

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И
ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

УТВЕРЖДЕН
Приказом Министерства
науки, высшего
образования и инноваций
Кыргызской Республики
№ 39 от « 1 » КАНУНА 2026 г.



УСТАВ
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

город Ош – 202 6 год

Глава 1. Общие положения

1. Учреждение «Ошский государственный университет» (далее – Университет) основан в 1939 году решением Совета Народных Комиссаров Киргизской ССР как Ошский учительский институт.

Ошский учительский институт 24 мая 1951 года Постановлением Совета Министров СССР был преобразован в Ошский государственный педагогический институт.

Ошский государственный педагогический институт преобразован Указом Президента Кыргызской Республики от 17 июня 1992 года № 224 в Ошский государственный Университет.

2. Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентноспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.07.2022 года № 243 Учреждению «Ошский государственный Университет» присвоен особый статус.

3. Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентноспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.07.2022 года № 243, постановлением Кабинета Министров «О некоторых вопросах реорганизации высших учебных заведений Кыргызской Республики» от 29 июля 2022 года № 414 Учреждение «Ошский государственный Университет» реорганизовано путем установления статуса правопреемника и присоединения к нему Учреждения «Ошский государственный юридический институт» без сохранения юридического лица.

4. Постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики «О повышении эффективности научной работы в высших учебных заведениях и научных учреждениях Кыргызской Республики» от 25 апреля 2023 года № 221, приказом министерства образования и науки «О передаче научно-исследовательских институтов Национальной академии наук Кыргызской Республики в ведение высших учебных заведений Кыргызской Республики» в ведение Учреждения «Ошский государственный Университет» передан Институт гуманитарных и региональных исследований Южного отделения Национальной академии наук Кыргызской Республики с сохранением статуса юридического лица.

5. На основании приказа Министерства науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики от 30 июня 2025 года № 737/1 «Об оптимизации деятельности Ошского строительного колледжа и Ошского сельскохозяйственного колледжа» учредителем Ошского строительного колледжа и Ошского сельскохозяйственного колледжа вместо Министерства науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики

устанавливается Ошский государственный Университет. Вышеуказанные учреждения переименованы в «Строительный колледж Ошского государственного Университета» и «Сельскохозяйственный колледж Ошского государственного Университета» без сохранения ими статуса юридических лиц.

6. Университет в своей деятельности руководствуется Конституцией Кыргызской Республики, законами Кыргызской Республики, в том числе законами Кыргызской Республики «Об образовании» и «О науке», иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, а также международными договорами Кыргызской Республики, вступившими в установленном порядке в силу, указами Президента Кыргызской Республики, постановлениями Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, актами Кабинета Министров Кыргызской Республики, актами уполномоченного государственного органа, решениями учредителя, локальными нормативными правовыми актами Университета и настоящим Уставом.

7. Университет в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере образования и настоящим Уставом реализует общеобразовательные, профессиональные и дополнительные образовательные программы, а также осуществляет научно-исследовательскую, инновационную, производственную и иные виды деятельности, не запрещенные законодательством Кыргызской Республики.

8. Фирменное наименование Университета:

- полное наименование Университета на государственном языке: «Ош мамлекеттик Университети» мекемеси;
- сокращенное наименование Университета на государственном языке: «ОшМУ»;
- полное наименование Университета на официальном языке: учреждение «Ошский государственный Университет»;
- сокращенное наименование Университета на официальном языке: «ОшГУ»;
- полное наименование Университета на английском языке: «Osh State University»;
- сокращенное наименование Университета на английском языке: «OshSU».

9. Юридический адрес Университета: 723500, Кыргызская Республика, город Ош, улица Алымбек датка, № 331.

10. Учредителем Университета является Кабинет Министров Кыргызской Республики. Функции и полномочия учредителя от имени Кабинета Министров Кыргызской Республики осуществляет уполномоченный государственный орган в сфере образования и науки Кыргызской Республики (далее – Учредитель).

11. Университет со статусом юридического лица имеет самостоятельный баланс, свои расчетные счета в национальной и иностранной валюте в банковских и других кредитных учреждениях Кыргызской Республики и за рубежом, а также:

- имеет печать с изображением Государственного герба Кыргызской Республики и своим наименованием;
- имеет право на собственную атрибутику и символику, отражающие ее историю, использует свои логотипы;
- осуществляет свои функции на базе государственной собственности, закрепленной за ней на праве оперативного управления;
- функционирует как единый учебно-научно-производственный комплекс, включая все ее подразделения, действующие на правах юридических лиц.

12. В соответствии с особым статусом, Университет обладает академической, организационной, административной и финансово-экономической самостоятельностью при осуществлении образовательной, научно-исследовательской, культурно-просветительской, производственной и иной деятельности.

13. Университет обладает академической, управленческой и финансово-экономической самостоятельностью в формировании кадровой политики, управлении активами, распоряжении бюджетными и специальными средствами, а также в подборе и расстановке кадров. В пределах, установленных законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом, Университет самостоятельно принимает решения по осуществлению научной и иной деятельности в целях эффективной реализации собственной стратегии развития.

14. Финансовая и хозяйственная деятельность Университета осуществляется на принципах хозяйственного расчета и самофинансирования, а также за счет иных источников финансирования, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики.

15. Университет вправе от своего имени заключать договоры и иные соглашения, приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, а также самостоятельно защищать свои права и законные интересы во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами. Университет имеет право выступать в суде в качестве истца и ответчика.

Глава 2. Предмет деятельности, цели, основные задачи Университета

16. Предметом деятельности Университета являются:

- подготовка кадров по профессиональным образовательным программам высшего профессионального образования; послевузовского

профессионального образования; среднего профессионального образования; начального профессионального образования; дополнительного профессионального образования;

- разработка и реализация основных образовательных программ высшего профессионального образования и послевузовского профессионального образования на основе самостоятельно устанавливаемых образовательных стандартов, требований в соответствии с особым статусом Университета;

- реализация общеобразовательных программ: дошкольное образование; начальное общее образование, основное общее образование; среднее общее образование; дополнительное образование;

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;

- содействие интеграции науки и образования в международное научно-исследовательское и образовательное пространство;

- научно-методическое и кадровое обеспечение развития науки и образования в Кыргызской Республике, обеспечение конкурентоспособности Университета по отношению к ведущим зарубежным образовательным и исследовательским центрам;

- укрепление позиции Университета как ведущего, социально ориентированного вуза в области образования;

- развитие Университета как центра фундаментальных научных и экспертно-аналитических исследований в области наук различных направлений.

17. Целями Университета являются:

- удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах;

- экспертно-аналитическое содействие в осуществлении политики развития Кыргызской Республики;

- распространение, передача и пропаганда знаний, направленных на совершенствование идеологических и нравственных основ демократического государства;

- проведение научных исследований, экспертных, аналитических работ, а также распространение современных научных знаний в обществе, в том числе в профессиональных сообществах;

- распространение знаний среди специалистов и широких групп населения, повышение их образовательного и культурного уровня;

- реализация государственно-частного партнерства;

- сотрудничество с государственными и частными партнерами в целях разработки и реализации проектов по созданию и/или модернизации, эксплуатации и содержанию инфраструктурных объектов и/или инфраструктурных услуг;

- внедрение результатов научно-исследовательских работ в производство и их коммерциализация, участие в социально-экономическом развитии региона;

- оказание медицинских услуг населению;

- повышение образовательного и инновационного потенциала Университета путем реализации «зеленой» политики и цифровизации для повышения устойчивого развития, инклюзивного роста и конкурентоспособности.

