М-2024-0002 (Документтин шифри) 36 (Беттин саны) 04.06.2025 (Бекитилген датасы)	Ош мамлекеттик университети
	УЮШТУРУУЧУЛУК ЖАНА БАШКАРУУ САЯСАТЫ
	«Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө» жобо

БЕКИТЕМИН
ОшМУнун ректору
К. Г. Кожобеков

«ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИНИН ПРОФЕССОРДУК-ОКУТУУЧУЛУК КУРАМДЫН КЫЗМАТ ОРУНДАРЫН ЭЭЛӨӨ ТАРТИБИ ЖӨНҮНДӨ»
ЖОБО

2025-жыл

М-2024-0002 (Шифр документа) 36 (Количество страниц) 04.06.2025 (Дата утверждения)	Ошский государственный университет
	ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА
	Положение «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ОшГУ
Кожобеков К. Г.

ПОЛОЖЕНИЕ
«О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ОШСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»

2025 год

ЧЕНЕМДИК ДОКУМЕНТТИН ПАСПОРТУ

Документтин аталышы	«Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө» жобо
Документтин теги	ОшМУнун уюштуруучулук-башкаруу саясаты
Документтин түрү	Жобо
Бекитилген күнү	2024-жылдын 16-февралындагы ОшМУнун Административдик кеңешинин № 17 отурумунда талкууланып, жактырылган, 20.02.2024-жылдагы № 140958 буйругу менен ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитүүгө сунушталган. 2024-жылдын 1-мартындагы ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин кезектеги отурумунун. № 6 протоколунун чечими менен кабыл алынган, 11.03.2024-жылдагы № 1116-ФХД/24 буйругу менен бекитилген.
Кайра бекитилген күнү	2025-жылдын 4-июнундагы ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде № 8 протоколунун чечими менен кабыл алынган, 09.06.2025-жылдагы № 2581-ФХД/25 буйругу менен бекитилген
Документтин шифры	М-2024-0002
Документтин кыскача аннотациясы	Бул документ ОшМУнун факультеттеринин, институттарынын, жогорку мектептеринин профессордук-окутуучулук курамынын, колледждердин директорлорунун бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс өткөрүүнүн процедурасын жана тартибин аныктайт. Жобо университеттин уюштуруу жана башкаруу саясатынын документи болуп саналат.

ПАСПОРТ НОРМАТИВНОГО ДОКУМЕНТА

Название документа	Положение «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета»
Происхождение документа	Организационно-управленческая политика ОшГУ
Тип документа	Положение
Дата утверждения	Обсуждено и одобрено на заседании Административного совета ОшГУ № 17 от 16 февраля 2024 приказ № 140958 от 20.02.2024 года, рекомендовано на утверждение на Ученом совете ОшГУ. Принято решением очередного заседания Учёного совета ОшГУ от 1 марта 2024 года, оформленного протоколом № 6, и утверждено приказом от 11.03.2024 № 1116-ФХД/24.
Дата переутверждения	Принято решением очередного заседания Учёного совета ОшГУ от 4 июня 2025 года, оформленного протоколом № 8, и утверждено приказом от 09.06.2025 года № 2581-ФХД/25
Шифр документа	М-2024-0002
Аннотация документа	Настоящий документ определяет процедуры, порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава факультетов, институтов, высших школ, директоров колледжей ОшГУ. Положение является документом системы организационно-управленческой политики Университета.

ДОКУМЕНТТИН МАЗМУНУ	Бет
Титулдук барак	1
Ченемдик документтин паспорту	2
1. Жалпы жоболор	4-8
2. ОшМУда бош кызмат орундарын ээлөө тартиби	8-29
3. Конкурс өткөрүү жол-жобосу	29-33
4. Профессордук-окутуучулук курам менен келишимди токтотуунун негиздери	33-36

СОДЕРЖАНИЕ ДОКУМЕНТА	Страница
Титульный лист	1
Паспорт нормативного документа	2
1. Общие положения	4-8
2. Порядок замещения вакантных должностей в ОшГУ	8-29
3. Процедура проведения конкурса	29-33
4. Основания для прекращения договора с профессорско-преподавательским составом	33-36

_М-2024-0002_ (Документтин шифри) **04.06.2025** (Бекитилген датасы)	Ош мамлекеттик университети Уюштуруучулук жана башкаруу саясаты «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө» жобо	**_М-2024-0002_** (Шифр документа) **04.06.2025** (Дата утверждения)	Ошский государственный университет Организационно-управленческая политика Положение «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета»

«Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамдын кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө» ЖОБО

1. Жалпы жоболор

1. Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө жобо (мындан ары – Жобо) Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин, Кыргыз Республикасынын «Билим берүү жөнүндө» мыйзамынын, Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы № 243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» жарлыгынын, КРдин Министрлер Кабинетинин 2025-жылдын 10-июнундагы № 329 токтомунун «КРдин кесиптик жогорку билим берүү уюмдарында профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөө тартиби жөнүндө» жобосонун жана башка Кыргыз Республикасынын колдонуудагы мыйзамдарынын, Ош мамлекеттик университетинин локалдык ченемдик актыларынын негизинде иштелип чыккан (мындан ары – ОшМУ, Университет). Бул Жобо профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын ээлөө тартибин жөнгө салат.

2. Университет ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин чечими менен профессордук-окутуучулук курамдын (мындан ары – ПО курамы) кызмат ордун ээлөөнүн тартибин өз алдынча аныктайт.

ПОЛОЖЕНИЕ «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета»

1. Общие положения

1. Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета (далее – Положение) разработано на основании Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики «Об образовании», указа Президента Кыргызской Республики от 18 июля 2022 года № 243 «О мерах по повышению потенциала и конкурентоспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики», постановления Кабинета Министров КР от 10 июня 2025 года № 329 положения «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава в образовательных организациях высшего профессионального образования КР» и других действующих законов Кыргызской Республики, локальных нормативных актов Университета, регулирующее порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета (далее – ОшГУ; Университет).

2. Университет самостоятельно определяет порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) по решению Ученого совета ОшГУ.

Профессордук-окутуучулук курамына ассистенттер, окутуучулар, улук окутуучулар, доценттер жана профессорлор кирет. Алардын кызмат орундары конкурстук негизинде 5 жылга чейинки мөөнөткө ээленет.	К профессорско-преподавательскому составу относятся ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора, которые замещаются на конкурсной основе сроком до пяти лет.
Профессордук-окутуучулук курамдын бош кызмат орундарын ээлөө шайлоо жолу менен жүргүзүлөт.	Вакантные должности профессорско-преподавательского состава являются выборными.
Конкурстун негизинде улук окутуучу, доцент жана профессор кызматтарына өткөн жактар бул кызматтарды негизги иш орду боюнча гана ээлей алышат.	Лица прошедшие по конкурсу на должности старшего преподавателя, доцента, профессора могут замещать их только по основному месту работы.
Окуу структуралык бөлүмдөрүнүн жетекчилик кызмат орундарына факультеттердин декандары, институттардын, жогорку мектептердин, колледждердин, департаменттердин жана башка структуралык бөлүмдөрдүн директорлору, кафедралардын/бөлүмдөрдүн башчылары кирет. Алар, Университеттин Уставында жана локалдык ченемдик актыларында белгиленген тартипте бир окуу жылына ректордун буйругу менен дайындалат.	К руководящим должностям учебных структурных подразделений относятся деканы факультетов, директора институтов, высших школ, колледжей, департаментов и других структурных подразделений, заведующих кафедр/отделений, которые являются назначаемыми. Они назначаются приказом ректора сроком на один учебный год в порядке, установленном Уставом Университета и локальными нормативными актами.
3. Конкурс өткөрүүнүн максаты Университеттин профессордук-окутуучулук курамынын бош кызмат орундарын ээлөөгө тиешелүү теориялык жана кесиптик даярдыгы бар, тиешелүү дисциплиналарды теориялык, методикалык деңгээлде окутууну камсыз кылууга жана илимий-изилдөө иштерин жүргүзүүгө жөндөмдүү адамдарды тандоо болуп саналат. Конкурс өткөрүү жарандардын квалификациясына, илимий-теориялык жана кесиптик даярдыгына ылайык бош кызмат орундарын ээлөөгө алардын бирдей жетүү укугун камсыз кылат.	3. Целью проведения конкурса является отбор на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава Университета лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению вакантных должностей, в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой.
4. Университеттин ПО курамынын бош кызмат орундары: профессор, доцент, улук окутуучу, окутуучу жана ассистенттер – контракттык-конкурстук негизде 5 жылга чейинки мөөнөткө ээленет.	4. Вакантные должности ППС Университета: профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели и ассистенты – замещаются на контрактно-конкурсной основе сроком до 5 лет.
5. Конкурстук комиссиянын чечиминин негизинде, пландоо-каржылык бөлүмүнүн макулдашуусу менен жыл башында,	5. Преобразование имеющихся должностей в структурных учебных подразделениях Университета (кафедрах, отделениях) в

структуралык окуу бөлүмдөрүнүн каржылык-экономикалык мүмкүнчүлүктөрүн эске алуу менен Университеттин структуралык окуу бөлүмдөрүндөгү (кафедралар, бөлүмдөр) бар кызмат орундарынын «конкурстук шайлоо өткөрүлгөнгө чейин» профессор, доцент же улук окутуучулардын милдетин аткаруучу (мындан ары – м.а.) кызмат орундарына которуу үчүн талапкерлер төмөнкү шарттарды аткаруу зарыл: а) профессордун м.а. кызмат ордуна талапкерлер үчүн – илимдин доктору окумуштуулук даражасынын болушу, ошондой эле доктордук диссертациясын жактагандан кийин эл аралык Scopus же Web of Science маалымат базаларында индекстелген илимий басылмаларда кеминде 1 илимий макала жарыяланган жана талапкер илимий монографиянын же окуу китебинин (окуу колдонмосунун) автору (авторлош) катары болушу керек; б) доценттин м.а. кызмат ордуна талапкерлер үчүн – илимдин доктору/кандидаты окумуштуулук даражасы же PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек); улук окутуучу кызматында 3 жылдан кем эмес иш тажрыйбайсы жана диссертациясын жактагандан кийин эл аралык Scopus же Web of Science маалымат базаларында индекстелген илимий басылмаларда кеминде 1 илимий макаласы жарыяланган болуш керек; Өзгөчө учурларда, талапкер арыз берген мезгилде улук окутуучу кызматын ээлеген жана далилденген илимий эмгектери: акыркы 5 жылда кеминде 4 илимий макаласы, Q1– Q2 категорияларындагы рецензияланган мезгилдүү басылмаларда жарыяланган, эл аралык индекстештирилген маалымат Scopus базасында болсо, ага улук окутуучу катары 3 жылдан кем эмес иш стажы талап кылынбайт.	должности исполняющего обязанности до проведения конкурсных выборов (далее – и.о.) профессора, доцента или старшего преподавателя осуществляется на основании решения конкурсной комиссии по согласованию с планово-финансовым отделом, в начале календарного года с учетом финансово-экономических возможностей структурных учебных подразделений, при соблюдении кандидатами следующих условий: а) для кандидатов на должность и.о. профессора – наличие учёной степени доктора наук, а также не менее 1 научной статьи, опубликованной в периодическом научном издании, индексируемом в международной базе данных Scopus или Web of Science; кроме того, кандидат должен быть автором (соавтором) не менее одной научной монографии либо учебника (учебного пособия), изданных после защиты докторской диссертации; б) для кандидатов на должности и.о. доцента – наличие учёной степени доктора/кандидата наук или PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, подлежат нострификации); стаж работы не менее 3 лет на должности старшего преподавателя, а также не менее 1 научной статьи, опубликованной в периодическом научном издании, индексируемом в международной базе данных Scopus или Web of Science, изданной после защиты диссертации; В исключительных случаях требование о наличии не менее 3 лет стажа работы в должности старшего преподавателя может не применяться при условии, что кандидат на момент подачи заявления занимает должность старшего преподавателя и обладает подтверждённым научным результатом: не менее 4 научных статей за последние 5 лет, опубликованных в периодических рецензируемых изданиях категорий, индексируемых в

