№ 1116-ФХД/24 11.03.2024

ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ

Ош шаары

БУЙРУК

Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы № 243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүүсүнүн билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» жарлыгына, «Билим берүү маселелери боюнча Кыргыз Республикасынын айрым мыйзам актыларына өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» 2023-жылдын 22-июнундагы мыйзамына ылайык КРдин Эмгек кодексинин 378-беренесинде каралган өзгөчө статуска ээ мамлекеттик жогорку окуу жайларында кызмат орундарын ээлөө тартибин өз алдынча аныктоо укугуна таянып, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2024-жылдын 5-февралындагы «Мамлекеттик окуу жайларга өзгөчө статус берүү боюнча Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым токтомдоруна өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» № 45 токтомуна жана Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин 2024-жылдын 8-февралындагы
№ 02-2/1064 буйругуна шайкеш келтирүү максатында ОшМУнун профессордук-окутуучу курам тарабынан ваканттык кызмат орундарын ээлөө тартиби, кызмат орундарына дайындоо, шайлоо өткөрүү жөнүндөгү «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосун кайрадан иштеп чыгуу боюнча жумушчу топ 2023-жылдын 27-ноябрындагы № 6620-ФХД/23 ректордун буйругу менен бекитилген.

2024-жылдын 16-февралындагы Административдик кеңешинин № 17 отурумунда «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосу каралып, талкууланып кабыл алынган чечим боюнча аталган жобону бекитүү ОшМУнун Окумуштуулар кеңешине сунушталган.

2024-жылдын 1-мартындагы ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде № 6 протоколунун чечиминин негизинде «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобону бекитүү деп аталган
№ 3.6. боюнча төмөндөгүдөй **буйрук кылам:**

документ ПОДПИСАН электронной подписью

1. ОшМУнун окуу иштер боюнча проректор Н. К. Омуровдун «ОшМУнун профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлөө тартиби» жобосу жөнүндө маалыматы эске алынсын.
2. Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-

июлундагы № 243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүүсүнүн билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» жарлыгына, Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңеши тарабынан 2023-жылдын 22-июнунда кабыл алынган «Билим берүү маселелери боюнча Кыргыз Республикасынын айрым мыйзам актыларына өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» Кыргыз Республикасынын Мыйзамына, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2024-жылдын 5-февралындагы «Мамлекеттик окуу жайларга өзгөчө статус берүү боюнча Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым токтомдоруна өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» № 45 токтомуна жана Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин 2024-жылдын 8-февралындагы № 02-2/1064 буйругуна шайкеш келтирүү максатында «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосу бекитилсин.

3. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2008-жылдын 28-апрелиндеги №7 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун ассистент, окутуучу, улук окутуучу, доцент, профессор, кафедра башчысынын кызмат орундарына конкурсту уюштуруу жөнүндө» жана ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2006-жылдын 27-февралындагы № 5 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун факультеттердин декандарын шайлоо жөнүндө» жоболору күчүн жоготту деп табылсын.

4. «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жөнүндө» жобосу бекитилгенине байланыштуу ОшМУнун вакантттык кызмат орундарына конкурсту уюштуруу жараяндары токтотулуп, жаңы жобого ылайык жүргүзүлсүн.

5. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2008-жылдын 28-апрелиндеги №7 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун ассистент, окутуучу, улук окутуучу, доцент, профессор, кафедра башчысынын кызмат орундарына конкурсту уюштуруу жөнүндө» жана ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2006-жылдын 27-февралындагы № 5 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун факультеттердин декандарын шайлоо жөнүндө» жоболору күчүн жоготконуна байланыштуу жана алардын негизинде шайланган вакантттык конкурстук кызмат орундарда азыркы мезгилге чейин иштеп жаткан жетекчилер (кафедра башчы, декан) «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жөнүндө» жобого ылайык кызмат орундарына кайрадан дайындалсын.

6. «Ош мамлекеттик университетинин электрондук шайлоо системасынын техникалык регламенти» жана «Электрондук шайлоо системасын пайдалануу жөнүндө» жобону тиркемеге ылайык бекитилсин.

7. Ош мамлекеттик университетинин коллегиалдуу башкаруу органдарында өткөрүлүүчү жашыруун электрондук добуш берүүлөрдө, анын ичинде профессордук-окутуучулук курамдын бош кызмат орундарын ээлөө боюнча конкурстук шайлоолордо жана Окумуштуулар кеңешинин компетенциясына

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН электронной подписью Распоряжение ОшГУ №19 от 21.08.2021

кирген башка маселелер боюнча добуш берүүдө ОшМУнун электрондук шайлоо системасы колдонулсун.

8. «IT-Академия» жогорку технологиялар паркына электрондук шайлоо системасынын үзгүлтүксүз иштөөсүн, техникалык коштоосун, маалыматтык коопсуздугун жана техникалык регламенттин талаптарынын аткарылышын камсыз кылуу жүктөлсүн.

9. Окумуштуулар кеңешинин окумуштуу катчысы жашыруун электрондук добуш берүүнү уюштурууда жана өткөрүүдө ушул буйруктун жана Электрондук шайлоо системасынын техникалык регламентинин талаптарынын сакталышын камсыз кылсын.

10. Электрондук добуш берүүнүн жыйынтыктары эсептөө комиссиясынын протоколдору менен тариздელсин жана университеттин локалдык ченемдик укуктук актыларында белгиленген тартипте сакталсын.

11. Бул чечимди көзөмөлдөө ОшМУнун ректор, профессор К. Г. Кожобековго жүктөлсүн.

Негиз: *Окумуштуу катчынын билдирүүсү, ректордун сунушу*

ОшМУнун ректору,
профессор **К. Г. Кожобеков**

документ
ПОДПИСАН
электронной подписью
Распоряжение ОшГУ №19-р/21 от 12.05.2021

Макулдашуу барагы

ОК № 6, 01.03.2024-ж.3.6.ПО курам.кызм.ордун ээлеп тур.тарт.ж-ө.жобосу
№ 1116-ФХД/24 от 11-03-2024

Баяндоо: ОК № 6, 01.03.2024-ж.3.6.ПО курам.кызм.ордун ээлеп тур.тарт.ж-ө.жобосу

Демилгечи: Асанбекова Джамиля Жекшеналиевна

Макулдашуу буйругу:

Приказ "ОК № 6, 01.03.2024-ж.3.6.ПО курам.кызм.ордун ээлеп тур.тарт.ж-ө.жобосу (№ 1116-ФХД/24 от 11-03-2024)"

№	ФАА	Кызмат орду	Натыйжа	Датасы	Эскертүү
1	Асанбекова Джамиля Жекшеналиевна	Ученый секретарь	Макулдашылды	07-03-2024	
2	Айдарбекова Жамал Абдыкадыровна	Бөлүм башчы	Макулдашылды	11-03-2024	
3	Токторов Кубаныч Кадырмаматович	Инвестиция жана экономикалык өнүгүү боюнча проректор	Макулдашылды	11-03-2024	
4	Саттаров Абсамат Эрмаматович	Председатель профкома	Макулдашылды	11-03-2024	
5	Омуров Нурлан Кубатович	Окуу иштери боюнча проректор	Макулдашылды	11-03-2024	
6	Кожобеков Кудайберди Гапаралиевич	Ректор	Бекитилген	11-03-2024	

ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ

Ош шаары

ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин
2024-жылдын 1-мартындагы № 6 жыйынынын
ТОКТОМУНАН КӨЧҮРМӨ
Күн тартиби

3.6. Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосун бекитүү жөнүндө

Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы № 243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүүсүнүн билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» жарлыгына, «Билим берүү маселелери боюнча Кыргыз Республикасынын айрым мыйзам актыларына өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» 2023-жылдын 22-июнундагы мыйзамына ылайык КРдин Эмгек кодексинин 378-беренесинде каралган өзгөчө статуска ээ мамлекеттик жогорку окуу жайларында кызмат орундарын ээлөө тартибин өз алдынча аныктоо укугуна таянып, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2024-жылдын 5-февралындагы «Мамлекеттик окуу жайларга өзгөчө статус берүү боюнча Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым токтомдоруна өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» № 45 токтомуна жана Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин 2024-жылдын 8-февралындагы № 02-2/1064 буйругуна шайкеш келтирүү максатында ОшМУнун профессордук- окутуучу курам тарабынан вакантгык кызмат орундарын ээлөө тартиби, кызмат орундарына дайындоо, шайлоо өткөрүү жөнүндөгү «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосун кайрадан иштеп чыгуу боюнча жумушчу топ 2023-жылдын 27-ноябрындагы № 6620-ФХД/23 ректордун буйругу менен бекитилген.

2024-жылдын 16-февралындагы Административдик кеңешинин № 17 отурумунда «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосу каралып, талкууланып кабыл алынган чечим боюнча аталган жобону бекитүү ОшМУнун Окумуштуулар кеңешине сунушталган.

УГУЛДУ: ОшМУнун окуу иштери боюнча проректору Н. К. Омуров негизги № 3.6 маселеге кирген «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобону бекитүү боюнча тааныштырып, талкууга алып, айтылган сунуштардын негизинде Окумуштуулар кеңеши төмөндөгүдөй **ТОКТОМ КЫЛАТ:**

1. ОшМУнун окуу иштер боюнча проректор Н. К. Омуровдун «ОшМУнун профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлөө тартиби» жобосу жөнүндө маалыматы эске алынсын.

2. Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18- июлундагы № 243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүүсүнүн билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» жарлыгына, Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңеши тарабынан 2023-жылдын 22-июнунда кабыл алынган «Билим берүү маселелери боюнча Кыргыз Республикасынын айрым мыйзам актыларына өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» Кыргыз Республикасынын Мыйзамына, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2024-жылдын 5-февралындагы «Мамлекеттик окуу жайларга өзгөчө статус берүү боюнча Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым токтомдоруна өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» № 45 токтомуна жана Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин 2024-жылдын 8-февралындагы № 02-2/1064 буйругуна шайкеш келтирүү максатында «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосу бекитилсин.

3. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2008-жылдын 28-апрелиндеги № 7 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун ассистент, окутуучу, улук окутуучу, доцент, профессор, кафедра башчысынын кызмат орундарына конкурсту уюштуруу жөнүндө» жана ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2006-жылдын 27-февралындагы № 5 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун факультеттердин декандарын шайлоо жөнүндө» жоболору күчүн жоготту деп табылсын.

4. «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жөнүндө» жобосу бекитилгенине байланыштуу ОшМУнун вакканттык кызмат орундарына конкурсту уюштуруу жараяндары токтотулуп, жаңы жобого ылайык жүргүзүлсүн.

5. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2008-жылдын 28-апрелиндеги № 7 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун ассистент, окутуучу, улук окутуучу, доцент, профессор, кафедра башчысынын кызмат орундарына конкурсту уюштуруу жөнүндө» жана ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2006-жылдын 27-февралындагы № 5 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун факультеттердин декандарын шайлоо жөнүндө» жоболору күчүн жоготконуна байланыштуу жана алардын негизинде шайланган ваканттык конкурстук кызмат орундарда азыркы мезгилге чейин иштеп жаткан жетекчилер (кафедра башчы, декан) «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жөнүндө» жобого ылайык кызмат орундарына кайрадан дайындалсын.

6. «Ош мамлекеттик университетинин электрондук шайлоо системасынын техникалык регламенти» жана «Электрондук шайлоо системасын пайдалануу жөнүндө» жобону тиркемеге ылайык бекитилсин.