18. Основными задачами Университета является:

- создание единого образовательного комплекса, реализующего программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, а также начального, среднего, высшего, после ВУЗовского профессионального образования в соответствии сложившегося спроса рынка труда;

- определение основных направлений своей научной и научно-технической деятельности;

- осуществление подготовки и переподготовки бакалавров, специалистов и магистров, повышение квалификации работников с высшим образованием;

- повышение квалификации научных и научно-технических работников, осуществление подготовки специалистов через аспирантуру, докторантуру, институт соискательства, PhD/докторантуру по профилю;

- осуществление целевой подготовки научно-педагогических кадров;

- реализация непрерывной и преемственной системы образования в Университете как единого образовательного комплекса: дошкольное образование – начальное общее образование, основное общее образование – среднее общее образование – начальное профессиональное образование – среднее профессиональное образование – высшее профессиональное образование – послевузовское образование;

- обеспечение системной модернизации высшего образования;

- содействие распространению инновационных практик;

- организация, проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования и науки;

- обеспечение конкурентоспособности Университета по отношению к ведущим зарубежным образовательным и исследовательским центрам;

- участие в конкурсах научных и научно-технических программ и проектов, финансируемых из республиканского бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики;

- участие в межгосударственных и международных научно-исследовательских программах и проектах в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и вступившими в силу в установленном законодательством порядке международными договорами,

участницей которых является Кыргызская Республика;

- проведение совместно с международными организациями, иностранными физическими и юридическими лицами или по их заказу научные исследования и разработки, реализует культурные, социально ориентированные образовательные проекты, в том числе в области повышения квалификации, а также по иным направлениям деятельности Университета;

- проведение исследований в области правового обеспечения деятельности Президента Кыргызской Республики, Жогорку Кенеша Кыргызской Республики и Кабинета Министров Кыргызской Республики;

- создание хозяйственных обществ, опытных производств, технопарки, технополисы в порядке, установленном законодательством КР, и получение доходов от реализации результатов научной, научно-технической и научно-инновационной деятельности;

- вкладывать и получать прибыль в качестве некоммерческого государственного образовательного учреждения от инвестиционной деятельности не противоречащей законодательству Кыргызской Республики, от финансовых средств, полученных в качестве дохода от самостоятельной деятельности, с предварительного согласия Попечительского совета Университета;

- проведение фундаментальных и прикладных исследований, совершенствование законотворческого процесса и повышение его эффективности;

- обеспечение свободы научного творчества, самостоятельного выбора направлений и методов научных исследований;

- формирование на базе Университета передового экспертно-консультативного, аналитического и научно-производственного центра в области права, экономики, коммерции, управления, финансов, медицины, фармацевтики, информационно-цифровых технологий, архитектуры, строительство, культуры, образовании, социологии, охраны окружающей среды и техники;

- исследование состояния национального законодательства и разработка концепции его развития;

- разработка и научная экспертиза проектов законов и других нормативных правовых актов Кыргызской Республики;

- анализ эффективности законотворческого процесса и прогнозирование направлений их развития;

- научно-издательская деятельность;

- создание и развитие учебно-производственных комплексов;

- обеспечение доступности и равенства образования для всех слоев населения, в том числе людей с ограниченными возможностями здоровья;

- обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и

поощрение возможности обучения на протяжении всей его жизни;

- продвижение принципов справедливости и социальной ответственности внутри Университетского сообщества среди студентов, преподавателей и сотрудников;

- внедрение практик устойчивого управления ресурсами, обеспечение бережливого производства, сокращение отходов и повышение переработки материалов и иных видов деятельности не запрещенных действующим законодательством Кыргызской Республики.

Глава 3. Права и обязанности Университета

19. Для выполнения своих основных задач Университет:

- организует и совершенствует учебно-методическую, научно-исследовательскую и иную деятельность;

- утверждает нормы и объемы учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава, а также пределы этой нагрузки с учетом объема выполненных научных исследований и учебно-методических работ, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

- разрабатывает и утверждает образовательные стандарты начального, среднего, высшего, послевузовского профессионального образования, приравненные к государственным образовательным стандартам для структурных подразделений Университета;

- разрабатывает основные и основные профессиональные образовательные программы в соответствии с образовательными стандартами;

- разрабатывает образовательные стандарты и предметные стандарты начального, основного и среднего общего образования, приравненные к государственным образовательным стандартам для образовательных учреждений при Университете;

- Университет самостоятельно разрабатывает и утверждает образовательные программы, а также принимает решения о допуске их к реализации (лицензирует);

- при организации образовательного процесса может использовать два или более языка в качестве средства обучения;

- в установленном порядке вступает в объединения, создает филиалы;

- развивает прямые связи с другими научными и иными организациями;

- участвует в установленном порядке в создании советов по защите диссертационных работ на соискание ученой степени и присвоению ученых званий;

- в соответствии с особым статусом Университет самостоятельно формирует структуру управления деятельностью Университета, условия оплаты труда, штатное расписание;

- разрабатывает и принимает правила внутреннего трудового распорядка Университета и иные локальные правовые акты;

- в соответствии с особым статусом Университет самостоятельно формирует контингент обучающихся, в том числе при осуществлении дополнительных платных образовательных услуг в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

- контролирует качество образования в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством Кыргызской Республики;

- издает научные труды, периодические и серийные издания, формирует базы научно-технических данных, проводит конференции и другие научные мероприятия;

- формировать открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о деятельности Университета;

- издает учебники, учебно-методические пособия и другие материалы;

- организует, проводит и участвует в работе международных научных совещаний, симпозиумов, съездов, конференций;

- принимает на работу, стажировку и обучение иностранных специалистов и студентов;

- направляет за границу на учебу и стажировку обучающихся и сотрудников Университета;

- командировывает своих сотрудников в зарубежные и международные учебные, научные и другие организации в пределах средств Университета и иных источников, не запрещенных действующим законодательством Кыргызской Республики;

- создает, развивает и применяет информационные сети, базы данных, программы;

- использовать гибридный метод обучения, при котором сочетается традиционный метод обучения путем непосредственного контакта педагога и обучающегося методом онлайн-обучения.

- создает для обучающихся и работников условия для реализации их умственного и творческого потенциала, занятий спортом, отдыха, в том числе в спортивно-оздоровительных студенческих лагерях, созданных на базе закрепленного за Университетом имущества;

- поддерживает высокую корпоративную культуру;

- непрерывно совершенствует систему менеджмента качества;

- реализует инновационные проекты в государственно-частном партнерстве;

- обеспечивает и оснащает материально-техническую базу основных видов деятельности Университета за счет хозяйственной и иной деятельности, контрактного обучения, собственных финансовых средств, а также привлеченных для осуществления своей уставной деятельности

дополнительных источников финансовых и материальных средств, включая использование банковского кредита при полной юридической ответственности за возврат банковского кредита согласно действующему законодательству Кыргызской Республики;

- устанавливает надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размеры премирования работников, определенных действующими нормативными правовыми и локальными нормативными правовыми актами;

- образует фонды научно-технического и социального развития, материального поощрения и другие, деятельность которых не противоречит действующему законодательству Кыргызской Республики;

- в соответствии с особым статусом Университет самостоятельно устанавливает стоимость оплаты за обучение, а также цены на научную и иную продукцию при осуществлении дополнительной платной деятельности в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики;

- заключает в установленном порядке, не противоречащем действующему законодательству Кыргызской Республики, договоры с зарубежными и международными организациями, участвует в их деятельности;

- оказание медицинских услуг, разработка и внедрение здоровьесберегающих технологий на госпитальной базе Университета в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики;

- организация и участие в мероприятиях по обеспечению безопасности профессорско-преподавательского состава, работников, обучающихся в условиях чрезвычайных ситуаций и мирного времени согласно законодательству Кыргызской Республики;

- проведение научно-исследовательских работ (включая мониторинг) в области естественных, технических, гуманитарных, прикладных и общественных наук;

- проведение опытно-конструкторских и проектно-технологических работ по созданию и внедрению новых образцов техники, технологий, материалов, веществ, приборов и оборудования;

- проведение научных, научно-технических, экономических, социальных и экологических экспертиз (включая идентификацию);

- проведение научного анализа, оценки объектов и процессов материальной и нематериальной природы;

- проведение испытаний образцов оборудования, конструкций, изделий, веществ и материалов;

- экспедиционные и практические услуги профильного специалиста на выезде;

- разработка и издание библиотечной документации и печатной продукции в том числе методических и библиографических пособий,

перспектив;

- проводит мероприятий для снижения углеродного следа Университета путем улучшения энергоэффективности зданий, перехода на возобновляемые источники энергии и сокращения эмиссии парниковых газов;

- проводит научные исследования и разработку инновационных решений в области устойчивого развития для решения мировых проблем, таких как изменение климата, потеря биоразнообразия и неравенства;

- вовлекает студентов в деятельность по устойчивому развитию, организацию экологических мероприятий, проектов и программ, способствующих сохранению окружающей среды и улучшению качества жизни;

- в соответствии с особым статусом Университет осуществляет коммерческую и иную деятельность приносящий доход, не запрещенную действующим законодательством Кыргызской Республики. Такой деятельностью признаются приносящее прибыль производство товаров и оказания услуг. Для иных видов деятельности Университет должен получить разрешения (лицензию) в соответствии действующего законодательства Кыргызской Республики.

Глава 4. Структура Университета

20. В соответствии с особым статусом по согласованию с Попечительским советом Университет самостоятельно определяет внутреннюю организационно-управленческую структуру.

21. Университет имеет в своем составе институты, факультеты, высшие школы, учебно-научные центры, учебно-производственные комплексы, филиалы, кафедры, лаборатории, производственные, административно-хозяйственные, юридическую клинику, медицинские клиники, медицинские и рекреационно-оздоровительные инфраструктуры и иные структурные подразделения коммерческого и некоммерческого характера.