	международной базе данных Scopus.
в) улук окутуучунун м.а. кызмат ордуна талапкерлер үчүн – илимдин доктору/кандидаты окумуштуулук даражасы же PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек), илимий-педагогикалык тажрыйбасы 7 жылдан кем эмес, анын ичинен ОшМУда 5 жылдан кем эмес болуш керек жана диссертациясын жактагандан кийин эл аралык Scopus же Web of Science маалымат базаларында индекстелген илимий басылмаларда кеминде 1 илимий макаласы жарыяланган болуш керек;	в) для кандидатов на должности и.о. старшего преподавателя – наличие учёной степени доктора/кандидата наук или PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, подлежат нострификации), научно-педагогический стаж работы не менее 7 лет, из них в ОшГУ не менее 5 лет, а также не менее 1 научной статьи, опубликованной в периодическом научном издании, индексируемом в международной базе данных Scopus или Web of Science, изданной после защиты диссертации.
5.1. Баштагы ээлеп турган кызмат орундары белгиленген тартипте өзгөртүлгөн учурда, кызматкерлер тиешелүү кызмат орундарын ээлөө үчүн конкурска катышууга тийиш. Конкурс ушул жободо каралган тартипте өткөрүлөт жана кызмат орду ачылган күнүнөн тартып үч айдын ичинде жумуш берүүчү тарабынан уюштурулушу керек.	5.1. Работники, чьи ранее занимаемые должности были преобразованы в установленном порядке, подлежат участию в конкурсе на замещение соответствующей должности. Конкурс проводится в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и должен быть организован работодателем в срок не позднее трёх месяцев со дня преобразования должности.
5.2. Кафедрада ээлеген штаттык бирдиктердин фактылай бөлүштүрүлүшү белгиленген 60 %дык ченемдик чектен ашкан учурларда, тактап айтканда: профессор кызмат орун кафедранын жалпы штаттык бирдигинин 15 %дан жогору; доцент – 25 %дан жогору; улук окутуучу – 20 %дан жогору болгон учурларда Комиссия талапкердин кызмат ордун өзгөртүү жөнүндө өтүнүчүн канааттандыруудан баш тартууга укуктуу. Көрсөтүлгөн учурларда кызмат ордун өзгөртүүгө кафедранын кадрдык түзүмү белгиленген ченемдик параметрлерге толук шайкеш келтирилгенден кийин гана жол берилет.	5.2. Комиссия вправе отказать кандидату в преобразовании должности в случаях, когда фактическое распределение замещённых штатных единиц на кафедре выходит за пределы установленных нормативных значений 60%, а именно: профессор – свыше 15 % от общего количества штатных единиц; доцент – свыше 25 %; старший преподаватель – свыше 20 %.В указанных случаях преобразование должности допускается исключительно после приведения кадровой структуры кафедры в полное соответствие с установленными нормативными параметрами.
6. Университеттин ПО курамынын вакансттык кызмат орундарын: профессор, доцент, улук окутуучу (дене тарбия, искусство факультеттер үчүн жана факультеттер аралык чет тилдер жана дене тарбия кафедралары) ээлөөгө тиешелүү илимий даражасы	6. К замещению вакантных должностей ППС Университета: профессора, доцента, старшего преподавателя (для факультетов: физического воспитания, искусства и межфакультетских кафедр иностранных языков и физической культуры) – могут быть

жок, бирок жетиштүү иш тажрыйбасы жана илимий эмгектери (7.2, 7.3; 8.2, 8.3; 9.1, 9.2 пункттарына ылайык) бар, окуу-методикалык колдонмолорду иштеп чыккан, лекциялык сабактарды тийиштүү илимий-теориялык жана методикалык деңгээлде өткөрө алган Университеттин окутуучуларына уруксат берилиши мүмкүн.	допущены преподаватели Университета без соответствующих научных степеней, имеющие стаж работы и опубликованные научные труды (см. пункты 7.2, 7.3; 8.2, 8.3; 9.1, 9.2), учебно-методические пособия и ведущие лекционные занятия на должном научно-теоретическом и методическом уровне.
2. ОшМУда бош кызмат орундарын ээлөө тартиби	**2. Порядок замещения вакантных должностей в ОшГУ**
7. Профессордун бош кызмат ордун ээлөө үчүн жарыяланган конкурска төмөнкүлөр катыша алат:	7. В конкурсе на замещение вакантной должности профессора могут участвовать:
- тиешелүү квалификациядагы, илимдин доктору окумуштуулук даражасы же профессор окумуштуулук наамы бар адис;	- специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора наук или ученое звание профессора;
Профессор кызмат ордун ээлөөгө талапкер төмөндөгүдөй талаптарга жооп бериш керек:	Кандидат на замещение должности профессора должен отвечать следующим требованиям:
- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 10 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 3 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.	- является автором не менее 10 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 3 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.
- ЖОЖдун Окумуштуулар кеңеши сунуштаган ЖОЖдор жана орто кесиптик окуу жайлары үчүн сунуш кылынган окуу китептердин (окуу-усулдук колдонмолордун) автору болушу керек.	- являются авторами учебников (учебных пособий) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, рекомендованные Ученым советом вуза.
7.1. Өзгөчө тартипте ОшМУнун профессору кызмат ордуна профили боюнча илимдин кандидаты же PhD/профиль боюнча	7.1. В порядке исключения для кандидатов, имеющих ученую степень кандидата наук или PhD/доктора по профилю

философия доктору илимий даражасы (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) бар талапкерлер үчүн төмөндөгүдөй шарттар колдонулат: - доцент илимий наамынын болушу; - илимий жетекчи катары илимдин кандидаты же PhD/профиль боюнча философия доктору илимий даражасы ыйгарылган 2ден кем эмес изденүүчүнү даярдаган; - акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензияланууучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 12 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, окуу жана методикалык эмгектер, анын ичинен ОшМУнун Жарчысында – 2, Scopus жана Web of Science (Q1– Q2) системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 7ден кем эмес илимий макала; - Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органы тарабынан сунушталган окуу китебинин авторлору (соавторлору) болушу керек. - 15 жылдан кем эмес илимий-педагогикалык, анын ичинен ЖОЖдордо 10 жылдан кем эмес педагогикалык стажы болуш керек; **7.2.** Өзгөчө тартипте искусство багыты боюнча профессордун бош кызмат ордун ээлөөгө конкурска төмөнкү талаптарга жооп берген талапкерлер катыша алышат: - жогорку окуу жайлардагы чыгармачыл-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем болбосо; - тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар; - доцент илимий наамына ээ болгон; - Кыргыз Республикасынын, мурдагы СССРдин же мурдагы союздук	(квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, подлежат нострификации), претендующих на должность профессора ОшГУ: - наличие ученого звания доцента; - в качестве научного руководителя подготовил не менее 2-х учеников, которым присуждены ученая степень кандидата наук или PhD/доктора философии по профилю; - является автором не менее 12 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 7 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science (Q1– Q2); - являются авторами (соавторами) учебника, рекомендованного уполномоченным государственным органом в области образования и науки Кыргызской Республики. - имеют стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет, из них не менее 10 лет педагогической работы в вузах. **7.2.** В порядке исключения по направлению искусства в конкурсе на замещение вакантной должности профессора могут быть допущены кандидаты, отвечающие следующим требованиям: - имеют стаж творческо-педагогической работы в вузах не менее 10 лет; - специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации; - имеют ученое звание доцента; - имеют почетные звания Кыргызской Республики, бывшего

республикалардын (Эл артисти, Эл сүрөтчүсү, Эл архитектору, Искусствого эмгек сиңирген ишмер, Эмгек сиңирген артисти, Эмгек сиңирген сүрөтчүсү, Эмгек сиңирген архитектор ж.б.) ардактуу наамдарына ээ; - эл аралык көргөзмөлөрдүн, конкурстардын, фестивалдардын, шоулардын жана сыйлыктардын лауреаты (дипломанттары) болгон экиден кем эмес студентти даярдаган; - акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 15 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 2 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл. 7.3. Өзгөчө тартипте дене тарбия багыты боюнча профессордун бош кызмат ордун ээлөөгө өткөрүлүүчү конкурсунда төмөндөгүдөй талаптарга жооп берген талапкерлерге катышууга жол берилет: - 15 жылдан кем эмес илимий-педагогикалык, анын ичинен ЖОЖдордо 10 жылдан кем эмес педагогикалык стажы болуш керек; - тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар; - доцент окумуштуулук наамына ээ болгон; - спорт жана машыктыруу иши менен жеңишке жетишкен, тренердик иши менен сыйланган, спорттук «Эмгек сиңирген	СССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусства, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора и т.п.); - подготовили не менее двух учеников, являющихся лауреатами (дипломантами) международных выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий; - является автором не менее 15 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus. 7.3. В порядке исключения по направлению физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности профессора могут быть допущены кандидаты, отвечающие следующим требованиям: - имеют стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет, из них не менее 10 лет педагогической работы в вузах. - специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации; - имеют ученое звание доцента; - имеют значительные личные достижения в области спорта и тренерской работы, удостоены спортивных званий «Заслуженный

машыктыруучу», «Эмгек сиңирген чебер», наамдарынын, Кыргыз Республикасынын, мурунку СССРдин же мурунку союздук республикаларынын «Дене тарбия жана спорттун Эмгек сиңирген кызматкери» деген наамы болсо;	тренер», «Заслуженный мастер спорта» или почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта» Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик;
- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензияланууучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 15 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 2 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.	- является автором не менее 15 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.
- акыркы 5 жылдын ичинде Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим башкармалыгынын мамлекеттик органдары тарабынан билим берүү чөйрөсүндө пайдаланууга сунушталган ЖОЖдор жана орто кесиптик окуу жайлары, квалификацияны жогорулатуу мекемелери, жалпы билим берүү мекемелери жана башталгыч жана орто кесиптик билим берүү мекемелери үчүн окуу китептеринин (окуу куралдарынын) авторлору болушса же Олимпиада оюндарынын, Дүйнөлүк чемпионаттардын, Континенттин, Дүйнөлүк универсиаданын жана башка Эл аралык мелдештердин экиден кем эмес чемпиондорун же байге ээлерин даярдашкан болсо.	- являются авторами учебников (учебных пособий) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений и учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованных к использованию в сфере образования государственными органами управления образования и науки Кыргызской Республики, опубликованных в течение последних 5 лет, или подготовили не менее двух чемпионов или призеров Олимпийских игр, Чемпионатов мира, Континента, Всемирной Универсиады и других международных соревнований.
8. Доценттин кызмат ордун ээлөөгө өткөрүлүүчү конкурска тиешелүү квалификацияга ээ болгон, илимдин доктору, кандидаты даражасы, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет	**8**. В конкурсе на замещение вакантных должностей доцента могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора, кандидата наук, PhD/доктора

мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) окумуштуулук даражасы же доцент илимий наамы бар талапкерлер катыша алат. ЖОЖдо улук окутуучу кызматында 3 жылдан кем эмес иш стажы болуш керек. Доцент кызмат ордун ээлөөгө талапкер төмөндөгүдөй талаптарга жооп бериш керек: - акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 7 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 2 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл. - ЖОЖдун Окумуштуулар кеңеши сунуштаган ЖОЖдор жана орто кесиптик окуу жайлары үчүн окуу китебинин (окуу колдонмосунун) авторлору болуш керек. 8.1. Өзгөчө тартипте ОшМУнун доценти кызмат орунга илимдин кандидат же PhD/профиль боюнча философия доктору окумушуулук даражасы жок талапкерлер үчүн: - акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 10 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, окуу жана методикалык эмгектер, анын ичинен ОшМУнун Жарчысында – 2,	философии по профилю (квалификационные документы полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации) или ученое звание доцента. Стаж работы не менее 3 лет на должности старшего преподавателя в вузе. Кандидат на замещение должности доцента должен отвечать следующим требованиям: - является автором не менее 7 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus. - являются авторами учебника (учебного пособия) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, рекомендованные Ученым советом вуза. 8.1. В порядке исключения для кандидатов, не имеющих ученую степень кандидата наук или PhD/доктора по профилю, претендующих на должность доцента ОшГУ: - является автором не менее 10 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 5 научных статей в периодических

Scopus жана Web of Science (Q1– Q2) системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда 5тен кем эмес илимий макала;	научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science (Q1– Q2);
- Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органы тарабынан сунушталган окуу китебинин авторлору (соавторлору) болушу керек.	- являются авторами (соавторами) учебника, рекомендованного уполномоченным государственным органом в области образования и науки Кыргызской Республики.
- 10 жылдан кем эмес илимий-педагогикалык стажы бар, анын ичинен кеминде 7 жыл ЖОЖдордо педагогикалык стажы бар. ЖОЖдо кеминде 5 жыл стажы улук окутуучу кызматында болуш керек.	- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, из них не менее 7 лет педагогической работы в вузах. Стаж работы не менее 5 лет на должности старшего преподавателя в вузе.
8.2. Өзгөчө тартипте искусство багыты боюнча доценттин бош кызмат ордун ээлөө үчүн өткөрүлүүчү конкурска төмөндөгүдөй талаптарга жооп берген талапкерлерге катышууга жол берилет:	8.2. В порядке исключения для направления искусства в конкурсе на замещение вакантной должности доцента могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:
- ЖОЖдордо 7 окуу жылынан кем эмес педагогикалык стажы, анын ичинен жогорку окуу жайларында улук окутуучулук кызматта 5 жылдан кем эмес иштеш керек;	- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 учебных лет, из них не менее 5 лет на должности старшего преподавателя в вузе;
- тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар;	- специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации;
- өзүнүн чыгармачылык жаатында жеке жетишкендиктери, Кыргыз Республикасынын, мурунку СССРдин же болбосо мурунку союздук республикалардын ардак наамдары (эл артистинин, эл сүрөтчүсүнүн, эл архитекторунун, искусствого эмгек сиңирген ишмеринин ж.б.) бар болсо;	- имеют личные достижения в своей области творчества, удостоены почетных званий Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженного деятеля искусства, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора и т.п.);
- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 6 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда	- является автором не менее 6 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of

жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.	Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.
- эл аралык жана республикалык конкурс, көргөзмө, фестиваль, кароолордун, сыйлыктардын 2ден кем эмес даярдалган лауреаттары (дипломдорунун ээси) болушу.	- имеют не менее 2 подготовленных лауреатов (дипломантов) международных и республиканских конкурсов, выставок, фестивалей, смотров, премий.
8.3. Өзгөчө тартипте дене тарбия багыты боюнча доценттин бош кызмат ордун ээлөө үчүн өткөрүлүүчү конкурска төмөндөгүдөй талаптарга жооп берген талапкерлерге катышуууга жол берилет:	8.3. В порядке исключения для направления физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности доцента могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:
- ЖОЖдордо 7 окуу жылынан кем эмес педагогикалык стажы, анын ичинен жогорку окуу жайларында улук окутуучулук кызматта 5 жылдан кем эмес иштеш керек;	- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет, из них не менее 5 лет на должности старшего преподавателя в вузе;
- тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар;	- специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации;
- өзүнүн иш чөйрөсүндө жеке жетишкендиктери, Кыргыз Республикасынын, мурунку СССРдин же мурунку союздук республикалардын «Эмгек сиңирген машыктыруучу», «Спортко эмгек сиңирген чебер» спорттук наамдарына же, «Дене тарбия жана спортко эмгек сиңирген ишмер» деген ардак наамына ээ болсо;	- имеют личные достижения в своей области деятельности, удостоены спортивных званий «Заслуженный тренер», Заслуженный мастер спорта» или почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта» Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик;
- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензияланууучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 6 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus	- является автором не менее 6 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы

маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.	(переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.
9. Улук окутуучунун кызмат орундарын ээлөө үчүн конкурска төмөнкү окутуучулар катышууга болот: - тиешелүү квалификацияга ээ болгон, илимдин доктору, кандидаты, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) окумуштуулук даражасы бар же тиешелүү профилдеги жогорку билимге ээ болгон адистер; - илимий-педагогикалык тажрыйбасы 7 жылдан кем эмес, анын ичинен ОшМУда 5 жылдан кем эмес болуш керек; - акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 5 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл. **9.1.** Өзгөчө тартипте искусство багыты боюнча улук окутуучу бош кызмат ордун ээлөө үчүн өткөрүлүүчү конкурска төмөндөгүдөй талаптарга жооп берген талапкерлерге катышууга жол берилет:	**9.** В конкурсе на замещение вакантных должностей старшего преподавателя могут участвовать: - специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора, кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации), либо имеющие высшее образование по соответствующему профилю; - научно-педагогический стаж работы не менее 7 лет, из них в ОшГУ не менее 5 лет; - является автором не менее 5 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе в Вестнике ОшГУ – 2, не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus. **9.1.** В порядке исключения для факультета искусства в конкурсе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям: - имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет;

- ЖОЖдордо 7 жылдан кем эмес педагогикалык стажы бар; - тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар адистер; - чыгармачылык жаатында жеке жетишкендиктери бар; - акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 5 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 1, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.	- специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации; - имеют личные достижения в своей области творчества; - является автором не менее 5 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе в Вестнике ОшГУ – 1, не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.
9.2. Өзгөчө тартипте дене тарбия багыты боюнча улук окутуучу бош кызмат ордун ээлөө үчүн өткөрүлүүчү конкурска төмөндөгүдөй талаптарга жооп берген талапкерлерге катышууга жол берилет: - ЖОЖдордо 7 жылдан кем эмес педагогикалык иш стажы бар; - тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар адистер; - өзүнүн иш чөйрөсүндө жеке жетишкендиктери бар; - акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 5 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 1, Scopus жана Web of Science системалары	**9.2.** В порядке исключения для факультета физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям: - имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет; - специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации; - имеют личные достижения в своей области деятельности; - является автором не менее 5 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе в Вестнике ОшГУ – 1, не менее 1 научной статьи в периодическом

тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.	научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.
10. Бош окутуучулук кызмат орундарын ээлөөгө конкурска төмөндөгүлөр катыша алышат: - илимдин доктору, кандидаты, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) окумуштуулук даражасы бар же жогорку билимдүү тиешелүү квалификациядагы адистер; - Кыргыз Республикасынын илимий жана илимий-педагогикалык кадрларды аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын рецензияланган илимий басылмаларынын тизмесине кирген басылмаларда акыркы 5 жыл ичинде жарыяланган кеминде 5тен кем эмес жарык көргөн илимий, окуу жана методикалык эмгектери, анын ичинде ОшМУ Жарчысында – 2 бар.	10. В конкурсе на замещение вакантных должностей преподавателя могут участвовать: - специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора, кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации) или высшее образование; - имеющие не менее 5 научных, учебно-методических трудов, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, из них должны быть изданы в Вестнике ОшГУ – 2.
11. Бош ассистенттик кызмат орундарын ээлөөгө конкурска илимдин кандидаты, PhD/профиль боюнча философия доктору (чет мамлекеттерде алынган квалификациялык документтери нострификацияланган болуш керек) окумуштуулук даражасы же жогорку билими жана ЖОЖдо 1 жылдан кем эмес илимий-педагогикалык иш стажы бар адистер катыша алышат.	11. В конкурсе на замещение вакантных должностей ассистента могут участвовать специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации) или высшее образование и научно-педагогический стаж работы в вузе не менее 1 года.
Университеттин окуу жана башка түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилерин тандоо жана дайындоо тартиби	**Порядок отбора и назначения руководителей учебных и иных структурных подразделений Университета**
12. Университетте окуу структуралык түзүмдөрүнүн жетекчилеринин кызмат орундары (факультеттердин декандары,	12. В Университете должности руководителей учебных структурных подразделений (деканы факультетов, директора

институттардын, жогорку мектептердин жана колледждердин директорлору) жана башка структуралык түзүмдөрүнүн жетекчилери, кафедра/бөлүмдөрдүн башчылары дайындалуучу кызмат орундары болуп саналат жана эмгек келишимдерин түзүү убактысына карабастан, 65 жашка чейинки (65 жашты кошо алганда) адамдар дайындалат. Көрсөтүлгөн кызмат орундарын ээлеп турган жана белгиленген куракка жеткен адамдар Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына жана билим берүү жөнүндө мыйзамдарына ылайык белгиленген тартипте жана учурларда, алардын квалификациясына ылайык башка кызмат орундарына которулат. Окуу жана башка түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилерин дайындоодо ушул Жобонун 12-пунктунун колдонулушу төмөнкү өзгөчө учурларда жайылтылбайт: - КРдин Улуттук илимдер академиясынын мүчө-корреспонденттери жана академиктери; - университеттин илимий-педагогикалык кызматкерлердин Scopus жана/же Web of Science эл аралык базалары боюнча илимийметрикалык көрсөткүчтөрү TOP 10–20 деңгээлине шайкеш келген учурларда. 12.1. Университеттин окуу структуралык түзүмдөрдүн жетекчилери (факультеттердин декандары, институттардын, филиалдардын жана департаменттердин директорлору, жогорку мектептердин жана колледждердин директорлору), ошондой эле башка структуралык бөлүмдөрдүн жетекчилери жана кафедралардын/бөлүмдөрдүн башчылары төмөнкү негиздер боюнча ректордун буйругу менен дайындалат: - иштеп жаткан кафедранын/бөлүмдүн башчылары үчүн, окуу структуралык түзүмүнүн Окумуштуулар кеңешинин сунуштамасы, негизги натыйжалуулук көрсөткүчтөрүн (мындан ары – KPI) аткарылышы боюнча протоколдон көчүрмө;	институтов, директора высших школ и колледжей) и других структурных подразделений, заведующих кафедр/отделений являются назначаемыми и подлежат замещению лицами в возрасте до достижения 65 лет (включительно), независимо от времени заключения трудового договора. Лица, занимающие указанные должности и достигшие установленного возраста, подлежат переводу на иные должности, соответствующие их квалификации, в порядке и случаях, предусмотренных трудовым законодательством Кыргызской Республики и законодательством об образовании. При назначении руководителей учебных и иных структурных подразделений действие 12 пункта настоящего положения не распространяется на: - членов-корреспондентов и академиков Национальной академии наук Кыргызской Республики; - научно-педагогических работников университета, чьи наукометрические показатели по данным международных баз Scopus и/или Web of Science соответствуют уровню TOP 10–20. 12.1. Руководители учебных структурных подразделений (деканы факультетов, директора институтов, филиалов и департаментов, директора высших школ и колледжей) и других структурных подразделений, заведующих кафедр/отделений Университета назначаются приказом ректора на основании: - для действующих заведующих кафедрой/отделения рекомендация Ученого совета структурного учебного подразделения, оформленная выпиской из протокола о выполнении ключевых показателей эффективности (далее – KPI);

- иштеп жаткан окуу структуралык түзүмдөрүнүн жетекчилери үчүн, KPIларды аткаруунун жыйынтыктары боюнча ОшМУнун конкурстук комиссиясынын протоколунан көчүрмө; - алгачкы жолу дайындалып жаткан талапкерлер үчүн, тиешелүү окуу структуралык түзүмүнүн Окумуштуулар кеңешинин сунуштамасы талап кылынбайт; - талапкер тарабынан тапшырган документтердин ушул жободо белгиленген талаптарга шайкештигин тастыктаган ОшМУнун конкурстук комиссиясынын протоколу. Ректордун буйругу менен дайындалган кафедра/бөлүм башчылары, окуу түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилери менен Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына ылайык окуу процессинин өзгөчөлүгүн жана кызмат ордун конкурстук негизде ээлөө тартибин эске алуу менен бир окуу жылынан ашпаган мөөнөткө мөөнөттүү эмгек келишими түзүлөт.	- для действующих руководителей учебных структурных подразделений выписка из протокола конкурсной комиссии о выполнении KPI; - для впервые назначаемых кандидатов рекомендации Ученого совета соответствующего структурного учебного подразделения не требуются; - протокола конкурсной комиссии ОшГУ о соответствии представленных документов кандидата требованиям, установленным настоящим положением. С лицами, назначенными приказом ректора на должности заведующих кафедрами/отделениями и руководителей учебных структурных подразделений, в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики, с учетом особенностей организации образовательного процесса и конкурсного порядка замещения должности, заключается срочный трудовой договор на срок, не превышающий одного учебного года.
12.2. KPIлары канааттандырарлык деңгээлде аткарылгандыгы жөнүндө белгиленген тартипте тастыкталган учурда, Университеттин ректору буйруктун негизинде конкурсту жарыялабай туруп, окуу структуралык түзүмдүн жетекчиси менен бир окуу жылына мөөнөттүү эмгек келишимин түзүүгө укуктуу. Мындай келишимде тиешелүү окуу жылына белгиленген KPIларды аткаруу шарты каралат жана ал Университеттин Уставына жана локалдык ченемдик актыларына ылайык түзүлөт. Башка учурларда Университеттин Уставына, ушул жобого жана Кыргыз Республикасынын колдонуудагы мыйзамдарына ылайык, тиешелүү кызмат ордун ээлөө үчүн ректордун буйругу менен конкурс жарыяланат.	12.2. В случае удовлетворительного выполнения KPI, подтверждённого в установленном порядке, ректор Университета на основании приказа вправе без объявления конкурса заключить с руководителем учебного структурного подразделения срочный трудовой договор сроком на один учебный год с условием выполнения KPI, установленных на соответствующий учебный год, в соответствии с Уставом Университета и локальными нормативными правовыми актами. В иных случаях, в соответствии с Уставом Университета, настоящим положением и действующим законодательством Кыргызской Республики, приказом ректора объявляется конкурс на замещение соответствующей должности.
12.3. Окуу түзүмдүк бөлүмдүн аталышын өзгөртүү, ошондой эле аны кайра уюштуруу, анын ичинде мурда иштеп келген бөлүмдүн	12.3. Переименование учебного подразделения, а равно его реорганизация, включая создание на базе ранее существовавшего

базасында эки же андан көп жаңы түзүмдүк бөлүмдөрдү түзүү жетекчилик кызмат ордун ээлөөнүн чектелген мөөнөтүн кайра кароого негиз болуп саналбайт. Бир эле адам бир эле түзүмдүк бөлүмдө жетекчилик кызмат ордун 10 (он) жылдан ашык катары менен ээлөөгө укуктуу эмес.	подразделения двух и более новых структурных подразделений, не влекут пересмотра предельного срока замещения руководящей должности. Одно и то же лицо не вправе замещать руководящую должность в одном и том же структурном подразделении более 10 (десяти) лет подряд.
13. Кафедра/бөлүмдүн башчысынын бош кызмат ордун ээлөөгө конкурска төмөнкү талапкерлер катыша алат:	13. В конкурсе на замещение вакантной должности заведующего кафедрой/отделения могут участвовать:
- тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар, илимий даражасы жана/же илимий наамы бар адистер (*окумуштуулук наамынын болушу артыкчылыктуу болуп саналат*);	- специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации, имеющих ученую степень и/или ученое звание *(наличие ученого звания является приоритетным);*
- айрым учурларда: медициналык багыттагы клиникалык кафедралар үчүн тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар адистер, дипломдон кийинки окутуунун тиешелүү профили, окумуштуулук даражасы, тармак боюнча окумуштуулук наамы *(окумуштуулук наамынын болушу артыкчылыктуу болуп саналат)*, кафедранын профилине ылайык иш тажрыйбасы бар;	**- в отдельных случаях:** для клинических кафедр медицинских направлений специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации, соответствующего профиля последипломного обучения, ученую степень, ученое звание по отрасли (наличие ученого звания является приоритетным), опыт работы соответствующий профилю кафедры;
- илимий-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем эмес, анын ичинен 7 жылдан кем эмес жогорку окуу жайларында;	- имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них не менее 7 лет в высших учебных заведениях.
- акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензияланууучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 7 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 2 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий	- является автором не менее 7 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе в Вестнике ОшГУ – 2, не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в

документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл. - университеттин Окумуштуулар кеңеши тарабынан сунушталган окуу китебинин/окуу-методикалык колдонмонун авторлору (авторлоштору). - окуу процессин, илимий-изилдөө, методикалык жана тарбиялык ишмердүүлүктү уюштуруу үчүн зарыл болгон жалпы талаптарды, кафедра/бөлүм башчысынын функционалдык милдеттерин тийиштүү деңгээлде аткарууну, ошондой эле Кыргыз Республикасынын билим берүү чөйрөсүндөгү колдонулуп жаткан мыйзамдарын билүүсү. Тестирлөө конкурстук комиссиянын катышуусунда жүргүзүлөт. 13.1. Өзгөчө тартипте искусство жана дене тарбия багыттары боюнча кафедранын/бөлүмдүн башчысынын бош кызмат ордун ээлөөгө өткөрүлүүчү конкурска төмөндөгүдөй талаптарга жооп берген талапкерлерге катышууга жол берилет: - ЖОЖдордо 7 жылдан кем эмес педагогикалык иш стажы болушу; - тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы жогорку кесиптик билими бар адистер (*окумуштуулук даражасынын болушу артыкчылыктуу болуп саналат*); - өзүнүн иш чөйрөсүндө жеке жетишкендиктери болсо (ушул Жобонун 7.2., 7.3. пункттарына ылайык); - акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензияланууучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 6 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 2 илимий макаласы бар же болбосо Scopus	журналах, индексируемых в базе Scopus. - авторы (соавторы) учебника/учебно-методическое пособия, рекомендованные Ученым советом университета. - знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей заведующего кафедрой/отделения, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования. Тестирование проводится в присутствии конкурсной комиссии. 13.1. В порядке исключения в конкурсе на замещение вакантной должности заведующего кафедрой/отделения по направлению искусства и физической культуры могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям: - имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет; - специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации (*наличие ученой степени является приоритетным*); - имеют личные достижения в своей области деятельности (см. пункты 7.2., 7.3. данного положения); - является автором не менее 6 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе Вестник ОшГУ – 2, не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы

маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл.	(переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus.
- окуу процессин, илимий-изилдөө, методикалык жана тарбиялык ишмердүүлүктү уюштуруу үчүн зарыл болгон жалпы талаптарды, кафедра/бөлүм башчысынын функционалдык милдеттерин тийиштүү деңгээлде аткарууну, ошондой эле Кыргыз Республикасынын билим берүү чөйрөсүндөгү колдонулуп жаткан мыйзамдарын билүүсү. Тестирлөө конкурстук комиссиянын катышуусунда жүргүзүлөт.	- знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей заведующего кафедрой/отделения, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования. Тестирование проводится в присутствии конкурсной комиссии.
Бир эле адам ошол эле кафедрада/бөлүмдө кафедранын/бөлүмдүн башчысы катары жалпы эсеп менен (в совокупности) он жылдан ашык мөөнөткө иш жүргүзө албайт (башкара албайт) (ушул жобонун 12-пункту жетекчиликке алынат).	Одно и то же лицо не может осуществлять деятельность (руководить) заведующего кафедрой/отделения более десяти лет в совокупности на одной и той же кафедре/отделении (руководствуйтесь пунктом 12 данного положения).
13.2. Ушул жободо жана Университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген талаптарга шайкеш келген башка талапкерлер жок болгон учурда, тиешелүү окуу структуралык түзүмдүн жетекчисинин мотивдештирилген билдирүүсүнүн жана Окумуштуулар кеңешинин сунуштамасынын (KPI аткарылышы жөнүндө протоколдон көчүрмө) негизинде ректор учурда кафедра/бөлүмдүн башчысы кызматын ээлеп турган адамдын кызматта болуу мөөнөтүн бир окуу жылынан ашпаган мөөнөткө узартууга (кайра дайындоо) укуктуу.	13.2. В случае отсутствия иных кандидатов, соответствующих требованиям, установленным настоящим положением и локальными нормативными актами Университета, на основании мотивированного представления руководителя и рекомендации Ученого совета (выписка из протокола о выполнении KPI) соответствующего учебного структурного подразделения ректор Университета вправе продлить срок пребывания на должности заведующего кафедрой/отделения лицо, замещающего указанную должность, на срок, не превышающий одного учебного года.
14. Окуу структуралык түзүмдүн жетекчисинин (факультеттин деканы, институттун директору, жогорку мектептин директору) кызмат ордуна конкурска төмөндөгүлөр катыша алышат:	14. В конкурсе на замещение должности руководителя учебного подразделения (декан факультета, директор института, директор высшей школы) могут учавствовать:
- илимий даражасы жана/же илимий наамы бар тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы адистер (*окумуштуулук наамдын болушу артыкчылыктуу болуп саналат*);	- специалисты соответствующего профиля и квалификации, имеющие ученую степень и/или ученое звание (*наличие ученого звания является приоритетным*);
- илимий-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем эмес, анын	- имеющие стаж научно-педагогической работы – не менее 10

ичинде жогорку окуу жайларында 7 жылдан кем эмес; - акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 7 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 2 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл. - ЖОЖдун Окумуштуулар кеңеши тарабынан бекитилген окуу китебинин/усулдук колдонмонун авторлору/авторлоштору. - окуу процессин, илимий-изилдөө, методикалык жана тарбиялык ишмердүүлүктү уюштуруу үчүн зарыл болгон жалпы талаптарды, окуу структуралык түзүмдүн жетекчисинин функционалдык милдеттерин тийиштүү деңгээлде аткарууну, ошондой эле КРдин билим берүү чөйрөсүндөгү колдонуудагы мыйзамдарын билүү. Тестирлөө конкурстук комиссиянын катышуусунда жүргүзүлөт. Бир эле адам ошол эле окуу структуралык түзүмүндө окуу структуралык түзүмдүн жетекчиси катары жалпы эсеп менен (в совокупности) он жылдан ашык мөөнөттө иш жүргүзө албайт (жетекчилик кыла албайт) (ушул жобонун 12-пункту жетекчиликке алынат). 14.1. Ушул жободо жана Университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген талаптарга шайкеш келген башка талапкерлер жок болгон учурда, Университеттин ректору окуу структуралык түзүмдүн жетекчиси кызматын ээлеп турган адамдын	лет, из них в высших учебных заведениях не менее 7 лет. - является автором не менее 7 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе в Вестнике ОшГУ – 2, не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus. - авторы/соавторы учебника/учебно-методическое пособия, утвержденные Ученым совета вуза. - знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования для выполнения функциональных обязанностей руководителя учебного структурного подразделения. Тестирование проводится в присутствии конкурсной комиссии. Одно и то же лицо не может осуществлять деятельность (руководить) руководителя учебного структурного подразделения более десяти лет в совокупности в одном и том же учебном структурном подразделении (руководствуйтесь пунктом 12 данного положения). 14.1. В случае отсутствия иных кандидатов, соответствующих требованиям, установленным настоящим положением и локальными нормативными актами Университета, ректор Университета вправе продлить срок пребывания на должности

кызматта болуу мөөнөтүн бир окуу жылынан ашпаган мөөнөткө узартууга укуктуу.	руководителя учебного структурного подразделения лицо, замещающего указанную должность, на срок, не превышающий одного учебного года.
14.2. Колледждин директору кызмат ордун ээлөөгө өткөрүлүүчү конкурска төмөндөгү талаптарга жооп берген талапкерлер катыша алышат: - уюштуруу-башкаруу ишинде тажрыйбасы бар тиешелүү профилдеги жана квалификациядагы адистер (*окумуштуулук даражасынын болушу артыкчылыктуу*); - илимий-педагогикалык иш стажы 10 жылдан кем эмес, анын ичинде жогорку, орто окуу жайларында 7 жылдан кем эмес болуш керек. - акыркы 5 жылдын ичинде КРдин илимий, илимий-педагогикалык кадрларын аттестациялоо чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган тарабынан рецензиялануучу илимий басылмалардын тизмесине кирген басылмаларда жарыяланган кеминде 5 илимий-методикалык эмгекке ээ болгон, анын ичинде ОшМУнун жарчысы – 2, Scopus жана Web of Science системалары тарабынан индекстелген мезгилдүү илимий басылмаларда жарыяланган кеминде 1 илимий макаласы бар же болбосо Scopus маалымат базасында индекстелген журналдарда жарыялоого кабыл алынган илимий эмгектер бар экендигин тастыктаган расмий документтерге (редакциялар менен болгон расмий кат алышууларга, билдирүүлөргө же башка негиздемелерге) ээ болушу зарыл. - ЖОЖдун Окумуштуулар кеңеши сунуштаган окуу китебинин/окуу-методикалык колдонмонун авторлору/ авторлоштору. - окуу процессин, илимий-изилдөө, методикалык жана тарбиялык ишмердүүлүктү уюштуруу үчүн зарыл болгон жалпы талаптарды, окуу структуралык түзүмдүн жетекчисинин функционалдык милдеттерин тийиштүү деңгээлде аткарууну, ошондой эле КРдин	14.2. В конкурсе на замещение должности директора колледжа колледжа могут учавствовать кандидаты отвечающие следующим требованиям: - специалисты соответствующего профиля и квалификации, имеющие опыт работы в организационно-управленческой деятельности (*наличие ученой степени является приоритетным*); - имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них в высших, средних учебных заведениях должен быть не менее 7 лет. - является автором не менее 5 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе в Вестнике ОшГУ – 2, не менее 1 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science либо имеет официальные подтверждающие документы (переписку, уведомления редакций или иные обоснования), свидетельствующие о принятии научных работ к публикации в журналах, индексируемых в базе Scopus. - авторы/соавторы учебника/учебно-методическое пособия, рекомендованные Ученым совета вуза. - знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования для выполнения функциональных

билим берүү чөйрөсүндөгү колдонуудагы мыйзамдарын билүү. Тестирлөө конкурстук комиссиянын катышуусунда жүргүзүлөт.	обязанностей руководителя учебного структурного подразделения. Тестирование проводится в присутствии конкурсной комиссии.
Колледждердин директорлору талапкердин документтеринин белгиленген талаптарга шайкештиги жөнүндө ОшМУнун конкурстук комиссиясынын сунуштамаларынын негизинде ректордун буйругу менен дайындалат.	Директора колледжей назначаются приказом ректора на основании рекомендаций конкурсной комиссии ОшГУ о соответствии документов кандидата установленным требованиям.
Бир эле адам ошол эле колледжде колледждин директорунун ишмердүүлүгүн жалпы эсеп менен (в совокупности) он жылдан ашык мөөнөттө иш жүргүзө албайт (жетекчилик кыла албайт) (ушул жобонун 12-пункту жетекчиликке алынат).	Одно и то же лицо не может осуществлять деятельность (руководить) руководителя учебного структурного подразделения более десяти лет в совокупности в одном и том же учебном структурном подразделении (см. пункт 12 данного положения).
14.3. Ушул жободо жана Университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген талаптарга шайкеш келген башка талапкерлер жок болгон учурда, ректор колледждин директору кызматын ээлеп турган адамдын кызматта болуу мөөнөтүн бир окуу жылынан ашпаган мөөнөткө узартууга укуктуу.	14.3. В случае отсутствия иных кандидатов, соответствующих требованиям, установленным настоящим положением и локальными нормативными актами Университета, ректор Университета вправе продлить срок пребывания на должности директора колледжа лицо, замещающего указанную должность, на срок, не превышающий одного учебного года.
15. Окуу структуралык түзүмдүн жетекчисинин өтүнүч каты (билдирүүсү) боюнча ректор профессордук-окутуучулук курамдын бош кызмат орундарына айрым категориядагы адамдар менен конкурс өткөрбөстөн бир окуу жылдык мөөнөткө же академиялык жылга, бир академиялык семестрге эмгек келишимин түзүүгө укуктуу. Бир окуу жылына эмгек келишими түзүлүүчү адамдардын категорияларына төмөнкүлөр кирет:	15. По ходатайству (рапорту) руководителя учебного структурного подразделения ректор имеет право заключать трудовой договор сроком на один учебный или академический год, один академический семестр без проведения конкурса с отдельными категориями лиц на вакантные должности профессорско-преподавательского состава. К категориям лиц, с которыми заключается трудовой договор на один учебный год, относятся:
- окутуучулук ишмердүүлүгүн негизги иш менен айкалыштырууну каалаган өндүрүштө тикелей эмгектенген адис-практиктер; - саат төлөмү менен иштеп жаткан окутуучулар; - пенсия жашындагы окутуучулар; - 3 жашка чейинки бала багуу өргүүсүнөн кийин ишке чыккан	- специалисты-практики, работающие непосредственно на производстве, желающие совместить преподавательскую деятельность с основной работой; - преподаватели, работающие в условиях почасовой оплаты; - преподаватели пенсионного возраста (см. примечание); - преподаватели после отпуска по уходу за детьми до 3 лет;