7. Ош мамлекеттик университетинин коллегиалдуу башкаруу органдарында өткөрүлүүчү жашыруун электрондук добуш берүүлөрдө, анын ичинде профессордук-окутуучулук курамдын бош кызмат орундарын ээлөө боюнча конкурстук шайлоолордо жана Окумуштуулар кеңешинин компетенциясына кирген башка маселелер боюнча добуш берүүдө ОшМУнун электрондук шайлоо системасы колдонулсун.

8. «IT-Академия» жогорку технологиялар паркына электрондук шайлоо системасынын үзгүлтүксүз иштөөсүн, техникалык коштоосун, маалыматтык коопсуздугун жана техникалык регламенттин талаптарынын аткарылышын камсыз кылуу жүктөлсүн.

9. Окумуштуулар кеңешинин окумуштуу катчысы жашыруун электрондук добуш берүүнү уюштурууда жана өткөрүүдө ушул буйруктун жана Электрондук шайлоо системасынын техникалык регламентинин талаптарынын сакталышын камсыз кылсын.

10. Электрондук добуш берүүнүн жыйынтыктары эсептөө комиссиясынын протоколдору менен таризделсин жана университеттин локалдык ченемдик укуктук актыларында белгиленген тартипте сакталсын.

11. Бул чечимди көзөмөлдөө ОшМУнун ректор, профессор К. Г. Кожобековго жүктөлсүн.

ОшМУнун ректору,
профессор **К. Г. Кожобеков**

Окумуштуу катчы,
доцент **Дж. Ж. Асанбекова**

Макулдашуу барагы

ОК № 6, 01.03.2024-ж.3.6.ПО курам.кызм.ордун ээлеп тур.тарт.ж-ө.жобосу

№ 142409 от 07-03-2024

Баяндоо: ОК № 6, 01.03.2024-ж.3.6.ПО курам.кызм.ордун ээлеп тур.тарт.ж-ө.жобосу

Демилгечи: Асанбекова Джамиля Жекшеналиевна

Макулдашуу буйругу:

Протокол "ОК № 6, 01.03.2024-ж.3.6.ПО курам.кызм.ордун ээлеп тур.тарт.ж-ө.жобосу (№ 142409 от 07-03-2024)"

№	ФАА	Кызмат орду	Натыйжа	Датасы	Эскертүү
1	Асанбекова Джамиля Жекшеналиевна	Ученый секретарь	Макулдашылды	07-03-2024	
2	Кожобеков Кудайберди Гапаралиевич	Ректор	Бекитилген	07-03-2024	

12 июня 2026 г.

М-2024-002 (Документтин шифри) 31 (Беттин саны) 01.03.2024-ж. (Бекитилген датасы)	Ош мамлекеттик университети
	УЮШТУРУУЧУЛУК ЖАНА БАШКАРУУ САЯСАТЫ
	«Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобо

БЕКИТЕМИН
ОшМУнун ректору
К.Г.Кожобеков

«ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИНИН ПРОФЕССОРДУК-ОКУТУУЧУ КУРАМЫНЫН КЫЗМАТ ОРДУН ЭЭЛЕП ТУРУУНУН ТАРТИБИ ЖӨНҮНДӨ» ЖОБО

2024-жыл

М-2024-002 (Шифр документа) 31 (Количество страниц) 01.03.2024г. (Дата утверждения)	Ошский государственный университет
	ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА
	Положение «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ОшГУ
Кожобеков К.Г.

ПОЛОЖЕНИЕ
«О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ОШСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»

2024 год

ЧЕНЕМДИК ДОКУМЕНТТИН ПАСПОРТУ

Документтин аталышы	«Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобо
Документтин теги	ОшМУнун уюштуруучулук жана башкаруу саясаты
Документтин түрү	Жобо
Бекитилген күнү	2024-жылдын 16-февралындагы ОшМУнун Административдик кеңешинин № 17 отурумунда талкууланып, жактырылган, 20.02.2024-жылдагы № 140958 буйругу менен ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин бекитүүсүнө сунушталган. 2024-жылдын 1-мартындагы ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин кезектеги отурумунун. № 6 протоколунун чечими менен кабыл алынган, 11.03.2024-жылдагы № 1116-ФХД/24 буйругу.
Документтин шифры	М-2024-0002
Документтин кыскача аннотациясы	Бул документ ОшМУнун факультеттеринин, институттарынын, жогорку мектептеринин профессордук-окутуучулук курамынын, колледждердин директорлорунун бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс өткөрүүнүн процедурасын жана тартибин аныктайт. Жобо университеттин уюштуруу жана башкаруу саясатынын документи болуп саналат.

ПАСПОРТ НОРМАТИВНОГО ДОКУМЕНТА

Название документа	Положение «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета»
Документтин теги	Организационно-управленческая политика ОшГУ
Тип документа	Положение
Дата утверждения	Обсуждено и одобрено на заседании Административного совета ОшГУ № 17 от 16 февраля 2024 приказ № 140958 от 20-02-2024 года, рекомендован на утверждение на Ученом совете ОшГУ. Принят решением очередного заседания Ученого совета ОшГУ протокол № 6 от 1 марта 2024 года приказ № 1116-ФХД/24 от 11-03-2024 года.
Шифр документа	М-2024-0002
Аннотация документа	Настоящий документ определяет процедуры, порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава факультетов, институтов, высших школ, директоров колледжей ОшГУ. Положение является документом системы организационно-управленческой политики Университета.

ДОКУМЕНТТИН МАЗМУНУ		СОДЕРЖАНИЕ ДОКУМЕНТА	Страница
Титулдук барак	1-бет	Титульный лист	1
Ченемдик документтин паспорту	2-бет	Паспорт нормативного документа	2
1. Жалпы жоболор	4-бет	1. Общие положения	4
2. Профессордук-окутуучулук курамындагы бош кызмат орундарын ээлеп туруунун тартиби	22-бет	2. Процедура отбора кандидатов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава	22
3. Конкурсту өткөрүүнүн тартиби	26-бет	3. Процедура проведения конкурса	26
4. Профессордук-окутуучулук курам менен келишимди токтотуунун негиздери	28-бет	4. Основания для прекращения договора с профессорско-преподавательским составом	28
5. Ушул Жобонун шарттарына өтүүдө бош кызмат орундарына шайлоону дайындоонун жана өткөрүүнүн шарттары жана тартиби	30-бет	5. Условия и порядок назначения и проведения выборов на замещение вакантных должностей в период перехода к условиям настоящего Положения	30

М-2024-002 *(Документтин шифри)* 01.03.2024-ж *(Бекитилген датасы)*	Ош мамлекеттик университети
	Уюштуруучулук жана башкаруу саясаты
	«Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобо

«Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» ЖОБО

1. Жалпы жоболор

1. Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жобо (мындан ары - Жобо) Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин, Кыргыз Республикасынын «Билим берүү жөнүндө» мыйзамынын, Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы № 243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» жарлыгы, Министрлер Кабинетинин 2022-жылдын 29-июлундагы № 414 «Кыргыз Республикасынын жогорку окуу жайларын кайра уюштуруунун айрым маселелери жөнүндө» токтому, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2024-жылдын 5-февралындагы № 45 «Мамлекеттик окуу жайларга өзгөчө статус берүү боюнча Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым токтомдоруна өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» токтому, 2024-жылдын 8-февралындагы № 02-2/1064 Кыргыз Республикасынын Билим берүү

М-2024-002 *(Шифр документа)* 01.03.2024г. *(Дата утверждения)*	Ошский государственный университет
	Организационно-управленческая политика
	Положение «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета»

ПОЛОЖЕНИЕ «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета»

1. Общие положения

1. Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики «Об образовании», указа Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентноспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.07.2022 года № 243, постановления Кабинета Министров «О некоторых вопросах реорганизации высших учебных заведений Кыргызской Республики» от 29 июля 2022 года № 414, закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые законодательные акыт Кыргызской Республики по вопросам образования» от 22 июня 2023 года, постановления Кабинета Министров «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Кыргызской Республики, Кабинета Министров Кыргызской Республики по приданию особого статуса государственным высшим учебным заведениям» от 5 февраля 2024

жана илим министрлигинин «Мамлекеттик окуу жайларга өзгөчө статус берүү боюнча Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым токтомдоруна өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» 2024-жылдын 5-февралындагы № 45 Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин токтомуна ылайык локалдык ченемдик актыларын шайкеш келтирүү жөнүндө буйругу, Кыргыз Республикасынын нормативдик укуктук башка актыларынын негизинде иштелип чыккан жана Ош мамлекеттик университетинин (мындан ары – ОшМУ, Университет) профессордук-окутуучулук кызмат ордун ээлеп туруунун тартибин жөнгө салат.	года № 45, приказ Министерства образования и науки Кыргызской Республики о приведении локальных нормативных актов в соответствие с постановлением Кабинета Министров «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Кыргызской Республики, Кабинета Министров Кыргызской Республики по приданию особого статуса государственным высшим учебным заведениям» от 5 февраля 2024 года № 45 и других действующих нормативных правовых актов Кыргызской Республики и локальных нормативных актов Университета, и регулирует порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета (далее – ОшГУ; Университет).
2. Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы № 243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» жарлыгы менен «Ош мамлекеттик университети» мекемесине өзгөчө макам берилди. Университет ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин чечими менен профессордук-окутуучулук курамдын кызмат ордун ээлөөнүн тартибин өз алдынча аныктайт. ОшМУнун профессордук-окутуучулук курамына төмөнкүлөр кирет: ассистенттер, окутуучулар, улук окутуучулар, доценттер, профессорлор, кафедра башчылары, факультеттердин декандары, институттардын директорлору, жогорку мектептердин директорлору. Профессордук-окутуучулук курамдын ичинен шайлануучу (окутуучулар, улук окутуучулар, доценттер, профессорлор) жана дайындалуучу (кафедра башчылары, факультеттердин декандары, институттардын директорлору, жогорку мектептердин директорлору) кызматтары болуп саналат.	2. Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентноспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.07.2022 года № 243 Учреждению «Ошский государственный университет» присвоен особый статус. Университет самостоятельно определяет порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) по решению Ученого совета ОшГУ. К профессорско-преподавательскому составу ОшГУ относятся: ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора, заведующие кафедрой, деканы факультетов, директора институтов, директора высших школ, которые в установленном порядке на контрактно-конкурсной основе занимают данные должности. Должности профессорско-преподавательского состава являются выборными (преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора) и назначаемыми (заведующие кафедрами, деканы факультетов, директора институтов, директора высших

