Кыргыз Республикасынын
Билим берүү жана илим министирлиги
Ош мамлекеттик университети
Кесиптик бирлик комитети

Ош мамлекеттик университетинин ректораты жана кесиптик бирлик комитетинин ортосундагы 2023-2026-жылдарга карата кабыл алынган

Жамааттык Келишим

Ош - 2023

№ 3175-ФХД/22 25.08.2022

ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ

БУЙРУК

Ош шаары

Комиссиянын курамын бекитүү жөнүндө

Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин жана эмгек мамилелеринин тармагындагы социалдык өнөктөштүк жөнүндө мыйзамынын талаптарына ылайык университетибиздин ректораты жана профсоюз комитети ортосундагы 2022-2025-жылдарга карата кабыл алына турган Жамааттык Келишимдин жаңы долбоорун иштеп чыгуу үчүн 24.08.2022-ж чыккан №3121-ФХД/22 буйругунда техникалык катачылык кеткендигине байланыштуу төмөндөгүдөй өзгөртүү киргизүү менен комиссиянын курамы түзүлсүн.

Комиссиянын төрагасы:

1. Саттаров Абсамат Эрмаматович – ОшМУнун кесиптик бирлигинин төрагасы, доцент;

Комиссиянын мүчөлөрү:

1. Турсунбаев Жанболот Жанышович – инвестициялар жана стратегиялык өнүктүрүү боюнча проректору, доцент;
2. Шарипова Мастура Сайпидиновна – мамлекеттик тил жана социалдык иштер боюнча проректору, доцент;
3. Артыкова Жылдыз Абдисаламовна – студенттик коомчулук менен иштөө боюнча проректору, доцент;
4. Замир Пусур Тегин – пландоо-финансылык бөлүмүнүн начальниги;
5. Суеркулов Улукбек Суеркулович – укук иштер боюнча бөлүм башчы;
6. Эрбабаев Мажит Мадаминович – техникалык коопсуздукту сактоо боюнча инженери;
7. Жумабаев Бекжан – студенттик акыйкатчы аппарат жетекчиси;

Негизи: ОшМУнун кесиптик бирлигинин төрагасы А.Э.Саттаровдун билдирүүсү.

Ректор **К. Г. Кожобеков**

документ ПОДПИСАН электронной подписью
Распоряжение ОшГУ №19-р/21 от 12.06.2021

Аткарган: КБнын инспектору Каримова А.
Байланыш тел. (03222) 70738

Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлиги

Ош мамлекеттик университети

Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим кызматкерлеринин профсоюзунун Борбордук Комитети

Ош областтык билим берүү жана илим

Кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин комитети

Билим берүү жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин Ош облустук комитетинде

2023-жылдын 24 февралына чейин катталган.

№ 17

Төрага _______________ С. Тойгонбаев

Ош мамлекеттик университетинин администрациясы менен биргелешкен кесиптик бирлик комитетинин ортосунда

2023-2026-жылдарга жамааттык келишим

Ош, 2023

БЕКИТИЛДИ
Ош мамлекеттик университетинин кызматкерлеринин
жалпы жыйынынын
2023-жылдын "01" 02 № 1 протоколу
Ош мамлекеттик университетинин кесиптик бирлик комитетинин чечими менен
2023-жылдын "01" 02 № 1 протоколу

Ош мамлекеттик университетинин ректораты жана биргелешкен кесиптик бирлик комитетинин ортосунда 2023-2026-жылдарга социалдык-экономикалык жана эмгек маселелери боюнча

ЖАМААТТЫК КЕЛИШИМ

Ош, 2023

Министерство образования и науки Кыргызской Республики

Ошский государственный университет

Центральный комитет профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики

Ошский областной комитет профсоюза работников

образования и науки

Зарегистрирован в Ошском областном комитете профсоюза работников образования и науки от «02» февраля 2023г. №17

Председатель ____________ С.Тойгонбаев

Коллективный договор между ректоратом и объединенным профсоюзным комитетом Ошского государственного университета на 2023 - 2026 годы

Ош – 2023

«Утверждено»

Общим собранием работников ОшГУ

Протокол №__1__ от «01» ___02___ 2023 г

Решением объединенного профсоюзного комитета Ошского госуниверситета

Протокол №__1__ от «01» ___02___ 2023 г

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между ректоратом и объединенным профсоюзным комитетом Ошского государственного университета по социально - экономическим и трудовым вопросам на **2023 - 2026 годы**

Ош – 2023

	1. ЖАЛПЫ ЖОБО . Ош мамлекеттик университетинин ректораты менен анын эмгек жана студенттик жамаатынын атынан кесиптик бирлик уюмунун ортосунда жамааттык келишим түзүлөт, ага ылайык жамааттын мүчөлөрү - кызматкерлер, аспиранттар жана магистранттар, студенттер университеттин Уставына жана ички эмгек тартибине ылайык белгилүү бир кесипке, квалификацияга жана кызмат ордуна иштөөгө жана окутууга коюлган талаптарды аткарууга милдеттенет. Ал эми Ош мамлекеттик университетинин администрациясы аларга эмгек акысын убагында төлөөгө, эмгек шарттары жана коопсуздугун камсыз кылууга, ошондой эле Эмгек кодексинде (ЭК), Кыргыз Республикасынын башка мыйзам актыларында жана ушул жамааттык келишимде каралган билим берүүгө милдеттүү. Университеттеги жамааттык келишим тараптардын өз ара мамилелеринин өзгөчөлүктөрү менен айырмаланат, бул – белгилүү бир мезгилге карата жамааттык иш-аракеттердин программасы, ал кызматкерлердин, аспиранттардын жана магистранттардын, ошондой эле студенттердин эмгек укуктарын жана социалдык кепилдиктерин коргоону күчөтөт, өлкөнүн социалдык-экономикалык шарттарын эске алуу менен алардын эмгегин, ден соолугун жана медициналык колдоосун коргоону камсыз кылат. Жамааттык келишимдин укуктук негизин Эмгек кодекси, "Жамааттык келишимдер жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамы, Кыргыз Республикасынын башка мыйзамдары жана ченемдик укуктук актылары түзөт (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 3-berенеси). 1.2. Бул жамааттык келишим жумуш берүүчү менен кызматкерлердин, ошондой эле студенттердин ортосундагы эмгек жана социалдык-экономикалык мамилелерди жөнгө салат (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 13-беренеси). Ошондой эле жумуш берүүчүнүн кесиптик бирлиги менен	**1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ** 1.1.Коллективный договор заключается между профсоюзной организацией от имени трудового, студенческого коллектива и ректоратом Ошского государственного университета, по которому члены коллектива – работники, аспиранты и магистранты, а также студенты обязуются выполнять требования по работе и обучению по определенной профессии, квалификации и должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку и Уставу вуза, а ректорат ОшГУ обязуется оплачивать им своевременно заработную плату и обеспечивать условия и охрану труда, а также условиядля обучения, предусмотренные Трудовым Кодексом (ТК), другими законодательными актами Кыргызской Республики и настоящим коллективным договором. Коллективный договор в ВУЗе отличается спецификой взаимодействий сторон, является программой действий коллектива на определенный период, усиливает защиту трудовых прав и социальных гарантий работающих, аспирантов и магистрантов, а также студентов, обеспечивает охрану их труда, здоровья и медицинское обеспечение с учетом социально-экономических условий страны. Правовой основой коллективного договора являются Трудовой Кодекс КР, Закон КР «О коллективных договорах», другие законы и нормативные акты Кыргызской Республики (ст 3 ТК КР). 1.2. Настоящий коллективный договор регулирует трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работниками, а также студентами (ст. 13 ТК КР). Он также регулирует взаимоотношения работодателя с профсоюзным комитетом (ст. 41 ТК КР). 1.3. Сторонами настоящего коллективного договора являются: Ректор ОшГУ, именуемый далее «Работодатель» и профсоюзная организация от имени трудового коллектива в лице Председателя профкома. 1.4. Собрание трудового и студенческого коллектива

	мамилесин жөнгө салат (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 41-беренеси). 1.3. Бул жамааттык келишимдин тараптары: Ош мамлекеттик университетинин ректору, мындан ары "Жумуш берүүчү" жана кесиптик бирлигинин эмгек жамаатынын атынан кесиптик бирлик комитетинин төрагасы. 1.4. Эмгек жана студенттик жамааттын чогулушу кесиптик бирлигинин төрагасын бардык кызматкерлердин атынан ыйгарым укуктуу өкүл катары тааныйт, ошондой эле мекемеде күндүз окуган студенттерге ушул жамааттык келишимге кол коюуга тапшырат. 1.5. Кесиптик бирлик комитетинин мүчөсү болбогон кызматкердин эмгек жана социалдык укуктарынын сакталышы ЖОЖ менен түзүлгөн эмгек келишими жана Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдары менен жөнгө салынат. Негиз: КР “Кесиптик бирлик жөнүндө” Мыйзамынын 2-беренеси.	признает Председателя профкома полномочным представителем от имени всех работников, а также студентов, обучающихся на очном отделении учебного заведения и поручает подписать настоящий коллективный договор. 1.5. Соблюдение трудовых и социальных прав работника, который не является членом профсоюзного комитета регулируется трудовым договором с университетом и трудовым законодательством Кыргызской Республики. Основание: ст.2 Закона КР “О профессиональных союзах”
	2. ЖАМААТТЫК КЕЛИШИМДИН МАКСАТ ЖАНА МИЛДЕТТЕРИ Бул жамааттык келишим социалдык жана эмгек мамилелерин келишимдик жөнгө салуунун артыкчылыктуу милдеттерин аткаруунун жана кызматкерлердин, аспиранттардын, магистранттардын, студенттердин жана жумуш берүүчүлөрдүн социалдык-экономикалык кызыкчылыктарын шайкеш келтирүүнүн укуктук негизин, ошондой эле иш берүүчүнүн кесиптик бирликтер жана башка өкүлчүлүктүү органдар менен болгон мамилелерин белгилейт: - профессордук-окутуучулук курамга жана башка кызматкерлерге, ошондой эле учурда иштеп жаткан аспиранттарга, магистранттарга, студенттерге жана пенсионерлерге социалдык колдоо деңгээлин жогорулатуу; - эмгек, окуу жана квалификациясын жогорулатуу шарттарын жөнгө салуу;	**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА:** Настоящий коллективный договор устанавливает правовые основы выполнения первоочередных задач по договорному регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов работников, аспирантов, магистрантов, студентов и работодателей, а также взаимоотношения работодателя с профессиональными союзами и иными представительными органами работников: -повышение уровня социальной поддержки ППС и других работников, а также аспирантов, магистрантов, студентов и работающих в настоящее время пенсионеров; -урегулирование условий труда, обучения и профессионального совершенствования; -урегулирование равенства участников социально-трудовых отношений; -определение основных правил внутренних взаимоотношений;