окутуучулар; - Университеттин миссиясын, перспективалык жана стратегиялык максаттарын, милдеттерин, стратегиялык пландарын, жаңы билим берүү программаларын ж.б. ишке ашыруу үчүн чакырылган окутуучулар, илимий, илимий-техникалык жана дистанттык технологияларды колдонуу менен иштеген кызматкерлерди кошкондо; - экономиканын реалдуу секторлорунан, өнөр жайларынан, агрардык, финансылык, укуктук, интернет индустрияларынан, бир тараптуу адистиги боюнча, сейрек адистигинен ж. б. тартылган эксперт-практиктер. ***Эскертүү:*** Пенсия курактагы окутуучулар менен бош кызмат орду болгон учурда бир окуу жылынан ашпаган мөөнөткө мөөнөттүү эмгек келишими түзүлүшү мүмкүн. Кызмат ордун ээлөө мөөнөтүн келерки окуу жылында узартуу үчүн ушул жободо белгиленген тартипте конкурстук тандоодон ийгиликтүү өткөн шартта гана жол берилет. 16. Профессордук-окутуучулук курам менен бир окуу жылына түзүлгөн келишим окуу жылынын аягында анын жарактуулук мөөнөтү аяктагандыгына байланыштуу бузулат. 17. Өзүнүн кесиптик милдеттерин тийиштүү түрдө аткарган шартта кафедра/бөлүм башчысынын, факультеттин деканынын, институт, жогорку мектептин директорлорунун (түзүмдүк окуу бөлүмүнүн жетекчисинин) өтүнүч каты жана адистин макулдугу менен Университеттин ректору тарабынан келишим жаңы окуу жылына кайра түзүлүшү мүмкүн.	- преподаватели, научные, научно-технические работники приглашенные для реализации миссии, перспективных и стратегических целей, задач, стратегических планов Унивесритета, новых образовательных программ т.п. и включая работников, осуществляющих деятельность с использованием дистанционных технологий; - эксперты-практики, задействованные в реальных секторах экономики, промышленной, аграрной, финансовой, правовой, интернет индустрии, узкой специализации, редкой специальности и др. ***Примечание:*** С преподавателями пенсионного возраста при наличии вакантной должности может быть заключён срочный трудовой договор на срок, не превышающий одного учебного года. Дальнейшее (последующее) продление срока замещения должности допускается исключительно при условии успешного прохождения ими конкурсного отбора в порядке, установленном настоящим положением. 16. Договор, заключенный с профессорско-преподавательским составом на один учебный год, в конце учебного года расторгается в связи с истечением срока его действия. 17. При условии надлежащего выполнения своих профессиональных обязанностей, по ходатайству заведующего кафедрой/отделения, декана факультета, директоров института и высшей школы (руководителя структурного учебного подразделения) и с согласия специалиста, ректором Университета договор может быть перезаключен на новый учебный год.
Университеттин профессордук-окутуучулук курамынын бош кызмат орундарын ээлөө тартиби 19. Учурдагы окуу жылынын аягында ректор тарабынан келерки	**Порядок замещения вакантных должностей профессорско-преподавательского состава Университета** 19. В конце текущего учебного года ректор утверждает график

окуу жылында кызмат ордунун мөөнөтү аяктап жаткан профессорлордун, доценттердин, улук окутуучулардын, окутуучулардын (ассистенттердин) бош кызмат орундарын келерки окуу жылына ээлөөгө конкурс өткөрүү графиги бекитилет. Бул график тийиштүү окуу түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилерине AiDoc аркылуу жөнөтүлөт, алар жаңы иштөө мөөнөтүнө кайра шайланууга тийиш болгон жана конкурска катышууга каалоосу бар адамдарга маалыматты тааныштырууга милдеттүү. Бош кызмат орундары пайда болгон учурда конкурс өткөрүү графигине өзгөртүүлөрдү киргизүүгө жол берилет. 20. Профессорлордун, доценттердин, улук окутуучулардын, окутуучулардын бош кызмат орундарын ээлөө жөнүндө конкурс Университет бекиткен графикке ылайык жалпыга маалымдоо каражаттарында, ОшМУнун сайттарында жарыяланат. 21. Университеттин штаттык жадыбалында жарым же толук көлөмдөгү штаттык бирдик катары каралган бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс жарыялоо жөнүндө чечимди ректор кабыл алат. 22. Университеттин профессордук-окутуучулук курамындагы бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурс жөнүндө жарыяда төмөндөгүлөр көрсөтүлөт: - бош кызмат ордундун толук аталышы; - конкурстун катышуучуларына коюлуучу талаптар; - конкурска катышуу үчүн керек болгон документтердин тизмеси; - документтерди тапшыруу мөөнөтү; - документ кабыл алган жер, дареги жана байланыш телефондору. 23. Документтерди тапшыруунун акыркы мөөнөтү конкурс жөнүндө жарыя жалпыга маалымдоо каражаттарында жарыяланган күндөн тартып бир айды түзөт.	проведения конкурса на замещение вакантных должностей на предстоящий учебный год: профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей (ассистентов), срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году. Данный график доводится до сведения руководителей соответствующих структурных учебных подразделений по AiDoc, которые должны ознакомить лиц, переизберающихся на новый срок работы и желающих учавствовать в конкурсе. В случае возникновения вакантных должностей допускается внесение изменений в график проведения конкурса. 20. Конкурс объявляется в средствах массовой информации, на сайте ОшГУ согласно утвержденному Университетом графику на переизбрание профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году. 21. Решение об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей, предусмотренных штатным расписанием Университета в объеме полной или неполной штатной единицы, принимает ректор. 22. В объявлении о конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава Университета указываются: - полное наименование вакантной должности; - требования, предъявляемые к участникам конкурса; - перечень документов, необходимых для участия в конкурсе; - срок подачи документов; - адрес, место приема документов и контактные телефоны. 23. Срок подачи документов составляет один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе в средствах массовой информации.

Профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын, ошондой эле окуу жана башка структуралык бөлүмдөрдүн жетекчилеринин кызмат орундарын ээлөөгө талапкерлерден документтерди кабыл алуу расмий түрдө конкурс (шайлоо) өткөрүү жөнүндө жарыя жарыяланган күндөн кийинки күндөн тартып эсептелген 30 календардык күндүн ичинде жүргүзүлөт жана белгиленген мөөнөттүн акыркы жумуш күнүндө саат 17:00дө (иш убактысы кыскартылган күндөрү – саат 16:00дө) аяктайт. Эгерде көрсөтүлгөн мөөнөттүн акыркы күнү дем алыш же иш күнүнө кирбеген майрамдык күнгө туш келсе, документтерди кабыл алуунун акыркы күнү катары андан кийинки биринчи жумуш күнү эсептелет. 24. Конкурска катышуу үчүн төмөндөгү документтер тапшырылат: - ректордун атына арыз (үлгү боюнча) - кафедранын чечиминен көчүрмө (токтом кылуучу бөлүгү үлгү боюнча) - кафедранын отурумунун бүтүмү (үлгү боюнча) - илимий-методикалык эмгектеринин тизмеси (маалымат жеке кабинетинен алынат) - «Окутуучу студенттердин көз карашы менен» деп аталган анкетирлөө жыйынтыгы (маалымат жеке кабинетинен алынат) 25. ОшМУда иштебеген талапкерлер үчүн иш кагаздардын тизмеси: - ректордун атына арыз; - кадрларды эсепке алуу боюнча толтурулган өздүк баракча сүрөтү менен; - резюме, мурунку иштеген жеринен мүнөздөмө-сунуштама; - жарыяланган илимий эмгектердин жана ойлоп табуулардын, ошондой эле окуу-методикалык куралдардын тизмеси;	Приём документов от претендентов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, а также руководителей учебных и иных структурных подразделений осуществляется в течение 30 календарных дней со дня, следующего за днём официального опубликования объявления о проведении конкурса (выборов), и завершается в 17:00 часов (в 16:00 часов – при сокращённом рабочем дне) последнего рабочего дня установленного срока. В случае если последний день указанного срока приходится на выходной либо нерабочий праздничный день, днём окончания приёма документов считается первый следующий за ним рабочий день. 24. Для участия в конкурсе представляются следующие документы: - заявление на имя ректора (по образцу) - выписка из решения кафедры (постановляющая часть по образцу) - заключение заседания кафедры (по образцу) - список научно-методических трудов (используются данные из личного кабинета) - результаты анкетирования «Преподаватель глазами студентов» (используются данные из личного кабинета) 25. Перечень документов для кандидатов, не работающих в ОшГУ: - заявление на имя ректора; - заполненный личный листок по учету кадров с фотографией; - резюме, характеристика-рекомендация с прежнего места работы; - список опубликованных научных трудов и изобретений, а также учебно-методических пособий;

- билими, илимий наамдары жана даражалары, квалификациясын жогорулатуу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү, эмгек китепчесинин, сыйлыктарынын күбөлүктөрүнүн жана башка документтердин нотариалдык же иштеген жериндеги кадр кызматы тарабынан күбөлөндүрүлгөн көчүрмөлөрү. 26. Профессор, доцент жана улук окутуучу кызмат орундарын ээлөөгө арыз берген адамдардын документтери тиешелүү кафедранын/бөлүмдүн жыйынында кафедранын профессордук-окутуучулук курамынын толук катышуусу менен, ошондой эле жарыяланган вакансттык кызмат ордун ээлөө үчүн документтерин тапшырган талапкерлердин катышуусунда, ушул жободо белгиленген талаптарга шайкештигин аныктоо максатында, алгачкы кароодон өткөрүлөт. Мында талапкер тиешелүү кызмат ордун ээлеп турган мурунку мезгилдеги кесиптик ишмердүүлүгүнүн жыйынтыктары боюнча отчет берет. Кафедранын/бөлүмдүн жыйынында ар бир талапкер боюнча штаттык окутуучулардын ачык добушу менен жөнөкөй көпчүлүк добушу аркылуу сунуштама менен корутунду кабыл алынат, ал жыйын өткөндөн кийин үч жумуш күндүн ичинде ОшМУнун конкурстук комиссиясынын кароосуна берилет. 27. Кафедра/бөлүм башчысы, факультеттин деканы, институттун директору, жогорку мектептин директору жана колледждин директору ваканттык кызмат орундарын ээлөө үчүн арыз берген адамдардын документтери ОшМУнун конкурстук комиссиясында каралат. 28. Конкурска берилген документтерди алдын ала талдоо жана Окумуштуулар кеңешинде кароо үчүн сунуштамаларды даярдоо үчүн Университеттин ректору тарабынан бир окуу жылына конкурстук комиссия түзүлөт.	- копии документов об образовании, ученых званиях и степенях, повышении квалификации, копии трудовой книжки, удостоверений наград и других документов, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы. 26. Документы лиц, подавших заявления на замещение вакантных должностей профессора, доцента и старшего преподавателя, подлежат первичному рассмотрению на заседании соответствующей кафедры/отделения с участием всего профессорско-преподавательского состава кафедры, с участием претендентов, подавших документы на замещение объявленной вакантной должности, в целях установления их соответствия требованиям настоящего положения. При этом кандидат отчитывается о результатах своей профессиональной деятельности за предыдущий период замещения соответствующей должности. На заседании кафедры/отделения по каждому кандидату принимается заключение с рекомендацией открытым голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей, которое представляется на рассмотрение конкурсной комиссии ОшГУ в течение трех рабочих дней после проведения заседания кафедры. 27. Документы лиц, подавших заявления на замещение вакантные должности заведующего кафедрой/отделения, декана факультета, директора института, директора высшей школы, директора колледжа рассматриваются на конкурсной комиссии ОшГУ. 28. Для предварительного анализа поданных на конкурс документов и подготовки рекомендаций для рассмотрения на Ученом совете, ректором Университета формируется конкурсная комиссия на один учебный год.