22. Университет может создавать научно-исследовательские институты, технополисы, филиалы, научные центры и технологические парки (технопарк), научно-инновационные центры, опытные станции, научные базы, станции и лаборатории, представительства, региональные научно-образовательные учреждения и иные организации, имеющие статус юридического лица, научно-производственные объединения, общественные организации и объединения (союзы, академии, профессиональные ассоциации, учебно-методические объединения, научно-методические, научно-технические и другие советы и организации), учебно-производственные и инновационные подразделения в соответствии действующего законодательства Кыргызской Республики.

23. Форма и содержание взаимодействия Университета с его

структурными подразделениями, а также структурных подразделений между собой определяются Уставом Университета и положениями о соответствующих структурных подразделениях.

24. В соответствии с особым статусом Университет самостоятельно определяет статус и наименование структурных подразделений Университета, порядок организации их деятельности, а также требования к их управлению и персоналу.

25. Структурные подразделения Университета действуют на основании нормативных правовых актов Кыргызской Республики, а также локальных правовых актов, утвержденных ректором.

26. Переименование, создание, реорганизация и ликвидация структурных подразделений Университета (управлений, отделов, секторов, факультетов, институтов, колледжей, школ и иных подразделений) осуществляются на основании решения Ученого совета, по согласованию с Попечительским советом и утверждаются ректором.

Вопросы введения новых штатных единиц научно-педагогического (профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников), административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, инженерно-технического и иного персонала решаются с учетом финансовых возможностей Университета.

27. Кадровая структура кафедр формируется Университетом самостоятельно в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и с учетом его финансовых возможностей. В целях обеспечения качества образовательного процесса Университет вправе устанавливать нормативные параметры кадровой структуры кафедр. Доля должностей профессорско-преподавательского состава повышенного квалификационного уровня определяется локальными нормативными актами Университета и, как правило, устанавливается в пределах до 60 процентов от общего количества штатных единиц кафедры.

Глава 5. Управление Университетом

28. Управление Университетом осуществляется на принципах демократизации, децентрализации, автономии и самоуправления.

29. Формами соуправления Университета являются общее собрание, Попечительский совет, Ученый совет, Педагогический совет и иные коллегиальные органы. Порядок выбора органов соуправления и их компетенция, разграничения полномочий между советом и руководителем образовательной организации определяются действующим законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

Полномочия органов управления Университета четко разграничиваются в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим

Уставом.

30. В управлении Университетом участвуют представительные органы работников, включая профсоюзные организации, в порядке, установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики.

31. Общее собрание является коллегиальным органом управления коллектива Университета. К его компетенции относятся рассмотрение и принятие проекта коллективного договора, заслушивание отчета о его исполнении, осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

32. Ректор Университета назначается на должность и освобождается от должности уполномоченным государственным органом в сфере образования и науки в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

33. Ректор назначается на должность сроком на 5 лет. Одно и то же лицо не может осуществлять деятельность руководителя Университета более десяти лет.

Ректор может быть досрочно освобожден от должности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

34. В случае освобождения от должности ректора Университета уполномоченный государственный орган в области образования и науки временно возлагает исполнение его обязанностей на одного из проректоров.

35. В случае временного отсутствия ректора (в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском, служебной командировкой либо иными обстоятельствами) исполнение обязанностей ректора возлагается приказом ректора на одного из проректоров. При невозможности издания соответствующего приказа ректором исполнение обязанностей ректора временно возлагается на проректора по учебной работе до возвращения ректора к исполнению должностных обязанностей.

36. В Университете принимаются локальные нормативные акты, регулирующие трудовые и иные внутренние отношения, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

37. Регулирование трудовых отношений в Университете осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики. Права и обязанности работодателя реализуются ректором.

38. Ректор Университета:

- вправе отменять (признавать утратившими силу) полностью или частично приказы и распоряжения, изданные им ранее, в случае их несоответствия законодательству Кыргызской Республики, настоящему Уставу, решениям Ученого совета Университета либо в связи с утратой необходимости их применения;

- обеспечивает реализацию мер по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных правонарушений в Университете, организует исполнение требований законодательства Кыргызской Республики в сфере

противодействия коррупции, осуществляет контроль за соблюдением антикоррупционных норм работниками и обучающимися Университета;

- осуществляет свои полномочия в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом;

- действует в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики от имени Университета, представляет его интересы в других государственных и иных организациях, учреждениях;

- несет ответственность за результаты деятельности Университета, соответствие качества образования и подготовки специалистов требованиям образовательных стандартов;

- в установленном порядке определяет, координирует и утверждает организационно-управленческую структуру Университета;

- в соответствии с особым статусом и Уставом Университета имеет право формировать кадровый состав;

- утверждает кадровую структуру кафедр и нормативные параметры распределения должностей профессорско-преподавательского состава;

- по согласованию с Попечительским советом утверждает смету Университета и контролирует ее исполнение;

- в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, уставом Университета в установленном порядке назначает на должность и освобождает от должности проректоров, главного бухгалтера, руководителей учебных и иных структурных подразделений Университета;

- осуществляет прием на работу, увольнение и перемещение на другую должность работников, в том числе научно-педагогического персонала, заключение, изменение и расторжение трудовых договоров со всеми работниками Университета, включая руководителей филиалов и их заместителей;

- распоряжается имуществом и средствами в установленном порядке действующим законодательством Кыргызской Республики и на основании настоящего Устава;

- заключает договоры, выдает доверенности, открывает в банках счета и является распорядителем кредитов;

- утверждает правила внутреннего трудового распорядка и штатное расписание Университета;

- издает в пределах компетенции приказы, дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся;

- утверждает локальные правовые акты Университета;

- может делегировать свои полномочия (за исключением полномочий в области финансов и кадров) проректорам Университета в соответствии с настоящим Уставом и локальными правовыми актами Университета.

39. Проректоры Университета осуществляют деятельность в пределах предоставленных полномочий и несут персональную ответственность за исполнение возложенных на них функциональных обязанностей, составной частью которых являются ключевые показатели эффективности (КПИ), в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

40. Количество проректоров Университета определяется ректором по согласованию с Попечительским советом с учетом организационной структуры, приоритетных направлений развития, объема образовательной, научной и административной деятельности Университета.

41. Проректоры назначаются на должность и освобождаются от должности ректором Университета. Трудовые отношения с проректорами оформляются в порядке, установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

42. Руководители организационно-управленческих подразделений Университета осуществляют руководство в пределах предоставленных полномочий на основании должностных инструкций, утвержденных ректором Университета, и несут персональную ответственность за исполнение функциональных обязанностей, составной частью которых являются ключевые показатели эффективности (КПИ), в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

43. Руководители организационно-управленческих подразделений назначаются на должность и освобождаются от должности ректором Университета. Трудовые отношения с руководителями организационно-управленческих подразделений оформляются в порядке, установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

44. Оценка исполнения функциональных обязанностей руководителей организационно-управленческих подразделений, составной частью которых являются ключевые показатели эффективности (КПИ), осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными правовыми актами Университета. По результатам оценки и с учетом заключения комиссии ректор Университета принимает соответствующие кадровые решения в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

45. В Университете, обладающем особым статусом, порядок проведения конкурсного отбора, назначения на должности и освобождения от должностей руководителей учебных структурных подразделений (деканов факультетов, директоров институтов, высших школ и колледжей) и заведующих кафедрами

(отделениями) определяется Университетом самостоятельно в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

46. Руководители учебных структурных подразделений и заведующие кафедрами (отделениями) осуществляют деятельность в пределах предоставленных полномочий и несут персональную ответственность за исполнение функциональных обязанностей, составной частью которых являются ключевые показатели эффективности (KPI).

47. Оценка исполнения функциональных обязанностей руководителей учебных структурных подразделений и заведующих кафедрами (отделениями), включая ключевые показатели эффективности (KPI), осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными правовыми актами Университета. По результатам оценки и с учетом заключения конкурсной комиссии ректор Университета принимает соответствующие кадровые решения в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

48. Одно и то же лицо не может замещать должность руководителя учебного структурного подразделения (декана факультета, директора института, высшей школы, колледжа) либо заведующего кафедрой (отделением) в совокупности более десяти лет, включая случаи изменения структуры и реорганизации Университета.

49. В случае отсутствия по результатам конкурсного отбора иных кандидатов, соответствующих требованиям, установленным локальными нормативными правовыми актами Университета, ректор вправе принять решение о продолжении трудовых отношений с лицом, замещающим соответствующую должность, в порядке, установленном трудовым законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

50. На должности проректоров, руководителей организационно-управленческих и учебных структурных подразделений (деканов факультетов, директоров институтов, высших школ и колледжей), заведующих кафедрами (отделениями), а также руководителей иных структурных подразделений Университета назначаются лица, не достигшие шестидесятипятилетнего возраста.