Улук окутуучунун, доценттин, профессордун кызмат орундарына конкурс боюнча өткөн адамдар аларды негизги иштеген жери боюнча гана ээлей алышат. 3. Конкурсту өткөрүү максаты Университеттин профессордук-окутуучулук курамынын бош кызмат орундарына тиешелүү теориялык-кесиптик даярдыгы бар, дисциплиналарды теориялык жана методикалык жактан жогорку деңгээлде өтө ала турган, илимий-изилдөө иштерин жүргүзгөн адистерди тандоо болуп эсептелет. Конкурсту өткөрүү жарандардын квалификациялык, илимий-теориялык жана кесиптик даярдыгына жараша бош кызмат орунун ээлөөгө бирдей мүмкүндүктү алуу укугун камсыз кылат. 4. Университеттин профессордук-окутуучулук курамынын бош кызмат орундары: профессорлор, доценттер, улук окутуучулар, окутуучулар жана ассистенттер – контракттык-конкурстук негизде 5 жылга чейинки мөөнөткө ээленет. Профессордук-окутуучулук курамдын ишинин натыйжалуулугу Университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген критерийлердин негизинде алардын рейтинги жыл сайын бааланып турат. Профессордук-окутуучулук курамдын жылдык рейтингинин жана студенттердин семестрге каттоонун жыйынтыгы боюнча жаңы окуу жылына эмгек келишимин түзүү чечими кабыл алынат. 5. Түзүмдүк окуу бөлүмдөрүндөгү (кафедралардагы, бөлүмдөрдөгү) иштеп жаткан кызмат орундарын профессордун, доценттин, улук окутуучунун милдетин аткаруучу (мындан ары - м.а.) кызмат орундарына которуу үчүн төмөнкү шарттарды аткаруу зарыл: - профессордун м. а. кызмат ордуна талапкерлер үчүн – илимдин доктору окумуштуулук даражасы жана Scopus, Web of Science системалары тарабынан индексацияланган мезгилдүү илимий басылмада 1ден кем эмес илимий макала жана илимий	школ). Лица прошедшие по конкурсу на должности старшего преподавателя, доцента, профессора могут замещать их только по основному месту работы. 3. Целью проведения конкурса является отбор на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава Университета лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению вакантных должностей, в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой. 4. Вакантные должности ППС Университета: профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели и ассистенты – замещаются на контрактно-конкурсной основе сроком до 5 лет. Результативность деятельности ППС подлежит ежегодной оценке их рейтинга на основе критериев, установленных в локальных нормативных актах Университета. По результатам ежегодного рейтинга ППС и регистрации студентов на семестр принимается решение о заключении трудового договора на новый учебный год. 5. Преобразование имеющихся должностей в структурных учебных подразделениях (кафедры, отделения) на должности исполняющего обязанности (далее – и.о.) профессора, доцента, старшего преподавателя осуществляется при условии: - для кандидатов на должности и.о. профессора - ученая степень доктора наук и не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science, автор(соавтор) научной монографии или

монографиянын же окуу китебинин/окуу куралынын автору (авторлош) доктордук диссертациясын коргогондон кийин жарык көргөн болуш керек; - доценттин м. а. кызмат ордуна талапкерлер үчүн – илимдин кандидаты, илимдин доктору окумуштуулук даражасы / PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек), улук окутуучу кызматында 3 жылдан кем эмес иш стажы жана Scopus, Web of Science системалары тарабынан индексацияланган мезгилдүү илимий басылмада 1ден кем эмес илимий макала кандидаттык диссертациясын коргогондон кийин жарык көргөн болуш керек; - улук окутуучунун м. а. кызмат ордуна талапкерлер үчүн – Scopus, Web of Science системалары тарабынан индексацияланган мезгилдүү илимий басылмада 1 илимий макала, эгерде талапкер илимдин кандидаты, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) болсо анда илимий макала кандидаттык диссертациясын коргогондон кийин жарык көргөн болуш керек. 6. Университеттин профессордук-окутуучу курамынын: факультеттердин деканынын, кафедра башчысынын, профессорлордун, доценттердин бош кызмат орундарын ээлеп туруунун (дене тарбия, искусство факультеттер үчүн жана факультеттер аралык чет тилдер жана дене тарбия кафедралары) илимий даражасы болбосо да, илимий-педагогикалык иш тажрыйбасы бар, жарыяланган илимий эмгектери, окуу-методикалык куралдары бар жана лекциялык сабактарды тиешелүү теориялык жана методикалык деңгээлде өткөрүүчү ЖОЖдордун окутуучуларына уруксат берилиши мүмкүн.	учебника/учебного пособия, опубликованных после защиты докторской диссертации; - для кандидатов на должности и.о. доцента - ученая степень кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации), стаж работы не менее 3 лет на должности старшего преподавателя и не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science после защиты кандидатской диссертации; - для кандидатов на должности и.о. старшего преподавателя наличие 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science, при наличии у кандидата ученой степени, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации), статья должна быть издана после защиты диссертации. 6. К замещению вакантных должностей ППС Университета: деканов факультетов, заведующих кафедрами, профессоров, доцентов (для факультетов: физического воспитания, искусства и межфакультетских кафедр иностранных языков и физической культуры) - могут быть допущены преподаватели вузов без соответствующих научных степеней, имеющие стаж работы и опубликованные научные труды, учебно-методические пособия и ведущие лекционные занятия на должном научно-теоретическом и методическом уровне.

7. Профессордун бош кызмат орундарын ээлөөгө жарыяланган конкурска төмөнкүлөр катыша алат: - илимдин доктору даражасы же профессор илимий наамы бар тиешелүү квалификациядагы адистер; Профессордук кызматка талапкер төмөнкүлөргө ээ болушу керек: - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 10 илимий, окуу жана методикалык эмгектер (ОшМУнун Жарчысында – 2), анын ичинде Scopus жана Web of Science системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 3төн кем эмес илимий макала; - ЖОЖдун Окумуштуулар кеңеши тарабынан сунушталган ЖОЖдор жана орто кесиптик окуу жайлары үчүн сунуш кылынган окуу китептердин (окуу-усулдук колдонмолордун) автору болушу керек. 7.1. ОшМУнун профессорунун кызмат ордуна талапкер болгон илимдин кандидаты даражасы же PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) бар талапкерлер үчүн, өзгөчө тартипте: - доцент илимий наамынын болушу; - илимий жетекчи катары илимдин кандидаты же PhD/профиль боюнча философия доктору илимий даражасы ыйгарылган 2ден кем эмес изденүүчүнү даярдаган; - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 12 илимий, окуу жана методикалык эмгектер (ОшМУнун	7. В конкурсе на замещение вакантных должностей профессора могут участвовать: - специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора наук или ученое звание профессора; Кандидат на замещение должности профессора должен иметь: - не менее 10 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 3 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science; - являются авторами учебников (учебных пособий) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, рекомендованные Ученым советом вуза. 7.1. В порядке исключения для кандидатов, имеющих ученую степень кандидата наук или PhD/доктора по профилю, претендующих на должность профессора ОшГУ: - наличие ученого звания доцента; - в качестве научного руководителя подготовить не менее 2-х учеников, которым присуждены ученая степень кандидата наук или PhD/доктора философии по профилю; - иметь не менее 12 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет (после получения ученого звания доцента), опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не

Жарчысында – 2), анын ичинен Scopus жана Web of Science (Q3 төмөн эмес) системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 5тен кем эмес илимий макала; - Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органы тарабынан сунушталган окуу китебинин авторлору (соавторлору) болушу керек. - 15 жылдан кем эмес илимий-педагогикалык стажы болуп, анын 10дон кем эмеси жогорку окуу жайларында педагогикалык иште өткөн болсо; 7.2. Искусство факультети үчүн өзгөчө учурларда профессордун бош кызмат ордун ээлөөгө конкурска төмөнкү талаптарга жооп берген талапкерлер катыша алышат: - жогорку окуу жайлардагы чыгармачыл-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем болбосо; - тиешелүү жогорку билими бар; - доцент илимий наамына ээ болуу; - Кыргыз Республикасынын, мурдагы СССРдин же мурдагы союздук республикалардын (Эл артисти, Эл сүрөтчүсү, Эл архитектору, Искусствого эмгек сиңирген ишмер, Эмгек сиңирген артисти, Эмгек сиңирген сүрөтчүсү, Эмгек сиңирген архитектор ж.б.) ардактуу наамдарына ээ; - эл аралык көргөзмөлөрдүн, конкурстардын, фестивалдардын, шоулардын жана сыйлыктардын лауреаты (дипломдары) болгон экиден кем эмес студентти даярдаган; - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 15 илимий, окуу жана методикалык эмгектер (ОшМУнун Жарчысында – 2), анын ичинен Scopus жана Web of Science системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 2ден кем эмес илимий макала. 7.3. Дене тарбия факультети үчүн өзгөчө учурларда профессордун бош кызмат ордун ээлөөгө конкурска төмөнкү	менее 5 научных статей в периодических научных журналах изданиях), индексируемых системами Scopus, Web of Science (не ниже Q3); - являются авторами (соавторами) учебника, рекомендованного уполномоченным государственным органом в области образования и науки Кыргызской Республики. - имеют стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет, из них не менее 10 лет педагогической работы в вузах. 7.2. В порядке исключения для факультета искусства в конкурсе на замещение вакантной должности профессора могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям: - имеют стаж творческо-педагогической работы в вузах не менее 10 лет; - имеют соответствующее высшее образование; - имеют ученое звание доцента; - имеют почетные звания Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусства, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора и т.п.); - подготовили не менее двух учеников, являющихся лауреатами (дипломантами) международных выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий; - являются авторами (соавторами) не менее 15 научных, учебно-методических или творческих работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science.

талаптарга жооп берген талапкерлер катыша алышат: - жогорку окуу жайларында 15 жылдан кем эмес иштеген илимий-педагогикалык стажы, анын ичинде жогорку окуу жайларында же квалификацияны жогорулатуу институттарында 10 жылдан кем эмес педагогикалык иште болсо; - тиешелүү жогорку билимге ээ болуусу; - мурда ыйгарылган доцент окумуштуулук наамы болсо, илимий наамга сунуштоодон беш жыл мурда профессорлор жаатында олуттуу жеке жетишкендиктери бар; - спорт жана машыктыруу иши менен жеңишке жетишкен, тренердик иши менен сыйланган, спорттук «Эмгек сиңирген машыктыруучу», «Эмгек сиңирген чебер», наамдарынын, Кыргыз Республикасынын, мурунку СССРдин же мурунку союздук республикаларынын «Дене тарбия жана спорттун Эмгек сиңирген кызматкер деген наамы болсо; - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 15тен кем эмес жарык көргөн илимий, окуу жана методикалык эмгектер (ОшМУнун Жарчысында – 2), анын ичинде кеминде 3 окуу-усулдук эмгектери акыркы 3 жылда жарык көргөн, жана Scopus жана Web of Science системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 2 ден кем эмес илимий макала; - акыркы 5 жылдын ичинде Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим башкармалыгынын мамлекеттик органдары тарабынан билим берүү чөйрөсүндө пайдаланууга сунушталган ЖОЖдор жана орто кесиптик окуу жайлары, квалификацияны жогорулатуу мекемелери, жалпы билим берүү мекемелери жана башталгыч жана	7.3. В порядке исключения для факультета физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности профессора могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям: - имеют стаж научно-педагогической работы в вузах не менее 15 лет, из них не менее 10 лет педагогической работы в вузах или институтах повышения квалификации; - имеют соответствующее высшее образование; - имеют ученое звание доцента, присвоенное не ранее чем за пять лет до представления на ученое звание профессора; - имеют значительные личные достижения в области спорта и тренерской работы, удостоены спортивных званий «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта» или почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта» Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик; - являются авторами (соавторами) не менее 15 опубликованных научных и учебно-методических работ за последние 5 лет, из которых не менее 3 учебно-методических работ опубликованы за последние 3 года, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science; - являются авторами учебников (учебных пособий) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений и учреждений начального и среднего профессионального