29. Окуу иштери боюнча проректору конкурстук комиссиянын төрагасы болуп саналат. Конкурстук комиссиянын курамына проректорлор, департаменттердин директорлору, окумуштуу катчы, факультеттердин (түзүмдүк окуу бөлүмдөрүнүн), түзүмдүк бөлүмдөрдүн жетекчилери, окуу бөлүмүнүн жана кадрлар бөлүмүнүн инспектору (катчы) ошондой эле кесиптик кошундун жана коомдук уюмдардын өкүлдөрү кирет. 30. Конкурстук комиссия талапкерлерди конкурска катышууга уруксат берүү жөнүндө чечим кабыл алат. Талапкер төмөнкү учурларда конкурска киргизилбейт: - ушул жобонун 7-11; 12; 13; 13.1; 14-14.1-пункттарында коюлган талаптарга тапшырылган документтери ылайык келбесе; - керектүү документтердин толук эмес комплектиси тапшырылса; - арыз тапшыруу үчүн белгиленген мөөнөттөрү бузулганда. 31. Конкурстук комиссиянын чечими (документтердин шайкештиги жөнүндө) ар бир талапкер боюнча кыскача жүйөлүү корутундуну камтыган протокол менен таризделет жана конкурстук комиссиянын төрагасы жана катчысы тарабынан кол коюлат. 32. Конкурстук комиссиянын чечимине макул болбогон адамдар апелляциялык комиссияга арыз бере алат, ал үч күндүн ичинде аны карап чыгууга тийиш. 33. Аталган окуу жылында ЖОЖду, аспирантураны жана докторантураны аяктаган адамдар профессордук-окутуучулук курамдын кызмат орундарын конкурска катышпастан ээлейт. Үч жыл өткөндөн кийин аталган кызмат орундары ушул жобого ылайык конкурстук негизде ээленет.	29. Председателем конкурсной комиссии является проректор по учебной работе. В состав конкурсной комиссии входят: проректоры, директора департаментов, ученый секретарь, представители факультетов (структурных учебных подразделений), руководители структурных подразделений, учебного отдела и инспектор отдела кадров (секретарь), а также профсоюзных и общественных организаций. 30. Конкурсная комиссия принимает решение о допуске претендентов к участию в конкурсе. Претендент не допускается к конкурсу в случае: - несоответствие предоставленных документов предъявляемым требованиям данного положения пунктам 7-11; 12; 13; 13.1; 14; 14.1; - предоставление не полного комплекта необходимых документов; - нарушения установленных сроков подачи заявления. 31. Решение конкурсной комиссии (о соответствии документов) оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату, и подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии. 32. Лица, не согласные с решением конкурсной комиссии, могут подать заявление в апелляционную комиссию, которая должна рассмотреть его в течение трех дней. 33. Лица, окончившие ВУЗ, аспирантуру и докторантуру в данном учебном году замещают должности профессорско-преподавательского состава без участия в конкурсе. По истечении трех лет указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим положением.
3. Конкурс өткөрүү жол-жобосу	**3. Процедура проведения конкурса**

34. Профессордук-окутуучулук курамдын (профессор, доцент) бош кызмат орундарын конкурстук негизде ээлөө боюнча шайлоолор ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде жашыруун добуш берүү жолу менен өткөрүлөт жана добуш берүү LSM (онлайн) системасын колдонуу менен жана/же кагаз түрүндө жүргүзүлүшү мүмкүн.	34. Выборы по конкурсному замещению вакантных должностей профессорско-преподавательского состава (профессора, доцента) проводятся на Ученом совете ОшГУ тайным голосованием, которое может быть проведено с использованием LSM (онлайн) и/или в бумажном варианте.
34.1. Улук окутуучу бош кызмат орундарына шайлоо факультеттин/жогорку мектептин/институттун Окумуштуулар кеңештеринде жашыруун добуш берүү менен өткөрүлөт.	34.1. Выборы по конкурсному замещению вакантной должности старшего преподавателя проводятся на Ученом совете факультета/высшей школы/института тайным голосованием.
35. Конкурстун катышуучуларынын тизмеси аты-жөнүн, окумуштуулук даражасын жана наамын, иш стажын, ээлеген кызмат ордунун аталышын көрсөтүү менен «конкурстук шайлоо» бөлүгүнө Окумуштуулар кеңешинин кезектеги жыйыны өткөрүлгөнгө чейин китепчесине киргизилет же PDF форматында жөнөтүгө болот.	35. Список участников конкурса вносится до проведения очередного заседания Ученого совета в материалы в раздел «конкурсные выборы» либо направляется в формате PDF с указанием фамилии, имени и отчества, ученой степени и звания, стажа работы, названия занимаемой должности.
36. Профессордук-окутуучулук курамдагы бош орундарды ээлөө конкурсуна бардык катышкандардын аты-жөнү жашыруун добуш үчүн бир бюллетенге алфавиттик тартипте киргизилет (34-пункту жетекчиликке алынат).	36. Фамилия, имя и отчество всех участвующих в конкурсе на замещение выборных вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вносятся в один бюллетень для тайного голосования в алфавитном порядке (см. пункт 34).
37. Профессордук-окутуучулук курамдагы бош орундарды ээлөө конкурсуна катышкан адамдар Окумуштуулар кеңешинин жыйынына катыша алышат.	37. Лица, участвующие в конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава, могут присутствовать на заседании Ученого совета.
38. Окумуштуулар кеңеши добуш берүүнү өткөрүүдөн мурда курамында кеминде 3 мүчөдөн турган эсептөө комиссиясын шайлашат. Эсептөө комиссиясы ар бир талапкер боюнча добуш берүүнүн жыйынтыгын угузат.	38. Для организации голосования Ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов Ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.
39. Эсептөө комиссиясынын протоколу Окумуштуулар кеңешинин мүчөлөрүнүн ачык добуш берүүсү менен бекитилет жана конкурстун материалдарына негизделет.	39. Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием членов Ученого совета и приобщается к материалам конкурса.
40. Эгерде конкурсту өткөрүүдө Окумуштуулар кеңешинин курамынын үчтөн экиси (2/3) катышса, анын чечими мыйзамдуу болуп саналат.	40. Решение Ученого совета при проведении конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей (2/3) его состава.

41. Жыйынга катышкан Окумуштуулар кеңешинин мүчөлөрүнүн жарымынан көп добушун алган (50% + 1 добош) талапкер шайланган болуп эсептелет. 42. Эгерде бир бош кызмат орунга шайлоого экиден ашык талапкер катышса жана алардын бири дагы биринчи турда шайлоочулардын жарымынан көбүнүн добушун албаса, анда шайлоонун экинчи туру ошол эле жыйында ошол эле күнү өткөрүлөт. Биринчи турда добуштардын жөнөкөй көпчүлүк добушун алган эки талапкер экинчи турдагы добуш берүүгө киргизилет. Экинчи турда добуштардын жөнөкөй көпчүлүгүн алган профессордун, доценттин, улук окутуучулуктун кызмат ордуна талапкер шайланды деп эсептелет. Эгерде экинчи турда талапкерлер бирдей добушка ээ болсо, анда шайлоо жараксыз деп табылып, ректор жаңы шайлоону дайындайт. Кийинки шайлоо 3 айдын ичинде өтүшү керек. 42.1. Ош мамлекеттик университетинин (факультеттин, жогорку мектептин, институттун) Окумуштуулар кеңеши тарабынан профессор, доцент же улук окутуучу кызмат ордуна шайланган талапкер КРдин мыйзамдарында каралган тоскоолдуктар жок болгон шартта, Окумуштуулар кеңешинин чечими кабыл алынган күндөн тартып 14 календардык күндөн кечиктирбестен жетекчинин буйругу менен тиешелүү кызмат ордуна дайындалат жана белгиленген тартипте эмгек келишими түзүлөт. 43. Конкурска арыздар жазылбаган учурда, ал өткөн жок деп эсептелет. 44. Эгерде конкурстун жыйынтыгында коюлган талаптарга ылайык талапкерлер аныкталбаса, ректор конкурсту кайра өткөрүү жөнүндө чечим чыгара алат. 45. Конкурстун ар бир катышуучусуна конкурс аяктаган күндөн кийин бир ай ичинде жазуу түрүндө конкурстун жыйынтыгы	41. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов (50% + 1 голос) из числа присутствующих на заседании членов Ученого совета. 42. Если в выборах на одну вакантную должность участвовало более двух кандидатов и ни один из них не получил в первом туре более половины голосов, участвующих в голосовании, то второй тур выборов проводится на том же собрании и в тот же день. В бюллетень второго тура вносятся две кандидатуры, набравшие простое большинство голосов в первом туре. Избранным считается кандидат на должность профессора, доцента, старшего преподавателя получивший простое большинство голосов избирателей во втором туре. Если кандидаты получили равное количество голосов во втором туре, то выборы считаются несостоявшимися и ректор назначает проведение новых выборов. Следующие выборы должны состояться в срок до 3 месяцев. 42.1. Кандидат, избранный Учёным советом ОшГУ (факультета, высшей школы, института) на должность профессора, доцента или старшего преподавателя, назначается на соответствующую должность приказом руководителя в срок не позднее 14 календарных дней со дня принятия решения Учёным советом, при условии отсутствия предусмотренных законодательством КР препятствий, с последующим заключением трудового договора в установленном порядке. 43. В случае отсутствия заявлений на конкурс, он считается не состоявшимся. 44. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие предъявленным требованиям, ректор может принять решение о проведении повторного конкурса. 45. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его

тууралуу билдиришет. 46. Конкурстун жыйынтыгы тууралуу чечим ректордун буйругу менен тастыкталат. Буйруктун көчүрмөсү тийиштүү кызматка шайланган кишиге тапшырылат. **Университеттин окуу жана башка түзүмдүк бөлүмдөрүнүн жетекчилерин кызмат орундарына конкурсту өткөрүүнүн тартиби** 47. Кафедранын/бөлүмдүн башчысы үчүн бир окуу жылына бекитилген KPIлардын аткарылышын кароо жана талкуулоо боюнча факультеттин, жогорку мектептин же институттун Окумуштуулар кеңешинин отурумун факультеттин деканы, институттун директору же жогорку мектептин директору тарабынан өткөрүлөт. Алар жок болгон учурда отурум Университеттин локалдык ченемдик актыларында белгиленген тартипке ылайык тиешелүү проректор же башка ыйгарым укуктуу кызматтагы адамы тарабынан өткөрүлөт. 47.1. Тиешелүү Окумуштуулар кеңешинин мүчөсү болуп саналбаган жана отурумду төрагалык кылып өткөргөн проректор же башка ыйгарым укуктуу кызматтагы адамы кафедра/бөлүм башчысы кызмат ордуна талапкерлер боюнча корутундуларды кабыл алууда добуш берүүгө катышпайт. 48. Факультеттин, жогорку мектептин же институттун Окумуштуулар кеңешинин жыйынында KPIлардын аткарылышын кароо жана талкуулоо учурунда конкурска чейинки мезгил үчүн окуу, окуу-методикалык жана илимий ишмердүүлүк боюнча жазуу түрүндө отчет каралат. 49. KPIлардын аткарылышын кароонун жыйынтыгы боюнча ачык добуш берүү жолу менен жөнөкөй көпчүлүк добуштун негизинде сунуштамалык мүнөздөгү корутунду кабыл алынат.	завершения. 46. Решения по результатам конкурса оформляются приказом ректора. Копия приказа вручается лицу, избранному на соответствующую должность **Процедура проведения конкурса на должности руководителей учебных и иных структурных подразделений Университета** 47. Заседание Ученого совета факультета/высшей школы/института по рассмотрению и обсуждению выполнения KPI утвержденных на один учебный год для заведующего кафедрой/отделения, проводится деканом факультета, директором института, директором высшей школы. В случае их отсутствия заседание проводится соответствующим проректором либо иным уполномоченным должностным лицом в порядке, установленном локальными нормативными актами Университета. 47.1. Проректор либо иное уполномоченное должностное лицо, председательствующее на заседании, которое не является членом соответствующего Учёного совета, не участвует в голосовании при принятии заключений по кандидатам на должность заведующего кафедрой/отделения. 48. При рассмотрении и обсуждении выполнения KPI на заседании Учёного совета факультета, высшей школы либо института рассматривается письменный отчёт об учебной, учебно-методической и научной деятельности за период, предшествующий конкурсу. 49. По результатам рассмотрения выполнения KPI открытым голосованием простым большинством голосов принимается заключение рекомендательного характера, которое в течение трёх