	- социалдык жана эмгек мамилелеринде катышуучулардын теңдигин жөнгө салуу; - ички мамилелердин негизги эрежелерин аныктоо; - бүтүндүктү сактоо жана ОшМУнун келечектеги өнүгүүсүн аныктоо; - эмгек жамаатынын мүчөлөрүнүн кесиптик ар-намысын жана кадыр-баркын коргоо. Жамааттык келишим 3 жылга чейинки мөөнөткө түзүлгөн. Ал тараптар белгилеген кол коюлган күндөн тартып күчүнө кирет жана жаңысы түзүлгөнгө чейин колдонулат (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 43-беренеси).	-сохранение целостности и определение перспективного развития ОшГУ; -защита профессиональной чести и достоинства членов трудового коллектива. Коллективный договор заключается на срок до 3 лет. Он вступает в силу со дня его подписания, который устанавливается сторонами, и действует до заключения нового (ст. 43 ТК КР.).
	3. ОШМУНУН РЕКТОРАТЫНЫН МИЛДЕТТЕРИ 3.1. Ош мамлекеттик университетинин администрациясы Кыргыз Республикасынын Конституциясынын 16-19-беренелери, “Билим берүү жөнүндө” Мыйзамы, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодекси, Ош мамлекеттик университетинин Уставы, башка ченемдик укуктук актылар жана ушул жамааттык келишим (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 20-беренеси). **Ал милдеттүү:** 3.2 Жумушка орношуу учурунда эмгек келишимин түзүүгө, кызматкерлерди жалпы эмгек шарттары, эмгек акы системасы, социалдык-турмуштук жеңилдиктер жана мекеменин өнүгүү келечеги менен тааныштырууга. Кызматка шайланган кызматкерлер менен эмгек келишиминин мөөнөтү Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин (14,54,55,58-беренелери) жана мыйзам актыларынын башка ченемдеринин талаптарына ылайык белгиленет. Мурда кабыл алынган кызматкерлер менен эмгек мамилелери эмгек келишиминин негизинде аныкталган мөөнөткө сакталат жана жаңы эмгек келишимин түзүүгө мажбурлоону караштырбайт. Ош мамлекеттик университетине кабыл алынгандан кийин студенттер менен окуу мезгилинде эки же үч тараптуу келишим	**3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РЕКТОРАТА ОшГУ** 3.1. Ректорат ОшГУ в своей деятельности руководствуется ст. 16 и 19 Конституции КР, Законом «Об образовании», Трудовым кодексом КР, Уставом ОшГУ, другими нормативными правовыми актами и настоящим коллективным договором (ст. 20 ТК КР). **Он обязан**: 3.2. При приеме на работу заключать трудовой договор, ознакомить в нем работников с общими условиями труда, системой оплаты труда, социально-бытовыми льготами, перспективами развития учреждения. Срок трудового договора с работниками, избранными на должность, определяется в соответствии с требованиями ТК КР (ст. 14,54,55,58) и др. нормами законодательных актов. Трудовые отношения с ранее принятыми работниками сохраняются на срок, определенный на основе трудового договора и не предусматривают принуждения их к заключению нового трудового договора (контракта). его профессией и квалификацией. Проводить планомерную работу по внедрению в ОшГУ новых технологий и ТС обучения (широкое внедрение цифровизации в процесс обучения и менеджмента университета). 3.3. Принимать меры по созданию равноправных, нормальных условий для творческого труда каждому работнику в соответствии с его профессией и квалификацией. Проводить планомерную работу

	түзүлөт, анда бюджеттик же контракттык негизде адистерди даярдоонун жалпы шарттары, ошондой эле тараптардын укуктары жана милдеттери көрсөтүлгөн. 3.3. Ар бир кызматкердин өзүнүн кесибине жана квалификациясына ылайык чыгармачыл иш үчүн бирдей, нормалдуу шарттарды түзүү боюнча чараларды көрүүгө. Ош мамлекеттик университетинде жаңы технологияларды жана окутууну киргизүү боюнча системалуу иштерди жүргүзүүгө (окуу процессинде жана университеттин башкаруусунда санариптештирүүнү кеңири жайылтууга). 3.4. Эмгек жамаатын окуу жайдагы кызматкерлердин саны кыскарган же жоюлгандыгы жөнүндө иштин абалы менен кабардар кылууга, жумуштан бошотулган кызматкерлерге жумуш табуу үчүн юридикалык жардам көрсөтүүгө жана пенсия курагындагы (58-63 жаш) кызматкерлерди өз убагында пенсияга чыгарууга. 3.5. Эгерде кайра уюштурулганда, жоюлганда же штаттык саны кыскаргандыгына байланыштуу эмгек келишимин бузгандан кийин, университеттен бошотулган кызматкерлер үчүн жумуштан бошоткон соң 10 календардык күндүн ичинде алар жумуш издеп мамлекеттик ишке орноштуруу кызматына катталса, жумуштан бошотуу акысын жана жумуш издөө мезгилиндеги үзгүлтүксүз эмгек стажын эске алуу менен, бирок 3 айдан ашык эмес, орточо айлык эмгек акынын толук өлчөмүн сактоого. Ушул маселелер боюнча үзгүлтүксүз түшүндүрүү иштерин жүргүзүп, аларды жамаатка жеткирүүгө, ушул себептерден улам бошотулган кызматкерлерге орточо айлык акыдан кеминде эки эселенген эмгек акы төлөнөт (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 87-беренеси). 3.6. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 86-беренесине ылайык: - университеттин жоюлушуна, университеттин түзүмдөрүнүн	по внедрению в ОшГУ новых технологий и ТС обучения (широкое внедрение цифровизации в процесс обучения и менеджмента университета). 3.4. Информировать трудовой коллектив о положении дел в учебном заведении, в случае сокращения штатов в нем или его ликвидации оказать юридическую помощь в трудоустройстве высвобождаемым работникам, осуществлять своевременный выход на пенсию работникам пенсионного возраста (58-63 лет). 3.5. Сохранять полную среднемесячную оплату труда за работниками, высвобождаемыми из университета при расторжении трудового договора в связи с реорганизацией, ликвидацией или сокращением численности штата, с учетом выходных пособий, и непрерывный трудовой стаж на период поиска работы, но не более чем на 3 месяца, если они в течение 10 календарных дней после увольнения зарегистрировались в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу. По этим вопросам вести постоянные разъяснительные работы и о них довести до коллектива. В любом случае, высвобождаемым по указанным причинам работникам выплачивается выходное пособие не ниже двух среднемесячных заработных плат (ст.87 ТК КР). 3.6. Обеспечивать выплату выходных пособий, в соответствии со статьей 86 Трудового Кодекса КР: -при прекращении трудового договора в связи с ликвидацией университета, реорганизацией структур университета и сокращением численности штата; -при восстановлении (возвращении) на работу работника, который ранее выполнял эту работу, если он был уволен незаконно. 3.7. Обеспечивать трудовой распорядок в учреждении в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденным ректором ст. 144 ТК КР. Рассмотрение фактов нарушения дисциплины и определение меры воздействия к нарушителям осуществлять с согласия профсоюзной организации в лице его Председателя или соответствующих комиссий.

	кайра түзүлүшүнө жана штаттык санынын кыскарышына байланыштуу эмгек келишими токтотулганда; - эгерде ал мыйзамсыз иштен бошотулган болсо, мурда ушул ишти аткарган кызматкерди калыбына келтирүү (кайтаруу) учурунда жумуштан бошотуу акысын төлөп берүүгө. 3.7. Эмгек жамаатынын (Окумуштуулар кецешинин) жыйынында бекитилген ички эмгек тартибине ылайык мекемедеги эмгек тартибинин сактоого, тартип бузууларды кароо жана эреже бузгандарга таасир этүү чараларын аныктоо кесиптик бирлик комитетинин төрагасынын же тиешелүү комиссиянын макулдугу менен жүргүзүлүшү керек. 3.8. Өздүк жана жекече ишке байланыштуу талаш-тартыштарын кароо үчүн кесиптик бирликтин жана администрациянын өкүлдөрүнөн ички эмгек талаштары жана этика боюнча комиссия түзүлөт, аны ОшМУнун кесиптик бирлик комитетинин төрагасы жетектейт. Келип түшкөн жазуу жүзүндөгү арыздын негизинде изилдөө жүргүзүп, анын натыйжасында тиешелүү чечимдерди кабыл алат жана иш берүүчү тарабынан кароого сунуштарды берет (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 411-427-беренелери). 3.9. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 164-беренесинин негизинде өзгөчө эмгек шарттарында, башкача айтканда, зыяндуу, кооптуу жана оор жумуштарда иштеген кызматкерлерге тиешелүү айлык акыны Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында каралган жогоруөлчөмдө төлөнөт. Жумушчулар үчүн зыяндуу, кооптуу жана оор жумуш шарттары ректордун буйругу менен түзүлгөн ички комиссия тарабынан жумушчу орундарды аттестациялоонун негизинде аныкталат (комиссиянын курамына макулдашуунун негизинде кесиптик бирликтин жогорку органдарынын жана санитардык-эпидемиологиялык кызматынынөкүлдөрү кирет)Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2015-жылдагы №258 токтому. 3.10. Техникалык персоналдын айрым аттестациялоого	3.8. Для рассмотрения личныхи индивидуальных трудовых споров создается комиссия по трудовым спорам и этике из представителей профсоюза и ректората. Она по поступившему письменному заявлению проводит разбирательство, по его итогам принимает соответствующие решения и вносит рекомендации на рассмотрение работодателя (ст. 411-427 ТК КР). 3.9. Производить оплату труда работников, занятых в особых условиях труда, т.е., на вредных, опасных и тяжелых работах, в повышенном размере, определенном законодательством КР, на основании ст. 164 ТК КР. Вредные, опасные и тяжелые условия труда работающих определяются на основании аттестации рабочих мест внутренней комиссией, созданной приказом ректора (в состав комиссии по согласованию входят представители вышестоящих органов профсоюза и санэпиднадзора). Постановление Правительства КР №2582015 года. 3.10. Исключить некоторых работников техперсонала (уборщиц, дворников, сторожей и вахтеров) из перечня работников, подлежащих аттестации и разработать критерии по проведению аттестации для остальных сотрудников АХЧ. 3.11. Удлиненный основной отпуск продолжительностью более 28 календарных дней устанавливается: 1) работникам в возрасте до 18 лет (в том числе принятым для прохождения производственного обучения) и лицам с ограниченными возможностями здоровья - 30 календарных дней. Если работнику исполнилось 18 лет или его инвалидность снята в течение рабочего года, за который предоставлен удлиненный основной отпуск, продолжительность последнего не уменьшается; 2) работникам предприятий лесной промышленности и лесного хозяйства - 30 календарных дней. Перечень производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на удлиненный основной отпуск определяется кабинетом министров Кыргызской Республики.Основание: Статья 118 Трудовой кодекс КР

