

13.2. Ушул жободо жана Университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген талаптарга шайкеш келген башка талапкерлер жок болгон учурда, тиешелүү окуу структуралык түзүмдүн жетекчисинин мотивдештирилген билдирүүсүнүн жана Окумуштуулар кеңешинин сунуштамасынын (КРП аткарылышы жөнүндө протоколдон көчүрмө) негизинде ректор учурда кафедра/бөлүмдүн башчысы кызматын ээлеп турган адамдын кызматта болуу мөөнөтүн бир окуу жылынан ашпаган мөөнөткө узартууга (кайра дайындоо) укуктуу.

14. Окуу структуралык түзүмдүн жетекчисинин (факультеттин деканы, институттун директору, жогорку мектептин директору) кызмат ордуна конкурска төмөндөгүлөр катыша алышат:

- илимий даражасы жана/же илимий наамы бар тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы адистер (окумуштуулук наамдын болушу артыкчылыктуу болуп саналат);
- илимий-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем эмес, анын ичинде жогорку окуу жайларында 7 жылдан кем эмес;
- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий

учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей заведующего кафедрой/отделения, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования. Тестирование проводится в присутствии конкурсной комиссии.

Одно и то же лицо не может осуществлять деятельность (руководить) заведующего кафедрой/отделения более десяти лет в совокупности на одной и той же кафедре/отделении (руководитесь пунктами 12 данного положения).

13.2. В случае отсутствия иных кандидатов, соответствующих требованиям, установленным настоящим положением и локальными нормативными актами Университета, на основании мотивированного представления руководителя и рекомендации Ученого совета (выписка из протокола о выполнении КРП) соответствующего учебного структурного подразделения ректор Университета вправе продлить срок пребывания на должности заведующего кафедрой/отделения лицо, замещающего указанную должность, на срок, не превышающий одного учебного года.

14. В конкурсе на замещение должности руководителя учебного подразделения (декан факультета, директор института, директор высшей школы) могут участвовать:

- специалисты соответствующего профиля и квалификации, имеющие ученую степень и/или ученое звание (наличие ученого звания является приоритетным);
- имеющие стаж научно-педагогической работы – не менее 10 лет, из них в высших учебных заведениях не менее 7 лет.
- является автором не менее 7 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного

басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 7 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 2 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

- ЖОЖдун Окумуштуулар кенеши тарабынан бекитилген окуу китебинин/усулдук колдонмонун авторлору/авторлоштору.

- окуу процессин, илимий-изилдөө, методикалык жана тарбиялык ишмердүүлүктү уюштуруу үчүн зарыл болгон жалпы талаптарды, окуу структуралык түзүмдүн жетекчисинин функционалдык милдеттерин тийиштүү деңгээлде аткарууну, ошондой эле КРдин билим берүү чөйрөсүндөгү колдонуудагы мыйзамдарын билүү. Тестирилөө конкурстук комиссиянын катышуусунда жүргүзүлөт.

Бир эле адам ошол эле окуу структуралык түзүмүндө окуу структуралык түзүмдүн жетекчиси катары жалпы эсеп менен (в совокупности) он жылдан ашык мөөнөттө иш жүргүзө албайт (жетекчилик кыла албайт) (ушул жобонун 12-пункттары жетекчиликке алынат).

14.1. Ушул жободо жана Университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген талаптарга шайкеш келген башка талапкерлер жок болгон учурда, Университеттин ректору окуу структуралык түзүмдүн жетекчиси кызматын ээлеп турган адамдын кызматта болуу мөөнөтүн бир окуу жылынан ашпаган мөөнөткө узартууга укуктуу.

14.2. Колледждин директору кызмат ордун ээлөөгө өткөрүлүүчү

государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе в Вестнике ОшГУ – 2, не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

- авторы/соавторы учебника/учебно-методическое пособия, утвержденные Ученым советом вуза.

- знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования для выполнения функциональных обязанностей руководителя учебного структурного подразделения. Тестирование проводится в присутствии конкурсной комиссии.

Одно и то же лицо не может осуществлять деятельность (руководить) руководителя учебного структурного подразделения более десяти лет в совокупности в одном и том же учебном структурном подразделении (руководствуйтесь пунктами 12 данного положения).

14.1. В случае отсутствия иных кандидатов, соответствующих требованиям, установленным настоящим положением и локальными нормативными актами Университета, ректор Университета вправе продлить срок пребывания на должности руководителя учебного структурного подразделения лицо, замещающего указанную должность, на срок, не превышающий одного учебного года.

14.2. В конкурсе на замещение должности ~~директора колледжа~~

конкурса төмөндөгү талаптарга жооп берген талапкерлер катыша алышат:

- уюштуруу-башкаруу ишинде тажрыйбасы бар тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы адистер (*окумуштуулук даражасынын болушу артыкчылыктуу*);

- илимий-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем эмес, анын ичинде жогорку, орто окуу жайларында 7 жылдан кем эмес болуш керек.

- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 5 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.

- ЖОЖдун Окумуштуулар кеңеши сунуштаган окуу китебинин/окуу-методикалык колдонмонун авторлору/ авторлоштору.

- окуу процессин, илимий-изилдөө, методикалык жана тарбиялык ишмердүүлүктү уюштуруу үчүн зарыл болгон жалпы талаптарды, окуу структуралык түзүмдүн жетекчисинин функционалдык милдеттерин тийиштүү деңгээлде аткарууну, ошондой эле КРдин билим берүү чөйрөсүндөгү колдонуудагы мыйзамдарын билүү. Тестирлөө конкурстук комиссиянын катышуусунда жүргүзүлөт.

Колледждердин директорлору талапкердин документтеринин белгиленген талаптарга шайкештиги жөнүндө ОшМУнун конкурстук

колледжа могут участвовать кандидаты отвечающие следующим требованиям:

- специалисты соответствующего профиля и квалификации, имеющие опыт работы в организационно-управленческой деятельности (*наличие ученой степени является приоритетным*);

- имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них в высших, средних учебных заведениях должен быть не менее 7 лет.