Лица, замещающие указанные должности и достигшие шестидесятипятилетнего возраста, с их согласия могут быть переведены на иные должности, соответствующие их квалификации, в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

Данное ограничение не распространяется на членов-корреспондентов и

академиков Национальной академии наук при Президента Кыргызской Республики, а также на научно-педагогических работников Университета, имеющих наукометрические показатели уровня TOP-10-20 по данным Scopus и/или Web of Science.

51. Общее руководство деятельностью Университета в области учебной, научно-исследовательской и методической работы, а также формирования и подготовки научно-педагогических кадров осуществляет Ученый совет Университета в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом, председателем которого является ректор.

52. Ученый совет Университета является коллегиальным общественно-профессиональным органом управления, в компетенцию которого входят:

- рассмотрение вопросов и выработка предложений по созданию, реорганизации и прекращению деятельности организационно-управленческой структуры Университета, его факультетов, институтов, колледжей, кафедр, отделений, а также иных научных и учебных подразделений с учетом финансовых возможностей Университета;

- решения Ученого совета по вопросам подбора, расстановки и увольнения кадров, а также финансово-хозяйственной деятельности носят рекомендательный характер;

- утверждение годовых и перспективных планов развития Университета;

- заслушивание отчетов проректоров, руководителей структурных подразделений Университета по учебной, учебно-методической, научной, финансово-хозяйственной и воспитательной деятельности и принятие мер по дальнейшему их совершенствованию;

- заслушивание отчетов ректора Университета по итогам его деятельности по истечении срока полномочий;

- утверждение рабочих учебных планов, графиков учебного процесса и перечня дисциплин по выбору в соответствии с образовательными стандартами;

- определение порядка утверждения программ учебных дисциплин, индивидуальных учебных планов аспирантов, докторантов, соискателей, а также индивидуальных планов подготовки магистров и порядка контроля за их выполнением;

- рассмотрение вопросов организации и оптимизации учебного процесса, внедрения в учебный процесс эффективных технологий обучения;

- определение основных направлений научно-исследовательских и методических работ, распределение финансовых и трудовых ресурсов на их проведение;

- принятие решений по оценке эффективности научно-организационной деятельности научных и учебных подразделений Университета и на основании

оценки - решений о целесообразности их развития;

- проведение в установленном порядке конкурсного отбора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава (профессора, доцента, старшего преподавателя);

- рассмотрение материалов соискателей ученых званий профессора и доцента и представление их к присвоению в установленном порядке;

- определение порядка аттестации научных работников и рассмотрение ее результатов;

- рассмотрение документов научно-педагогических работников Университета, аспирантов, (PhD) докторантов по профилю, соискателей на ученую степень доктора и кандидата наук, утверждение и переутверждение тем их диссертационных работ, а также назначение и переназначение научных руководителей (консультантов);

- рассмотрение вопросов присуждения именных и государственных стипендий, учреждаемых для студентов, магистрантов и аспирантов;

- рассмотрение дел о представлении научно-педагогических кадров Университета к государственным наградам и иные виды деятельности предусмотренные действующим законодательством Кыргызской Республики, локальными нормативными актами Университета.

Решения Ученого совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на совете членов Ученого совета. Решение Ученого совета считается правомочным при присутствии не менее двух третей его членов.

Решения Ученого совета по вопросам подбора, расстановки и увольнения кадров, учебной, научной, воспитательной, финансово-хозяйственной и иной деятельности вступают в силу после их утверждения ректором Университета.

53. Порядок формирования Ученого совета Университета регулируется Положением об Ученом совете Университета и Положением об Ученом совете высшего учебного заведения, утвержденным в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

54. Попечительский совет Университета – выборный орган самоуправления государственной образовательной организации, не имеющий статуса юридического лица, осуществляющий функции по содействию в достижении уставных целей Университета, а также по привлечению дополнительных (внебюджетных) средств и контролю за их целевым использованием.

В целях содействия повышению качества образовательных услуг, обеспечения прозрачности деятельности Университета, а также эффективности использования внебюджетных средств в Университете формируется Попечительский совет.

Порядок формирования, организации деятельности и полномочия Попечительского совета определяются Законом Кыргызской Республики «О

попечительском совете», иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

Попечительский совет способствует обеспечению прозрачности деятельности Университета, привлечению дополнительных источников финансирования и содействует его развитию.

55. Задачами Попечительского совета являются:

- содействие созданию условий для эффективной организации деятельности Университета;
- содействие в достижении Университета их уставных целей и задач;
- содействие эффективному взаимодействию Университета с организациями гражданского общества, а также с международными организациями;
- привлечение дополнительных источников финансирования Университета, не противоречащих законодательству Кыргызской Республики.

56. Полномочия Попечительского совета:

- содействует разработке и принятию организационно-управленческой структуры Университета;
- содействует разработке и принятию Стратегии развития Университета, а также повышению качества предоставления образовательных услуг;
- рассматривает и осуществляет надзор за исполнением сметы расходов внебюджетных средств, привлечённых для Университета;
- рассматривает локальные правовые акты Университета, касающиеся финансово-хозяйственной деятельности;
- осуществляет поиск и привлечение доноров (инвесторов, меценатов) и других источников финансирования на развитие Университета, не противоречащих законодательству Кыргызской Республики.

57. Представителем работников Университета в социальном партнерстве является профессиональный союз Университета. Деятельность Профессионального союза Университета регулируется Законом Кыргызской Республики «О профессиональных союзах».

58. При Университете функционирует Учебно-методическое объединение (УМО) ОшГУ, которое координирует учебно-научную, учебно-методическую деятельность по повышению качества подготовки специалистов путем совершенствования учебного процесса, развития образовательных программ, разрабатывает образовательные стандарты. Учебно-методические разработки и рекомендации УМО утверждаются решением Ученого совета Университета. В состав УМО входят передовые научно-педагогические кадры Университета, работодатели, представители отечественных и зарубежных ВУЗов, является коллегиальным и независимым органом. Учебно-методическое объединение ведет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики, настоящим Уставом и локальными нормативными

актами Университета.

59. В Университете при ректоре создается и действует Административный совет, являющийся совещательно-координационным органом управления.

Административный совет обеспечивает оперативное рассмотрение текущих организационных, учебных, научных, учебно-методических, воспитательных, финансово-хозяйственных и социальных вопросов деятельности Университета, а также координацию деятельности его структурных подразделений.

В состав Административного совета могут входить ректор (председатель), проректоры, деканы факультетов, директора институтов, филиалов и колледжей, руководители основных структурных подразделений, представители профсоюзной организации и органов студенческого самоуправления.

Состав, порядок работы и полномочия Административного совета определяются Положением об Административном совете, утверждаемым ректором Университета.

Решения Административного совета носят рекомендательный характер и вводятся в действие после утверждения ректором.

60. Представительным органом студентов Университета по защите и реализации их прав является Студенческий совет Университета. Деятельность Студенческого совета Университета осуществляется в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании» и Положением о Студенческом совете Университета, утвержденным ректором.

61. В структуре Университета в колледже и школе по вопросам образовательной деятельности и учебно-воспитательной работы создается Педагогический совет. Деятельность Педагогического совета осуществляется в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании» и Положением о Педагогическом совете Университета, утверждаемым ректором.

62. В Университете создается Комитет (комиссия) по трудовой дисциплине и этике, являющийся коллегиальным органом, обеспечивающим контроль за соблюдением трудовой дисциплины и надлежащим исполнением работниками Университета своих трудовых обязанностей, деятельность которого осуществляется в соответствии с положением, утверждаемым ректором Университета. Комитет (комиссия) создается приказом ректора по согласованию с профессиональным союзом Университета.

63. В Университете создается Антикоррупционная комиссия, деятельность которой осуществляется в соответствии с положением, утверждаемым ректором Университета. Результаты работы Антикоррупционной комиссии учитываются при проведении конкурсов и

аттестации профессорско-преподавательского состава, заведующих кафедрами (отделениями), а также руководителей учебных и иных структурных подразделений.

Глава 6. Порядок приема, перевода, выпуска и восстановления обучающихся

64. Порядок приема в Университет:

В соответствии с особым статусом Университет самостоятельно разрабатывает и утверждает правила приема в Университет в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом, не противоречащие действующему законодательству Кыргызской Республики и порядку приема, устанавливаемые Кабинетом Министров Кыргызской Республики по согласованию с уполномоченным государственным органом в области образования.

65. В соответствии с особым статусом Университет самостоятельно определяет количество обучающихся и утверждает план приема студентов (обучающихся) на обучение по программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, начального профессионального, среднего и высшего профессионального образования на платной основе устанавливается Университетом в соответствии с предельными нормативами осуществления учебного процесса, не противоречащие действующему законодательству Кыргызской Республики и согласно локальным нормативным актам Университета.