	тийиштүү кызматкерлерин (жууп-тазалоочу, короо тазалоочу, кароолчу жана күзөтчү) кызматкерлердин тизмесинен чыгаруу жана АЧБнын калган кызматкерлери үчүн сертификациялоо критерийлерин иштеп чыгуу. 3.11. 28 календарлык күндөн ашкан узартылган негизги өргүү төмөнкүдөй белгиленет: 1) Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык мамлекеттик кызматкерлерге; 2) 18 жашка чыга элек кызматкерлерге (анын ичинде өндүрүштүк окууга кабыл алынгандар) жана ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелген адамдарга – 30 календарлык күн. Эгерде 18 жашка толсо же анын майыптыгы узартылган негизги өргүү берилген жумушчу жылдын ичинде алынып салынса, анын акыркы мөөнөтү кыскартылбайт. 3) Токой өнөр жайынын жана токой чарба ишканаларынын кызматкерлерине – 30 күн. Узартылган негизги өргүүгө укук берүүчү тармактардын, жумуштардын, кесиптердин жана кызмат орундарынын тизмеси Кыргыз Республикасынын Өкмөтү тарабынан аныкталат. Негиз: Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 118-беренеси. 3.12. Үй-бүлөдөгү шарттар жана башка жүйөлүү себептер боюнча кызматкерге жазуу жүзүндөгү арызы боюнча эмгек акысы сакталбаган өргүү берилиши мүмкүн, анын узактыгы кызматкер менен иш берүүчүнүн ортосундагы макулдашуу боюнча аныкталат. - Кызматкер айлыгы сакталбаган өргүүдө болгон мезгилде анын жумуш орду (кызмат орду) сакталат. - Иш берүүчүнүн демилгеси боюнча кызматкерди кызмат акысы сакталбаган өргүүгө жиберүүгө жол берилбейт (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 133-беренеси). Кызматчыларга жазуу жүзүндөгү арыз менен баланын төрөлүшүнө, никеге турууга, жакын туугандарынын сөөгүн	А также с учетом специфических особенностей характера работ дополнительный 7-дневный оплачиваемый отпуск к основному оплачиваемому отпуску представляется работникам всех структур при их стаже работы 15 и более лет (Решение ученого Совета ОшГУ, прот. №7 от 27.05.2014г., Приказ ректора №286 от 09.06.2014г.). 3.12. В связи с семейными условиями и другими уважительными причинами работникам может быть представлен отпуск без сохранения заработной платы, длительность которого определяется соглашением между работником и работодателем. -В период пребывания работника в отпуске без сохранения заработной платы его рабочее место (должность)сохраняется. -По инициативе работодателя работнику не предоставляется отпуск без сохранения заработной платы(ст. 133 ТК КР). Предоставление работникам по их письменному заявлению дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в связи с рождением ребенка, бракосочетанием, похоронами близких родственников - до пяти дней (ст. 133 ТК КР). 3.13. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым вопросам, состоянию здоровья и другим уважительным причинам по письменному заявлению работника без сохранения заработной платы в общей сложности не более двух недель в год. В исключительных случаях продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и ректором по ходатайству профсоюзной организации с сохранением рабочего места сроком максимум до одного года (ст. 133 ТК КР). 3.14. Осуществлять выплату заработной платы работникам за отработанные месяцы до десятого числа каждого следующего месяца и соблюдать все гарантии работникам по временной нетрудоспособности (ст.157 ТК КР, ст. 194 ТК КР). 3.15. По ходатайству профсоюзного комитета оказывать материальную помощь: - В соответствии с пособие на погребение в случае смерти

	коюуга байланыштуу беш күндүк акысыз кошумча эмгек өргүүсүн берүү (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 133-беренеси). 3.13. Кызматкердин жазуу жүзүндөгү арызы боюнча үй-бүлөлүк жана тиричилик маселелери, ден соолугунун абалы жана башка жүйөөлүү себептер боюнча жыл сайын эки жумадан ашык эмес өргүү берүү. Өзгөчө учурларда мындай өргүүнүн узактыгы бир жылдан ашпаган убакытта жумуш ордун сактап калуу менен кесиптик бирлик уюмунун жолдомосу боюнча кызматкер менен ректордун макулдашуусу менен аныкталат (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 133-статьясы). 3.14. Аткарылган жумушчу айлар үчүн ар бир кийинки айдын онунчу күнүнө чейин иштеген кызматкерлерге эмгек акы төлөп, жумушчулардын убактылуу эмгекке жарамсыздыгын бардык кепилдиктерин сактоо (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 157, 194 - беренелери). 3.15 Кесиптик бирлик комитетинин жолдомосу боюнча каржылык жардам көрсөтүү иштеп жаткан жарандар, пенсионерлер жана үй-бүлө мүчөлөрү каза болгон учурда сөөк коюуга социалдык камсыздандыруу фонддорунан жөлөкпул төлөнөт. Жөлөкпулдарды төлөө үчүн негиз болуп кызматкердин же анын үй-бүлө мүчөсүнүн көзү өткөндүгү жөнүндө күбөлүк саналат. Кызматкер дүйнөдөн кайткан учурда Административдик кеңештин жана кесиптик бирлик комитетинин Президиумунун чечимдери менен эмгек акынын он эселенген өлчөмүндө бир жолку материалдык жардам көрсөтүлөт (Ректорат - 12000 сом, Кесиптик бирлик комитети - 4000 сом), анын үй-бүлө мүчөлөрү каза болгон учурда - эң төмөнкү эмгек акынын беш эселенген өлчөмүндө (Ректорат - 6000 сом, Кесиптик бирлик комитети - 2000 сом). Материалдык жардам белгилүү бир адам иштеген же иштеп жаткан структуралык бөлүмдүн башчысынын маалыматынын негизинде, көзү өткөндүгү жөнүндө күбөлүктүн көчүрмөсүн	работающих граждан, пенсионеров и членов семей выплачивается за счет средств социального страхования. Основанием для выплаты пособия является справка о смерти работника или члена его семьи. В случае смерти работника решениями Административного Совета и Президиума профкома его семье оказывается разовая материальная помощь в десятикратном размере минимальной заработной платы (Ректорат - 12 000 сомов, профком – 4000 сомов), в случае смерти членов его семьи - в пятикратном размере минимальной заработной платы (Ректорат - 6000 сомов, профком – 2000 сомов). Материальная помощь выделяется на основании рапорта руководителя структурного подразделения, в котором работал или работает конкретное лицо,с представлением копии свидетельства о смерти. Рапорт сдается в профком для дальнейшего ходатайства перед Административным Советом о выделении материальной помощи. - Низко оплачиваемым, остро нуждающимся, инвалидам, длительно болеющим работникам, пенсионерам и студентам на основании их заявлений(на лечение и операции, медикаменты, питание и проживание); - Пострадавшим от стихийных бедствий и несчастных случаев (землетрясения, оползни, сели, потопы, пожары и т.п.). 3.16. По ходатайству профсоюзного комитета изыскать средства: Согласно нормативно-правовым актам Кыргызской Республики производиться индексация оплаты труда (повышения заработной платы) и выплаты необходимых метариальных пособий и компенсций с учетом инфляции не реже одного раза в год с учетом финансовых возможностей университета., в том числе премии по случаю достижения работников университета 60 (5000 сомов) – 70 (7000 сомов) – 80 (10000 сомов) в соответствии требовании профсоюзного комитет ОшГУ. **Основание:**Положение о формировании и применении тарифов на платные образовательные услуги в Кыргызской Республике, утверждено

	көрсөтүү менен бөлүнөт. Материалдык жардам бөлүп берүү жөнүндө Административдик кеңештин алдында билдирүү берип, андан кийин кесиптик бирлик комитетине алдын ала кайрылуу жөнөтүлөт. Эгерде жакыны (атасы, апасы, бир тууганы) каза болсо бир гана кызматкердин атына төлөнүп берилет. - Аз акы төлөнүүчү, өтө муктаж, майып, узак убакытка созулган оорулуу кызматкерлер, пенсионерлер жана студенттердин арыздары боюнча (дарылоо жана хирургия, дары-дармектер, тамак-аш жана жатакана үчүн); - табигый кырсыктардан жана кырсыктардан (жер титирөө, жер көчкү, сел, суу ташкыны, өрт жана башкалар). 3.16. Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларына ылайык эмгек акыны индексациялоо (эмгек акыны жогорулатуу) жана зарыл болгон материалдык жеңилдиктер жана компенсациялар инфляцияны эске алуу менен университеттин каржылык мүмкүнчүлүктөрүнө жараша жылына бир жолудан кем эмес жүргүзүлөт, анын ичинде ОшМУнун кесиптик бирлик комитетинин талаптарына ылайык 60 жашка толгондугуна карата (5000 сом), 70 жашка толгондугуна карата (5000 сом), 80 жашка (10000 сом) карата акчалай сыйлыктар ыйгарылат. **Негиз:**Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2012-жылдын 10-декабрдагы №817 жаңы токтому менен бекитилген. Кыргыз Республикасында акы төлөнүүчү билим берүү кызматтарына тарифтерди түзүү жана колдонуу жөнүндө жобо. - календардык жылдын жыйынтыгы боюнча өзгөчө айырмаланган кызматкерлер үчүн кесиптик майрамдарда жана башка маанилүү даталардын, иш-чаралардын урматына (бир айлык эмгек акы жана 13-эмгек акынын өлчөмүндө) акчалай сыйлыктар үчүн; - эмгек жамаатынын мүчөлөрүнүн кесиптик жана башка майрамдарында маданий-массалык эс алууну уюштуруу жана өткөрүү үчүн (Жаңы жыл, Нооруз майрамы, Мугалимдер күнү,	постановлением Правительства Кыргызской Республикиот 18 декабря 2012 года №817. - Для организации и проведения культурно-массового отдыха членов трудового коллектива и их профессиональных праздников (Новый год, Праздник «Нооруз», «День учителя», «День престарелых» и т.д.); - Для индексации оплаты труда (повышения заработной платы) и выплаты необходимых материальных пособий и компенсаций с учетом инфляции не реже одного раза в год. 3.17. Создать соответствующую комиссию и по ее решению оказывать помощь (предоставлять льготы) в оплате контрактной суммы стоимости обучения нуждающимся студентам - круглым сиротам, полусиротам, инвалидам, из малоимущих и многодетных семей, тем, чьи родители – инвалиды, пострадавшим от стихийных бедствий и несчастных случаев, спортсменам, показавшим лучшие результаты за счет специальных средств, а также международных и местных благотворительных фондов и спонсоров. **Примечание:** Студенты-круглые сироты и полусироты, инвалиды, а также студенты из малообеспеченных семей, или те, чьи родители - инвалиды, должны представлять в комиссию ОшГУ справки, удостоверяющие болезнь или смерть родителей, малообеспеченность, справки с места жительства, копию удостоверения об инвалидности вместе с заявлением до 1 октября и до 1 февраля каждого календарного (учебного) года. 3.18. По согласованию с Попечителським советом университета в соответствии нормативно-правовых актов Кыргызской Республики и с учетом финансовых возможностей университет может предоставить следующие выплаты и льготы: 1) стипендии от некоммерческой организации Кыргызской Республики приглашенным волонтерам, научным руководителям докторантов философии (PhD)/докторантов по профилю, аспирантов, докторантов; 2) командировочные расходы в соответствии нормативно-правовых

	Карылар күнү ж.б.); - инфляцияны эске алуу менен жылына кеминде бир жолу эмгек акыларды индекстөө (эмгек акыны жогорулатуу) жана зарыл материалдык жеңилдиктер жана компенсация төлөмдөрү үчүн; 3.17. Тиешелүү комиссия түзүп, анын чечими менен муктаж студенттерге - жетимдерге, жарым жетимдерге, майыптарга, аз камсыз болгон жана көп балалуу үй-бүлөлөрдөн, ата-энеси майып болгон, табигый кырсыктардан жана бактысыздыктан жапа чеккен студенттерге жана атайын каражаттын эсебинен мыкты натыйжаларды көрсөткөн спортчуларга, ошондой эле эл аралык жана жергиликтүү кайрымдуулук фонддору жана демөөрчүлөргө окуу акысын төлөөгө жеңилдик берүүгө көмөк көрсөтүү. **Эскертүү:** Жетимдер жана жарым жетимдер, ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелген студенттер, ошондой эле аз камсыз болгон үй-бүлөлөрдүн студенттери же ата-энеси майып болгон студенттер ата-энесинин ооруп калгандыгын же каза болгонун күбөлөндүргөн маалым кат, жакырчылыкта жашаган жери тууралуу маалым кат, майыптык күбөлүгүнүн көчүрмөсүн арыз менен бирге ар бир календардык окуу жылынын 1-октябрына чейин жана 1-февралга чейин Ош мамлекеттик университетинин комиссиясына тапшырышы керек. 3.18.Университеттин Көзөмөлчү кеңеши менен макулдашуу боюнча Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларына ылайык жана каржылык мүмкүнчүлүктөрүн эске алуу менен университет төмөнкү төлөмдөрдү жана жеңилдиктерди бере алат. 1) Чакырылган волонтерлорго, философия докторанттарынын (PhD) илимий жетекчилерине\ошол багыт боюнча докторанттарга, аспиранттарга, докторанттарга Кыргыз Республикасынын коммерциялык эмес уюмдарынын стипендиялары; 2) философиянын докторанттарына (Phd)/ ошол багыт боюнча	актов Кыргызской Республики докторантам философии (Phd)/докторантам по профилю, аспирантам, докторантам, а также сотрудникам прикомандированными в научно-исследовательские учреждения Кыргызской Республики и в другие страны; 3) разовая премии за ученую степень кандидата наук в размере 50000 сомов; 4)разовая премии за ученую степень доктора наук в размере 100000 сомов; 5) разовая премия за доктора философии (Phd)/доктора по профилю – 50000 сомов (экономики, математики, общественно здовоохранения); 6) стипендии от некоммерческой организации Кыргызской Республики научным сотрудникам в размере одного оклада; 7) предоставляется научно-исследовательский отпуск от 3 до 12 месяцев по решению научно-технического совета университета с сохранением оплаты труда согласно установленным размером оклада труда научным сотрудникам в соответствии нормативно-правовых актов; Основание: Закон КР “О попечительском совете”, Положение о формировании и применении тарифов на платные образовательные услуги в Кыргызской Республике, утверждено постановлением Правительства Кыргызской Республикиот 10 декабря 2012 года № 817. Научным сотрудникам по решению попечительском Совете назначаются стипендии в размере одной заработной платы (в необходимых случаях с материальным стимулированием) в месяц. Им по решению попечительском Совете могут быть предоставлены творческие отпуска с сохранением зарплаты за счет внебюджетных средств - от 3 до 6 месяцев для завершения кандидатской, а также от 6 до 12 месяцев для завершения докторской диссертаций. 3.19. Удержание членских профсоюных взносов производиться при наличии письменных заявлений членов профсоюзов с просьбой о приеме от них членских провсоюзных взносов путем безналичного