Аталган корутунду отурум өткөрүлгөн күндөн тартып үч жумуш күнүнүн ичинде протоколдон көчүрмө түрүндө ОшМУнун конкурстук комиссиясынын кароосуна сунушталат. 50. Кафедралар бириктирилген же бөлүнгөн учурда профессордук-окутуучулук курамдын (профессор, доцент, улук окутуучу) мөөнөтүнөн мурда шайлоолорун өткөрүүгө уруксат берилбейт, эгерде тиешелүү окутуучулар беш жылдык мөөнөткө мурда шайланып, эмгек келишиминин колдонуу мөөнөтү аяктаган эмес болсо. Бул ченем кафедранын/бөлүмдүн башчысы кызмат ордуна колдонулбайт (ушул жобонун 13-пунктун колдонунуз). 51. Кафедра бириктирилгенде, бөлүнгөндө же жаңы кафедра түзүлгөн учурда, кафедра башчысынын милдетин аткаруу ушул жободо белгиленген тартипке ылайык конкурс өткөрүлгөнгө чейин ректордун буйругу менен кафедранын/бөлүмдүн алдыңкы адистеринин бирине жүктөлөт. 52. Конкурсту өткөрүү мезгилинде окуу структуралык түзүмүнүн иштеп жаткан жетекчиси тиешелүү жетекчилик кызмат ордун ээлөөгө конкурсқа катышуу жөнүндө арыз берген учурда, конкурстун жүрүшүндө ээлеп турган кызматынан бошотуу тууралуу анын арызынын негизинде Университеттин ректору кафедранын/бөлүмдүн башчысынын же окуу структуралык түзүмүнүн жетекчисинин милдеттерин аткарууну аталган бөлүмдүн түзүмүнүн профессордук-окутуучулук курамынын ичинен бир адамга конкурс процедурасы аяктаганга чейин жүктөө жөнүндө буйрук чыгарат. Бул тартип ушул жобого жана Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына ылайык жүзөгө ашырылат. 53. Конкурстун жыйынтыгы тууралуу чечим ректордун буйругу менен тастыкталат. Буйруктун көчүрмөсү тийиштүү кызматка шайланган адамга тапшырылат.	рабочих дней после проведения заседания представляется выписка из протокола на рассмотрение конкурсной комиссии ОшГУ. 50. При объединении или разделении кафедр проведение досрочных выборов профессорско-преподавательского состава (профессор, доцент, старший преподаватель) не разрешается по отношению к тем преподавателям, которые были уже избраны до пяти лет и срок действия договора еще не истек. За исключением должности заведующего кафедрой/отделения (см. 13 пункт данного положения). 51. При объединении, разделении кафедры и вновь организуемой кафедры, исполнение обязанностей, заведующего кафедрой, приказом ректора возлагается на одного из ведущих специалистов кафедры/отделения, до проведения конкурса в соответствии с настоящим положением. 52. Если в период проведения конкурса действующий руководитель учебного структурного подразделения подаёт заявление об участии в конкурсе на замещение соответствующей руководящей должности, на основании его письменного заявления об освобождении от занимаемой должности на период проведения конкурса ректор Университета издаёт приказ о возложении исполнения обязанностей заведующего кафедрой/отделения либо руководителя учебного структурного подразделения на одного из числа ППС данного подразделения до завершения конкурсной процедуры в порядке, установленном настоящим положением и трудовым законодательством Кыргызской Республики. 53. Решения по результатам конкурса оформляются приказом ректора. Копия приказа вручается лицу, назначенному на соответствующую должность.

4. Профессордук-окутуучулук курам менен келишимди токтотуунун негиздери	4. Основания для прекращения договора с профессорско-преподавательским составом
54. Мурда ээлеген кызмат орундарына конкурс боюнча шайланбай калган, ошондой эле конкурска катышуу үчүн арыз бербеген кызматкерлер башка кызмат орундарына которулат (Мисалы: профессор кызмат орундан доценттикке; доцент – улук окутуучу; улук окутуучу – окутуучу) же шайлоо мөөнөтү аяктагандыгына байланыштуу кезектеги семестр аяктагандан кийин иштен бошотулат.	54. Лица, не избранные по конкурсу на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшие заявления для участия в конкурсе, переводятся на другие должности (Например: профессор на должность доцента; доцент на должность старшего преподавателя; старший преподаватель на должность преподавателя) или освобождаются от работы в Университете после окончания очередного семестра, в связи с истечением срока избрания.
55. Ректордун демилгеси боюнча эмгек келишимин мөөнөтүнөн мурда бузууга төмөнкү учурларда жол берилет: - окуу жылы (семестр) аягында штаттардын кыскаруусу (кафедранын/кафедранын/циклдин окуу жүгүнүн кыскаруусу) окутуучуга кеминде 1 ай мурда колун койдуруу менен жумуштан кетирүү боюнча жеке эскертилет; - окутуучу тиешелүү медициналык мекеме тарабынан ден соолугунун абалы боюнча ишин улантууга жолтоо болуп, ээлеген кызмат ордуна ылайык келбейт деп таанылганда (4 айдан ашык үзгүлтүксүз убакытка созулган оору); - окутуучу келишимдин шарттарын бузганда (Университеттин Уставын сактабаганда, ички тартип эрежелерин бузганда, жеке иш планын аткарбаганда, жүйөлүү себептер боюнча контракт менен шартталган ишти же окуу сабактарынын бекитилген расписаниесине ылайык ишти аткара албагандыгы жөнүндө администрацияга өз убагында билдирбегенде); - Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинде, Кыргыз Республикасынын Граждандык кодексинде, «Билим берүү жөнүндө» Кыргыз Республикасынын мыйзамында жана Университеттин Уставында, локалдык ченемдик актыларында каралган башка негиздер боюнча.	55. Досрочное прекращение трудового договора по инициативе ректора допускается в случаях: - сокращения штатов (сокращение учебной нагрузки кафедры/отделения/цикла) после окончания учебного года (семестра), с предупреждением преподавателя об увольнении персонально, под расписку, не позднее, чем за 1 месяц; - признания преподавателя соответствующим медицинским учреждением несоответствующим занимаемой должности по состоянию здоровья (продолжительная болезнь более 4-х месяцев, без перерыва), препятствующему продолжению работы; - нарушения преподавателем условий договора (несоблюдение Устава Университета, нарушение правил внутреннего распорядка, невыполнение индивидуального плана работы, несвоевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять работу, обусловленную контрактом, или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий); - по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Гражданским кодексом Кыргызской Республики, законом Кыргызской Республики «Об образовании» Уставом Университета и локальными нормативными

	актами.
56. Ректор педагогикалык кызматкердин ээлеген кызматына ылайык келбегендиги жөнүндө маселени ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин чечимине чыгарууга укуктуу.	56. Ректор имеет право выносить на решение Ученого совета ОшГУ вопрос о несоответствии педагогического работника занимаемой должности.
57. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде педагогикалык кызматкердин ээлеген кызмат ордуна ылайыктуулугу жөнүндө маселени чечүүгө чейин анын ишин ректор бекиткен комиссия текшериши керек.	57. Решению вопроса на Ученом совете ОшГУ о соответствии педагогического работника занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой ректором.
58. Педагогикалык кызматкердин лекцияны окуусу, практикалык жана семинардык сабактары канааттандырарлык эмес болгон учурда, илимий, методикалык жана тарбиялык иштерин төмөнкү деңгээлде жүргүзсө, Окумуштуулар кеңешинин чечиминин негизинде ал жумуштан бошотулат.	58. Освобождение педагогического работника по несоответствию на основании решения Ученого совета допускается в случае неудовлетворительного чтения им лекций, проведения практических и семинарских занятий, выполнения на низком уровне научной, методической и воспитательной работы.
59. Адеп-ахлаксыз жоруктарды жасаган педагогикалык кызматкерди иштен бошотуу кесиптик бирликтин уюмунун же билим берүү уюмунун эмгек жамаатынын кеңешинин макулдугу менен Университеттин ректордун буйругунун негизинде жүргүзүлөт. Университеттин бардык кызматкерлери Кыргыз Республикасынын эмгек жана башка мыйзамдарынын, Университеттин Уставынын, Ички эмгек тартибинин эрежелеринин, ошондой эле Университеттин башка локалдык ченемдик-укуктук актыларынын талаптарын сактоого милдеттүү. Эмгек тартибин бузгандыгы үчүн Университеттин кызматкерлери Кыргыз Республикасынын эмгек жана башка мыйзамдарында белгиленген тартипте жана негиздер боюнча дисциплинардык жоопкерчиликке тартылат.	59. Увольнение педагогического работника, совершившего аморальные проступки, производится приказом ректора Университета с согласия профсоюзной организации или совета трудового коллектива образовательной организации. Все работники Университета обязаны соблюдать требования трудового законодательства Кыргызской Республики, Устава Университета, Правил внутреннего трудового распорядка, а также иных локальных нормативных правовых актов Университета. За нарушение трудовой дисциплины работники Университета привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке и на основаниях, установленных трудовым и иным законодательством Кыргызской Республики.

№ 2581-ФХД/25 09.06.2025

ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ

Ош шаары

БУЙРУК

(Ош мамлекеттик университетинин профессордук- окутуучулук курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жобосуна өзгөртүүлөр жана толуктоолорду киргизүү)

2025-жылдын 4-июнундагы ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде № 8 протоколунун чечиминин негизинде ар түрдүү 4.1 өндүрүштүк маселеде каралган Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучулук курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жобосуна өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду киргизүү, жаңы редакцияда бекитүү боюнча төмөндөгүдөй **буйрук кылам:**

1. 2024-жылдын 1-мартындагы ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин № 6 протоколунун чечими менен кабыл алынган «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучулук курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосуна өзгөртүүлөр жана толуктоолор киргизилсин, жаңы редакцияда бекитилсин.

2. Жаңы редакциядагы жобону факультет, жогорку мектеп, институт жана колледждерде түшүндүрүү иштерин жүргүзүү жана аткарылышын камсыздоо, ОшМУнун сайтына кыргыз, орус тилдеринде жайгаштыруу окумуштуу катчы Дж. Ж. Асанбековага милдеттендирилсин.

3. Бул чечимдин аткарылышын көзөмөлдөө ОшМУнун окуу иштери боюнча проректор, доцент Р. Н. Арапбаевге жүктөлсүн.

Негиз: *ОшМУнун окумуштуу катчынын билдирүүсү, ректордун сунушу*

ОшМУнун ректору, профессор **К. Г. Кожобеков**

документ
ПОДПИСАН
электронной подписью
Распоряжение ОшГУ №19-р/21 от 12.05.2021

Макулдашуу барагы

ОК № 8, 04.06.2025 өндүрүштүк маселе (ПО курамы жөнүндө жобо)

№ 2581-ФХД/25 от 09-06-2025

Баяндоо: ОК № 8, 04.06.2025 өндүрүштүк маселе (ПО курамы жөнүндө жобо)

Демилгечи: Асанбекова Джамиля Жекшеналиевна

Макулдашуу буйругу:

Приказ "ОК № 8, 04.06.2025 өндүрүштүк маселе (ПО курамы жөнүндө жобо) (№ 2581 -ФХД/25 от 09-06-2025)"

№	ФАА	Кызмат орду	Натыйжа	Датасы	Эскертүү
1	Асанбекова Джамиля Жекшеналиевна	Ученый секретарь	Макулдашылды	09-06-2025	
2	Арапбаев Русланбек Нурмаматович	Окуу иштери боюнча проректор	Макулдашылды	09-06-2025	
3	Кожобеков Кудайберди Гапаралиевич	Ректор	Бекитилген	09-06-2025	

19 января 2026 г.

ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ

Ош шаары

ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин
2025-жылдын 4-июнундагы № 8
жыйынынын
ТОКТОМУНАН КӨЧҮРМӨ
КҮН ТАРТИБИ

4.1. Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучулук курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жобосуна өзгөртүүлөрдү, толуктоолорду киргизүү жана жаңы редакцияда бекитүү жөнүндө

УГУЛДУ: ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин төрагасы, профессор К. Г. Кожобеков 4.1. өндүрүштүк маселеде каралган Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучулук курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жобосуна өзгөртүүлөр жана толуктоолорду киргизүү, бекитүүгө сунуштоо боюнча билдирүүсү, иш кагаздары менен тааныштырып, талкууга алып, айтылган сунуштардын негизинде Окумуштуулар кеңеши төмөндөгүдөй **ТОКТОМ КЫЛАТ:**

1. 2024-жылдын 1-мартындагы ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин № 6 протоколунун чечими менен кабыл алынган «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучулук курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосуна өзгөртүүлөр жана толуктоолор киргизилсин, жаңы редакцияда бекитилсин.
2. Жаңы редакциядагы жобону факультет, жогорку мектеп, институт жана колледждерде түшүндүрүү иштерин жүргүзүү жана аткарылышын камсыздоо, ОшМУнун сайтына кыргыз, орус тилдеринде жайгаштыруу окумуштуу катчы Дж. Ж. Асанбековага милдеттендирилсин.
3. Бул чечимдин аткарылышын көзөмөлдөө ОшМУнун окуу иштери боюнча проректор, доцент Р. Н. Арапбаевге жүктөлсүн.

Окумуштуулар кеңешинин
төрагасы , профессор **К. Г. Кожобеков**

Окумуштуу катчы,
профессордун м.а. **Дж. Ж. Асанбекова**

Макулдашуу барагы

ОК № 8, 04.06.2025 өндүрүштүк маселе (ПО курамы жөнүндө жобо)

№ 184287 от 09-06-2025

Баяндоо: ОК № 8, 04.06.2025 өндүрүштүк маселе (ПО курамы жөнүндө жобо)

Демилгечи: Асанбекова Джамиля Жекшеналиевна

Макулдашуу буйругу:

Протокол "ОК № 8, 04.06.2025 өндүрүштүк маселе (ПО курамы жөнүндө жобо) (№ 184287 от 09-06-2025)"

№	ФАА	Кызмат орду	Натыйжа	Датасы	Эскертүү
1	Асанбекова Джамиля Жекшеналиевна	Ученый секретарь	Макулдашылды	09-06-2025	
2	Кожобеков Кудайберди Гапаралиевич	Ректор	Бекитилген	09-06-2025	
3	Арапбаев Русланбек Нурмаматович	Окуу иштери боюнча проректор	Таанyштым	09-06-2025	

19 января 2026 г.