66. Университет объявляет прием для обучения по образовательным программам согласно требованиям, указанных в локальных нормативных актах Университета.

67. При приеме Университет обязан ознакомить поступающих и (или) их родителей (законных представителей) с настоящим Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством об аккредитации Университета и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

68. Прием в Университет по заявлениям поступающих проводится на конкурсной основе, если иное не предусмотрено действующим законодательством Кыргызской Республики. Условия конкурса должны гарантировать соблюдение прав граждан в области образования и обеспечивать зачисление наиболее способных граждан, подготовленных к освоению образовательных программ соответствующего уровня, если иное не предусмотрено действующим законодательством Кыргызской Республики.

69. В Университет по программам высшего профессионального образования принимаются граждане Кыргызской Республики, имеющие аттестат о среднем общем образовании, диплом о среднем профессиональном

образовании или диплом о высшем профессиональном образовании.

70. Иностранные граждане и лица без гражданства принимаются в Университет в порядке, установленном действующим законодательством Кыргызской Республики, а также международными договорами, участницей которых является Кыргызская Республика.

71. Вне конкурса принимаются граждане, пользующиеся льготами, установленными действующим законодательством Кыргызской Республики.

72. Для организации приема документов от лиц, поступающих в Университет, проведения процедуры зачисления в состав студентов Университета организуется приемная комиссия. Процедура приема документов и зачисления в Университет регламентируются правилами приема утвержденных ректором Университета.

73. Отбор и рекомендации к зачислению в число студентов проводится приемной комиссией Университета в сроки, установленные уполномоченным государственным органом в области образования. На основании результатов приема издается приказ о зачислении абитуриентов в число студентов.

74. Университет представляет в уполномоченный государственный орган в области образования информацию о ходе приема студентов и итоговую отчетность о приеме по формам в установленные сроки.

75. Порядок перевода обучающихся.

76. Перевод обучающихся осуществляется из других образовательных организаций в Университет, из Университета в другие образовательные организации, а также внутри Университета.

77. Перевод осуществляется на основании личного заявления обучающегося с учетом сопоставимости содержания образовательных программ, результатов обучения и объема академических кредитов (ECTS).

78. К переводу допускаются обучающиеся, освоившие установленный объем академических кредитов по образовательной программе.

79. Перевод между образовательными организациями допускается при наличии аккредитации соответствующей образовательной организации.

80. Ранее освоенные дисциплины и академические кредиты обучающегося подлежат признанию и перезачету.

81. При наличии различий в содержании образовательных программ определяется академическая разница, подлежащая ликвидации в установленные сроки.

82. При переводе обучающегося формируется индивидуальный учебный план.

83. Перевод обучающегося оформляется на основании решения Аттестационной комиссии приказом ректора и осуществляется в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

84. Порядок отчисления и восстановления обучающихся.

85. Обучающиеся могут быть отчислены из Университета по собственному желанию либо по иным основаниям, предусмотренным законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

86. Обучающийся может быть отчислен из Университета по личному заявлению приказом:

- по собственному желанию (без указания конкретных причин);
- в связи с переводом в другое учебное заведение;
- по состоянию здоровья (на основании справки медицинского учреждения);
- в связи с семейными обстоятельствами.

87. Отчисление по инициативе администрации осуществляется приказом, по представлению руководителя соответствующего учебного подразделения в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными актами Университета.

88. Отчисленному обучающемуся в установленном порядке на основании его заявления и при условии оформления обходного листа выдаются академическая справка установленного образца и/или соответствующие документы.

89. Лица, ранее отчисленные из Университета, могут быть восстановлены на обучение.

90. Восстановление осуществляется на основании личного заявления с учетом содержания ранее освоенной образовательной программы, результатов обучения и объема академических кредитов (ECTS).

91. Ранее освоенные дисциплины и академические кредиты подлежат признанию и перезачету.

92. При наличии различий в образовательных программах определяется академическая разница, подлежащая ликвидации в установленные сроки.

93. При восстановлении обучающегося формируется индивидуальный учебный план.

94. Восстановление оформляется на основании решения Аттестационной комиссии и приказа ректора.

95. Отчисление и восстановление обучающегося осуществляется в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

96. Порядок выпуска обучающихся.

97. Обучающиеся, полностью освоившие образовательную программу, избравшие предусмотренный учебным планом объем академических кредитов (ECTS) и успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию, признаются выпускниками.

98. Выпуск осуществляется на основании подтверждения достижения

целей образовательной программы и результатов обучения.

99. Выпускникам присваивается соответствующая квалификация по уровню образования с выдачей документа государственного образца (диплома).

100. Выпуск обучающихся оформляется приказом ректора на основании результатов государственной итоговой аттестации.

101. Выпуск обучающихся осуществляется в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

Глава 7. Права и обязанности обучающихся

102. Учащимся, слушателем, студентом, магистрантом, PhD-докторантом, соискателем, аспирантом, докторантом является лицо, в установленном порядке зачисленное приказом ректора в Университет для обучения по соответствующим образовательным программам.

103. Слушателями Университета являются лица, обучающиеся:

- на подготовительных курсах;
- в структурных подразделениях повышения квалификации и переподготовки специалистов.

Правовое положение слушателей в отношении получения образовательных услуг соответствует статусу студента Университета соответствующей формы обучения.

104. Права и обязанности обучающихся (учащийся, слушатель, студент, магистрант, аспирант, докторант) в Университете определяются действующим законодательством Кыргызской Республики, Уставом, договором об оказании платных образовательных услуг и иными локальными нормативными актами Университета.

105. Обучающиеся в Университете имеют право на:

- качественное образование;
- на обеспечение безопасных условий обучения и охрану здоровья в процессе освоения образовательных программ;
- защиту от информации, пропаганды и агитации, наносящих вред здоровью, моральному и духовному развитию;
- медицинский осмотр и организацию первой медицинской помощи;
- защиту от любых форм эксплуатации и действий, наносящих вред здоровью, а также от физического и психологического насилия, унижения достоинства;
- уважение человеческого достоинства, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- получение знаний и профессиональных умений не ниже требований

соответствующего образовательного стандарта;

- выбора в рамках образовательного стандарта набора курсов по выбору и профилей (специализаций), предлагаемых Университетом;

- выбор в рамках этих стандартов индивидуальных образовательных услуг;

- посещение на платной основе дополнительных видов занятий, проводимых в Университете;

- на участие в формировании содержания своего образования при условии соблюдения требований образовательных стандартов высшего профессионального образования и условий договора, заключенного между студентом высшего учебного заведения и физическим или юридическим лицом, оказывающим ему содействие в получении образования и последующем трудоустройстве;

- выбора профиля (специализации) и формы обучения;

- на ежегодные каникулы в соответствии с учебным планом и законодательством Кыргызской Республики;

- перевода на обучение по другой образовательной программе или в другой вуз, в порядке, определяемом действующим законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными актами;

- на участие в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Университета, в том числе через общественные объединения и органы управления Университета;

- бесплатно пользоваться библиотеками, информационными фондами, услугами учебных, научных и других подразделений в порядке, установленном локальными нормативными актами;

- на представление своих работ для публикации, в том числе в изданиях Университета;

- на моральное и (или) материальное поощрение за особые успехи в учебе и активное участие в научно-исследовательской и общественной работе Университета;

- на создание общественных организаций в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики;

- на участие во всех видах научных исследований, в форумах, экспедициях, культурно-просветительных мероприятиях, на привлечение к выполнению научно-исследовательских работ на кафедрах, в научно-исследовательских учреждениях, конструкторских и технологических организациях;

- льготы, в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными актами Университета;

- иные права, предусмотренные действующим законодательством Кыргызской Республики, настоящим Уставом и локальными нормативными

статуса.

106. Обучающиеся Университета, использующие дистанционные образовательные технологии при реализации образовательной программы в полном объеме, обладают всеми правами и несут обязанности обучающихся Университета, а по завершении обучения имеют право на получение документов об образовании установленного образца.

107. Обучающиеся в Университете обязаны:

- соблюдать настоящий Устав, правила внутреннего распорядка и иные локальные нормативные правовые акты Университета;
- осваивать образовательные программы в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов, овладевать теоретическими знаниями, профессиональными навыками и современными методами научных исследований, выполнять в установленные сроки все виды учебных заданий, предусмотренных учебным планом;
- посещать учебные занятия в соответствии с учебным планом, если иное не предусмотрено локальными нормативными правовыми актами Университета;
- соблюдать учебную дисциплину, а также моральные и этические нормы поведения, уважать общенациональные и общечеловеческие ценности;
- бережно относиться к имуществу Университета и возмещать причиненный ущерб в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики;
- уважать честь и достоинство преподавателей, обучающихся и работников Университета;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

108. Реализация прав и обязанностей обучающихся осуществляется в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

109. К итоговой государственной аттестации допускаются обучающиеся по образовательным программам, усвоившие программу в полном объеме на уровне требований государственных образовательных стандартов.