	докторанттарга, аспиранттарга, докторанттарга, ошондой эле Кыргыз Республикасынын илимий-изилдөө мекемелерине жана башка өлкөлөргө жөнөтүлгөн кызматкерлерге Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларына ылайык иш сапардын чыгымдары; 3) илимдин кандидатынын илисий даражасы үчүн 50 000 сом өлчөмүндө бир жолку акчалай сыйлыктар; 4) илимдин доктору илимий даражасы үчүн 100 000 сом өлчөмүндө бир жолку акчалай сыйлыктар; 5) Философия илимдеринин доктору (Phd)/багыт боюнча докторлугу үчүн 50000 сом бир жолку акчалай сыйлык (экономика, математика, коомдук саламаттыкты сактоо); 6) Кыргыз Рспубликасынын коммерциялык эмес уюмдарынын илимий кызматкерлерине бир эмгек акы өлчөмүндө стипендиялар; 7) 3 айдан 12 айга чейинки эмгек өргүү ЖОЖдун Окумуштуулар кеңешинин чечими менен, ченемдик укуктук актыларга ылайык илимий кызматкерлердин эмгек акысынын белгиленген ставкаларына жараша эмгек акысын сактоо менен берилет. **Негиз:** Кыргыз Республикасынын "Көзөмөлчүлүк кеңеши жөнүндө" Мыйзамы, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2012-жылдын 10-декабрдагы №817 жаңы токтому менен бекитилген, Кыргыз Республикасында акы төлөнүүчү билим берүү кызматтарына тарифтерди түзүү жана колдонуу жөнүндө жобо. Окумуштуулар кеңешинин чечими менен илимий кызматкерлерге бир айлык эмгек акынын өлчөмүндө стипендия берилет (материалдык жактан кызыктыруу зарыл болсо). Аларга Окумуштуулар кеңешинин чечимине ылайык, илимдин кандидаттыгын коргоо үчүн 3 айдан 6 айга чейин, доктордук диссертацияны жактоо үчүн 6 айдан 12 айга чейин бюджеттен тышкаркы каражаттардын эсебинен эмгек акысы сакталуу менен чыгармачылык өргүү берилиши мүмкүн.	расчета. Основание: Положение по ведению бухгалтерского учета и финансовой в секторе государственного управления, утверждено Приказом МФ КР от 12 декабря 2019 года №103-П., Положение о формировании и применении тарифов на платные образовательные услуги в Кыргызской Республике, утверждено постановлением Правительства Кыргызской Республики от 10 декабря 2012 года № 817. 3.20. Признать профсоюзы единственным представителем работников, докторантов, аспирантов, магистрантов и студентов,уполномоченным вести переговоры и заключать коллективный договор от их имени. Их интересы при формировании и осуществлении и деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений представляют профсоюзы (ст.22-29 ТК КР). 3.21. При принятии важных решений (реорганизации и оптимизации структур, массовые увольнения и сокращения работников, финансовые вопросы и др.), затрагивающих социально-экономические интересы трудового коллектива, в обязательном порядке согласовывать с профсоюзным комитетом (ст.32-33, 78 ТК КР). 3.22. Создать необходимые условия (предоставлять помещения, оборудование, средства связи и др.), обеспечивающие деятельность профсоюзного комитета (ст. 34 ТК КР). 3.23. Предоставлять председателю и членам профкома ОшГУ время с сохранением заработной платы для выполнения обязанностей, связанных с решением вопросов в интересах трудового коллектива, а также для их профсоюзной учебы, участия в работе семинаров, конференций, президиума профорганов и служебной командировки (ст.34 ТК КР). 3.24. Затребовать от работника письменное объяснение за допущенные нарушения трудовой дисциплины. Работодатель должен информировать профсоюзный комитет и получить его

	3.19. Мүчөлүк акыларды кармап калуу кесиптик бирлик комитетинин мүчөлөрүнүн банктык которуу жолу менен мүчөлүк акыларды кабыл алуу жөнүндө суранычы менен жазуу жүзүндөгү арыздары болгондо жүргүзүлөт. **Негиз:** Кыргыз Республикасынын Финансы министрлигинин 2019-жылдын 12-сентябрындагы № 103-П буйругу менен бекитилген Мамлекеттик башкаруу секторундагы эсеп жана финансы жөнүндөгү жобо, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2012-жылдын 10-декабрындагы №817 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасында акы төлөнүүчү билим берүү кызматтарына тарифтерди түзүү жана колдонуу жөнүндө жобо. 3.20. Кесиптик бирлик комитетинин кызматкерлердин, докторанттардын, аспиранттардын, магистранттардын жана студенттердин өкүлү катары таанып, алардын атынан сүйлөшүүлөрдү жүргүзүп, жамааттык келишим түзүүгө укуктуу. Социалдык жана эмгек мамилелерин жөнгө салуу боюнча комиссияларды түзүүдө жана жүзөгө ашырууда кесиптик бирлиги алардын кызыкчылыктарын коргошот (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 22-29-беренелери). 3.21. Эмгек жамаатынын социалдык-экономикалык кызыкчылыктарына таасир тийгизүүчү маанилүү чечимдерди (түзүмдөрдү кайра түзүү жана оптимизациялоо, массалык кыскартуу жана жумуштан кетирүү, каржы маселелери ж.б.) сөзсүз түрдө кесиптик бирлик комитети менен макулдашуу зарыл (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 32-33, 78-беренелери). 3.22. Кесиптик бирликтин ишин камсыз кылуу үчүн керектүү шарттарды түзүү (имараттарды, жабдууларды, байланыш каражаттарды ж.б.) (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 34-беренеси). 3.23.ОшМУнун кесиптик бирлик комитетинин төрагасына жана мүчөлөрүнө эмгек жамаатынын кызыкчылыгындагы	согласие на увольнение, приложив к ходатайству объяснительную работника и соответствующие документы (акты, протоколы, решения, постановления и т.п.). Только при наличии согласия профсоюзного комитета работодатель вправе расторгнуть трудовые договора с работниками, за исключением случаев, предусмотренных законодательством КР. Ходатайство работодателя о даче согласия на прекращение трудового договора по его инициативе должно быть рассмотрено профкомом не позднее семи дней со дня обращения работодателя (ст. 84 ТК КР).

	маселелерди чечүүгө байланышкан милдеттерди аткаргандыгы үчүн эмгек акысын сактоо менен, кесиптик бирликтин президиумуна, окууларга, семинарларга, конференцияларга жана кызматтык иш сапарларына катышуусу үчүн убакыт бөлүү (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 34-беренеси). 3.24. Эмгек тартибин бузгандыгы үчүн кызматкерден жазуу жүзүндө түшүндүрмө талап кылуу. Жумуш берүүчү кесиптик бирликтин комитетине кызматкердин түшүнүк катын жана тиешелүү документтерди (актыларды, протоколдорду, чечимдерди, буйруктарды ж.б.) тиркеп маалымдоого жана жумуштан бошотууга макулдугун алууга тийиш. Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында каралган учурларды кошпогондо, кесиптик бирлик комитетинин макулдугу менен гана иш берүүчү кызматкерлер менен эмгек келишимин бузууга укуктуу. Эмгек келишимин бузууга макулдук берүү жөнүндө иш берүүчүнүн сунушун кесиптик бирлик комитети жумуш берүүчү кайрылган күндөн тартып жети күндөн кечиктирбестен карашы керек (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 84-беренеси).	
	4.ОШМУДА ЭМГЕКТИ КОРГОО 4.1.Жумуш берүүчү ЖОЖдо коопсуз эмгек шарттарын түзүүгө, эмгекти коргоонун санитардык-гигиеналык нормаларын камсыз кылууга жана жаңы кабыл алынган кызматкерлерди коопсуздук боюнча маалым кылууга милдеттенет. Жумуш берүүчү кызматкерлерди керектүү жеке коргонуу шаймандары менен камсыз кылат, мезгил-мезгили менен эмгекти коргоо жана коопсуздук эрежелери боюнча окууларды жүргүзөт, андан кийин кызматкерлерди аттестациядан өткөрөт, эмгек коопсуздугунун талаптарын жана көрсөтмөлөрүнүн сакталышын ар дайым көзөмөлдөп турат (КР Эмгек кодексинин 21-беренеси). 4.2.Жетекчилердин жана адистердин (эмгек коопсуздугунун инженерлеринин) функционалдык милдеттерин жана	**4.ОХРАНА ТРУДА В ОшГУ** 4.1.Работодатель обязуется создать безопасные условия труда в ВУЗе, обеспечивать санитарно-гигиенические нормы по охране труда, проводить инструктаж для вновь поступивших на работу. Работодатель обязан обеспечивать работников необходимыми средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, периодически проводить обучение правилам охраны труда и техники безопасности с последующей аттестацией работников, осуществлять постоянный контроль за соблюдением им требований и инструкций по охране труда (ст. 211ТККР). 4.2. Разработать должностные инструкции, определяющие функциональные обязанности и ответственность руководителей и специалистов (инженера по технике безопасности труда) за