- является автором не менее 5 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе в Вестнике ОшГУ – 2, не менее 1 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.

- авторы/соавторы учебника/учебно-методическое пособия, рекомендованные Ученым советом вуза.

- знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования для выполнения функциональных обязанностей руководителя учебного структурного подразделения. Тестирование проводится в присутствии конкурсной комиссии.

Директора колледжей назначаются приказом ректора на основании рекомендаций конкурсной комиссии ОшГУ о

комиссиясынын сунуштамаларынын негизинде ректордун буйругу менен дайындалат.

Бир эле адам ошол эле колледжде колледждин директорунун ишмердүүлүгүн жалпы эсеп менен (в совокупности) он жылдан ашык мөөнөттө иш жүргүзө албайт (жетекчилик кыла албайт) (ушул жобонун 12-пункттары жетекчиликке алынат).

14.3. Ушул жободо жана Университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген талаптарга шайкеш келген башка талапкерлер жок болгон учурда, ректор колледждин директору кызматын ээлеп турган адамдын кызматта болуу мөөнөтүн бир окуу жылынан ашпаган мөөнөткө узартууга укуктуу.

15. Окуу структуралык түзүмдүн жетекчисинин өтүнүч каты (билдирүүсү) боюнча ректор профессордук-окутуучулук курамдын бош кызмат орундарына айрым категориядагы адамдар менен конкурс өткөрбөстөн бир окуу жылдык мөөнөткө же академиялык жылга, бир академиялык семестрге эмгек келишимин түзүүгө укуктуу. Бир окуу жылына эмгек келишими түзүлүүчү адамдардын категорияларына төмөнкүлөр кирет:

- окутуучулук ишмердүүлүгүн негизги иш менен айкалыштырууну каалаган өндүрүштө тикелей эмгектенген адис-практиктер;

- саат төлөмү менен иштеп жаткан окутуучулар;
- пенсия жашындагы окутуучулар;
- 3 жашка чейинки бала багуу өргүүсүнөн кийин ишке чыккан окутуучулар;

- Университеттин миссиясын, перспективалык жана стратегиялык максаттарын, милдеттерин, стратегиялык пландарын, жаңы билим берүү программаларын ж.б. ишке ашыруу үчүн чакырылган

соответствии документов кандидата установленным требованиям.

Одно и то же лицо не может осуществлять деятельность (руководить) руководителя учебного структурного подразделения более десяти лет в совокупности в одном и том же учебном структурном подразделении (см. пункты 12 данного положения).

14.3. В случае отсутствия иных кандидатов, соответствующих требованиям, установленным настоящим положением и локальными нормативными актами Университета, ректор Университета вправе продлить срок пребывания на должности директора колледжа лицо, замещающего указанную должность, на срок, не превышающий одного учебного года.

15. По ходатайству (рапорту) руководителя учебного структурного подразделения ректор имеет право заключать трудовой договор сроком на один учебный или академический год, один академический семестр без проведения конкурса с отдельными категориями лиц на вакантные должности профессорско-преподавательского состава. К категориям лиц, с которыми заключается трудовой договор на один учебный год, относятся:

- специалисты-практики, работающие непосредственно на производстве, желающие совместить преподавательскую деятельность с основной работой;

- преподаватели, работающие в условиях почасовой оплаты;
- преподаватели пенсионного возраста (см. примечание);
- преподаватели после отпуска по уходу за детьми до 3 лет;

- преподаватели, научные, научно-технические работники приглашенные для реализации миссии, перспективных и стратегических целей, задач, стратегических планов Университета.

окутуучулар, илимий, илимий-техникалык жана дистанттык технологияларды колдонуу менен иштеген кызматкерлерди кошкондо;

- экономиканын реалдуу секторлорунан, өнөр жайларынан, агрардык, финансылык, укуктук, интернет индустрияларынан, бир тараптуу адистиги боюнча, сейрек адистигинен ж. б. тартылган эксперт-практиктер.

Эскертүү: Пенсия курактагы окутуучулар менен бош кызмат орду болгон учурда бир окуу жылынан ашпаган мөөнөткө мөөнөттүү эмгек келишими түзүлүшү мүмкүн. Кызмат ордун ээлөө мөөнөтүн келерки окуу жылында узартуу үчүн ушул жободо белгиленген тартипте конкурстук тандоодон ийгиликтүү өткөн шартта гана жол берилет.

16. Профессордук-окутуучулук курам менен бир окуу жылына түзүлгөн келишим окуу жылынын аягында анын жарактуулук мөөнөтү аяктагандыгына байланыштуу бузулат.

17. Өзүнүн кесиптик милдеттерин тийиштүү түрдө аткарган шартта кафедра/бөлүм башчысынын, факультеттин деканынын, институт, жогорку мектептин директорлорунун (түзүмдүк окуу бөлүмүнүн жетекчисинин) өтүнүч каты жана адистин макулдугу менен Университеттин ректору тарабынан келишим жаңы окуу жылына кайра түзүлүшү мүмкүн.

**Университеттин профессордук-окутуучулук курамынын
бош кызмат орундарын ээлөө тартиби**

19. Учурдагы окуу жылынын аягында ректор тарабынан келерки окуу жылында кызмат ордунун мөөнөтү аяктап жаткан профессорлордун, доценттердин, улук окутуучулардын, окутуучулардын (ассистенттердин) бош кызмат орундарын келерки окуу жылына ээлөөгө конкурс өткөрүү графиги бекитилет. Бул

новых образовательных программ т.п. и включая работников, осуществляющих деятельность с использованием дистанционных технологий;

- эксперты-практики, задействованные в реальных секторах экономики, промышленной, аграрной, финансовой, правовой, интернет индустрии, узкой специализации, редкой специальности и др.