110. Обучающемуся, успешно завершившему освоение образовательной программы и прошедшему итоговую государственную аттестацию, решением государственной аттестационной комиссии присваивается соответствующая квалификация по направлению (специальности) подготовки и выдается документ об образовании установленного образца.

Глава 8. Сотрудники Университета

111. К сотрудникам Университета относятся лица, состоящие с

Университетом в трудовых отношениях, включая научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав и научных сотрудников), административно-управленческий, инженерно-технический, административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и иной персонал.

112. Трудовые отношения работников Университета регулируются трудовым законодательством Кыргызской Республики и оформляются трудовыми договорами (контрактами) в установленном порядке.

113. С учетом особого статуса Университет самостоятельно определяет порядок проведения конкурсного отбора и иные условия замещения должностей руководителей учебных структурных подразделений (деканов факультетов, директоров институтов, высших школ, колледжей) и ведущих кафедр (отделений) в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Назначение на указанные должности осуществляется ректором в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

Лица, замещающие указанные должности, при исполнении своих функциональных обязанностей обязаны учитывать установленные для них ключевые показатели эффективности деятельности (КПИ).

114. С учетом особого статуса Университет самостоятельно в соответствии с законодательством Кыргызской Республики определяет порядок замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников).

Замещение должностей научно-педагогических работников осуществляется на конкурсной и контрактной основе в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

Научно-педагогические работники при исполнении своих трудовых обязанностей обязаны учитывать установленные для них ключевые показатели эффективности деятельности (КПИ).

115. К педагогической деятельности в Университете допускаются:

- по высшему профессиональному образованию – лица, имеющие высшее профессиональное образование магистра и специальности;
- по среднему профессиональному и среднему общему образованию – лица, имеющие среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование бакалавра, а также магистра и специальности;
- по среднему общему образованию – лица, имеющие образование не ниже среднего педагогического профессионального образования.
- по послевузовскому образованию и PhD – лица, имеющие ученые степени и/или ученые звания;

Квалификация педагогических работников должна подтверждаться

документами государственного образца о соответствующем уровне квалификации.

116. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемый Кабинетом Министров Кыргызской Республики.

117. Научно-педагогические кадры Университета имеют право:

- на свободу выбора образовательных программ, форм и методов обучения, учебников и учебных пособий в соответствии с образовательными стандартами;
- на создание и использование инновационных методов и технологий, проведение научно-педагогического эксперимента, внедрение передового педагогического опыта в учебный процесс;
- на поощрение за высокие образовательные и другие достижения обучающихся;
- на индивидуальную педагогическую деятельность, проведение занятий в порядке репетиторства и тренингов в порядке, установленном налоговым законодательством Кыргызской Республики;
- на участие в управлении образовательной организацией;
- на непрерывное профессиональное развитие, методическую поддержку и наставничество;
- оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;
- участие в обсуждении и решении вопросов учебной, научной и других видов деятельности Университета;
- использование в установленном порядке помещений и информационных фондов, пользование услугами лабораторий, кабинетов, библиотек, вычислительных центров, учебных, научных, социально-бытовых, культурных и других подразделений.

Педагогический работник пользуется правом работы по совместительству в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики и другими нормативными правовыми актами.

За высокие образовательные и иные достижения обучающихся педагогический работник образовательной организации независимо от форм собственности представляется к ведомственным наградам уполномоченного государственного органа в сфере образования, к государственным наградам, почетным званиям и специальным знакам в соответствии с локальными

нормативными правовыми актами Университета.

118. Научные работники имеют право:

- на участие в конкурсах научных, научно-технических и научно-инновационных программ и проектов, финансируемых из республиканского бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики;

- на признание их авторства на полученные ими научные и научно-технические результаты в соответствии с законодательством Кыргызской Республики об авторском праве и коммерциализацию результатов научной, научно-технической и инновационной деятельности;

- на свободное изъяснение своих научных взглядов и защиту от посягательств на свободу их творчества, защиту интеллектуальной собственности, независимую экспертизу результатов научных исследований и их реализацию;

- на повышение квалификации путем стажировки в ведущих научно-исследовательских организациях, в том числе за рубежом, учебу в аспирантуре, докторантуре и иных формах квалификационной системы науки и образования, участие в научных форумах за счет научной, образовательной организации, доноров не менее одного раза в 3 года;

- на обмен научной информацией и совместные исследования с зарубежными коллегами, работу в научных организациях за рубежом и публикацию в международной научной печати в установленном порядке;

- на вступление или избрание в научные сообщества, включая зарубежные;

- на самостоятельное определение тематики и методов исследования с учетом приоритетных направлений науки;

- на свободное и самостоятельное объединение в коллективы, создание юридического лица и научных объединений, общественных и иных организаций.

119. Научно-педагогические кадры Университета обязаны:

- обеспечивать высокую эффективность учебного и научного процессов и усвоение обучающимися образовательных программ на уровне требований образовательных стандартов;

- проводить обучение на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать принципы инклюзивного образования, дифференциации и индивидуализации обучения;

- формировать у обучающихся профессиональные знания, навыки и качества, гражданскую позицию, способность к жизни;

- проводить учебно-воспитательную работу в духе уважения к родителям, другим членам общества, к культурно-историческим ценностям Кыргызской Республики, государственному устройству, воспитывать бережное отношение

к окружающей среде;

- призывать уважение к общечеловеческим ценностям: доброте, трудолюбию, гуманизму, патриотизму, справедливости и воспитывать неприязнь к коррупции;

- развивать у обучающихся самостоятельность, творческие способности, прививать им высокие нравственные нормы;

- постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и навыки, повышать свою квалификацию, проводить научные исследования и другие формы творческих работ, активно привлекая к ним обучающихся, соблюдать требования Устава Университета;

- уважать честь и достоинство обучающихся, не допускать проявления гендерного насилия, дискриминации в своей деятельности, а также предостерегать такие проявления между обучающимися;

- соблюдать нормы педагогической этики;

- подготовить обучающихся к сознательной жизни в духе взаимопонимания, мира, согласия между народами;

- содействовать развитию индивидуальных творческих способностей и критического мышления обучающихся.

120. Научные работники обязаны:

- соблюдать права и законные интересы других субъектов научной деятельности;

- осуществлять научную деятельность, с соблюдением прав и свобод человека, не причиняя вреда жизни и здоровью других лиц, а также окружающей среде;

- соблюдать нормы научной этики;

- объективно проводить экспертизу научных программ, проектов, квалификационных научных работ (диссертаций) и других результатов научной деятельности;

- обеспечивать достоверность результатов исследований;

- использовать финансовые средства по целевому назначению.

121. Научные работники несут ответственность:

- за исправленность, методы и достоверность проводимых научных исследований и их результаты;

- за нецелевое использование финансовых средств;

- за нарушение норм профессиональной этики и нравственных ценностей;

- за необъективную оценку осуществления экспертизы представленных им научных и научно-технических программ и проектов, научных и научно-технических результатов.

122. Подготовка педагогических, научных и научно-технических работников осуществляется в следующих формах:

- докторантура и аспирантура;

- базовая докторантура (PhD) доктор по профилю);

- перевод на должности научных сотрудников для подготовки диссертаций на соискание ученой степени доктора наук.

123. Переподготовка и повышение квалификации профессорско-преподавательского состава осуществляются в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке.

124. Права, обязанности и ответственность работников Университета, включая научно-педагогических, научных, административно-управленческих, инженерно-технических, административно-хозяйственных и иных работников, определяются законодательством Кыргызской Республики, настоящим Уставом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными правовыми актами Университета.

Работники Университета обязаны добросовестно исполнять возложенные на них трудовые функции, соблюдать трудовую дисциплину, нормы профессиональной этики, требования охраны труда и техники безопасности.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники Университета несут ответственность в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Глава 9. Организация образовательного процесса в университете

125. Учебный процесс в Университете строится на педагогически обоснованном выборе средств, форм и методов обучения, обеспечивающем обучающимся необходимые условия для освоения профессиональных образовательных программ.

Университет вправе применять дистанционные, онлайн и гибридные образовательные технологии в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

126. В Университете запрещается политическая деятельность, религиозная пропаганда, а также использование и проведение антигуманных или опасных для жизни или здоровья людей методов обучения.

127. Языковая политика в Университете осуществляется в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики и действующим законодательством Кыргызской Республики.