	жоопкерчилигин аныктаган коопсуз жана саламаттык шарттарын камсыз кылуу үчүн кесиптик бирлик комитетинин макулдашуусу жана бекитилүүсү менен кызмат орундарынын көрсөтмөлөрүн иштеп чыгуу. 4.3. Бардык кызматкерлер, анын ичинде жумуш берүүчү да, эмгекти коргоо боюнча окуудан, ал билимин текшерүүдөн жана мезгилдүү медициналык көзөмөлдөн өтүшү керек (медициналык кароонун жөнөкөйлөтүлгөн түрүн сунуштоо, мисалы, флюорография ж.б.), бул үчүн тиешелүү кызматтар жана саламаттыкты сактоо мекемелери (ден соолук борбору же клиника) уюштурулушу керек (КР Эмгек кодексинин 216-220-беренелери). 4.4. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 218-беренесине ылайык, зыяндуу же кооптуу эмгек шарттары бар оор жумуштарга аялдардын жана 18 жашка чейинки адамдардын, ошондой эле бул жумуштарга ден соолугуна каршы келген адамдардын эмгегин колдонууга тыюу салынат. Эгерде кызматкер кесибине байланышкан оорунун же ден соолугунун начарлап кетишинин белгилерин зыяндуу же кооптуу кесиптик факторлордун таасиринен байкаса, иш берүүчү медициналык корутундунун негизинде аны белгиленген тартипте башка жумушка которууга милдеттүү. 4.5 Өндүрүштүк кырсыктарды, кесиптик ооруларды иликтөөнү жана каттоону өз убагында жана туура жүргүзүү, алардын себептерин четтетүү үчүн чараларды көрүү, жабыркаган кызматкерлерге жана студенттерге же алардын үй-бүлө мүчөлөрүнө материалдык жана башка жардам көрсөтүү (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 223-беренеси). КРнын Эмгек кодексинин 247-беренесине ылайык жабырлануучуга өз убагында бир жолку акча төлөп берүү. 4.6.Жумуш берүүчү кызматкерлерге өзүнүн иш милдеттерин аткарууда эмгек жаракатынан, кесиптик оорудан же ден соолугуна байланыштуу келтирилген зыян үчүн жооп берет	обеспечение безопасных и здоровых условий труда, с утверждением и согласованием их с профкомом. 4.3. Все работники, включая работодателя, обязаны проходить обучение, проверку знаний по охране труда, а также обязательные периодические медицинские осмотры (обеспечить упрощенную форму прохождения медосмотра, флюорография и т.д.), для этого должны организоваться соответствующие службы и учреждения здравоохранения (здравпункт или поликлиника) (ст.216-220ТК КР). 4.4. В соответствии со ст. 218 ТК КР на тяжелых работах с вредными или опасными условиями труда запрещается использование труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет, а также лиц, которым эти работы противопоказаны по состоянию здоровья. При обнаружении у работника признаков профессионального заболевания или ухудшения состояния здоровья вследствие воздействия вредных или опасных профессиональных факторов, работодатель на основании медицинского заключения должен перевести его на другую работу в установленном порядке. 4.5.Своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, принимать необходимые меры по устранению их причин, оказанию материальной и другой помощи пострадавшим работникам и студентам или членам их семьи(ст. 223 ТК КР). Согласно требованиям ст. 247 КР своевременно выплатить единовременное пособие потерпевшему. 4.6.Работодатель несет ответственность за вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей (ст. 225 ТК КР). 4.7.Согласно требованиям ст. 169 и 175 ТК КР за работу в ночное время и в выходные и нерабочие праздничные дни работникам производить дополнительную оплату, размер которой указывается отдельной графой в составных частях заработной платы работников данной категории.

	(Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 225-беренеси). 4.7.Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 169- жана 175-беренелерине ылайык, кызматкерлерге түнкүсүн, дем алыш жана жумушчу эмес майрам күндөрүндө иштегендиги үчүн эмгек акыларынын курамында өзүнчө графада көрсөтүлгөн кошумча эмгек акы төлөнүп берилет. 4.8. Жумуштун зыяндуу шарттары менен иштеген кызматкерлер үчүн, сүт же башка ага барабар тамак-аш азыктары белгиленген стандарттарга ылайык акысыз берилет же диспансерлерге, санаторийлерге жана курортторго дарылоо курстары үчүн жеңилдиктер берилет (КРнын ЭКнин 219-беренеси). 4.9. Өндүрүштөн жана пайдалануудан чыгарыла турган кооптуу жана эскирген машиналардын, жабдуулардын жана механизмдердин конкреттүү түрлөрүн аныктоо, ошондой эле колдонуудан чыгаруу боюнча тиешелүү акт даярдоо менен аларды алмаштыруу боюнча чараларды көрүү. 4.10. Атайын кийимдерди, коопсуздук бут кийимин, диэлектрдик мээлейлерди жана шаймандарды, коопсуздук курларын, коргоочу көз айнекти ж.б. сатып алууга, бардык жайларга (подвалга, айрым кабинеттерге, аудиторияларга, лабораторияларга ж.б.) керектүү шаймандар (суу түтүктөрү, капюшон, желдеткич ж.б.) менен камсыз кылууга акча каражаттарын бөлүү. 4.11. Кесиптик бирлиги менен макулдашуу боюнча эмгек тартибинин эрежелерине ылайык окутуучулар үчүн 36 сааттан, ал эми башка кызматкерлер үчүн жумасына 40 сааттан ашык эмес жумуш убактысы белгиленген. Бухгалтердик эсеп, пландоо-финансылык бөлүмү, кадрларды башкаруу, китепкана, окуу-усулдук бөлүм, эл аралык бөлүм, маалыматтык-техникалык камсыздоо борборунун өзүнчө категориядагы кызматкерлери үчүн беш күндүк жумуш убактысы белгилениши мүмкүн (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 90-беренеси, 94-берене, 379-берене).	4.8.Для работников, работающих с вредными условиями труда выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, или предоставляются льготные путевки в профилакторий, санаторий и курорты для прохождения лечебно-профилактических курсов (ст. 219 ТККР). 4.9.Определить конкретные виды травмоопасных и устаревших машин, оборудований и механизмов, подлежащих снятию с производства и пользования, а также вывода из эксплуатации, принять меры к их замене с составлением соответствующего акта. 4.10.Выделить финансовые средства на приобретение спецодежды, спецобуви, диэлектрических перчаток и инструментов, предохранительных поясов, защитных очков и др., а также обеспечить необходимым оборудованием (водопроводами, вытяжками, вентиляторами и др.) все помещения (подвальные, некоторые кабинеты, аудитории, лаборатории и др.), где рабочие места считаются с особыми условиями труда. 4.11.Установить для преподавателей продолжительность рабочего времени не более 36 часов, а для других работников — не более 40 часов в неделю в соответствии с правилами трудового распорядка по согласованию с профкомом. Для сотрудников отдельных категорий бухгалтерии, управления кадрами, библиотеки, учебно-методического отдела, международного отдела, центра информационного и технического обеспечения может установлена пятидневная рабочая неделя (ст. 90, ст. 94, ст. 379 ТК КР). 4.12.Рабочее время совместителей, установленное работодателем, не должно превышать 4 часов в день и 20 часов в неделю(ст.332 ТК КР). 4.13.Матерям, воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет, по ее заявлению ежемесячно предоставляется один свободный от работы день с оплатой за этот день в полном размере, установленной заработной платы (ст. 311 ТК КР). 4.14.Не допускать дискриминации, ограничения, преследования работников и студентов по причине их членства или деятельности в

	4.12. Айкалыштырып иштөө боюнча адамдар үчүн иш берүүчү тарабынан белгиленүүчү жумуш убактысынын узактыгы күнүнө 4 сааттан жана жумасына 20 сааттан ашпоого тийиш (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 332 – беренеси). 4.13. Ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү балдарды 18 жашка чейин тарбиялаган энелерге, анын арызына ылайык, ай сайын белгиленген эмгек акынын толук өлчөмүндө төлөп берүү менен бир күндүк жумуш күнү берилет (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 311-беренеси). 4.14. Кесиптик бирликке, саясий партияларга, ошондой эле диний ишенимдерге мүчө болгону же иштегендиги үчүн кызматкерлер менен студенттерди дискриминациялоого, чектөөгө, кысымга алууга жол бербейт. 4.15. Кызматкерлерге, аспиранттарга, магистранттарга жана студенттерге терс таасирин тийгизиши мүмкүн болгон олуттуу чечимдерди кабыл алуу (штатты кыскартуу, келишимдик окуу акысын жогорулатуу ж.б.) максатында кесиптик бирлик комитети менен кеңешүү. 4.16. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 399- жана 409-410-беренелери, эмгек келишимдеринин жана эмгекти коргоо эрежелеринин сакталышына коомдук контролду тиешелүү мамлекеттик көзөмөл органдары, ал тургай, кесиптик бирлик комитети жүзөгө ашырат. 4.17. Эмгек акы төлөөдө иш берүүчү ар бир кызматкерге ар бир окуу жылынын (семестрдин) башында, ага белгилүү бир мезгил ичинде төлөнгөн эмгек акынын бөлүктөрү, чегерүүлөрдүн өлчөмү жана негиздери, ошондой эле төлөнө турган акчанын суммасы жөнүндө жазуу жүзүндө билдирүүгө милдеттүү (КР ЭК 162-беренеси).	профсоюзе, политических партиях, а также религиозных взглядов. 4.15.Консультироваться с профкомом при намерении принятия каких-либо серьезных решений (сокращение штатов, повышение контрактной оплаты за обучение и т.д.), которые могут отрицательно отразиться на работниках, аспирантах, магистрантах и студентах. 4.16.Согласно ст. 399 и 409-410 ТК КР общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, договоров о труде и правил по охране труда осуществляется соответствующими органами государственного надзора, а также профсоюзным комитетом. 4.17.При выплате заработной платы работодатель обязан в начале каждого учебного года (семестра) письменно извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающихся ему за данный период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также денежной суммы, причитающейся к получению (ст. 162 ТК КР).
	5.ОШМУНУН КЕСИПТИК БИРЛИК КОМИТЕТИНИН МИЛДЕТТЕРИ Ош мамлекеттик университетинин кесиптик бирлик комитети өз ишинде Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексин,	**5.ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОшГУ** Профком ОшГУ руководствуется в своей деятельности Трудовым Кодексом Кыргызской Республики, законами КР «О

	"Кесиптик бирликтер жөнүндө", "Кыргыз Республикасындагы эмгек мамилелери жаатындагы социалдык өнөктөштүк жөнүндө", "Жамааттык келишимдер жөнүндө" жана билим берүү жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин Уставын жана КРнын башка ченемдик укуктук актыларын жетекчиликке алат. **Ал милдеттүү:** 5.1. ОшМУнун администрациясы менен биргеликте жумуш менен камсыз кылуу, эмгек акы төлөөнү жөнгө салуу жана эмгекти коргоого шарттарды түзүү маселелери боюнча биргелешкен, макулдашылган чараларды көрүү. 5.2. Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин талаптарын бузуунун алдын алуу боюнча коомдук көзөмөлдү уюштуруу менен чараларды көрүү. 5.3. Кесиптик бирликтин жардамга муктаж мүчөлөрүнө профсоюз фондунун эсебинен материалдык жардам көрсөтүү. 5.4. Маданий-массалык, спорттук жана башка коомдук иш-чараларга каражат бөлүү. 5.5 Ипотекалык батир алууга жана муктаж болгон кызматкерлерге жеке турак-жай куру үчүн жер бөлүп берүүдө практикалык жардам көрсөтүү. 5.6.Профилактория жана эс алуу борборлорунун, «Үмүт» пансионатынын, студенттик ашканалардын, буфеттердин ишин уюштуруу, эс алуу жана ден соолукту чыңдоочу жолдомолорун берүү, алардын ишинен алынган кирешелердин мыйзамдуу пайдаланылышына контролдук кылуу. 5.7. Эмгек жана жамааттык мамилелерди жөнгө салуу маселелери боюнча жеке арыздарды, жеке эмгек талаштарын кароодо кызматкерлердин кызыкчылыктарын коргоо. 5.8. Эмгек тартибин бузгандарга коомдук таасир этүү чараларын колдонуу. Укук бузгандардын жана эмгек тартибин бузуу фактыларынын алдын алуу максатында тарбиялоо жана түшүндүрүү иштерин жүргүзүү.	профессиональных союзах», «О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской республике», «О коллективных договорах» и Уставом профессионального союза работников образования и науки и другими нормативными КР. **Он обязан:** 5.1. Принимать вместе с администрацией ОшГУ совместные согласованные меры по вопросам обеспечения занятости, регулирования оплаты и создания условий охраны труда. 5.2. Путем организации общественного контроля принимать меры по недопущению нарушений требований Трудового Кодекса КР. 5.3. Оказывать остронуждающимся членам профсоюза материальную помощь за счет средств профсоюзного фонда. 5.4. Выделять денежные средства на проведение культурно-массовых, спортивных и других общественных мероприятий. 5.5. Оказывать практическую помощь в получении ипотечной квартиры и выделении земельных участков для строительства индивидуального жилья нуждающимся работникам. 5.6. Организовывать деятельность профилактория, зоны и центров отдыха, пансионата «Умут», студенческих столовых, буфетов, реализовать путевки на отдых и оздоровление и контролировать целенаправленность законного использования получаемых от их деятельности доходов. 5.7. Представлять интересы работающих при рассмотрении личных заявлений, индивидуальных трудовых споров по вопросам регулирования трудовых и коллективных отношений. 5.8. Применять меры общественного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины. Проводить воспитательную и разъяснительную работу с нарушителями с целью недопущения ими и предотвращения фактов нарушения трудовой дисциплины. 5.9. Делегировать в состав создаваемых постоянно действующих комиссий по охране труда представителя профкома, уполномоченного по охране труда. 5.10. Всех работников и студентов, нуждающихся в санаторно-