орто кесиптик билим берүү мекемелери үчүн окуу китептеринин (окуу куралдарынын) авторлору болушса же Олимпиада оюндарынын, Дүйнөлүк чемпионаттардын, Континенттин, Дүйнөлүк универсиаданын жана башка Эл аралык мелдештердин экиден кем эмес чемпиондорун же байге ээлерин даярдашкан болсо. **8.** ОшМУнун доценти кызмат ордуна талапкер болгон илимдин доктору, кандидаты даражасы, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) же доценттик илимий наамы бар талапкерлер катыша алат. ЖОЖдо улук окутуучу кызматында 3 жылдан кем эмес иш стажы болуш керек. Доцент кызмат орунга талапкер төмөнкүлөргө ээ болушу керек: - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 7 илимий, окуу жана методикалык эмгектер (ОшМУнун Жарчысында – 2), анын ичинен Scopus жана Web of Science системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 2ден кем эмес илимий макала. - ЖОЖдун Окумуштуулар кеңеши сунуштаган ЖОЖдор жана орто кесиптик окуу жайлары үчүн окуу китебинин (окуу колдонмосунун) авторлору болуш керек. 8.1. ОшМУнун доценттик кызмат орундарына илимдин кандидат даражасы же PhD/профиль боюнча философия доктору квалификациясы жок талапкерлер үчүн, өзгөчө тартипте: - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган	образования, рекомендованных к использованию в сфере образования государственными органами управления образования и науки Кыргызской Республики, опубликованных в течение последних 5 лет, или подготовили не менее двух чемпионов или призеров Олимпийских игр, Чемпионатов мира, Континента, Всемирной Универсиады и других международных соревнований. **8**. В конкурсе на замещение вакантных должностей доцента могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора, кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации) или ученое звание доцента. Стаж работы не менее 3 лет на должности старшего преподавателя в вузе. Кандидат на замещение должности доцента должен иметь: - не менее 7 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science; - являются авторами учебника (учебного пособия) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, рекомендованные Ученым советом вуза. 8.1. В порядке исключения для кандидатов, не имеющих ученую степень кандидата наук или PhD/доктора по профилю, претендующих на должность доцента ОшГУ: - иметь не менее 10 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в

кеминде 10 илимий, окуу жана методикалык эмгектер, анын ичинен Scopus жана Web of Science (Q3 төмөн эмес) системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 5тен кем эмес илимий макала. - Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органы тарабынан сунушталган окуу китебинин авторлору (соавторлору) болушу керек. - Илимий-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем эмес, анын ичинен жогорку окуу жайларында 7 жылдан кем эмес педагогикалык иш стажы болсо. Жогорку окуу жайларында улук окутуучулук кызматта 5 жылдан кем эмес эмгек стажына ээ болуусу. 8.2. Искусство факультети үчүн өзгөчө учурларда доцент бош кызмат ордун ээлөөгө конкурска төмөнкү талаптарга жооп берген талапкерлер катыша алышат: - ЖОЖдордо 7 окуу жылынан кем эмес педагогикалык стажы, анын ичинен жогорку окуу жайларында улук окутуучулук кызматта 5 жылдан кем эмес иштеш керек; - тиешелүү жогорку билими бар; - өзүнүн чыгармачылык жаатында жеке жетишкендиктери, Кыргыз Республикасынын, мурунку СССРдин же болбосо мурунку союздук республикалардын ардак наамдары (эл артистинин, эл сүрөтчүсүнүн, эл архитекторунун, искусствого эмгек сиңирген ишмеринин ж.б.) бар болсо; - акыркы 5 жыл ичинде педагогикалык ишмердүүлүктө пайдаланылган 6дан кем эмес жарыяланган окуу-методикалык, илимий жана чыгармачылык эмгектин, анын ичинде Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмада 1ден кем эмес илимий макаланын авторлору; - эл аралык жана республикалык конкурс, көргөзмө, фестиваль, кароолордун, сыйлыктардын 2ден кем эмес даярдалган лауреаттары (дипломдорунун ээси) болушу.	перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не менее 5 научных статей в периодических научных журналах (изданиях), индексируемых системами Scopus, Web of Science (не ниже Q 3). - являются авторами (соавторами) учебника, рекомендованного уполномоченным государственным органом в области образования и науки Кыргызской Республики. - имеют стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, из них не менее 7 лет педагогической работы в вузах. Стаж работы не менее 5 лет на должности старшего преподавателя в вузе. 8.2. В порядке исключения для факультета искусства в конкурсе на замещение вакантной должности доцента могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям: - имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 учебных лет, из них не менее 5 лет на должности старшего преподавателя в вузе; - имеют соответствующее высшее образование; - имеют личные достижения в своей области творчества, удостоены почетных званий Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженного деятеля искусства, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора и т.п.); - являются авторами не менее 6 опубликованных учебно-методических, научных и творческих работ, используемых в педагогической деятельности за последние 5 лет, в том числе не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science; - имеют не менее 2 подготовленных лауреатов (дипломантов)

8.3. Дене тарбия факультети үчүн өзгөчө учурларда доцент бош кызмат ордун ээлөөгө конкурска төмөнкү талаптарга жооп берген талапкерлер катыша алышат: - ЖОЖдордо 7 окуу жылынан кем эмес педагогикалык стажы, анын ичинен жогорку окуу жайларында улук окутуучулук кызматта 5 жылдан кем эмес иштеш керек; - тиешелүү жогорку билими бар; - өзүнүн иш чөйрөсүндө жеке жетишкендиктери, Кыргыз Республикасынын, мурунку СССРдин же мурунку союздук республикалардын "Эмгек сиңирген машыктыруучу", "Спортко эмгек сиңирген чебер" спорттук наамдарына же, "Дене тарбия жана спортко эмгек сиңирген ишмер" деген ардак наамына ээ болсо; - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 6дан кем эмес жарык көргөн илимий, окуу жана методикалык эмгектер (ОшМУнун Жарчысында – 2), анын ичинде Scopus жана Web of Science системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 1 ден кем эмес илимий макала; 9. Улук окутуучунун кызмат орундарын ээлөө үчүн конкурска төмөнкү окутуучулар катышууга болот: - илимдин кандидаты даражасы, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) бар же жогорку билимдүү тиешелүү квалификациядагы адистер; - илимий-педагогикалык стажы 7 жылдан кем эмес, анын ичинен жогорку окуу жайларында 5 жылдан кем эмес иштеген адистер; - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу	международных и республиканских конкурсов, выставок, фестивалей, смотров, премий. 8.3. В порядке исключения для факультета физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности доцента могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям: - имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет, из них не менее 5 лет на должности старшего преподавателя в вузе; - имеют соответствующее высшее образование; - имеют личные достижения в своей области деятельности, удостоены спортивных званий «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта» или почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта» Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик; - являются авторами (соавторами) не менее 6 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science и учебно-методических работ. 9. В конкурсе на замещение вакантных должностей старшего преподавателя могут участвовать: - специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации) или высшее образование;

мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 5тен кем эмес жарык көргөн илимий, окуу жана методикалык эмгектер (ОшМУнун Жарчысында – 2), анын ичинде Scopus жана Web of Science системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 1 илимий макала; 9.1. Искусство факультети үчүн өзгөчө жагдай катары, улук окутуучунун бош кызмат ордун ээлөөгө конкурска төмөнкү талаптарга жооп берген талапкерлерге уруксат берилиши мүмкүн: - ЖОЖдордо 7 жылдан кем эмес педагогикалык стажы бар; - тиешелүү жогорку билими бар; - чыгармачылык жаатында жеке жетишкендиктери бар; - акыркы 5 жылда педагогикалык ишмердүүлүктө колдонулган 5тен кем эмес жарыяланган окуу-методикалык, илимий жана чыгармачылык эмгектердин, анын ичинде Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмада 1 илимий макаланын авторлору. 9.2 Дене тарбия факультети үчүн өзгөчө жагдай катары, улук окутуучунун бош кызмат ордун ээлөөгө конкурска төмөнкү талаптарга жооп берген талапкерлерге уруксат берилиши мүмкүн: - ЖОЖдордо 7 жылдан кем эмес педагогикалык иш стажы бар; - тиешелүү жогорку билими бар; - өзүнүн иш чөйрөсүндө жеке жетишкендиктери бар; - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 5тен кем эмес жарык көргөн илимий, окуу жана методикалык эмгектер (ОшМУнун Жарчысында – 2), анын ичинде	- научно-педагогический стаж работы не менее 7 лет, из них в высших учебных заведениях не менее 5 лет; - имеющие не менее 5 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе 1 научная статья в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science. 9.1. В порядке исключения для факультета искусства в конкурсе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям: - имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 уч. лет; - имеют соответствующее высшее образование; - имеют личные достижения в своей области творчества; - являются авторами не менее 5 опубликованных учебно-методических, научных и творческих работ, используемых в педагогической деятельности за последние 5 лет, в том числе 1 научная статья в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science. 9.2. В порядке исключения для факультета физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям: - имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет; - имеют соответствующее высшее образование; - имеют личные достижения в своей области деятельности; - являются авторами (соавторами) не менее 5 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-

Scopus жана Web of Science системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 1 илимий макала; 10. Бош окутуучулук кызмат орундарын ээлөөгө конкурска төмөндөгүлөр катыша алышат: - илимдин кандидаты даражасы, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) бар же жогорку билимдүү тиешелүү квалификациядагы адистер; - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 5тен кем эмес жарык көргөн илимий, окуу жана методикалык эмгектери (ОшМУ Жарчысында - 2) бар. 11. Бош ассистенттик кызмат орундарын ээлөөгө конкурска кандидаттык даражасы, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) же жогорку билими жана ЖОЖдо 1 жылдан кем эмес илимий-педагогикалык иш стажы бар адистер катыша алышат. 12. Университетте окуу түзүмдөрүнүн жетекчилеринин (факультеттердин декандары, институттардын, филиалдардын жана департаменттердин директорлору, жогорку мектептердин жана колледждердин директорлору) жана башка түзүмдүк бөлүмдөрүнүн, кафедра башчыларынын кызмат орундарына эмгек келишимдерин түзүү убактысына карабастан 65 жаштан ашпаган курактагы адамдар дайындалат. Ушул кызмат орундарын ээлеген жана ошол куракка жеткен адамдар квалификациясына туура келген башка кызматка билим берүү жөнүндө мыйзам менен белгиленген тартипте которулушат (Кыргыз Республикасынын Улуттук илимдер	педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе 1 научная статья в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science и учебно-методических работ. 10. В конкурсе на замещение вакантных должностей преподавателя могут участвовать: - специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации) или высшее образование; - имеющие не менее 5 научных, учебно-методических трудов, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2). 11. В конкурсе на замещение вакантных должностей ассистента могут участвовать специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации) или высшее образование и научно-педагогический стаж работы в вузе не менее 1 года. 12. В Университете на должности руководителей учебных подразделений (деканы факультетов, директора институтов, филиалов и департаментов, директора высших школ и колледжей) и других структурных подразделений, заведующих кафедр, замещаются лицами в возрасте не старше 65 лет независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие данного возраста, переводятся на иные должности, соответствующие их квалификации, в порядке