Примечание: С преподавателями пенсионного возраста при наличии вакантной должности может быть заключён срочный трудовой договор на срок, не превышающий одного учебного года. Дальнейшее (последующее) продление срока замещения должности допускается исключительно при условии успешного прохождения ими конкурсного отбора в порядке, установленном настоящим положением.

16. Договор, заключенный с профессорско-преподавательским составом на один учебный год, в конце учебного года расторгается в связи с истечением срока его действия.

17. При условии надлежащего выполнения своих профессиональных обязанностей, по ходатайству заведующего кафедрой/отделения, декана факультета, директоров института и высшей школы (руководителя структурного учебного подразделения) и с согласия специалиста, ректором Университета договор может быть перезаключен на новый учебный год.

**Порядок замещения вакантных должностей профессорско-
преподавательского состава Университета**

19. В конце текущего учебного года ректор утверждает график проведения конкурса на замещение вакантных должностей на предстоящий учебный год: профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей (ассистентов), срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году.

график тийиштүү окуу түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилерине AiDoc аркылуу жөнөтүлөт, алар жаңы иштөө мөөнөтүнө кайра шайланууга тийиш болгон жана конкурска катышууга каалоосу бар адамдарга маалыматты тааныштырууга милдеттүү.

Бош кызмат орундары пайда болгон учурда конкурс өткөрүү графигине өзгөртүүлөрдү киргизүүгө жол берилет.

20. Алдыдагы окуу жылында иштөө мөөнөтү аяктаган профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөөгө конкурс Университет тарабынан бекитилген конкурс өткөрүү графигине ылайык, ОшМУнун расмий веб-сайтына конкурс өткөрүү жөнүндө кулактандыруу жайгаштыруу жолу менен жарыяланат.

Окуу түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилеринин (факультеттердин декандарынын, институттардын, филиалдардын жана департаменттердин директорлорунун, жогорку мектептердин жана колледждердин директорлорунун) кызмат орундарын ээлөөгө конкурс иштеп жаткан жетекчи тарабынан КРІ көрсөткүчтөрү талаптагыдай аткарылбаган же алардын аткарылышы белгиленген тартипте ырасталбаган учурда, ушул Жобого ылайык жарыяланат.

21. Университеттин штаттык расписаниесинде каралган профессордук-окутуучулук курамдын бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс жарыялоо жөнүндө чечимди Университеттин ректору кабыл алат.

Окуу түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилеринин кызмат орундарын ээлөөгө конкурс жарыялоо жөнүндө чечим ушул Жобонун 12.2-пунктунда каралган учурларда Университеттин ректору тарабынан кабыл алынат.

22. Университеттин бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс жөнүндө жарыяда төмөндөгүлөр көрсөтүлөт:

- бош кызмат орундун толук аталышы;
- конкурстун катышуучуларына коюлуучу талаптар;

Данный график доводится до сведения руководителей соответствующих структурных учебных подразделений по AiDoc, которые должны ознакомить лиц, переизбирающихся на новый срок работы и желающих участвовать в конкурсе.

В случае возникновения вакантных должностей допускается внесение изменений в график проведения конкурса.

20. Конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, срок пребывания в которых истекает в предстоящем учебном году, объявляется путем размещения объявления на официальном сайте ОшГУ в соответствии с утвержденным Университетом графиком проведения конкурса.

Конкурс на замещение должностей руководителей учебных структурных подразделений (деканов факультетов, директоров институтов, филиалов и департаментов, директоров высших школ и колледжей) объявляется в соответствии с настоящим Положением в случае неудовлетворительного выполнения КРІ действующим руководителем либо неподтверждения их выполнения в установленном порядке.

21. Решение об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава, предусмотренных штатным расписанием Университета, принимает ректор. Решение об объявлении конкурса на замещение должностей руководителей учебных структурных подразделений принимается ректором в случаях, предусмотренных пунктом 12.2 настоящего Положения.

22. В объявлении о конкурсе на замещение вакантных должностей Университета указываются:

- полное наименование вакантной должности;
- требования, предъявляемые к участникам конкурса;

- конкурска катышуу үчүн керек болгон документтердин тизмеси;
 - документтерди тапшыруу мөөнөтү;
 - документ кабыл алган жер, дареги жана байланыш телефондору.
23. Документтерди берүү мөөнөтү

Профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөөгө талапкерлерден документтерди кабыл алуу ОшМУнун расмий веб-сайтына конкурс (шайлоо) өткөрүү жөнүндө кулактандыруу жайгаштырылган күндөн кийинки күндөн тартып 30 календардык күндүн ичинде жүргүзүлөт жана белгиленген мөөнөттүн акыркы жумуш күнүндө саат 17:00дө (жумуш күнү кыскартылган учурда – саат 16:00дө) аяктайт.

Окуу түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилеринин (факультеттердин декандарынын, институттардын, филиалдардын жана департаменттердин директорлорунун, жогорку мектептердин жана колледждердин директорлорунун) кызмат орундарын ээлөөгө талапкерлерден документтерди кабыл алуу ОшМУнун расмий веб-сайтына конкурс өткөрүү жөнүндө кулактандыруу жайгаштырылган күндөн кийинки күндөн тартып 10 календардык күндүн ичинде жүргүзүлөт жана белгиленген мөөнөттүн акыркы жумуш күнүндө саат 17:00дө (жумуш күнү кыскартылган учурда – саат 16:00дө) аяктайт.

Көрсөтүлгөн мөөнөттүн акыркы күнү дем алыш же жумуш эмес майрам күнүнө туура келген учурда, документтерди кабыл алуунун аяктаган күнү болуп андан кийинки биринчи жумуш күнү эсептелет.