	5.9. Эмгекти коргоо боюнча түзүлгөн туруктуу комиссиялардын курамына кесиптик бирлик комитетинин ыйгарым укуктуу өкүлүн жөнөтүү. 5.10. Медициналык маалым кат, курорттук картанын негизинде санаториялык-курорттук дарылоого муктаж болгон бардык кызматкерлерди дарылоо курстарына кезеги менен эс алуу үйлөрүнө, санаторийлерге, пансионаттарга (анын ичинде акысыз, жецилдетилген же жарым-жартылай акы төлөнүүчү) жолдомолор менен камсыз кылуу. 5.11. ОшМУнун кызматкерлеринин балдары үчүн ден соолукту чыңдоочу жана жайкы лагерлерге жолдомо берүү. 5.12. ОшМУнун студенттери жана кызматкерлерин медициналык кароодо, ден соолукту чыңдоочу профилактикалык иш-чараларда жана санитардык-агартуу иштерин жүргүзүүдө медициналык мекемелерге жана саламаттык сактоо органдарына көмөк көрсөтүү. 5.13. Турак жай комиссиясы менен биргелешип, жатаканада убактылуу жашоо үчүн жайларды бөлүп берүүгө көмөктөшүү, анда иштегендерге, жаштарга жана чакырылган адистерге, ошондой эле алыскы аймактардан келген студенттерге окутуу же иштөө узактыгы биргелешип аныкталат. Ош мамлекеттик университетинин администрациясынын жана кесиптик бирлик комитетинин чечими менен 1-3 жыл, өзгөчө учурларда 5 жылга чейин узартылат. Кызматкерлердин жатаканаларда жана кызматтык батирлерде убактылуу жашашы эрежелери турак жайды ижарага берүү жөнүндө Ош мамлекеттик университети менен түзүлгөн өзүнчө келишимдин шарттарына жана Кыргыз Республикасынын Турак жай кодексинин талаптарына ылайык аныкталат. 5.14. Студенттер жана кызматкерлер үчүн жатаканаларда, кызматтык батирлерде жашоо аянтын бөлүштүрүүгө катышуу. Жатаканаларда, ошондой эле университеттин кызматтык батирлеринде жашаган студенттердин жана кызматкерлердин	курортном лечении, на основании медицинского заключения, санаторно-курортной карты в порядке очередности обеспечивать путевками (в том числе бесплатными, льготными или частично оплачиваемыми) в дома отдыха, санатории-профилактории, пансионаты, и курсовками на санаторно-курортное лечение. 5.11. Выделять путевки в оздоровительные и летние лагеря для детей работников ОшГУ. 5.12. Оказывать содействие медицинским учреждениям и органам здравоохранения в проведении медицинских осмотров, диспансеризации, оздоровительных, профилактических мероприятий и санитарно- просветительной работы среди студентов и работников ОшГУ. 5.13. Совместно с комиссией по жилищным вопросам содействовать в выделении мест в общежитии для временного проживания в нем на время обучения или работы нуждающимся работникам, молодым и приглашенным специалистам, а также студентам из отдаленных районов. Срок проживания таких работников в общежитиях и служебных квартирах определяется совместным решением администрацией и профкомом ОшГУ и составляет 1-3 года, в исключительных случаях продлевается до 5 лет. Правила временного проживания работников в общежитиях и служебных квартирах определяются согласно условиям отдельного договора жильца с ОшГУ о найме жилья и требованиям Жилищного Кодекса КР. 5.14. Принимать участие в распределении жилой площади в общежитиях, служебных квартирах среди студентов и работников. Организовывать проверку жилищно-бытовых условий студентов и работников, проживающих в общежитиях, а также в служебных квартирах университета, осуществлять контроль за правильностью взимания платы за пользование общежитием и квартирами. 5.15. Следить за хозяйственным содержанием помещений, предприятий общественного питания и службы быта, вносить в ректорат предложения по устранению выявленных недостатков.

	жашоо шарттарын текшерүүнү уюштуруу, жатакана жана батирлерди пайдалануу үчүн жыйымдардын туура төлөнүшүн көзөмөлдөө. 5.15. Имараттардын колдонулушун, коомдук тамактануу ишканаларын жана турмуш-тиричилик жактан тейлөөнү көзөмөлдөп, аныкталган кемчиликтерди жоюу боюнча администрацияга сунуш киргизет. 5.16. Студенттик шаарчаларда, жатаканаларда турмуш-тиричилик жактан тейлоо, кийим жана бут кийимди оңдоо жана тигүү боюнча чеберканаларды, тиричилик, спорт, маданий буюмдарын ижарага алуу кеңселерин уюштуруу, тиричилик жана коммуналдык кызматтар чөйрөсүндөгү кызмат көрсөтүүлөрдүн тарифтеринин сакталышын көзөмөлдөө. 5.17. Окумуштуулар Кеңеши менен биргеликте студенттердин коомдук жана илимий-изилдөө иштерин, чарбалык ишмердүүлүгүн жандандыруу жана өркүндөтүү, студенттик коомдук, илимий-техникалык чыгармачылыкты өнүктүрүү, коомдук жана илимий изилдөө элементтерин окуу процессине киргизүү. 5.18. Университеттин структуралык жана коомдук уюмдары (окутуучулар жана башка структуралык бөлүмдөр) тарабынан маданий-агартуу, спорттук жана башка коомдук иш-чараларды уюштурууга катышуу. 5.19. Студенттерге стипендияларды дайындоо жана төлөө тартиби жөнүндө нускаманын колдонулушун көзөмөлдөө, белгиленген тартипте бул иштин тажрыйбасын талдоо жана жалпылоо, администрацияга студенттердин билим децгээлин жана сапатын жогорулатуу максатында ОшМУнун стипендиялык фондусун пайдаланууну өркүндөтүү боюнча сунуштарды киргизүү. 5.20 Студенттердин билим деңгээлин жогорулатуу максатында, эгерде бюджеттик негизде окуган студенттер сессияны убагында ийгиликтүү тапшырса, аларды өз убагында стипендиант-	5.16. Добиваться организации в студенческих городках, в общежитиях услуг бытового обслуживания, мастерских и приемных пунктов по ремонту и пошиву одежды и обуви, пунктов проката бытового, спортивного, культурного инвентаря, осуществлять контроль над соблюдением тарифов за услуги в сфере бытового и коммунального обслуживания. 5.17. Совместно с Ученым Советом проводить работу по активизации и улучшении общественной и научно-исследовательской, хозяйственной деятельности студентов, развитию студенческого общественного, научного и технического творчества, внедрению в учебный процесс элементов общественной и научно- исследовательской работы. 5.18. Принимать участие в проведении структурными и общественными организациями университета (факультета и др. структурных подразделений) культурно-массовых, воспитательных, спортивных и др. общественных мероприятий. 5.19. Осуществлять контроль за применением инструкций о порядке назначения и выплаты стипендии студентам, анализировать и обобщать практику этой работы в пределах установленного порядка, вносить предложения в ректорат об улучшении использования стипендиального фонда ОшГУ в целях повышения успеваемости, качества знаний студентов. 5.20. Контролировать в целях повышения успеваемости качества знаний студентов, если студенты, обучающиеся на бюджетной основе вовремя успешно сдали сессию, своевременно включать их в числе студентов- стипендиатов. 5.21. Принимать участие в разработке предложений по совершенствованию организации учебного процесса в университете (на факультете) и созданию студентам необходимых условий для успешного овладения знаниями, рационального использования учебного и свободного времени. 5.22. Проявлять заботу о создании необходимых условий для самостоятельной работы студентов, об улучшении работы

	студенттердин катарына киргизишет. 5.21 Университетте (факультетте) окуу процессин уюштурууну өркүндөтүү боюнча сунуштарды иштеп чыгууга катышуу жана студенттердин билимин ийгиликтүү өздөштүрүү, окуу жана бош убактысын сарамжалдуу пайдалануу үчүн шарттарды түзүү. 5.22. Студенттердин өз алдынча иштөөсү үчүн зарыл шарттарды түзүү, китепканалардын, окуу залдарынын, кабинеттеринин, жатаканалардагы жумуш бөлмөлөрүнүн ишин жакшыртуу, студенттер арасында окуу китептерин жана окуу куралдарын туура жайылтуу. 5.23. Кесиптик бирлик комитетинин ОшМУнун аймагындагы соода жана тамактануу ишканаларынын ишин эркин текшерүүгө, соода жана коомдук тамактанууну толук текшерүү маселесин көтөрүп чыгууга, текшерүүлөргө катышууга, товардык материалдардын пландалган жана пландан тышкары товардык-материалдык каражаттарын инвентаризациялоого, ошондой эле сапатсыз тамак-аштарды жана идиш-аяктарды сатуудан алып салууну талап кылууга, үлгүлөрүн экспертизадан өткөрүүгө укуктуу (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 32-беренеси). 5.24. Кызматкердин күнөөсү жок жумуш убактылуу токтотулган учурда, ОшМУнун жетекчилиги менен бирге иштөө убактысынын төмөндөшүнө байланыштуу кызматкерлерге эмгек акы төлөө жөнүндө чечим кабыл алынат. 5.25. Социалдык жана эмгек маселелери боюнча өндүрүштү башкарууга катышуу. Кызматкерлердин жана студенттердин укуктарын жана таламдарын бузуучу ректордун буйругун, Окумуштуулар кеңешинин чечимин жокко чыгарууга, токтото турууга же өзгөртүүгө талаптарды коюуга укуктуу ("Профсоюздар жөнүндө" КР Мыйзамынын 7-беренеси). 5.26. Кесиптик бирликтин мүчөлөрүнө – ОшМУнун кызматкерлерине жана студенттерине эмгек мыйзамдары жана башка ченемдик укуктук актылар боюнча акысыз кеңеш берүү.	библиотек, читальных залов, методических кабинетов, рабочих комнат в общежитиях, о правильном распределении учебников и учебных пособий среди студентов. 5.23. Профком имеет право беспрепятственно проверять работу предприятия торговли и общепита на территории ОшГУ, ставить перед этими организациями вопрос о проведении полной ревизии торговли и общественного питания, принимает участие в ревизиях, плановых и внеплановых инвентаризациях товарно-материальных ценностей, требовать снятия с продажи недоброкачественных продуктов и блюд, брать их образцы для экспертизы (ст. 32 ТК КР). 5.24. В случае приостановки работы не по вине работника принимать совместно с руководством ОшГУ решение о выплате заработной платы работникам в связи с простоем. 5.25. Участвовать в управлении производственными делами по социальным и трудовым вопросам. Выдвигать требования об отмене, приостановке действия или внесениях изменений в приказ ректора, в решение Ученого Совета, нарушающие права и интересы работающих и студентов (ст.7. Закона КР «О профессиональных союзах). 5.26. Оказывать бесплатную консультацию членам профсоюза — работникам и студентам ОшГУ по вопросам трудового законодательства и другим нормативным актам. Постоянно проводить агитационные работы и мероприятия среди работников и вновь поступивших студентов по мотивации их в членство профсоюзы. 5.27. Не допускать со своей стороны вмешательства в вопросы, связанные с внутренними конфликтами между администрацией и работниками, которые напрямую не связаны с трудовыми правоотношениями и социальной защитой работников и студентов.