академиясынын мүчө-корреспонденттерин жана академиктерин кошпогондо). 13. Университеттин кафедра башчысы кызмат ордуна талапкердин документтеринин белгиленген талаптарга туура келгендиги жөнүндө түзүмдүк окуу бөлүмүнүн Окумуштуулар кеңешинин жана ОшМУнун конкурстук комиссиясынын сунуштарынын негизинде ректордун буйругу менен дайындалат: Кафедра башчысынын бош кызмат ордун ээлөөгө конкурска төмөнкү талапкерлер катыша алат: - тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар, илимий даражасы жана/же илимий наамы бар адистер (*илимий наамдын болушу артыкчылыктуу*); - айрым учурларда: медициналык багыттагы клиникалык кафедралар үчүн тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар адистер, дипломдон кийинки окутуунун тиешелүү профили, окумуштуулук даражасы, тармак боюнча окумуштуулук наамы (окумуштуулук наамынын болушу артыкчылыктуу болуп саналат), кафедранын профилине ылайык иш тажрыйбасы бар; - илимий-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем эмес, анын ичинен 7 жылдан кем эмес жогорку окуу жайларында; - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 7ден кем эмес жарык көргөн илимий, окуу жана методикалык эмгектер, анын ичинде Scopus жана Web of Science системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 2 илимий макала; - университеттин Окумуштуулар кеңеши тарабынан сунушталган окуу китебинин/окуу-методикалык колдонмонун авторлору/авторлоштору.	и случаях, установленных законодательством об образовании (за исключением член-корреспондентов и академиков Национальной академии наук Кыргызской Республики). 13. На должность заведующего кафедрой Университета назначается приказом ректора на основании рекомендаций Ученого совета структурного учебного подразделения и конкурсной комиссии ОшГУ о соответствии документов кандидата установленным требованиям: В конкурсе на замещение вакантной должности заведующего кафедрой могут учавствовать: - специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации, имеющих ученую степень и/или ученое звание *(наличие ученого звания является приоритетным);* - в отдельных случаях: для клинических кафедр медицинских направлений специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации, соответствующего профиля последипломного обучения, ученую степень, ученое звание по отрасли (наличие ученого звания является приоритетным), опыт работы соответствующий профилю кафедры; - имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них в высших учебных заведениях не менее 7 лет. - имеющие не менее 7 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science;

- окуу процессин, илимий, методикалык жана тарбиялык иштерди уюштурууга, кафедра башчынын функционалдык милдеттерин аткарууга зарыл болгон жалпы талаптарды жана ошондой эле билим берүү жаатындагы Кыргыз Республикасынын колдонуудагы мыйзамдарын билген адистер. Тест конкурс комиссиясына тиешелүү документтерди тапшырганга чейин жүргүзүлөт. 13.1. Искусство жана дене тарбия факультеттеринин кафедра башчысынын бош кызмат ордун ээлөө үчүн конкурска төмөнкү талаптарга жооп берген талапкерлерге уруксат берилиши мүмкүн: - ЖОЖдордо 7 жылдан кем эмес педагогикалык иш стажы болушу; - тиешелүү жогорку билими бар (окумуштуулук даражага ээ болуусу артыкчылыктуу); - өзүнүн иш чөйрөсүндө жеке жетишкендиктери болсо (ушул Жобонун 7.1., 7.2. пункттарды караңыз); - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 6дан кем эмес жарык көргөн илимий, окуу жана методикалык эмгектер (ОшМУнун жарчысы – 2), анын ичинде Scopus жана Web of Science системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 1 илимий макаланын автору (авторлошу) болсо; - окуу процессин, илимий, усулдук жана тарбиялык иштерди уюштуруу, кафедра башчынын функционалдык милдеттерин аткаруу үчүн зарыл болгон жалпы талаптарды, ошондой эле билим берүү чөйрөсүндөгү Кыргыз Республикасынын колдонуудагы мыйзамдарын билүү. Тест Конкурс комиссиясына тиешелүү документтерди тапшырганга чейин жүргүзүлөт. Кафедра башчылары менен жылдык рейтингдин,	- авторы/соавторы учебника/учебно-методическое пособия, рекомендованные Ученым советом вуза. - знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей заведующего кафедрой, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования. Тест сдается до представления соответствующих документов конкурсной комиссии. 13.1. В порядке исключения в конкурсе на замещение вакантной должности заведующего кафедрой факультетов искусства и физической культуры могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям: - имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет; - имеют соответствующее высшее образование (наличие ученой степени является приоритетным); - имеют личные достижения в своей области деятельности (см. пункты 7.1., 7.2. данного Положения); - являются авторами (соавторами) не менее 6 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science и учебно-методических работ. - знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей заведующего кафедрой, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования. Тест сдается до представления соответствующих документов конкурсной

ишмердигинин натыйжалуулугунун көрсөткүчтөрүнүн (KPI) жыйынтыгы боюнча Университеттин ректору мөөнөттүү (бир жылдык) эмгек келишимин түзөт. Бир эле адам бир эле кафедрада, жалпысынан (в совокупности) 10 жылдан ашык кафедра башчысынын кызматын ээлей албайт (анын аталышынын өзгөрүүсүн жана реструктуризациялоосун эске алуу менен). Кафедранын башчысынын кызмат ордуна университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген талаптарга жооп берген башка талапкерлер жок болсо. Ректор бул кызматка учурда ээлеп турган кафедра башчысынын иштөө мөөнөтүн кийинки окуу жылына узартууга укуктуу. 14. Университеттин окуу бөлүмүнүн жетекчисинин (факультеттин деканы, институттун директору, жогорку мектептин директору) кызмат орду дайындалуучу болуп саналат. Окуу бөлүмдөрүнүн жетекчилери талапкердин документтеринин белгиленген талаптарга жооп бергендиги боюнча ОшМУнун конкурстук комиссиясынын сунушунун негизинде ректордун буйругу менен дайындалат. Окуу бөлүмүнүн жетекчисинин (факультеттин деканы, институттун директору, жогорку мектептин директору) кызмат ордуна конкурска төмөндөгүлөр катыша алышат: - илимий даражасы жана/же илимий наамы бар тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы адистер (илимий наамдын болушу артыкчылыктуу); - илимий-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем эмес, анын ичинде жогорку окуу жайларында 7 жылдан кем эмес; - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын	комиссии. С заведующими кафедрами по результатам ежегодного рейтинга, результатов показателей эффективности деятельности (KPI) ректор Университета заключает ежегодный трудовой договор. Одно и то же лицо не может занимать должность заведующего кафедрой более 10 лет в совокупности на одной и той же кафедре (с учетом переименования кафедры и ее реструктуризации). Если на должность заведующего кафедрой нет других кандидатов, отвечающих требованиям, установленных в локальных нормативных актах Университета. Ректор имеет право продлить срок пребывания на должности заведующего кафедрой, замещающего данную должность на следующий учебный год. 14. Должность руководителя учебного подразделения (декан факультета, директора института, директора высшей школы) вуза является назначаемой. Руководители учебных подразделений назначаются приказом ректора на основании рекомендаций конкурсной комиссии ОшГУ о соответствии документов кандидата установленным требованиям. В конкурсе на замещение должности руководителя учебного подразделения (декан факультета, директор института, директор высшей школы) могут учавствовать: - специалисты соответствующего профиля и квалификации, имеющие ученую степень и/или ученое звание (наличие ученого звания является приоритетным); - имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них в высших учебных заведениях не менее 7 лет. - имеющие не менее 7 научно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в

тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган討 кеминде 7ден кем эмес жарык көргөн илимий, окуу жана методикалык эмгектер, анын ичинде Scopus жана Web of Science системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 2ден кем эмес илимий макаласы бар; -ЖОЖдун Окумуштуулар кеңеши тарабынан бекитилген окуу китебинин/усулдук колдонмонун авторлору/авторлоштору. - окуу процессин, илимий, усулдук жана тарбиялык иштерди уюштуруу, функционалдык милдеттерди аткаруу үчүн зарыл болгон жалпы талаптарды, ошондой эле билим берүү чөйрөсүндөгү Кыргыз Республикасынын колдонуудагы мыйзамдарын билүү. Тест Конкурс комиссиясына тиешелүү документтерди тапшырганга чейин жүргүзүлөт. Окуу түзүмдөрүнүн жетекчилери менен жылдык рейтингдин, ишмердигинин натыйжалуулугунун көрсөткүчтөрүнүн (KPI) жыйынтыгы боюнча Университеттин ректору мөөнөттүү (бир жылдык) эмгек келишимин түзөт. Бир эле адам окуу бөлүмүнүн жетекчиси катары (факультеттин деканы, институттун директору, жогорку мектептин директору) ишмердүүлүгүн жалпысынан (в совокупности) он жылдан ашык жүргүзө албайт (окуу бөлүмүнүн аталышын өзгөртүүнү, түзүмдүк бөлүмдүн – университеттин факультетинин же институтунун түзүмүн реструктуризациялоону эске алуу менен). Окуу бөлүмүнүн жетекчиси кызмат ордуна университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген талапка жооп берген башка талапкерлер жок болсо. Ректор бул кызматка учурда ээлеп турган окуу бөлүмүнүн жетекчисинин иштөө мөөнөтүн кийинки окуу жылына узартууга укуктуу. 14.1. Колледждин директорунун кызматы дайындалуучу кызмат болуп эсептелинет. Колледждин директорлору ОшМУнун конкурстук комиссиясынын талапкердин документтеринин белгиленген талаптарга ылайыктуулугу боюнча сунуштарынын негизинде	перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не менее 2-х научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science; - авторы/соавторы учебника/учебно-методическое пособия, утвержденные Ученым совета вуза. - знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей, а также действующего законодательства Кыргызской Республики в сфере образования. Тест сдается до представления соответствующих документов конкурсной комиссии. С руководителями учебных подразделений по результатам ежегодного рейтинга, результатов показателей эффективности деятельности (KPI) ректор Университета заключает ежегодный трудовой договор. Одно и то же лицо не может осуществлять деятельность руководителя учебного подразделения (декан факультета, директор института, директор высшей школы) более 10 лет в совокупности в одном и том же учебном подразделении (с учетом переименования учебного подразделения, реструктуризации структурного подразделения – факультета или института Университета). Если на должности руководителей структурных подразделений нет других кандидатов, отвечающих требованиям, установленных в локальных нормативных актах Университета. Ректор имеет право продлить срок пребывания на должности руководителя структурного подразделения, замещающего данную должность на следующий учебный год. 14.1. Должность директора колледжа является назначаемой.