Приложение
к Положению о порядке замещения должностей ППС

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
к профессорско-преподавательскому составу медицинского факультета (заведующие кафедрами, профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели)

1. Общие положения

1.1. Настоящие квалификационные требования устанавливают минимальные требования к уровню образования, стажу работы, научной квалификации, педагогической компетентности и профессиональным навыкам профессорско-преподавательского состава медицинского факультета университета.

1.2. Требования разработаны в соответствии с:

- законодательством Кыргызской Республики в сфере образования и здравоохранения;
- Государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования;
- профессиональным стандартом преподавателя высшего учебного заведения;
- профессиональными стандартами медицинской деятельности.

2. Общие требования (для всех категорий ППС)

2.1. Образование и профиль

1. Наличие высшего профессионального образования по профилю преподаваемых дисциплин.
2. Для клинических дисциплин — медицинское образование по соответствующей специальности.
3. Для базовых медико-биологических дисциплин (анатомия, физиология, микробиология и т.п.) — профильное высшее образование (медицина/биология/биомедицина/фармация) в зависимости от кафедры и дисциплины.

2.2. Профессиональная пригодность и допуск к деятельности

1. Соблюдение требований охраны труда, санитарно-эпидемиологического режима и внутренних регламентов университета.
2. Для клинических кафедр — наличие действующих документов, подтверждающих право осуществления соответствующей медицинской деятельности (в объёме, предусмотренном локальными актами и договорами с клиническими базами).
3. Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, предусмотренных законодательством.

2.3. Требования к компетенциям (минимальный стандарт)

ППС должен владеть:

- **педагогическими компетенциями:** планирование занятий, применение образовательных технологий, оценивание результатов обучения, формирование компетенций обучающихся;
- **методическими компетенциями:** разработка/актуализация рабочих программ дисциплин, фондов оценочных средств, УМК/ОМК, методических рекомендаций;

- **цифровыми компетенциями:** работа в LMS, электронном журнале, использование цифровых образовательных ресурсов, соблюдение требований информационной безопасности и защиты персональных данных;
- **коммуникативными компетенциями:** академическая этика, взаимодействие со студентами, коллегами, клиническими базами;
- **научными компетенциями:** участие в НИР, публикационная активность (в объёме по должности), научное руководство (в объёме по должности).

2.4. Требования к знаниям (обязательный минимум)

ППС обязан знать:

- нормативные акты в сфере образования (в части организации учебного процесса, промежуточной/итоговой аттестации, академической честности);
- локальные нормативные акты университета (Устав, положения о кафедре, о ППС, о конкурсном замещении, о рейтинге/KPI, о СМК/внутреннем обеспечении качества);
- требования образовательных стандартов, учебного плана, силлабусов и оценочных процедур;
- для клинических дисциплин — нормативные основы медицинской деятельности, медицинскую этику, безопасность пациента.

2.5. Качество и результативность (KPI)

Во всех категориях ППС результативность определяется, в том числе:

- качеством учебно-методической документации (актуальность, полнота, соответствие учебным планам);
- результатами промежуточной/итоговой аттестации, объективностью оценивания;
- показателями научной активности (публикации, проекты, руководство НИР);
- участием в мероприятиях обеспечения качества (аккредитация, внутренние проверки, мониторинги);
- соблюдением академической честности и дисциплины.

3. Заведующий кафедрой (клинической/теоретической)

3.1. Образование и квалификация

1. Высшее профессиональное образование по профилю кафедры.
2. Учёная степень: **кандидат наук** или **доктор наук** (по профилю кафедры); для ряда кафедр допускается кандидат наук при наличии подтверждённого научно-педагогического и/или клинического лидерства.
3. Учёное звание (доцент/профессор) — преимущественно.

3.2. Стаж работы

1. Научно-педагогический стаж — **не менее 10 лет**, в том числе стаж работы в вузе — **не менее 7 лет** (рекомендуемый стандарт для руководителя).
2. Для клинических кафедр — стаж практической (клинической) работы по профилю — **не менее 5 лет** (может учитываться суммарно).

3.3. Научная результативность (расширенные требования)

Заведующий кафедрой должен:

- иметь устойчивую публикационную активность за последние 5 лет (статьи, тезисы, монографии/главы, методические пособия);
- участвовать/руководить научными проектами кафедры;
- обеспечивать функционирование научных направлений кафедры, план НИР, отчётность;
- организовывать научное руководство: дипломные/магистерские/ординаторские работы, участие студентов в конференциях, кружках, проектах.

3.4. Управленческие компетенции (обязательные)

Заведующий кафедрой обязан уметь:

1. Планировать деятельность кафедры: годовой план, календарный план учебного процесса, графики открытых занятий, взаимопосещений, методические семинары.
2. Организовать кадровую работу кафедры: распределение нагрузки, наставничество, адаптация молодых преподавателей, внутренние комиссии.
3. Обеспечивать качество: контроль ОМК/УМК, фондов оценочных средств, соответствие силлабусов, корректность оценивания, предотвращение конфликтов интересов.
4. Обеспечивать соблюдение антикоррупционных требований, академической честности, этических стандартов.
5. Взаимодействовать с клиническими базами, работодателями и партнёрами (для клинических кафедр): договоры, графики практик, требования безопасности, допуск студентов.

3.5. Функциональные обязанности (перечень)

Заведующий кафедрой:

- организует реализацию образовательных программ по закреплённым дисциплинам;
- утверждает и контролирует выполнение учебно-методической документации;
- обеспечивает подготовку кафедры к аккредитации/мониторингам;
- организует работу кафедрального совета, протоколирование решений, выполнение поручений;
- отвечает за сохранность и корректность учебной документации кафедры;
- формирует план публикаций, план научных мероприятий, работу студенческого научного общества;
- контролирует соблюдение трудовой дисциплины и стандартов делопроизводства;
- представляет кафедру на факультетских и университетских совещаниях.

3.6. Особые условия

Заведующий кафедрой обязан обеспечить непрерывность управления кафедрой и недопущение срыва учебного процесса (занятия, практики, аттестации), включая распределение обязанностей на период отпусков/командировок.

4. Профессор кафедры

4.1. Образование и квалификация

1. Высшее профессиональное образование по профилю.

2. Учёная степень — предпочтительно **доктор наук**; допускается кандидат наук при наличии выдающихся научных результатов и стажа.
3. Учёное звание профессора/доцента — предпочтительно.

4.2. Стаж

Научно-педагогический стаж — **не менее 5 лет** (для клинических дисциплин рекомендуется наличие подтверждённого клинического стажа по профилю).

4.3. Научные требования (развёрнуто)

Профессор:

- формирует и развивает научное направление кафедры;
- обеспечивает публикационную активность, участие в научных проектах;
- осуществляет научное руководство магистрантами/ординаторами/аспирантами (при наличии соответствующих полномочий);
- готовит и проводит научно-методические семинары кафедры;
- содействует повышению научного потенциала кафедры (подготовка кадров, диссертационные траектории, формирование заявок).

4.4. Учебная и методическая работа

Профессор:

- читает лекции, проводит практические/семинарские занятия (по распределению нагрузки);
- разрабатывает/рецензирует рабочие программы, силлабусы, ФОС;
- участвует в разработке образовательных программ и компетентностных моделей;
- обеспечивает внедрение инновационных методов обучения (симуляционное обучение, клинический разбор, кейс-метод и т.п.).

5. Доцент кафедры

5.1. Образование и квалификация

1. Высшее профессиональное образование по профилю кафедры.
2. Учёная степень — **кандидат наук** (по профилю); для отдельных дисциплин допускается отсутствие степени при наличии исключительных практических компетенций, если это прямо допускается локальными актами (рекомендуется фиксировать отдельным решением).
3. Учёное звание доцента — преимущественно.

5.2. Стаж

Научно-педагогический стаж — **не менее 3 лет** (рекомендуемо).

5.3. Функциональные обязанности

Доцент:

- проводит учебные занятия всех видов, в т.ч. лекции (по плану);
- разрабатывает и актуализирует ОМК/УМК, ФОС, методические материалы;
- руководит курсовыми/выпускными работами (по распределению);
- обеспечивает качество оценивания, ведёт отчётность по дисциплинам;
- участвует в научной работе кафедры и публикационной деятельности;
- участвует в подготовке кафедры к аккредитации.

6. Старший преподаватель

6.1. Образование и квалификация

1. Высшее профессиональное образование по профилю.
2. Для клинических дисциплин — наличие подготовки по профилю (ординатура/интернатура/специализация) и допуск к клинической деятельности в объёме, предусмотренном кафедрой и клинической базой.

6.2. Стаж

Стаж работы по специальности (педагогический/клинический) — **не менее 3 лет** (рекомендуемо).

6.3. Функциональные обязанности

Старший преподаватель:

- проводит практические и семинарские занятия, клинические разборы;
- ведёт учебную документацию по дисциплине;
- обеспечивает своевременное выставление оценок и корректность отчётности;
- участвует в методической работе кафедры (подготовка заданий, кейсов, тестов, методичек);
- участвует в воспитательной работе, кураторстве;
- по поручению заведующего кафедрой участвует в мониторингах качества и внутреннем контроле ОМК.

7. Преподаватель

7.1. Образование

Высшее профессиональное образование по профилю дисциплины.

7.2. Требования к навыкам (расширенно)

Преподаватель должен:

- владеть методикой проведения практических занятий и навыковым обучением;
- применять оценочные процедуры (тесты, рубрики, чек-листы, OSCE при наличии);
- работать в электронных системах (LMS/электронный журнал), соблюдать требования защиты данных;
- вести учебные материалы и отчётность в установленные сроки.

7.3. Функции

Преподаватель:

- проводит практические/лабораторные занятия;
- осуществляет текущий контроль и оценивание;
- участвует в методической работе кафедры;
- исполняет поручения заведующего кафедрой в пределах компетенции.

8. Дополнительные требования для клинических кафедр (ко всем должностям)

ППС клинических кафедр дополнительно обязан:

1. обеспечивать соблюдение стандартов безопасности пациента и санитарно-эпидемиологического режима;
2. организовывать клиническое обучение студентов на базах практики;

3. взаимодействовать с лечебными учреждениями по вопросам допуска, расписаний, отчётности и дисциплины студентов;
4. обеспечивать корректное документирование клинической части учебного процесса (журналы посещаемости/практик, отчёты, протоколы разборов — по локальным актам).

Приложение
к Положению о порядке замещения должностей ППС

Должность	Образование	Учёная степень / звание	Стаж (вуз / клиника)	Публикационная активность (минимум)	Учебно-методическая работа (ОМК/УМК)	Цифровые навыки	Требования к качеству (KPI)
Заведующий кафедрой	Высшее профессиональное образование по профилю кафедры (для клинических дисциплин — медицинское)	Кандидат или доктор наук (по профилю), ученое звание желательно	не менее 10 лет научно-педагогического стажа, из них не менее 7 лет в вузе; для клинических кафедр — не менее 5 лет клинической практики	не менее 7 научных публикаций за последние 5 лет, в т.ч. публикации в рецензируемых изданиях; наличие публикаций в международных базах данных (Scopus/WoS) либо принятые к публикации	Обеспечение полного комплекта ОМК по дисциплинам кафедры, ежегодная актуализация рабочих программ, ФОС, методических указаний	Владение LMS, электронным журналом, электронным документооборотом, антиплагиатом	Выполнение KPI кафедры, обеспечение качества преподавания, организация практик, участие в аккредитации, выполнение планов НИР
Профессор	Высшее профессиональное образование по профилю	Доктор наук (предпочтительно) или кандидат наук	не менее 5 лет научно-педагогического стажа	систематическая публикационная активность, наличие статей в рецензируемых журналах, участие в научных проектах	Разработка УМК, чтение лекций, руководство дипломными/магистерскими работами	Использование LMS, цифровых образовательных ресурсов	Выполнение индивидуального KPI, научное руководство, участие в аккредитации и научных мероприятиях
Доцент	Высшее профессиональное образование по профилю	Кандидат наук (по профилю)	не менее 3 лет научно-педагогического стажа	не менее 3–5 научных публикаций за последние 5 лет	Подготовка ОМК, ФОС, методических разработок, проведение лекций и практических занятий	Работа в LMS, электронном журнале	Выполнение индивидуального рейтинга ППС, участие в методической работе кафедры

Старший преподаватель	Высшее профессиональное образование по профилю; для клинических дисциплин — профильная подготовка (ординатура/специализация)	допускается без ученой степени	не менее 3 лет по специальности (педагогический или клинический)	участие в научно-методических публикациях (поощряется)	Ведение практических занятий, участие в подготовке методических материалов	Работа в LMS, ведение электронного журнала	Соблюдение учебной дисциплины, корректное ведение документации, участие в внутреннем контроле качества
Преподаватель	Высшее профессиональное образование по профилю	без требований к ученой степени	стаж работы по специальности приветствуется	участие в научно-методической работе (поощряется)	Проведение практических и лабораторных занятий, ведение учебной документации	Базовые навыки LMS и электронного журнала	Своевременное проведение занятий, корректное оценивание, соблюдение образовательных стандартов