24. Конкурска катышуу үчүн төмөндөгү документтер тапшырылат:

- ректордун атына арыз (үлгү боюнча)
- кафедранын чечиминен көчүрмө (токтом кылуучу бөлүгү үлгү боюнча)
- кафедранын отурумунун бүтүмү (үлгү боюнча)

- перечень документов, необходимых для участия в конкурсе;
 - срок подачи документов;
 - адрес, место приема документов и контактные телефоны.
23. Срок подачи документов

Приём документов от претендентов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава осуществляется в течение 30 календарных дней со дня, следующего за днём размещения объявления о проведении конкурса (выборов) на официальном сайте ОшГУ, и завершается в 17:00 часов (в 16:00 часов – при сокращённом рабочем дне) последнего рабочего дня установленного срока.

Приём документов от претендентов на замещение должностей руководителей учебных структурных подразделений (деканов факультетов, директоров институтов, филиалов и департаментов, директоров высших школ и колледжей) осуществляется в течение 10 календарных дней со дня, следующего за днём размещения объявления о проведении конкурса на официальном сайте ОшГУ, и завершается в 17:00 часов (в 16:00 часов – при сокращённом рабочем дне) последнего рабочего дня установленного срока.

В случае если последний день указанного срока приходится на выходной либо нерабочий праздничный день, днём окончания приёма документов считается первый следующий за ним рабочий день.

24. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- заявление на имя ректора (по образцу)
- выписка из решения кафедры (постановляющая часть по образцу)
- заключение заседания кафедры (по образцу)

- илимий-методикалык эмгектеринин тизмеси (маалымат жеке кабинетинен алынат)

- «Окутуучу студенттердин көз карашы менен» деп аталган анкетирлөө жыйынтыгы (маалымат жеке кабинетинен алынат)

25. ОшМУда иштебеген талапкерлер үчүн иш кагаздардын тизмеси:

- ректордун атына арыз;
- кадрларды эсепке алуу боюнча толтурулган өздүк баракча сүрөтү менен;
- резюме, мурунку иштеген жеринен мүнөздөмө-сунуштама;
- жарыяланган илимий эмгектердин жана ойлоп табуулардын, ошондой эле окуу-методикалык куралдардын тизмеси;

- билими, илимий наамдары жана даражалары, квалификациясын жогорулатуу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү, эмгек китепчесинин, сыйлыктарынын күбөлүктөрүнүн жана башка документтердин нотариалдык же иштеген жериндеги кадр кызматы тарабынан күбөлөндүрүлгөн көчүрмөлөрү.

26. Профессор, доцент жана улук окутуучу кызмат орундарын ээлөөгө арыз берген адамдардын документтери тиешелүү кафедранын/бөлүмдүн жыйынында кафедранын профессордук-окутуучулук курамынын толук катышуусу менен, ошондой эле жарыяланган ваканттык кызмат ордун ээлөө үчүн документтерин тапшырган талапкерлердин катышуусунда, ушул жободо белгиленген талаптарга шайкештигин аныктоо максатында, алгачкы кароодон өткөрүлөт.

Мында талапкер тиешелүү кызмат ордун ээлеп турган мурунку мезгилдеги кесиптик ишмердүүлүгүнүн жыйынтыктары боюнча отчет берет.

Кафедранын/бөлүмдүн жыйынында ар бир талапкер боюнча штаттык окутуучулардын ачык добушу менен жөнөкөй көпчүлүк

- список научно-методических трудов (используются данные из личного кабинета)

- результаты анкетирования «Преподаватель глазами студентов» (используются данные из личного кабинета)

25. Перечень документов для кандидатов, не работающих в ОшГУ:

- заявление на имя ректора;
- заполненный личный листок по учету кадров с фотографией;
- резюме, характеристика-рекомендация с прежнего места работы;
- список опубликованных научных трудов и изобретений, а также учебно-методических пособий;
- копии документов об образовании, ученых званиях и степенях, повышении квалификации, копии трудовой книжки, удостоверений наград и других документов, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы.

26. Документы лиц, подавших заявления на замещение вакантных должностей профессора, доцента и старшего преподавателя, подлежат первичному рассмотрению на заседании соответствующей кафедры/отделения с участием всего профессорско-преподавательского состава кафедры, с участием претендентов, подавших документы на замещение объявленной вакантной должности, в целях установления их соответствия требованиям настоящего положения.

При этом кандидат отчитывается о результатах своей профессиональной деятельности за предыдущий период замещения соответствующей должности.

На заседании кафедры/отделения по каждому кандидату принимается заключение с рекомендацией открытым голосованием

добушу аркылуу сунуштама менен корутунду кабыл алынат, ал жыйын өткөндөн кийин үч жумуш күндүн ичинде ОшМУнун конкурстук комиссиясынын кароосуна берилет.

27. Кафедра/бөлүм башчысы, факультеттин деканы, институттун директору, жогорку мектептин директору жана колледждин директору ваканттык кызмат орундарын ээлөө үчүн арыз берген адамдардын документтери ОшМУнун конкурстук комиссиясында каралат.

28. Конкурска берилген документтерди алдын ала талдоо жана Окумуштуулар кеңешинде кароо үчүн сунуштамаларды даярдоо үчүн Университеттин ректору тарабынан бир окуу жылына конкурстук комиссия түзүлөт.

29. Окуу иштери боюнча проректору конкурстук комиссиянын төрагасы болуп саналат. Конкурстук комиссиянын курамына проректорлор, департаменттердин директорлору, окумуштуу катчы, факультеттердин (түзүмдүк окуу бөлүмдөрүнүн), түзүмдүк бөлүмдөрдүн жетекчилери, окуу бөлүмүнүн жана кадрлар бөлүмүнүн инспектору (катчы) ошондой эле кесиптик кошундун жана коомдук уюмдардын өкүлдөрү кирет.

30. Конкурстук комиссия талапкерлерди конкурска катышууга уруксат берүү жөнүндө чечим кабыл алат. Талапкер төмөнкү учурларда конкурска киргизилбейт:

- ушул жобонун 7-11; 12; 13; 13.1; 14-14.1-пункттарында коюлган талаптарга тапшырылган документтери ылайык келбесе;

- керектүү документтердин толук эмес комплекси тапшырылса;

- арыз тапшыруу үчүн белгиленген мөөнөттөрү бузулганда.