Университет создает условия для обучения каждого студента (обучающегося) государственному, официальному и одному международному языку, начиная с дошкольного образования до высшего профессионального образования.

Обучение может проводиться также и на любом другом языке при наличии соответствующих условий.

128. Университет оказывает платные образовательные услуги, в том числе платные дополнительные образовательные услуги, в порядке, определенном действующим законодательством Кыргызской Республики, локальными нормативными актами Университета и настоящим Уставом.

129. Все вопросы организации учебного процесса в Университете, включающие в себя продолжительность учебного года, виды учебных занятий, систему контроля знаний, регламентируются нормативными правовыми актами Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

Университет обеспечивает актуализацию образовательных программ и качество подготовки обучающихся с учетом развития науки, технологий и требований рынка труда.

130. Организация учебного процесса в рамках одного учебного года осуществляется на основе академического календаря, утверждаемого ректором Университета.

В академическом календаре отражаются периоды проведения учебных занятий (семестры), промежуточной и итоговой аттестаций, профессиональных практик и иных видов учебной работы, а также периоды отдыха (каникулы и праздничные дни).

Обучение в Университете реализуется в очной, очно-заочной (вечерней), заочной формах и через экстернат.

131. Университет реализует образовательные программы дошкольного, начального, основного, среднего общего, начального, среднего, высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования. Университет на основе особого статуса самостоятельно разрабатывает и утверждает образовательные стандарты, что дает право открывать новые специальности и направления подготовки.

132. При обучении с использованием кредитной системы составляется семестровый учебный план для студентов, зачисленных на каждый учебный год по образовательной программе. В соответствии с ним для оценки освоения, успеваемости студента по учебным программам используется модульная балльно-рейтинговая буквенная система (далее-балльно-рейтинговая). Этот семестровый учебный план является основным документом, используемым студентами при составлении индивидуальных учебных планов.

133. Продолжительность и сроки учебного года, а также периоды учебных занятий, промежуточной и итоговой аттестации, итоговой государственной аттестации и каникул определяются академическим календарем в соответствии с образовательными стандартами, законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

134. Обучающимся предоставляются каникулы в порядке и сроки, предусмотренные академическим календарем в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

135. Объем учебной нагрузки обучающихся определяется в соответствии с образовательными стандартами и локальными нормативными правовыми актами Университета.

136. Обучающийся вправе формировать индивидуальную образовательную траекторию и индивидуальный учебный план в порядке, установленном локальными нормативными правовыми актами Университета.

137. В Университете устанавливаются виды учебных занятий в соответствии с образовательными стандартами и локальными нормативными правовыми актами Университета.

138. Университет осуществляет оценку качества освоения образовательных программ посредством текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и итоговой государственной аттестации выпускников в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

139. Оценка знаний студентов осуществляется по модульно-рейтинговой системе в академическом периоде. Для проверки учебных достижений обучающихся предусмотрены следующие виды контроля знаний, обучающихся: текущий контроль, рубежный контроль, итоговый контроль.

140. В Университете могут быть реализованы различные по срокам и уровню подготовки специалистов интегрированные образовательные учебные программы (междисциплинарные, межвузовские, международные, совместные с вузами-партнерами ближнего и дальнего зарубежья) и программы дополнительного образования.

141. Обучающимся, участвующим в программах двустороннего и многостороннего академического обмена, а также обучающимся по совместным и (или) сетевым образовательным программам, осуществляется пересчет результатов освоения учебных дисциплин (модулей), практик и иных компонентов образовательной программы, освоенных ими в других образовательных организациях, в том числе зарубежных, в порядке, установленном локальными нормативными правовыми актами Университета.

142. Воспитательные задачи Университета вытекают из гуманистического характера образования, приоритета общечеловеческих ценностей, реализуются в совместной учебной, научной, творческой, производственной и общественной деятельности обучающихся и преподавателей.

143. Требования к внешнему виду обучающихся и работников Университета устанавливаются с учетом соблюдения норм деловой и учебной

и регламентируются локальными нормативными правовыми актами Университета.

144. Порядок перевода, восстановления, отчисления обучающихся, а также предоставления академических отпусков и иных вопросов, связанных с изменением образовательных отношений, определяется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

145. Максимальный срок обучения обучающегося, превышающий нормативный срок освоения образовательной программы, определяется Университетом в соответствии с образовательными стандартами и локальными нормативными правовыми актами.

В исключительных случаях, включая медицинские показания, обучающимся предоставляется академический отпуск в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

Сроки обучения по очно-заочной (вечерней) и заочной формам могут отличаться от сроков очной формы обучения.

Обучающиеся, имеющие соответствующее профессиональное или высшее образование, вправе осваивать образовательные программы по ускоренным образовательным программам в установленном порядке.

146. Обучающиеся по очной форме и получающие образование за счет средств государственного бюджета, обеспечиваются стипендиями и иными мерами социальной поддержки в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными актами Университета.

147. Обучающиеся, осваивающие образовательные программы на договорной (контрактной) основе, обеспечиваются мерами социальной поддержки в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

148. Обучение по образовательным программам на договорной (контрактной) основе является платным. Размер оплаты за обучение устанавливается Университетом в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

149. Университет вправе устанавливать именные стипендии, социальные выплаты и иные меры материальной поддержки обучающихся за счет средств от приносящей доход деятельности, пожертвований физических и юридических лиц, а также иных источников, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики.

150. Обучающиеся, выполнившие в полном объеме образовательную программу в соответствии с требованиями образовательного стандарта, допускаются к итоговой государственной аттестации. По результатам итоговой государственной аттестации принимается решение о присвоении

выпускнику соответствующей квалификации.

151. Итоговая государственная аттестация выпускников Университета проводится Государственной аттестационной комиссией, формируемой в порядке, установленном Кабинетом Министров Кыргызской Республики, и утверждаемой Ученым советом Университета.

152. Университет выдает лицам, успешно прошедшим итоговую государственную аттестацию, документы государственного образца об образовании и (или) квалификации в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

153. Лицам, не завершившим освоение образовательной программы, выдается документ установленного образца в порядке, определяемом законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

Глава 10. Научная и научно-техническая деятельность университета

154. Университет, с учетом особого статуса, наряду с образовательной деятельностью осуществляет фундаментальные, поисковые и прикладные научные исследования, являющиеся составной частью подготовки специалистов.

155. Основопологающим принципом реализации научно-исследовательской деятельности в Университете является интеграция научной деятельности с образовательным процессом и привлечение обучающихся к научным исследованиям и творческой деятельности.

156. Основными задачами научно-исследовательской деятельности являются развитие фундаментальных и прикладных исследований, внедрение результатов научной деятельности в практику и научное сопровождение подготовки специалистов.

157. Основные направления научной деятельности Университета утверждаются Ученым советом.

158. Научную деятельность в Университете осуществляют: профессорско-преподавательский состав, научные сотрудники, докторанты, аспиранты, магистранты, обучающиеся, а также привлекаемые со стороны высококвалифицированные исследователи и специалисты.

159. Основу организационной структуры научной деятельности составляют кафедры и лаборатории, научно-исследовательские центры и институты, информационные и инновационные центры, другие подразделения учебного и исследовательского характера, докторантура и аспирантура, диссертационные советы, издательство, научная библиотека.

160. Научная деятельность в Университете осуществляется за счет грантов, бюджетных средств и иных источников финансирования, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики.

161. Университет создает необходимые условия для осуществления научной деятельности профессорско-преподавательского состава, научных работников и обучающихся.

162. Университет, наряду с образовательной деятельностью, осуществляет научную, научно-техническую и научно-инновационную деятельность, проводят научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в том числе реализацию прав на объекты интеллектуальной собственности.

163. Университет, а также их научные и научно-технические работники имеют право на участие в конкурсах научных, научно-технических и научно-инновационных программ и проектов, финансируемых из республиканского бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики.

164. Научная, научно-техническая и научно-инновационная деятельность Университета управляется научно-техническим советом.

165. Научно-технический совет уполномочен выделять научные гранты, повышать уровень научных исследований и определять приоритетные направления научных исследований внутри Университета и внедрять их результаты в производственную и социальную сферы.

166. Научные гранты выделяются на проведение научных и научно-технических исследований и финансируются из специальных средств Университета в соответствии со сметой, утвержденной ректором Университета и согласованной с попечительским советом Университета.

167. Университет вправе создавать научные лаборатории, научно-исследовательские институты, научно-образовательные центры, опытные производства, проектно-конструкторские организации, технопарки, технополисы, а также научно-образовательные консорциумы, хозяйственные общества в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики и получать доходы от реализации результатов научной, научно-технической и научно-инновационной деятельности.