ректордун буйругу менен дайындалат. Колледждин директорлору кызмат ордун ээлөөгө конкурска төмөнкүлөр катыша алышат: - уюштуруу-башкаруу ишинде тажрыйбасы бар тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы адистер (академиялык даражанын болушу артыкчылыктуу); - илимий-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем эмес, анын ичинде жогорку, орто окуу жайларында 7 жылдан кем эмес болуш керек. - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 5тен кем эмес жарык көргөн илимий, окуу жана методикалык эмгектер, анын ичинде Scopus жана Web of Science системалары боюнча индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 1 илимий макаласы бар; -ЖОЖдун Окумуштуулар кеңеши сунуштаган окуу китебинин/окуу-методикалык колдонмонун авторлору/авторлоштору. - окуу процессин, илимий, усулдук жана тарбиялык иштерди уюштуруу, функционалдык милдеттерди аткаруу үчүн зарыл болгон жалпы талаптарды, ошондой эле билим берүү чөйрөсүндөгү Кыргыз Республикасынын колдонуудагы мыйзамдарын билүү. Тест Конкурс комиссиясына тиешелүү документтерди тапшырганга чейин жүргүзүлөт. Колледждин директору менен жылдык рейтингдин, ишмердигинин натыйжалуулугунун көрсөткүчтөрүнүн (KPI) жыйынтыгы боюнча Университеттин ректору мөөнөттүү (бир жылдык) эмгек келишимин түзөт. Бир эле адам колледждин директорунун ишмердүүлүгүн жалпысынан (в совокупности) 10 жылдан ашык жүргүзө албайт (окуу бөлүмүнүн аталышын өзгөртүүнү жана аны	Директора колледжей назначаются приказом ректора на основании рекомендаций конкурсной комиссии ОшГУ о соответствии документов кандидата установленным требованиям. В конкурсе на замещение должности директора колледжа могут учавствовать: - специалисты соответствующего профиля и квалификации, имеющие опыт работы в организационно-управленческой деятельности (наличие ученой степени является приоритетным); - имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них в высших, средних учебных заведениях не менее 7 лет. - имеющие не менее 5 научно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science; - авторы/соавторы учебника/учебно-методическое пособия, рекомендованные Ученым совета вуза. - знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования. Тест сдается до представления соответствующих документов конкурсной комиссии. С директорами колледжей по результатам ежегодного рейтинга, результатов показателей эффективности деятельности (KPI) ректор Университета заключает ежегодный трудовой договор. Одно и то же лицо не может осуществлять деятельность

реструктуризациялоону эске алуу менен). Колледждин директору кызмат ордуна университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген талаптарга жооп берген башка талапкерлер жок болсо. Ректор бул кызматка учурда ээлеп турган колледждин директорунун иштөө мөөнөтүн кийинки окуу жылына узартууга укуктуу. 15. Окуу бөлүмүнүн жетекчисинин өтүнүчү боюнча ректор бир окуу жылына же академиялык жылга, бир академиялык семестрге жана анын ичинде онлайн форматта дистанттык форма боюнча окутууга (КР Эмгек кодексинин **32**[1]-бөлүмү) ОшМУнун ПО курамдын жылдык рейтингинин жыйынтыгы боюнча конкурс өткөрбөй туруп айрым категориядагы адамдар менен эмгек келишимин түзө алат: - окутуучулук ишмердүүлүгүн негизги иш менен айкалыштырууну каалаган өндүрүштө тикелей эмгектенген адис-практиктер; - саат төлөмү менен иштеп жаткан окутуучулар; - пенсия жашындагы окутуучулар; - 3 жашка чейинки бала багуу өргүүсүнөн кийин ишке чыккан окутуучулар; - Университеттин миссиясын, перспективалык жана стратегиялык максаттарын, милдеттерин, стратегиялык пландарын, жаңы билим берүү программаларын ж.б. ишке ашыруу үчүн чакырылган окутуучулар, илимий, илимий-техникалык кызматкерлер; - экономиканын реалдуу секторлорунан, өнөр жайларынан, агрардык, финансылык, укуктук, интернет индустрияларынан, бир тараптуу адистиги боюнча, сейрек адистигинен ж. б. тартылган эксперт-практиктер. 16. ЖОЖду, аспирантураны, докторантураны жана базалык докторантураны ошол окуу жылында аяктаган адамдар профессордук-окутуучулук курамдагы кызмат орунуна конкурсу жок эле кабыл алынат. Үч жыл өткөндөн кийин аталган кызмат	директора колледжа более 10 лет в совокупности в одном и том же учебном подразделении (с учетом переименования учебного подразделения и его реструктуризации). Если на должности директора колледжа нет других кандидатов, отвечающих требованиям, установленных в локальных нормативных актах Университета. Ректор имеет право продлить срок пребывания на должности директора колледжа, замещающего данную должность на следующий учебный год. 15. По ходатайству руководителя учебного подразделения ректор заключает трудовой договор сроком на один учебный или академический год, один академический семестр и в том числе на преподавание по дистантной форме в онлайн формате (глава 32[1] Трудового кодекса КР) без проведения конкурса по результатам ежегодного рейтинга ППС ОшГУ с отдельными категориями лиц, к которым относятся: - специалисты-практики, работающие непосредственно на производстве, желающие совместить преподавательскую деятельность с основной работой; - преподаватели, работающие в условиях почасовой оплаты; - преподаватели пенсионного возраста; - преподаватели после отпуска по уходу за детьми до 3 лет; - преподаватели, научные, научно-технические работники приглашенные для реализации миссии, перспективных и стратегических целей, задач, стратегических планов Унивесритета, новых образовательных программ и т.п.; - эксперты-практики, задействованные в реальных секторах экономики, промышленной, аграрной, финансовой, правовой, интернет индустрии, узкой специализации, редкой специальности и др. 16. Лица, окончившие вуз, аспирантуру, докторантуру и

орундары ушул Жобого ылайык конкурстук негизде ээленет. 17. Профессордук-окутуучулук курам менен бир жылга түзүлгөн келишим окуу жылынын аягында мөөнөтү бүткөндүгүнө байланыштуу токтотулат. 18. Өзүнүн кесиптик милдеттерин тийиштүү түрдө аткарган шартта, жылдык рейтингдин жыйынтыгы боюнча кафедра башчысынын, түзүмдүк окуу бөлүмүнүн жетекчисинин өтүнүчү жана окутуучунун/адистин макулдугу менен ректор тарабынан жаңы окуу жылына эмгек келишими кайра түзүлүшү мүмкүн	базовую докторантуру в данном учебном году замещают должности профессорско-преподавательского состава без участия в конкурсе. По истечении трех лет указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим Положением. 17. Трудовой договор, заключенный с профессорско-преподавательским составом на один учебный год, в конце учебного года расторгается в связи с истечением его срока действия. 18. При условии надлежащего выполнения своих профессиональных обязанностей, по результатам ежегодного рейтинга, по ходатайству заведующего кафедрой, руководителя структурного учебного подразделения и с согласия преподавателя/специалиста, ректором может быть перезаключен трудовой договор на новый учебный год
2. Профессордук-окутуучулук курамындагы бош кызмат орундарын ээлеп туруунун тартиби 19. Окуу жылынын аягында ректор тарабынан жаңы келе турган окуу жылына төмөнкү бош кызмат орундарына кабыл алуу боюнча конкурс өткөрүүнүн графиги бекитилет: келаткан окуу жылында мөөнөтү бүткөн профессорлор, доценттер, улук окутуучулар, окутуучулар. Бул график жөнүндө маалымат тиешелүү түзүмдүк окуу бөлүмдөрүнүн жетекчилерине, ошондой эле жаңы мөөнөткө кайрадан шайлана турган адамдарга билдирилет. Бош орундар пайда болгон учурда конкурсту уюштуруу графигине өзгөртүүлөрдү киргизүүгө жол берилет. 20. Келаткан окуу жылында мөөнөтү бүткөн профессорлорду, доценттерди, улук окутуучуларды, окутуучуларды кайра шайлоонун Университет бекиткен графигине ылайык конкурс жөнүндө жарыя жалпыга маалымдоо каражаттарында, ОшМУнун сайтында	**2. Процедура отбора кандидатов на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава** 19. В конце текущего учебного года ректор утверждает график проведения конкурса на замещение вакантных должностей на предстоящий учебный год: профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году. Данный график доводится до сведения руководителей соответствующих структурных учебных подразделений, а также лиц, которые должны быть переизбраны на новый срок работы. В случае возникновения вакантных должностей допускается внесение изменений в график проведения конкурса. 20. Конкурс объявляется в средствах массовой информации, на сайте ОшГУ согласно утвержденному Университетом графику на переизбрание профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей, срок пребывания которых на должностях истекает

жарыяланат.	в предстоящем учебном году.
21. Университеттин штаттык расписаниесинде жарым же толук көлөмдөгү штаттык бирдик катары каралган бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс жарыялоо жөнүндө чечимди ректор кабыл алат.	21. Решение об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей, предусмотренных штатным расписанием Университета в объеме полной или неполной штатной единицы, принимает ректор.
22. Университеттин профессордук-окутуучулук курамындагы бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс жөнүндө жарыяда төмөндөгүлөр көрсөтүлөт: - бош кызмат орундун толук аталышы; - конкурстун катышуучуларына коюлуучу талаптар; - конкурска катышуу үчүн керек болгон документтердин тизмеси; - документтерди тапшыруу мөөнөтү; - документ кабыл алган жер, дареги жана байланыш телефондору.	22. В объявлении о конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава Университета указываются: - полное наименование вакантной должности; - требования, предъявляемые к участникам конкурса; - перечень документов, необходимых для участия в конкурсе; - срок подачи документов; - адрес, место приема документов и контактные телефоны.
23. Документтерди тапшыруунун акыркы мөөнөтү конкурс жөнүндө жарыя жалпыга маалымдоо каражаттарында жарыяланган күндөн тартып бир айды түзөт.	23. Срок подачи документов составляет один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе в средствах массовой информации.
Талапкерлерден документтерди кабыл алуу акыркы иш күнү саат 17:00дө (16:00), ал белгиленген күндөн тартып 30 күндүк мөөнөт аяктагандан кийин аяктайт. Мөөнөттү эсептөө шайлоо жөнүндө кулактандыруу жарыяланган күндөн кийинки күндөн башталат. Эгерде акыркы 30 күндүк мөөнөт майрамга же дем алыш күнгө туура келсе, анда арыз берүү үчүн акыркы күн майрамдан же дем алыш күндөн кийинки биринчи иш күнү болуп эсептелет.	Прием документов от претендента заканчивается в 17:00 (16:00) часов последнего рабочего дня, по истечению 30-дневного срока со дня его установления. Исчисление срока начинается со дня, следующего за днем опубликования объявления о выборах. В случае, если последний 30-дневный срок выпадает на праздничный, либо выходной день, последним днем для подачи заявления считается первый рабочий день, следующий за праздничным либо выходным днем.
24. Конкурска катышуу үчүн төмөндөгү документтер тапшырылат: 1. Арыз (үлгү боюнча) 2. Кафедранын чечиминен көчүрмө (кафедранын токтомунун үлгүсү боюнча) 3. Кафедранын отурумунун бүтүмү (үлгү боюнча) 4. Кафедра башчы тарабынан каралып, бекитилген илимий-методикалык эмгектеринин тизмеси (үлгү боюнча) 5. «Окутуучу студенттердин көз карашы менен» деп аталган	24. Для участия в конкурсе представляются следующие документы: 1. Заявление (по образцу) 2. Выписка из решения кафедры (постановляющая часть по образцу) 3. Заключение заседания кафедры (по образцу) 4. Список научно-методических трудов проверенный и заверенный заведующим кафедрой (по образцу)