31. Конкурстук комиссиянын чечими (документтердин шайкештиги жөнүндө) ар бир талапкер боюнча кыскача жүйөлүү

простым большинством голосов штатных преподавателей, которое представляется на рассмотрение конкурсной комиссии ОшГУ в течение трех рабочих дней после проведения заседания кафедры.

27. Документы лиц, подавших заявления на замещение вакантные должности заведующего кафедрой/отделения, декана факультета, директора института, директора высшей школы, директора колледжа рассматриваются на конкурсной комиссии ОшГУ.

28. Для предварительного анализа поданных на конкурс документов и подготовки рекомендаций для рассмотрения на Ученом совете, ректором Университета формируется конкурсная комиссия на один учебный год.

29. Председателем конкурсной комиссии является проректор по учебной работе. В состав конкурсной комиссии входят: проректоры, директора департаментов, ученый секретарь, представители факультетов (структурных учебных подразделений), руководители структурных подразделений, учебного отдела и инспектор отдела кадров (секретарь), а также профсоюзных и общественных организаций.

30. Конкурсная комиссия принимает решение о допуске претендентов к участию в конкурсе. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствие предоставленных документов предъявляемым требованиям данного положения пунктам 7-11; 12; 13; 13.1; 14; 14.1;

- предоставление не полного комплекта необходимых документов;

- нарушения установленных сроков подачи заявления.

31. Решение конкурсной комиссии (о соответствии документов) оформляется протоколом, содержащим краткое

корутундуну камтыган протокол менен таризделет жана конкурстук комиссиянын төрагасы жана катчысы тарабынан кол коюлат. 32. Конкурстук комиссиянын чечимине макул болбогон адамдар апелляциялык комиссияга арыз бере алат, ал үч күндүн ичинде аны карап чыгууга тийиш. 33. Аталган окуу жылында ЖОЖду, аспирантураны жана докторантураны аяктаган адамдар профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын конкурска катышпастан ээлейт. Үч жыл өткөндөн кийин аталган кызмат орундары ушул жобого ылайык конкурстук негизде ээленет.	мотивированное заключение по каждому кандидату, и подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии. 32. Лица, не согласные с решением конкурсной комиссии, могут подать заявление в апелляционную комиссию, которая должна рассмотреть его в течение трех дней. 33. Лица, окончившие ВУЗ, аспирантуру и докторантуру в данном учебном году замещают должности профессорско-преподавательского состава без участия в конкурсе. По истечении трех лет указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим положением.
3. Конкурс өткөрүү жол-жобосу 34. Профессордук-окутуучулук курамдын (профессор, доцент) бош кызмат орундарын конкурстук негизде ээлөө боюнча шайлоолор ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде жашыруун добуш берүү жолу менен өткөрүлөт жана добуш берүү LSM (онлайн) системасын колдонуу менен жана/же кагаз түрүндө жүргүзүлүшү мүмкүн. 34.1. Улук окутуучу бош кызмат орундарына шайлоо факультеттин/жогорку мектептин/институттун Окумуштуулар кеңештеринде жашыруун добуш берүү менен өткөрүлөт. 35. Конкурстун катышуучуларынын тизмеси аты-жөнүн, окумуштуулук даражасын жана наамын, иш стажын, ээлеген кызмат ордунун аталышын көрсөтүү менен «конкурстук шайлоо» бөлүгүнө Окумуштуулар кеңешинин кезектеги жыйыны өткөрүлгөнө чейин китепчесине киргизилет же PDF форматында жөнөтүгө болот. 36. Профессордук-окутуучулук курамдагы бош орундарды ээлөө конкурсуна бардык катышкандардын аты-жөнү жашыруун добуш үчүн бир бюллетенге алфавиттик тартипте киргизилет (34-пункту жетекчиликке алынат). 37. Профессордук-окутуучулук курамдагы бош орундарды ээлөө	3. Процедура проведения конкурса 34. Выборы по конкурсному замещению вакантных должностей профессорско-преподавательского состава (профессора, доцента) проводятся на Ученом совете ОшГУ тайным голосованием, которое может быть проведено с использованием LSM (онлайн) и/или в бумажном варианте. 34.1. Выборы по конкурсному замещению вакантной должности старшего преподавателя проводятся на Ученом совете факультета/высшей школы/института тайным голосованием. 35. Список участников конкурса вносится до проведения очередного заседания Ученого совета в материалы в раздел «конкурсные выборы» либо направляется в формате PDF с указанием фамилии, имени и отчества, ученой степени и звания, стажа работы, названия занимаемой должности. 36. Фамилия, имя и отчество всех участвующих в конкурсе на замещение выборных вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вносятся в один бюллетень для тайного голосования в алфавитном порядке (см. пункт 34). 37. Лица, участвующие в конкурсе на замещение вакантных

конкурсуна катышкан адамдар Окумуштуулар кеңешинин жыйынына катыша алышат.

38. Окумуштуулар кеңеши добуш берүүнү өткөрүүдөн мурда курамында кеминде 3 мүчөдөн турган эсептөө комиссиясын шайлашат. Эсептөө комиссиясы ар бир талапкер боюнча добуш берүүнүн жыйынтыгын угузат.

39. Эсептөө комиссиясынын протоколу Окумуштуулар кеңешинин мүчөлөрүнүн ачык добуш берүүсү менен бекитилет жана конкурстун материалдарына негизделет.

40. Эгерде конкурсту өткөрүүдө Окумуштуулар кеңешинин курамынын үчтөн экиси (2/3) катышса, анын чечими мыйзамдуу болуп саналат.

41. Жыйынга катышкан Окумуштуулар кеңешинин мүчөлөрүнүн жарымынан көп добушун алган (50% + 1 добуш) талапкер шайланган болуп эсептелет.