	Кызматкерлердин жана жаңыдан кабыл алынган студенттердин кесиптик бирликке кирүүсүнө түрткү берүү максатында ар дайым үгүт иш-чараларын өткөрүп туруу. 5.27. Администрация менен кызматкерлердин ортосундагы эмгек мамилелери жана кызматкерлер менен студенттердин социалдык корголушу менен түздөн-түз байланышпаган ички чыр-чатактарга байланыштуу маселелерге кийлигишпеши керек.	
	6. БИРГЕЛЕШКЕН МИЛДЕТТЕР Кесиптик бирлик комитетинин эмгек жамаатынын жана ОшМУнун администрациясынын атынан кызматкерлердин укугун сыйлоо, жумуштун жана окутуунун сапатын жогорулатуу, социалдык колдоо, эмгек жана академиялык тартипти өркүндөтүү, ошондой эле студенттердин өзүн-өзү башкарууну өркүндөтүү максатында төмөнкүдөй биргелешкен милдеттенмелерди кабыл алат: 6.1. Окутуучулар үчүн бир сааттан ашык эмес жана студенттерге күнүнө 30 мүнөттөн кем эмес тыныгуу белгилөө, кызматкерлердин сабак өтүү жадыбалын университеттин окуу бөлүмү менен макулдашуу (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 110-беренеси). 6.2. Администрациянын демилгеси боюнча кызматкерлердин акы төлөнбөгөн эмгек өргүүсүнө жазуу жүзүндөгү макулдугусуз же арызы жок чыгуусуна жол бербөө боюнча чараларды көрүү. 6.3. Окумуштуулар Кеңешине жыл сайын коюлуп, ОшМУнун Камкорчулар кеңеши менен макулдашылат: - жатаканада жашагандыгы үчүн студенттер жана кызматкерлер төлөнө турган сумма; - студенттерди которуу жана калыбына келтирүү үчүн төлөмдүн өлчөмү; - абитуриенттерден документтерди кабыл алуу үчүн төлөмдүн өлчөмү; - кесиптик бирликке чегерилген бардык кызматкерлер, ошондой эле аспиранттар, магистранттар, докторанттар үчүн кесиптик	**6. СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА** Профсоюзный комитет от имени трудового коллектива и администрация ОшГУ в целях соблюдения прав работников, повышения уровня качества работы и обучения, социальной поддержки, трудовой и учебной дисциплины, а также для усовершенствования самоуправления студентов принимают следующие совместные обязательства: 6.1. Установить перерыв для преподавателей - не более 1 часа и не менее 30 минут для студентов в день, согласовывать расписание занятий работников с учебной частью университета (ст.110 ТК КР). 6.2. Принимать меры по недопущению оформления по инициативе администрации работниками отпусков без оплаты (без содержания) без их письменного согласия или заявления. 6.3. Устанавливать ежегодно на согласно Попечительском Совете ОшГУ: - размер оплаты для студентов и работников за проживание в общежитии; - размер оплаты за перевод и восстановление студентов; - размер оплаты за прием документов от абитуриентов; -размер профсоюзного членского взноса для всех работников, а также аспирантов, магистрантов, докторантов, перечисляемого профсоюзному комитету; **Основание:** ст.146-149 Трудовой кодекс КР, Закон КР “О попечительском совете”, Положение о формировании и применении тарифов на платные образовательные услуги в Кыргызской Республике, утверждено

	бирликтин мүчөлүк акысынын өлчөмү; - кесиптик бирликке чегерилген бюджеттик студенттердин кесиптик бирликке мүчөлүк акысынын өлчөмү; **Негиз**: КР Эмгек кодексинин 146-149-беренеси, “Көзөмөлчүлүк кеңеши жөнүндө” КР Мыйзамы, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2012-жылдын 10-декабрындагы №817 токтому менен бекитилген Кыргыз Руспубликасында акы төлөнүүчү билим берүү кызматтарына тарифтерди түзүү жана колдонуу жөнүндө жобо. 6.4. Университеттеги коррупцияны болтурбоо үчүн алдын алуу чараларын көрүү. Бул үчүн тиешелүү комиссия түзүп, анын курамына ректораттын, профсоюз комитетинин өкүлдөрү, активист студенттер, коомчулук жана студенттердин ата-энелери кириши керек. 6.5. Бир семестрде 60 сааттан ашык сабак калтырган күндүзгү бөлүмдүн студенттерин жана магистранттарды окуудан четтетүү (ОшМУнун ректорунун 2015-жылдын 6-июнундагы № 406 буйругу). 6.6 Нормативдик актыларга жана Кыргыз Республикасынын колдонуудагы мыйзамдарына ылайык ОшМУнун мамлекеттик жана жеке мүлктөрүн менчиктештирүү жана акционерлештирүү боюнча комиссияларды түзүү ("Кесиптик бирликтер жөнүндө" КР Мыйзамынын 15-беренеси). 6.7 Коомдук башталышта Студенттик Акыйкатчы аппаратын жана ОшМУнун спорт клубун түзүү, студенттердин жана спорт коомчулугунун лидерин жана төрагасын эркин шайлоону камсыз кылуу, профсоюз комитети менен биргеликте алардын ишин жалпы кызыкчылык үчүн координациялоо жана дем берүү. 6.8. Ректорат жергиликтүү ченемдик укуктук актыларды кабыл алууда (кызматкерлер, студенттер менен келишимдер, атайын чечимдер ж.б.) эмгек мыйзамдарын жана окутуу укугун камтыган кесиптик бирлик комитети менен сүйлөшүүлөрдү жүргүзөт (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 5-	постановлением Правительства Кыргызской Республики от 10 декабря 2012 года № 817. 6.4. Принимать профилактические меры по недопущению коррупционных действий в масштабе университета. Для этого создать соответствующую комиссию, состав которой должен состоять из представителей ректората, профкома, студактива, общественности и родителей студентов. 6.5. Отчислить студентов и магистрантов очного отделения, которые пропустили более 60 часов занятий в течение одного семестра (Приказ ректора ОшГУ № 406 от 09.06.2015г.). 6.6. Создавать комиссии по осуществлению приватизации и акционированию государственного и собственного имущества ОшГУ в соответствии с нормативными актами и действующим законодательством КР (ст.15 Закона КР «О профессиональных союзах»). 6.7. На общественных началах создать аппарат Студенческого Омбудсмена и спортивный клуб ОшГУ, обеспечить свободные выборы студентов и спортивного сообщества их лидера и председателя, совместно с профсоюзным комитетом для общей пользы координировать и стимулировать их работы, путем материальной поддержки руководителей и аппарата данных структур из профсоюзного бюджета. 6.8. Ректорат при принятии локальных нормативных актов (договоров с работниками, со студентами, особых решений и др.), содержащих нормы трудового права и права на обучение, проводит согласование с профсоюзным комитетом (ст.5. ТК КР). 6.9. Согласно требованиям постановления Правительства КР №355 от 30.06.2022г. об утверждении механизма финансирования обучения студентов образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования и требованиям данного механизма ОшГУ разрабатывает и принимает форму договора на подготовку специалистов по медицинским, фармацевтическим и педагогическим специальностям на основе грантов, в котором

	беренеси). 6.9. КР Өкмөтүнүн 2022-жылдын 30-июндагы №355 токтомунун талаптарына ылайык орто жана жогорку кесиптик билим берүүчү билим берүү мекемелеринин студенттеринин билимин каржылоо механизминдинталаптарын бекитүү жөнүндө, ОшМУ гранттардын негизинде медициналык, фармацевтикалык жана педагогикалык багыттар боюнча адистерди даярдоодо тараптар үчүн бардык шарттар (укуктар жана милдеттер, форс-мажор учурлары) чагылдырылган келишимдин формасын иштеп чыгат жана кабыл алат. 6.10. Кызматкерлердин жана студенттердин экономикалык жана социалдык кызыкчылыктарын коргоо жагынан төмөнкүлөрдү аткарат: - Студенттердин турак-жай муктаждыктарын канааттандыруу үчүн колдонуудагы имараттарды жана корпустарды сарамжалдуу жана натыйжалуу пайдалануу аркылуу турак жайларды кеңейтүү же жаңы студенттик жатаканаларды куруу. - Жаш адистерге, ошондой эле өз турак жайына жана турак жай аянтын кеңейтүүгө муктаж болгон кызматкерлер үчүн, мамлекеттик узак мөөнөттүү ипотекалык насыяга кайрылуу жолу менен турак жай көйгөйлөрүн чечүүгө жардам берүү, ошондой эле турак жай куруучулардын фондун түзүү жана алардын өз каражаттарына шаарда көп кабаттуу 60 же 80 батирлүү турак үй курууну колдоо. - жамааттык маданий жана спорттук иш-чараларды, кесиптик жана улуттук майрамдарды, чыгармачыл кечелерди (конференциялар, семинарлар, юбилейлер, үйлөнүү үлпөттөрү, концерттер, шоу ж.б.) өткөрүү үчүн өзүнчө имараттарды (ресторан, кафе, спорт сарайы) курууга; - сынактардын жана олимпиадалардын жеңүүчүлөрүнө, ошондой эле атайын илимий эмгектерге, окуу китептерине, окуу куралдарына, мыкты илимий изилдөөлөрдүн натыйжалары жана чет өлкөдө жарыяланган макалалар үчүн баалуу белектер,	отражаются все условия (права и обязанности, форс-мажорные моменты) для сторон. 6.10. В плане защиты экономических и социальных интересов работников и студентов осуществить: - Для удовлетворения нужд студентов в жилье расширить жилые площади в имеющихся зданиях и корпусах путем их рационального и эффективного использования или построить новые студенческие общежития. - Для молодых специалистов, а также для работников, нуждающихся в собственном жилье и расширении жилой площади, содействовать решению их жилищных проблем путем ходатайства на получение государственных долгосрочных ипотечных кредитов, а также оказать поддержку созданию фонда строителей жилья и на их собственные средства построить многоэтажный 60- или 80-квартирный жилой дом в городе. -Для проведения коллективных культурных и спортивных мероприятий, профессиональных и национальных праздников, торжественных вечеров (конференций, семинаров, юбилеев, свадеб, концертов, шоу программ и т.д.) построить отдельные здания (ресторан, кафе, дворец спорта); - Учреждать поощрительные награды для победителей конкурсов и олимпиад, а также за особые научные труды, учебники, методические пособия, за лучшие результаты исследовательских работ и за публикации статей за рубежом в виде ценных подарков и денежных премий; - Своевременно проводить текущие ремонты, обеспечивать всем необходимым оборудованием, чтобы соответствовать всем требованиям и нормам по содержанию пансионата «ҮМҮТ» на Иссык-Куле и зоны отдыха «Ак-Буура» в с. Тулейкен для организации массового летнего отдыха работников и студентов; - Создать оптимальные условия для работы профилактория ОшГУ, своевременно проводить текущий ремонт, обеспечивать всем необходимым оборудованием, чтобы соответствовать всем требованиям и нормам по его содержанию.