анкетирлөө тууралуу маалымкат (5 баллдык шкала менен деканаттан берилет) 6. ОшМУда иштебеген адамдар үчүн: билими, окумуштуулук наамдары жана даражалары, квалификациясын жогорулатуу жөнүндө, эмгек китепчеси, сыйлыктарынын күбөлүктөрү, университеттин кадрлар резервине киргендиги жөнүндө маалымкат жана башка документтер нотариалдык же иштеген жериндеги кадр кызматы тарабынан күбөлөндүрүлгөн документтердин көчүрмөлөрү. 25. Бош кызмат (профессор,доцент жана улук окутуучу) орунун ээлөөгө берилген документтер тиешелүү кафедранын жыйынында (кафедранын кызматкерлеринин катышуусу менен) жарыя кылынган бош кызмат орундарына документ берген адамдардын катышуусу менен каралат. Кафедра башчысы, факультеттин деканы, институттун директору, жогорку мектептин директору, колледждин директору бош кызмат орундарына талапкерлердин документтери ОшМУнун конкурстук комиссиясында каралат. Конкурска катышууга арыз берген адамдардын документтери конкурстук комиссия тарабынан каралат, анын курамы ректордун буйругу менен бир окуу жылына бекитилет. Окуу иштери боюнча проректору конкурстук комиссиянын төрагасы болот. Конкурстук комиссиянын курамына окумуштуу катчы, факультеттердин (түзүмдүк окуу бөлүмдөрүнүн), түзүмдүк бөлүмдөрдүн жетекчилери, окуу бөлүмүнүн жана кадрлар бөлүмүнүн (катчы) ошондой эле кесиптик кошундун жана коомдук уюмдардын өкүлдөрү кирет. Конкурстук комиссия талапкерлерди конкурска катышууга уруксат берүү жөнүндө чечим кабыл алат. Талапкер төмөнкү учурларда конкурска киргизилбейт: - ушул жобонун 7-11-пункттарына, ошондой эле 12-, 13-, 13.1-, 14- жана 14.1-пункттарына коюлган талаптарга ылайык келбесе; - тапшырылган документтери ушул жобонун талаптарына жооп	5. Результаты анкетирования «Преподаватель глазами студентов» (выдаѐтся деканатом по 5 балльной шкале) 6. Для лиц, не работавших в ОшГУ, копии документов: об образовании, ученых званиях и степенях, повышении квалификации, трудовой книжки, удостоверений наград, справка о зачислении в резерв кадров Университета и других документов, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы. 25. Документы лиц, поданные на замещение вакантных должностей (профессора, доцента и старшего преподавателя), первоначально рассматриваются на заседании соответствующей кафедры (с участием всех работников кафедры), с участием лиц, подавших документы на замещение объявленной вакантной должности. Документы кандидатов на вакантные должности заведующего кафедрой, декана факультета, директора института, директора высшей школы, директора колледжа рассматриваются на конкурсной комиссии ОшГУ. Документы лиц, подавших на участие в конкурсе, рассматриваются конкурсной комиссией, состав которой утверждается на один учебный год приказом ректора. Председателем конкурсной комиссии является проректор по учебной работе. В состав конкурсной комиссии входят: ученый секретарь, представители факультетов (структурных учебных подразделений), руководители структурных подразделений, учебного отдела и отдела кадров (секретарь), а также профсоюзных и общественных организаций. Конкурсная комиссия принимает решение о допуске претендентов к участию в конкурсе. Претенденты не допускаются для участия в конкурсе в случаях: - несоответствие пунктам 7-11; 12; 13; 13.1; 14; 14.1 требованиям данного положения; - предоставленные документы не соответствуют требованиям

бербесе жана алар тизме боюнча толук болбосо; - арыз тапшыруу үчүн белгиленген мөөнөттөрү бузулганда. Конкурстук комиссиянын чечими (документтердин шайкештиги жөнүндө) ар бир талапкер боюнча кыскача жүйөлүү корутундуну камтыган протокол менен таризделет жана конкурстук комиссиянын төрагасы жана катчысы тарабынан кол коюлат. 26. Эгерде конкурстун жыйынтыгында коюлган талаптарга ылайык талапкерлер аныкталбаса, ректор конкурсту кайра өткөрүү жөнүндө чечим чыгара алат. Кийинки конкурс өткөнгө чейин ректор буйруктун негизинде кафедра башчыларынын, түзүмдүк окуу бөлүмүнүн башчыларынын милдетин аткаруучуларын ушул эле түзүмдүк окуу бөлүмүнүн профессордук-окутуучулук курамынын ичинен дайындайт. 27. Конкурстун жыйынтыгы тууралуу чечим ректордун буйругу менен тастыкталат. Буйруктун көчүрмөсү тийиштүү кызматка шайланган адамга тапшырылат. 28. Кафедра башчы кызмат ордуна койгон талапкерди талкуулоо боюнча факультеттин/жогорку мектептин/институттун Окумуштуулар кеңешинин отурумунда факультеттин деканы, институттун директору, жогорку мектептин директору өткөрөт, алар жок учурда тиешелүү проректор жүргүзөт. 29. Конкурска документ тапшырган талапкерлер факультеттин /жогорку мектептин/ институттун Окумуштуулар кеңешинин жыйынында кароого конкурс болгонго чейинки окуу, окуу-методикалык, илимий иштери боюнча жазуу жүзүндө отчетун сунуштайт. Ошону менен факультеттин/жогорку мектептин/институттун Окумуштуулар кеңеши акыркы 5 жылдагы окутуучунун ишмердүүлүгүн баллдык система боюнча баа берет, баллдын суммасы талапкерлердин документтерин баалоонун негизги критерийлеринин бири болуп саналат. Ар бир көрсөткүчтү баалоо шкаласы ОшМУнун Окумуштуулар кеңеши тарабынан талкууланып,	данного положения и не полные согласно перечню; - нарушения установленных сроков подачи заявления. Решение конкурсной комиссии (о соответствии документов) оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату, и подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии. 26. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие предъявленным требованиям, ректор может принять решение о проведении повторного конкурса. До проведения следующего конкурса ректор приказом назначает исполняющего обязанности заведующих кафедр, руководителей учебных структурных подразделений из числа ППС данного учебного структурного подразделения. 27. Решения по результатам конкурса оформляются приказом ректора. Копия приказа вручается лицу, назначенному на соответствующую должность. 28. Заседание Ученого совета факультета/высшей школы/института по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан факультета, директор института, директор высшей школы. В их отсутствии соответствующий проректор. 29. При рассмотрении на заседании Ученого совета факультета/высшей школы/института лица, подавшие документы на конкурс, представляют письменный отчет об учебной, учебно-методической, научной работе за период, предшествующий конкурсу. При этом Ученый совет факультета/высшей школы/института оценивает деятельность преподавателя за последние 5 лет по балльной системе, сумма баллов должна являться одним из основных критериев оценки документов претендентов. Шкала оценки каждого показателя должны быть обсуждены и утверждены Ученым советом ОшГУ.

бекитилиши керек. 30. Факультеттин/жогорку мектептин/институттун Окумуштуулар кеңешинин отурумунда ачык көпчүлүк добуш берип сунуш кылуусу менен ар бир талапкер боюнча өзүнчө корутунду кабыл алат, отурум өткөндөн кийин үч жумушчу күндүн ичинде ОшМУнун конкурстук комиссиясынын кароосуна сунушталат. 31. Окумуштуулар кеңешинин мүчөсү болбогон түзүмдүк окуу бөлүмүнүн жетекчиси жана проректор кафедра башчылыгына талапкерлер боюнча корутундусун кабыл алууда добуш берүүгө катышпайт. 32. Кафедра бириккен же бөлүнгөн учурда профессордук-окутуучулук курамды (профессор, доцент, улук окутуучу) мөөнөтүнөн мурда шайлоо өткөрүүгө тыюу салынат. Кафедра башчы кызмат ордунан тышкары (ушул Жобонун 13-пункту). 33. Кафедра бириккен же бөлүнгөн учурда же кайра уюшулган учурда кафедра башчысынын милдети ректордун буйругу менен кафедра башчысы орунун ээлөө үчүн белгиленген тартипте шайлоо өткөрүлгөнгө чейин кафедранын жетектөөчү адистеринин бирине жүктөлөт. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексиннин негизинде 3 ай мөөнөттөн ашпоосу зарыл	30. На заседании Ученого совета факультета/высшей школы/института по каждому кандидату принимается заключение с рекомендацией открытым голосованием простым большинством голосов, которое представляется на рассмотрение конкурсной комиссии ОшГУ, в течение трех рабочих дней после проведения заседания. 31. Руководитель структурного учебного подразделения и проректор, не являющийся членом данного Ученого совета, при принятии заключения по кандидатурам на должность заведующего кафедрой в голосовании не участвует. 32. При объединении или разделении кафедр проведение досрочных выборов профессорско-преподавательского состава (профессор, доцент, старший преподаватель) не разрешается. За исключением должности заведующего кафедрой (13пункт данного Положения). 33. При объединении, разделении кафедры и вновь организуемой кафедры, исполнение обязанностей, заведующего кафедрой, приказом ректора возлагается на одного из ведущих специалистов кафедры, до проведения конкурса заведующего кафедрой в соответствии с настоящим Положением. Сроком не более 3 месяцев согласно Трудовому законодательству Кыргызской Республики
3. Конкурсту өткөрүүнүн тартиби 34. Профессордук-окутуучулук курамдагы (профессорлор, доценттер) бош орундарды конкурстук ээлөө боюнча шайлоо ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде жашыруун добуш берүүсү менен өткөрүлөт. Улук окутуучу бош кызмат орундарына шайлоо факультеттин/жогорку мектептин/институттун Окумуштуулар кеңештеринде жашыруун добуш берүү менен өткөрүлөт. 35. Конкурстун катышуучуларынын тизмеси аты-жөнүн, окумуштуулук даражасын жана наамын, иш стажын, ээлеген кызмат ордунун аталышын көрсөтүү менен «конкурстук шайлоо» бөлүгүнө Окумуштуулар кеңешинин кезектеги жыйыны өткөрүлгөнгө чейин	**3. Процедура проведения конкурса** 34. Выборы по конкурсному замещению вакантных должностей профессорско-преподавательского состава (профессора, доцента) проводятся на Ученом совете ОшГУ тайным голосованием. За исключением вакантной должности старшего преподавателя, выборы которых проводятся на Ученом совете факультета/высшей школы/института тайным голосованием. 35. Список участников конкурса вносится до проведения очередного заседания Ученого совета в материалы в раздел «конкурсные выборы» с указанием фамилии, имени и отчества, ученой степени и звания, стажа работы, названия занимаемой

китепчесине киргизилет.	должности.
36. Профессордук-окутуучулук курамдагы бош орундарды ээлөө конкурсуна бардык катышкандардын аты-жөнү жашыруун добуш үчүн бир бюллетенге алфавиттик тартипте киргизилет.	36. Фамилия, имя и отчество всех участвующих в конкурсе на замещение выборных вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вносятся в один бюллетень для тайного голосования в алфавитном порядке.
37. Профессордук-окутуучулук курамдагы бош орундарды ээлөө конкурсуна катышкан адамдар Окумуштуулар кеңешинин жыйынына катыша алышат.	37. Лица, участвующие в конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава, могут присутствовать на заседании ученого совета.
38. Окумуштуулар кеңеши добуш берүүнү өткөрүүдөн мурда курамында кеминде 3 мүчөдөн турган эсептөө комиссиясын шайлашат. Эсептөө комиссиясы ар бир талапкер боюнча добуш берүүнүн жыйынтыгын угузат.	38. Для организации голосования ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.
39. Эсептөө комиссиясынын протоколу Окумуштуулар кеңешинин мүчөлөрүнүн ачык добуш берүүсү менен бекитилет жана конкурстун материалдарына негизделет.	39. Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием членов Ученого совета и приобщается к материалам конкурса.
40. Эгерде конкурсту өткөрүүдө Окумуштуулар кеңешинин курамынын үчтөн экиси (2/3) катышса, анын чечими мыйзамдуу болуп саналат.	40. Решение Ученого совета при проведении конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей (2/3) его состава.
41. Жыйынга катышкан Окумуштуулар кеңешинин мүчөлөрүнүн жарымынан көп добушун алган талапкер шайланган болуп эсептелет.	41. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов из числа присутствующих на заседании членов Ученого совета.
42. Эгерде шайлоого экиден ашык талапкер катышса жана алардын бири дагы биринчи турда шайлоочулардын жарымынан көбүнүн добушун албаса, анда шайлоонун экинчи туру ошол эле жыйында ошол эле күнү өткөрүлөт. Биринчи турда добуштардын жөнөкөй көпчүлүк добушун алган эки талапкер экинчи турдагы добуш берүүгө киргизилет. Экинчи турда добуштардын жөнөкөй көпчүлүгүн алган профессордун, доценттин, улук окутуучулуктун кызмат ордуна талапкер шайланды деп эсептелет. Эгерде экинчи турда талапкерлер бирдей добушка ээ болсо, анда шайлоо жараксыз деп табылып, ректор жаңы шайлоону дайындайт. Кийинки шайлоо 3	42. Если в выборах участвовало более двух кандидатов и ни один из них не получил в первом туре более половины голосов, участвующих в голосовании, то второй тур выборов проводится на том же собрании и в тот же день. В бюллетень второго тура вносятся две кандидатуры, набравшие простое большинство голосов в первом туре. Избранным считается кандидат на должность профессора, доцента, старшего преподавателя получивший простое большинство голосов избирателей во втором туре. Если кандидаты получили равное количество голосов во втором туре, то выборы считаются несостоявшимися и ректор назначает проведение новых выборов. Следующие выборы должны состояться в срок до 3 месяцев.