168. Университет вправе использовать помещения и земельные участки для совместной работы с бизнес структурами и предприятиями для научно-инновационного развития.

169. Университет предусматривает направление средств на развитие научной деятельности в соответствии с установленными приоритетами.

Глава 11. Финансирование развития образования

170. Источниками финансирования Университета являются:

- в соответствии с особым статусом собственные средства, включая валютные поступления, а также доходы, полученные от образовательной, консультационной, научно-исследовательской, издательской деятельности,

оказания услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не запрещенной законодательством Кыргызской Республики;

- кредиты государственных и коммерческих банков;
- доходы от депозитных вкладов;
- средств, получаемых от осуществления платной образовательной деятельности, учебно-производственной деятельности мастерских, учебно-опытных участков, хозяйств, типографий, подразделений общественного питания и иных структурных подразделений Университета, а также от иной предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- средства, передаваемые безвозмездно предприятиями, организациями, общественными фондами, частными лицами (в том числе иностранными);
- государственное финансирование государственных зданий, сооружений, земельных участков, оборудования, в виде возмещения затрат образовательных организаций, именных и других форм стипендий, кредитов, предоставления льгот;
- другие источники, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики.

171. Университет владеет и пользуется имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления, в пределах, установленных действующим законодательством Кыргызской Республики.

В соответствии с особым статусом Университет имеет право самостоятельно по согласованию с Попечительским советом распоряжаться (отчуждать, менять, давать в аренду) движимым и недвижимым имуществом, приобретенным за счет специальных средств, а также распоряжаться средствами, полученными от сдачи в аренду движимого и недвижимого имущества.

172. В соответствии с особым статусом Университет открывает банковские счета в коммерческих банках с государственной долей участия вне системы казначейства для использования специальных средств.

173. Университет отвечает по своим обязательствам, находящимся в его распоряжении денежными средствами.

175. В целях обеспечения уставной деятельности за Университетом на праве оперативного управления закрепляются объекты права собственности (здания, сооружения, имущественные комплексы, оборудование, а также иное необходимое имущество потребительского, социального, культурного назначения).

176. Объекты собственности, закрепленные за Университетом, находятся в его оперативном управлении и не подлежат изъятию и используются в уставных целях. Университет несет ответственность за сохранность и эффективное использование вверенного имущества.

177. Университету принадлежат права собственности на денежные

средства, имущество и иные объекты собственности, переданные ему физическими и юридическими лицами, иностранными фондами в форме дара, пожертвования или по завещанию, на продукты интеллектуального и творческого труда, являющиеся результатом его деятельности, а также на доходы от собственной деятельности Университета и приобретенные на эти доходы объекты собственности.

178. Университет самостоятельно использует все имущество, переданное в его оперативное управление в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

179. Все средства, поступающие в Университет, считаются его доходами и используются на оплату труда, на развитие материальной, технической и учебно-методической базы, для обеспечения учебного процесса и научных исследований.

180. Университет самостоятельно определяет направления и порядок использования своих средств, в том числе долю, направляемую на оплату труда и материальное стимулирование работников Университета, разрабатывает и реализует меры по социальной поддержке обучающихся и сотрудников.

181. Размеры материального стимулирования и материальной помощи всем категориям работников устанавливаются Университетом самостоятельно в пределах имеющихся финансовых средств. При этом государственные тарифные ставки (ставки почасовой оплаты труда преподавателей, доплаты и надбавки) и должностные оклады работников образовательных организаций используются в качестве минимальных гарантий оплаты труда.

182. Развитие материально-технической базы осуществляется Университетом самостоятельно за счет собственных и привлеченных средств. Размеры расходов на приобретение оборудования и капитальный ремонт определяются Университетом самостоятельно исходя из потребности и наличия финансовых средств, в пределах утвержденной в установленном порядке сметы доходов и расходов Университета.

183. Университет вправе проводить благотворительные мероприятия, аукционы и иные аналогичные мероприятия в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

184. Оплата образовательных услуг, оказываемых Университетом, осуществляется в национальной валюте путем зачисления, перечисления или перевода денежных средств на «банктык эсеп» Университета.

185. В соответствии с особым статусом Университет самостоятельно формирует и утверждает тарифы на платные образовательные и иные услуги. Размер оплаты за обучение определяется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики на основании сметы доходов и расходов на соответствующий учебный год. Прейскурант тарифов на платные

образовательные услуги, а также смета доходов и расходов рассматриваются Попечительским советом и утверждаются ректором Университета. Экономическим обоснованием тарифов на платные образовательные услуги является их себестоимость, определяемая исходя из обоснованных затрат Университета на оказание соответствующих услуг.

186. Платная образовательная деятельность не рассматривается как предпринимательская деятельность, а получаемые от нее доходы полностью направляются на возмещение затрат, связанных с обеспечением образовательного процесса.

187. В соответствии с особым статусом Университет осуществляет закупки в порядке, установленном локальными нормативными правовыми актами Университета и законодательством Кыргызской Республики.

188. Финансовые и материальные средства Университета не подлежат изъятию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

189. Для достижения уставных целей Университет вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, не запрещенную законодательством Кыргызской Республики и Уставом Университета.

190. Университет осуществляет бухгалтерский учет и отчетность в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

191. Лица, ответственные в Университете за достоверность сведений бухгалтерской отчетности, и руководители структурных подразделений, допустившие искажение отчетности с целью сокрытия хищения имущества Университета, несут ответственность, предусмотренную законодательством Кыргызской Республики.

Глава 12. Инфраструктура и материально-техническая база университета

192. Инфраструктура и материально-техническая база Университета включает здания, сооружения, строения, инженерные коммуникации, оборудование, транспортные средства, земельные участки, информационно-технологические ресурсы, библиотечные фонды и иные материально-технические активы, используемые для осуществления образовательной, научно-исследовательской, учебно-производственной и иной уставной деятельности Университета.

193. Развитие материально-технической базы Университета с учетом особого статуса осуществляется Университетом самостоятельно за счет собственных и привлеченных средств. Размеры расходов на приобретение оборудования, реконструкцию, модернизацию и капитальный ремонт определяются Университетом исходя из потребности и наличия финансовых

средств в пределах утвержденной в установленном порядке сметы доходов и расходов.

194. Материально-техническая база Университета, используемая в образовательной, научно-исследовательской, учебно-производственной и иной уставной деятельности, используется в соответствии с ее целевым назначением и законодательством Кыргызской Республики.

195. Доходы, полученные от предоставления объектов инфраструктуры и материально-технической базы Университета в аренду, направляются на развитие образовательной, научной и материально-технической деятельности Университета в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и локальными нормативными правовыми актами Университета.

196. В целях обеспечения устойчивого развития Университет осуществляет развитие инфраструктуры и материально-технической базы, включая экологически ориентированную и цифровую инфраструктуру, формирование и функционирование «зеленого» и цифрового кампусов, направленных на повышение энергоэффективности, рациональное использование ресурсов и внедрение современных информационно-коммуникационных технологий.

Глава 13. Международное сотрудничество

197. Университет в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и международными договорами Кыргызской Республики осуществляет международное сотрудничество в сфере образования, науки, научно-технической, инновационной и иной уставной деятельности.

Международное сотрудничество осуществляется посредством:

- участия в программах академической мобильности и двустороннего и многостороннего обмена обучающимися, педагогическими, научными и иными работниками;
- обучения иностранных граждан;
- направления обучающихся, педагогических, научных и иных работников Университета на обучение, стажировку и повышение квалификации за рубежом;
- проведения совместных научных исследований, конференций, симпозиумов и иных международных мероприятий;
- участия в деятельности международных организаций, ассоциаций, консорциумов и международных образовательных и научных программах;
- осуществления иных форм международного сотрудничества, не противоречащих законодательству Кыргызской Республики.

198. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации граждан иностранных государств, а также преподавательская и научно-

исследовательская деятельность работников Университета за рубежом осуществляются в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, международными договорами и договорами, заключенными Университетом.

199. Университет с учетом особого статуса вправе:

- заключать договоры и соглашения с иностранными партнерами;
- участвовать в международных образовательных, научных и инвестиционных проектах;
- создавать совместно с иностранными партнерами образовательные, научные и инновационные структурные подразделения;
- вступать в международные организации, ассоциации и консорциумы в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

Глава 14. Порядок реорганизации и ликвидации образовательной организации

200. Реорганизация и ликвидация Университета осуществляются в соответствии с гражданским законодательством Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики «Об образовании» и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

201. При реорганизации Университета, изменении его структуры или статуса в Устав Университета вносятся соответствующие изменения и дополнения в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 49 (сорок один) листов

Должность Мед. спец. Отдел 47

Р. Д. М. В. О. К. Р.

Подпись Иванов / Иванов

« 2 » Июня 20 20 года М.П.