	акчалай жана кызыктыруучу сыйлыктарды белгилөө; - Кызматкерлер жана студенттердин жайкы эс алуусун уюштуруу үчүн, Ысык-Көлдөгү «Үмүт» пансионатында жана Төлөйкөн айылындагы “Ак-Буура” эс алуу жайында убактылуу ондоп-түзөө иштерин жүргүзүү, техникалык тейлөө үчүн бардык талаптарды жана стандарттарды канааттандыруу үчүн керектүү шаймандар менен камсыз кылуу. - ОшМУнун профилакториясынын иштеши үчүн оптималдуу шарттарды түзүү, учурдагы оңдоп-түзөө иштерин жүргүзүү, бардык талаптарга жана стандарттарга жооп берген бардык жабдууларды камсыз кылуу. 6.11. Төмөнкүлөр үчүн каражаттарды жана имараттарды табуу: -медициналык пункттун материалдык-техникалык базасын кеңейтүү жана чыңдоо (студенттик клиниканы уюштуруу жана өз убагында медициналык кароодон өткөрүү); - эс алуу жана тамактануу бөлмөлөрүн, (Аксакалдар клубу же Ардагерлер кеңеши), кыздар жана аялдар үчүн тазалык бөлмөлөрүн түзүү (Аялдар кеңеши); - жамааттын массалык маданий эс алуусу, спорттук иш-чаралар, кесиптик жана улуттук майрамдар, чыгармачыл кечелер ж.б.у.с. өткөрүү. - медициналык кызматтарды түздөн-түз мекемеде саламаттык сактоо органдары менен түзүлгөн келишимдер боюнча уюштуруу. 6.12. "Кызматтык милдеттерин аткарууда кызматкердин өмүрүнө жана ден соолугуна зыян келтиргендиги үчүн жумуш берүүчүнүн жарандык жоопкерчилигин милдеттүү камсыздандыруу жөнүндө" КР Мыйзамына ылайык, ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде камсыздандыруу тарифтерин бекитүү менен университеттин кызматкерлерин камсыздандыруу (КР Өкмөтүнүн 2010-жылдын 26-февралындагы №117 токтому). 6.13. Университеттин жигердүү кызматкерлерин сыйлоо	6.11. Изыскать средства и помещения для: - расширения и укрепления материально-технической базы медицинского пункта (организации студенческой поликлиники и осуществления своевременных медицинских осмотров); - массового культурного отдыха коллектива, проведения спортивных мероприятий, профессиональных и национальных праздников, торжественных вечеров и т.д.; - организации медицинского обслуживания непосредственно в медицинской клинике университета по договору. 6.12. В соответствии с Законом КР «Об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» осуществлять страхование работников университета с утверждением страховых тарифов на (Пост. Правит. КР №117. от 26.02.2010г.). 6.13. Участвовать в принятии решении о поощрениях активных работников университета и в подготовке соответствующих документов по представлению к различным наградам и поощрениям (ст. 145 ТК КР). 6.14. Не допускать переноса трудового отпуска работников на следующий год, за исключением случаев, предусмотренных законодательством о труде и Постановлением кабинета министров КР. 6.15. Обращаться администрации университета и органам государственной власти для решения следующих вопросов: - льготное пользование общественным транспортом работниками и студентами ОшГУ; - приобретение по льготным ценам ГСМ и продуктов питания для работников и студентов ОшГУ. 6.16. Проводить обучение профсоюзного актива, работников отделов кадров, счетных работников по новым нормативным актам и совместно с работодателем обеспечивать их методической литературой.

	жөнүндө чечим кабыл алууга жана ар кандай сыйлыктарды жана колдоолорду тапшыруу үчүн тийиштүү документтерди даярдоого катышуу (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 145-беренеси). 6.14. Эмгек мыйзамдары жана Кыргыз Республикасынын Өкмөтү тарабынан каралган учурларды кошпогондо, кызматкерлердин өргүүсүн кийинки жылга калтырууга жол берилбейт. 6.15. Төмөнкү маселелерди чечүү үчүн университеттин администрациясы менен мамлекеттик бийлик органдарына кайрылууга: - ОшМУнун кызматкерлери жана студенттери үчүн коомдук транспортто жеңилдетилген жол жүрүү; - ОшМУнун кызматкерлери жана студенттери үчүн жеңилдетилген баада күйүүчү май жана тамак-аш сатып алуу. 6.16. Кесиптик бирлик комитетинин активисттерин, кадрлар бөлүмүнүн кызматкерлерин, бухгалтерлерин жаңы ченемдик укуктук актылар боюнча окутууну уюштуруу жана иш берүүчү менен бирге аларды усулдук адабияттар менен камсыз кылуу. 6.17. Имараттарды жана курулуштарды эксплуатациялоодо алардын санитардык-гигиеналык нормаларга, эмгекти коргоо жана коопсуздук эрежелерин сактоого жооп беришине жана бардык жайлар, жабдуулар туура келишине жетишүү. Бул үчүн каалаган убакта тиешелүү мамлекеттик кызматтардан адистерди тартуу керек. 6.18. Техникалык эмгек инспекторунун катышуусуз жана тиешелүү документтерди даярдабастан жаңы имараттарды, курулмаларды жана жабдууларды эксплуатациялоого жол бербөө. 6.19 Жетим балдарды, жарым жетимдерди, майыптарды, көп балалуу үй-бүлөлөрдүн балдары үчүн, ошондой эле мыкты окуган студенттер үчүн окутуу келишимин түзүүдө жецилдиктер жөнүндө арызды карап жаткан комиссияларга катышуу.	6.17. При эксплуатации зданий, сооружений добиться их соответствия санитарно-гигиеническим нормам, соответствия правилам охраны труда и техники безопасности всех помещений, оборудования без исключения. Для этого в любое время привлекать специалистов соответствующих государственных служб. 6.18. Не допускать ввода в эксплуатацию новых зданий, сооружений и оборудования без участия технического инспектора труда и без оформления соответствующей документации. 6.19. Участвовать в комиссиях при рассмотрении вопросов применения и предоставления льгот по оплате контракта за обучение студентов-круглых сирот, полусирот, инвалидов, из многодетных семей, а также студентов - отличников учебы.

	7. КОРУТУНДУ	7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ
	7.1. Бул жамааттык келишим иш берүүчүгө, кесиптик бирлик комитетине, анын атынан түзүлгөн бардык кызматкерлерге жана студенттерге карата колдонулат. 7.2. Бул жамааттык келишим кол коюлган жана тиешелүү билим берүү жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин Ош областтык комитетинде катталган учурдан тартып күчүнө кирет жана жаңы келишим түзүлгөнгө чейин колдонулат (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 43-беренеси). 7.3. Мекеменин түзүмүндөгү өзгөрүүлөр, ошондой эле тараптардын биринин жетекчилигиндеги өзгөрүүлөр жамааттык келишимди кайрадан бекитүүгө негиз боло албайт. Жамааттык келишимдин мөөнөтү аяктаганга чейин ага жарым-жартылай өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду тараптардын талкуулоосу жана өз ара макулдугу менен гана киргизүүгө болот, ал эми жамааттык келишимге бир тараптуу өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду киргизүүгө тыюу салынат. 7.4. Жамааттык келишим үч нускада түзүлөт (тараптардын ар бирине бирден, бир нускасы жогору турган кесиптик бирликтин органына каттоого берилет) жана ОшМУнун кесиптик бирлик комитетинин электрондук сайтында жайгаштырылат. 7.5. Жамааттык келишимде кабыл алынган милдеттенмелердин аткарылбагандыгы үчүн тараптар Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык жооп беришет жана жылына бир жолудан кем эмес жамааттык келишимдин аткарылышы жөнүндө отчет беришет (Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин 45-беренеси). 7.6. Жамааттык келишимдин мазмуну көрүнөө жерде эки тараптын мөөрү менен ырасталган кол тамгалар менен тариздепип жайгаштырылышы керек. 7.7. Кесиптик бирлик комитети жамааттык келишимдин күчүндө болгондо, ага кирген бардык милдеттенмелер аткарылган шартта иш таштоолорду, нааразычылык акцияларын жана митингдерди	7.1. Данный коллективный договор распространяется на работодателя, на профсоюзный комитет, на всех работников и студентов, от имени которых он заключается. 7.2. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания и соответствующей регистрации в Ошском областном комитете профсоюза работников образования и науки и действует до заключения нового (ст. 43 ТК КР). 7.3. Изменения в структуре учреждения, а также смена руководителей любой из сторон не могут служить основанием для перезаключения коллективного договора. Внесение в него частичных изменений или дополнений может быть осуществлено до истечения срока коллективного договора только после обсуждения и по обоюдному согласию сторон, а в одностороннем же порядке внесение изменений или дополнений в коллективный договор запрещается. 7.4. Коллективный договор составляется в трёх экземплярах (по одному у сторон, между которыми он заключен, один экземпляр представляется для регистрации в вышестоящем профсоюзном органе) и размещается на электронном сайте профсоюзного комитета ОшГУ. 7.5. Стороны несут ответственность за невыполнение обязательств, принятых в коллективном договоре, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и не реже одного раза в год отчитываются о выполнении коллективного договора (ст. 45 ТК КР). 7.6. Содержание коллективного договора должно быть вывешено на видном месте в красочно оформленном виде с подписями, заверенными печатями двух сторон. 7.7. Профсоюзный комитет обязуется в период действия коллективного договора при условии выполнения всех обязательств, включенных в него, не допускать проведения забастовок, акций протеста и митингов.

	болтурбоого милдеттенет.	
	ОшМУнун ректору, профессор____________ Кожобеков К.Г. ОшМУнун профсоюз комитетинин төрагасы, доцент______________ Саттаров А.Э. 2023-жылдын «_1_» ___февраль___ Жамааттык келишим боюнча комиссия тарабынан сунушталган (ректордун 2022-жылдын 28-августундагы № 3175-ФХД/22 буйругу): ОшМУнун профсоюз комитетинин төрагасы, биология илимдеринин кандидаты, доцент Саттаров А.Э. Мамлекеттик тил жана социалдык иштер боюнча проректор, филология илимдеринин кандидаты, доцент Шарипова М.С. Студенттик коомчулук менен иштөө боюнча проректор, физика-математика илимдеринин кандидаты, доцент Артыкова Ж.А. Пландоо-финансылык бөлүмүнүн начальниги Замир Пусур тегин Укуктук иштер бөлүмүнүн башчысы Суеркулов У.С. Техникалык коопсуздук боюнча инженер Эрбабаев М.М. Студенттик акыйкатчы Жумабаев Б.	Ректор ОшГУ, профессор______________ Кожобеков К.Г. Председатель профкома ОшГУ, доцент______________ Сатторов А.Э. «_1_» ___февраль___ 2023г. Рекомендовано комиссией (приказ ректора №3175-ФХД/22от 25.08.2022г.) по ведению коллективных переговоров: Председатель профсоюзного комитета ОшГУ, кандидат биологических наук, доцент Саттаров А.Э. Проректор по государственному языку социальной работе, кандидат филологических наук, доцент Шарипова М.С. Проректор по работе состуденческим сообществом, кандидат физико-математических наук, доцент Артыкова Ж.А. Начальник планово-финансового отдела Замир Пусур тегин Заведующий юридического отдела Суеркулов У.С. Инженер по технике безопасности Эрбабаев М.М. Студенческий Омбудсмен Жумабаев Б.