айдын ичинде өтүшү керек. ОшМУнун Окумуштуулар кеңеши (факультет/жогорку мектеп/институт) тарабынан шайланган профессор, доцент, улук окутуучу кызмат ордуна 14 күндүн ичинде жетекчинин буйругу менен дайындалат, андан кийин эмгек келишими түзүлөт. 43. Конкурска арыз берилбеген учурда, конкурс болбой калат. 44. Конкурстун ар бир катышуучусуна конкурс аяктаган күндөн кийин бир ай ичинде жазуу түрүндө конкурстун жыйынтыгы тууралуу билдиришет. 45. Конкурстун жыйынтыгы тууралуу чечим ректордун буйругу менен тастыкталат. Буйруктун көчүрмөсү тийиштүү кызматка шайланган кишиге тапшырылат	Избранный Ученым советом ОшГУ (факультета/ высшей школы/института), кандидат на должность профессора, доцента, старшего преподавателя в течение 14 дней назначается на эту должность приказом руководителя с последующим заключением трудового договора. 43. В случае отсутствия заявлений на конкурс, он считается не состоявшимся. 44. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. 45. Решения по результатам конкурса оформляются приказом ректора. Копия приказа вручается лицу, избранному на соответствующую должность
4. Профессордук-окутуучулук курам менен келишимди токтотуунун негиздери 46. Мурда ээлеген кызмат орундарына конкурс боюнча шайланбай калган, ошондой эле конкурска катышуу үчүн арыз бербеген кызматкерлер башка кызмат орундарына которулат же шайлоо мөөнөтү аяктагандыгына байланыштуу кезектеги семестр аяктагандан кийин иштен бошотулат (Мисалы: профессор кызмат орундан доценттикке, доцент – улук окутуучу, улук окутуучу – окутуучу). 47. Ректордун демилгеси боюнча 5 жылга чейинки мөөнөткө конкурс боюнча ээлеген кызмат ордунан профессордук-окутуучулук курам менен эмгек келишимин мөөнөтүнөн мурда бузууга төмөнкү учурларда жол берилет: - окуу жылы (семестр) аягында штаттардын кыскаруусу (кафедранын/кафедранын/циклдин окуу жүгүнүн кыскаруусу) окутуучуга кеминде 1 ай мурда колун койдуруу менен жумуштан кетирүү боюнча жеке эскертилет; - окутуучунун ден соолугунун абалы ээлеген кызматына	**4. Основания для прекращения договора с профессорско-преподавательским составом** 46. Лица, не избранные по конкурсу на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшие заявления для участия в конкурсе, переводятся на другие должности или освобождаются от работы в Университете после окончания очередного семестра, в связи с истечением срока избрания (Например: профессор на должность доцента, доцент на должность старшего преподавателя, старший преподаватель на должность преподавателя). 47. Досрочное прекращение трудового договора с профессорско-преподавательским составом от занимаемой должности, прошедших по конкурсу до 5 лет по инициативе ректора допускается в случаях: - сокращения штатов (сокращение учебной нагрузки кафедры/отделения/цикла) после окончания учебного года (семестра), с предупреждением преподавателя об увольнении персонально, под расписку, не позднее, чем за 1 месяц; - признания преподавателя соответствующим медицинским учреждением несоответствующим занимаемой должности по

тоскоолдук болот (оруунун узактыгы тынымсыз 4 айга созулганда) деп медициналык мекеме тарабынан таанылганда; - окутуучу келишимдин шарттарын бузганда (Университеттин Уставын сактабаганда, ички тартип эрежелерин бузганда, жумуштун жекече планын аткарбаганда, эмгек келишим менен шартталган ишти же окуу сабактарынын бекитилген жадыбалына ылайык ишти жүйөлүү себептер боюнча аткарууга мүмкүнчүлүгү жок экендигин администрацияга өз убагында билдирбесе); - Университеттин тиешелүү локалдык ченемдик актысында белгиленген жылдык рейтингдин жыйынтыгы боюнча. - Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде, Кыргыз Республикасынын Граждандык кодексинде жана Университеттин Уставында, локалдык ченемдик актыларында каралган башка негиздер боюнча. 48. Ректор профессордук-окутуучулук курамдын ээлеген кызматына ылайык келбегендиги жөнүндө маселени ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин чечимине чыгарууга укуктуу. 49. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде педагогикалык кызматкердин ээлеген кызмат ордуна ылайыктуулугу жөнүндө маселени чечүүгө чейин анын ишин ректор бекиткен комиссия текшериши керек. 50. Педагогикалык кызматкердин лекцияны окуусу, практикалык жана семинардык сабактары канааттандырарлык эмес болгон учурда, илимий, методикалык жана тарбиялык иштерин төмөнкү деңгээлде жүргүзсө, Окумуштуулар кеңешинин чечиминин негизинде ал жумуштан бошотулат. 51. Бул ишти улантууга туура келбеген адеп-ахлаксыз жоруктарды жасаган университеттин профессордук-окутуучулук курамынын мүчөлөрүн кызматтан бошотуу профсоюз уюмунун макулдугу менен ректордун буйругу менен жүргүзүлөт. Университеттин бардык кызматкерлери Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарынын, Университеттин Уставын,	состоянию здоровья (продолжительная болезнь более 4-х месяцев, без перерыва), препятствующему продолжению работы; - нарушения преподавателем условий договора или гражданско-правового договора (несоблюдение Устава вуза, нарушение правил внутреннего распорядка, невыполнение индивидуального плана работы, несвоевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять работу, обусловленную трудовым договором, или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий); - по результатам ежегодного рейтинга, установленного соответствующим локальным нормативным актом Университета. - по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Гражданским кодексом Кыргызской Республики, Уставом Университета и локальными нормативными актами. 48. Ректор имеет право выносить на решение Ученого совета ОшГУ вопрос о несоответствии профессорско-преподавательского состава занимаемой должности. 49. Решению вопроса на Ученом совете ОшГУ о соответствии педагогического работника занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой ректором. 50. Освобождение педагогического работника по несоответствию на основании решения Ученого совета допускается в случае неудовлетворительного чтения им лекций, проведения практических и семинарских занятий, выполнения на низком уровне научной, методической и воспитательной работы. 51. Увольнение членов профессорско-преподавательского состава вуза, совершивших аморальные проступки, не совместимые с продолжением данной работы, производится приказом ректора с согласия профсоюзной организации. Все работники Университета обязаны соблюдать

Университеттин ички эрежелеринин жана университеттин башка жергиликтүү ченемдик актыларынын талаптарын сактоого милдеттүү. Эмгек тартибин бузгандыгы үчүн университеттин кызматкерлери Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына ылайык дисциплинардык жоопкерчиликке тартылышат	требования трудового законодательства Кыргызской Республики, Устава Университета, Правил внутреннего распорядка Университета и других локальных нормативных актов Университета. За нарушение трудовой дисциплины работники Университета привлекаются к дисциплинарной ответственности согласно нормам трудового законодательства Кыргызской Республики
5. Ушул Жобонун шарттарына ылайык бош кызмат орундарына шайлоону белгилеп өткөрүүнүн шарттары жана тартиби. (Бул бөлүм 2025-жылдын 1-сентябрына чейин жарактуу) 5.1. Кызмат орундарына шайлоолорду өткөргөнгө чейинки учурда профессордун/доценттин/улук окутуучунун бош кызмат орундарына шайлоолорду өткөрүүнүн жана кызмат орундарынын мөөнөтүн узартуунун тартиби. Ушул Жобонун талаптарына жооп берген талапкерлер Жободо белгиленген тартипте профессор/доцент/улук окутуучу кызматына конкурстук шайлоого катыша алат. 2023-2024-окуу жылынын экинчи жарымында мөөнөтү аяктаган жана ректордун буйругу менен 2023-2024-окуу жылында аталган кызмат орундарына дайындалган кызматкерлер үчүн профессор/доцент/улук окутуучу кызматтарын ээлөөнүн мөөнөтү ушул жобонун талаптарына ылайык келбеген учурда ректордун буйругу менен окутуучунун арызынын негизинде 2024-жылдын 1-сентябрына чейин узартылат. 2024-2025-окуу жылынын башынан тартып ушул жобонун талаптарына жооп бербеген кызматкер менен бир окуу жылына жеке эмгек келишими түзүлөт. Профессор/доцент/улук окутуучу кызмат ордуна жаңыдан	5. Условия и порядок назначения и проведения выборов на замещение вакантных должностей в период перехода к условиям настоящего Положения. *(Данный раздел действует до 1 сентября 2025 года)* 5.1. Порядок продления срока пребывания на должностях и проведения выборов на замещение вакантных должностей профессора/доцента/старшего преподавателя в переходный период. Кандидаты, у которых личные показатели соответствуют требованиям настоящего положения, будут участвовать на конкурсных выборах на замещение должностей профессора/доцента/старшего преподавателя согласно процедуре, установленной настоящим Положением. Срок замещения должностей профессора/доцента/ старшего преподавателя для сотрудников, у которых срок истекает во втором полугодии 2023-2024 учебного года и которые назначены приказом ректора на указанные должности в 2023-2024 учебном году, и личные показатели которых, не соответствуют требованиям настоящего положения, по заявлению преподавателя продлеваются приказом ректора до 01 сентября 2024 года. С начала 2024-2025 учебного года при наличии учебной нагрузки с сотрудником, у которого(й) личные показатели не соответствуют требованиям настоящего положения, будет составлен индивидуальный трудовой договор сроком на один учебный год.

кабыл алынган, иш тажрыйбасы жеткиликтүү жана Жобонун талаптарына жооп берген талапкерлер конкурстук шайлоого чейин ректордун буйругу менен дайындалат. Факультеттин Окумуштуулар кеңешинин чечими менен айрым кафедралардын өзгөчөлүктөрүн эске алуу менен, талапкерге кафедра башчысынын кызмат ордун ээлөө үчүн зарыл болгон кошумча талаптарды иштеп чыгышы мүмкүн	Кандидаты, вновь принимаемые на работу, имеющие опыт и показатели, соответствующие требованиям настоящего положения, назначаются на должность профессора/доцента/ старшего преподавателя приказом ректора до проведения конкурсных выборов. Решением Ученого совета факультета, учитывая специфику некоторых отдельных кафедр, могут быть разработаны дополнительные требования, определяющие перечень профилей, необходимые для кандидата на замещение должности заведующего кафедрой