42. Эгерде бир бош кызмат орунга шайлоого экиден ашык талапкер катышса жана алардын бири дагы биринчи турда шайлоочулардын жарымынан көбүнүн добушун албаса, анда шайлоонун экинчи туру ошол эле жыйында ошол эле күнү өткөрүлөт. Биринчи турда добуштардын жөнөкөй көпчүлүк добушун алган эки талапкер экинчи турдагы добуш берүүгө киргизилет. Экинчи турда добуштардын жөнөкөй көпчүлүгүн алган профессордун, доценттин, улук окутуучулуктун кызмат ордуна талапкер шайланды деп эсептелет. Эгерде экинчи турда талапкерлер бирдей добушка ээ болсо, анда шайлоо жараксыз деп табылып, ректор жаңы шайлоону дайындайт. Кийинки шайлоо 3 айдын ичинде өтүшү керек.

42.1. Ош мамлекеттик университетинин (факультеттин, жогорку мектептин, институттун) Окумуштуулар кеңеши тарабынан профессор, доцент же улук окутуучу кызмат ордуна шайланган

должностей профессорско-преподавательского состава, могут присутствовать на заседании Ученого совета.

38. Для организации голосования Ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов Ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

39. Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием членов Ученого совета и приобщается к материалам конкурса.

40. Решение Ученого совета при проведении конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей (2/3) его состава.

41. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов (50% + 1 голос) из числа присутствующих на заседании членов Ученого совета.

42. Если в выборах на одну вакантную должность участвовало более двух кандидатов и ни один из них не получил в первом туре более половины голосов, участвующих в голосовании, то второй тур выборов проводится на том же собрании и в тот же день. В бюллетень второго тура вносятся две кандидатуры, набравшие простое большинство голосов в первом туре. Избранным считается кандидат на должность профессора, доцента, старшего преподавателя получивший простое большинство голосов избирателей во втором туре. Если кандидаты получили равное количество голосов во втором туре, то выборы считаются несостоявшимися и ректор назначает проведение новых выборов. Следующие выборы должны состояться в срок до 3 месяцев.

42.1. Кандидат, избранный Учёным советом ОшГУ (факультета, высшей школы, института) на должность профессора, доцента или старшего преподавателя, назначается на

талапкер КРдин мыйзамдарында каралган тоскоолдуктар жок болгон шартта, Окумуштуулар кеңешинин чечими кабыл алынган күндөн тартып 14 календардык күндөн кечиктирбестен жетекчинин буйругу менен тиешелүү кызмат ордуна дайындалат жана белгиленген тартипте эмгек келишими түзүлөт.

43. Конкурса арыздар жазылбаган учурда, ал өткөн жок деп эсептелет.

44. Эгерде конкурстун жыйынтыгында коюлган талаптарга ылайык талапкерлер аныкталбаса, ректор конкурсту кайра өткөрүү жөнүндө чечим чыгара алат.

45. Конкурстун ар бир катышуучусуна конкурс аяктаган күндөн кийин бир ай ичинде жазуу түрүндө конкурстун жыйынтыгы тууралуу билдиришет.

46. Конкурстун жыйынтыгы тууралуу чечим ректордун буйругу менен тастыкталат. Буйруктун көчүрмөсү тийиштүү кызматка шайланган кишиге тапшырылат.

Университеттин окуу жана башка түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилерин кызмат орундарына конкурсту өткөрүүнүн тартиби

47. Тиешелүү окуу түзүмдүк бөлүмүнүн жетекчиси ар бир окуу жылынын июнь айынын биринчи жумасында кафедралардын/бөлүмдөрдүн иштеп жаткан башчылары тарабынан КРІ көрсөткүчтөрүнүн аткарылышынын жыйынтыктарын алдын ала кароо боюнча комиссия түзөт. Комиссиянын ишинин жыйынтыктары протокол менен таризделет жана тиешелүү окуу түзүмдүк бөлүмүнүн Окумуштуулар кеңешинин кароосуна киргизилет.

Кафедранын/бөлүмдүн башчысына бир окуу жылына бекитилген КРІ көрсөткүчтөрүнүн аткарылышын кароо жана

соответствующую должность приказом руководителя в срок не позднее 14 календарных дней со дня принятия решения Учёным советом, при условии отсутствия предусмотренных законодательством КР препятствий, с последующим заключением трудового договора в установленном порядке.

43. В случае отсутствия заявлений на конкурс, он считается не состоявшимся.

44. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие предъявленным требованиям, ректор может принять решение о проведении повторного конкурса.

45. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

46. Решения по результатам конкурса оформляются приказом ректора. Копия приказа вручается лицу, избранному на соответствующую должность

Процедура проведения конкурса на должности руководителей учебных и иных структурных подразделений Университета

47. Руководитель соответствующего учебного структурного подразделения в первую неделю июня каждого учебного года создает комиссию для предварительного рассмотрения результатов выполнения КРІ действующими заведующими кафедрами/отделениями. Результаты работы комиссии оформляются протоколом и выносятся на рассмотрение Ученого совета соответствующего структурного учебного подразделения.

Заседание Ученого совета факультета/высшей школы/института по рассмотрению и обсуждению выполнения

талкуулоо боюнча факультеттин/жогорку мектептин/институттун Окумуштуулар кеңешинин жыйыны факультеттин деканы, институттун директору, жогорку мектептин директору тарабынан өткөрүлөт. Алар жок болгон учурда жыйын Университеттин тиешелүү проректору же башка ыйгарым укуктуу кызмат адамы тарабынан Университеттин локалдык ченемдик укуктук актыларында белгиленген тартипте өткөрүлөт.

КРІ көрсөткүчтөрүнүн аткарылышын кароонун жыйынтыгы боюнча Окумуштуулар кеңеши ачык добуш берүү жолу менен добуштардын жөнөкөй көпчүлүк добушу менен сунуштама мүнөзүндөгү корутунду кабыл алат. Корутунду Окумуштуулар кеңешинин жыйынынын протоколунан көчүрмө менен таризделет жана ушул Жободо белгиленген тартипте үч жумушчу күндүн ичинде ОшМУнун конкурстук комиссиясына берилет.

47.1. Тиешелүү Окумуштуулар кеңешинин мүчөсү болуп саналбаган жана отурумду төрагалык кылып өткөргөн проректор же башка ыйгарым укуктуу кызматтагы адамы кафедра/бөлүм башчысы кызмат ордуна талапкерлер боюнча корутундуларды кабыл алууда добуш берүүгө катышпайт.

48. Факультеттин, жогорку мектептин же институттун Окумуштуулар кеңешинин жыйынында КРІлардын аткарылышын кароо жана талкуулоо учурунда конкурска чейинки мезгил үчүн окуу, окуу-методикалык жана илимий ишмердүүлүк боюнча жазуу түрүндө отчет каралат.

49. КРІлардын аткарылышын кароонун жыйынтыгы боюнча ачык добуш берүү жолу менен жөнөкөй көпчүлүк добуштун негизинде сунуштамалык мүнөздөгү корутунду кабыл алынат. Аталган корутунду отурум өткөрүлгөн күндөн тартып үч жумуш күнүнүн ичинде протоколдон көчүрмө түрүндө ОшМУнун конкурстук комиссиясынын кароосуна сунушталат.

КРІ, утвержденных на один учебный год для заведующего кафедрой/отделения, проводится деканом факультета, директором института, директором высшей школы. В случае их отсутствия заседание проводится соответствующим проректором либо иным уполномоченным должностным лицом в порядке, установленном локальными нормативными актами Университета.

По результатам рассмотрения выполнения КРІ Ученый совет открытым голосованием простым большинством голосов принимает рекомендательное заключение. Заключение оформляется выпиской из протокола заседания Ученого совета и в течение трех рабочих дней представляется в конкурсную комиссию ОшГУ в порядке, установленном настоящим Положением.

47.1. Проректор либо иное уполномоченное должностное лицо, председательствующее на заседании, которое не является членом соответствующего Учёного совета, не участвует в голосовании при принятии заключений по кандидатам на должность заведующего кафедрой/отделения.

48. При рассмотрении и обсуждении выполнения КРІ на заседании Учёного совета факультета, высшей школы либо института рассматривается письменный отчёт об учебной, учебно-методической и научной деятельности за период, предшествующий конкурсу.

49. По результатам рассмотрения выполнения КРІ открытым голосованием простым большинством голосов принимается заключение рекомендательного характера, которое в течение трёх рабочих дней после проведения заседания представляется выписка из протокола на рассмотрение конкурсной комиссии ОшГУ.

50. Кафедралар бириктирилген же бөлүнгөн учурда профессордук-окутуучулук курамдын (профессор, доцент, улук окутуучу) мөөнөтүнөн мурда шайлоолорун өткөрүүгө уруксат берилбейт, эгерде тиешелүү окутуучулар беш жылдык мөөнөткө мурда шайланып, эмгек келишиминин колдонуу мөөнөтү аяктаган эмес болсо. Бул ченем кафедранын/бөлүмдүн башчысы кызмат ордуна колдонулбайт (ушул жобонун 13-пунктун колдонуңуз). 51. Кафедра бириктирилгенде, бөлүнгөндө же жаңы кафедра түзүлгөн учурда, кафедра башчысынын милдетин аткаруу ушул жободо белгиленген тартипке ылайык конкурс өткөрүлгөнгө чейин ректордун буйругу менен кафедранын/бөлүмдүн алдынкы адистеринин бирине жүктөлөт. 52. Конкурсту өткөрүү мезгилинде окуу структуралык түзүмүнүн иштеп жаткан жетекчиси тиешелүү жетекчилик кызмат ордун ээлөөгө конкурска катышуу жөнүндө арыз берген учурда, конкурстун жүрүшүндө ээлеп турган кызматынан бошотуу тууралуу анын арызынын негизинде Университеттин ректору кафедранын/бөлүмдүн башчысынын же окуу структуралык түзүмүнүн жетекчисинин милдеттерин аткарууну аталган бөлүмдүн профессордук-окутуучулук курамынын ичинен бир адамга конкурс процедурасы аяктаганга чейин жүктөө жөнүндө буйрук чыгарат. Бул тартип ушул жобого жана Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына ылайык жүзөгө ашырылат. 53. Конкурстун жыйынтыгы тууралуу чечим ректордун буйругу менен тастыкталат. Буйруктун көчүрмөсү тийиштүү кызматка шайланган адамга тапшырылат.	50. При объединении или разделении кафедр проведение досрочных выборов профессорско-преподавательского состава (профессор, доцент, старший преподаватель) не разрешается по отношению к тем преподавателям, которые были уже избраны до пяти лет и срок действия договора еще не истек. За исключением должности заведующего кафедрой/отделения (см. 13 пункт данного положения). 51. При объединении, разделении кафедры и вновь организуемой кафедры, исполнение обязанностей, заведующего кафедрой, приказом ректора возлагается на одного из ведущих специалистов кафедры/отделения, до проведения конкурса в соответствии с настоящим положением. 52. Если в период проведения конкурса действующий руководитель учебного структурного подразделения подаёт заявление об участии в конкурсе на замещение соответствующей руководящей должности, на основании его письменного заявления об освобождении от занимаемой должности на период проведения конкурса ректор Университета издаёт приказ о возложении исполнения обязанностей заведующего кафедрой/отделения либо руководителя учебного структурного подразделения на одного из числа ППС данного подразделения до завершения конкурсной процедуры в порядке, установленном настоящим положением и трудовым законодательством Кыргызской Республики. 53. Решения по результатам конкурса оформляются приказом ректора. Копия приказа вручается лицу, назначенному на соответствующую должность.
4. Профессордук-окутуучулук курам менен келишимди токтотуунун негиздери 54. Мурда ээлеген кызмат орундарына конкурс боюнча	4. Основания для прекращения договора с профессорско-преподавательским составом 54. Лица, не избранные по конкурсу на должности, ранее ими

шайланбай калган, ошондой эле конкурска катышуу үчүн арыз бербеген кызматкерлер башка кызмат орундарына которулат (Мисалы: профессор кызмат орундан доценттикке; доцент – улук окутуучу; улук окутуучу – окутуучу) же шайлоо мөөнөтү аяктагандыгына байланыштуу кезектеги семестр аяктагандан кийин иштен бошотулат.

55. Ректордун демилгеси боюнча эмгек келишимин мөөнөтүнөн мурда бузууга төмөнкү учурларда жол берилет:

- окуу жылы (семестр) аягында штаттардын кыскаруусу (кафедранын/кафедранын/циклдин окуу жүгүнүн кыскаруусу) окутуучуга кеминде 1 ай мурда колун койдурду менен жумуштан кетируү боюнча жеке эскертилет;

- окутуучу тиешелүү медициналык мекеме тарабынан ден соолугунун абалы боюнча ишин улантууга жолтоо болуп, ээлеген кызмат ордуна ылайык келбейт деп таанылганда (4 айдан ашык үзгүлтүксүз убакытка созулган оору);

- окутуучу келишимдин шарттарын бузганда (Университеттин Уставын сактабаганда, ички тартип эрежелерин бузганда, жеке иш планын аткарбаганда, жүйөлүү себептер боюнча контракт менен шартталган ишти же окуу сабактарынын бекитилген расписаниесине ылайык ишти аткара албагандыгы жөнүндө администрацияга өз убагында билдирбегенде);

- Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде, Кыргыз Республикасынын Граждандык кодексинде, «Билим берүү жөнүндө» Кыргыз Республикасынын мыйзамында жана Университеттин Уставында, локалдык ченемдик актыларында каралган башка негиздер боюнча.

56. Ректор педагогикалык кызматкердин ээлеген кызматына ылайык келбегендиги жөнүндө маселени ОшМУнун Окумуштуулар

занимаемые, а также не подавшие заявления для участия в конкурсе, переводятся на другие должности (Например: профессор на должность доцента; доцент на должность старшего преподавателя; старший преподаватель на должность преподавателя) или освобождаются от работы в Университете после окончания очередного семестра, в связи с истечением срока избрания.

55. Досрочное прекращение трудового договора по инициативе ректора допускается в случаях:

- сокращения штатов (сокращение учебной нагрузки кафедры/отделения/цикла) после окончания учебного года (семестра), с предупреждением преподавателя об увольнении персонально, под расписку, не позднее, чем за 1 месяц;

- признания преподавателя соответствующим медицинским учреждением несоответствующим занимаемой должности по состоянию здоровья (продолжительная болезнь более 4-х месяцев, без перерыва), препятствующему продолжению работы;

- нарушения преподавателем условий договора (несоблюдение Устава Университета, нарушение правил внутреннего распорядка, невыполнение индивидуального плана работы, несвоевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять работу, обусловленную контрактом, или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий);

- по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Гражданским кодексом Кыргызской Республики, законом Кыргызской Республики «Об образовании» Уставом Университета и локальными нормативными актами.

56. Ректор имеет право выносить на решение Ученого совета ОшГУ вопрос о несоответствии педагогического работника занимаемой должности.

кеңешинин чечимине чыгарууга укуктуу.

57. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде педагогикалык кызматкердин ээлеген кызмат ордуна ылайыктуулугу жөнүндө маселени чечүүгө чейин анын ишин ректор бекиткен комиссия текшерип керек.

58. Педагогикалык кызматкердин лекцияны окуусу, практикалык жана семинардык сабактары канааттандыруу эмес болгон учурда, илимий, методикалык жана тарбиялык иштерин төмөнкү деңгээлде жүргүзсө, Окумуштуулар кеңешинин чечиминин негизинде ал жумуштан бошотулат.

59. Адеп-ахлаксыз жоруктарды жасаган педагогикалык кызматкерди иштен бошотуу кесиптик бирликтин уюмунун же билим берүү уюмунун эмгек жамаатынын кеңешинин макулдугу менен Университеттин ректордун буйругунун негизинде жүргүзүлөт.

Университеттин бардык кызматкерлери Кыргыз Республикасынын эмгек жана башка мыйзамдарынын, Университеттин Уставынын, Ички эмгек тартибинин эрежелеринин, ошондой эле Университеттин башка локалдык ченемдик-укуктук актыларынын талаптарын сактоого милдеттүү.

Эмгек тартибин бузгандыгы үчүн Университеттин кызматкерлери Кыргыз Республикасынын эмгек жана башка мыйзамдарында белгиленген тартипте жана негиздер боюнча дисциплинардык жоопкерчиликке тартылат.

57. Решению вопроса на Ученом совете ОшГУ о соответствии педагогического работника занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой ректором.

58. Освобождение педагогического работника по несоответствию на основании решения Ученого совета допускается в случае неудовлетворительного чтения им лекций, проведения практических и семинарских занятий, выполнения на низком уровне научной, методической и воспитательной работы.

59. Увольнение педагогического работника, совершившего аморальные проступки, производится приказом ректора Университета с согласия профсоюзной организации или совета трудового коллектива образовательной организации.

Все работники Университета обязаны соблюдать требования трудового законодательства Кыргызской Республики, Устава Университета, Правил внутреннего трудового распорядка, а также иных локальных нормативных правовых актов Университета.

За нарушение трудовой дисциплины работники Университета привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке и на основаниях, установленных трудовым и иным законодательством Кыргызской Республики.

ОШ МАМЛЕКЕТТИК
УНИВЕРСИТЕТИ