ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ

Ош шаары

ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин
2024-жылдын 1-мартындагы № 6 жыйынынын
ТОКТОМУНАН КӨЧҮРМӨ
Күн тартиби

3.6. Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосун бекитүү жөнүндө

Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы № 243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүүсүнүн билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» жарлыгына, «Билим берүү маселелери боюнча Кыргыз Республикасынын айрым мыйзам актыларына өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» 2023-жылдын 22-июнундагы мыйзамына ылайык КРдин Эмгек кодексинин 378-беренесинде каралган өзгөчө статуска ээ мамлекеттик жогорку окуу жайларында кызмат орундарын ээлөө тартибин өз алдынча аныктоо укугуна таянып, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2024-жылдын 5-февралындагы «Мамлекеттик окуу жайларга өзгөчө статус берүү боюнча Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым токтомдоруна өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» № 45 токтомуна жана Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин 2024-жылдын 8-февралындагы № 02-2/1064 буйругуна шайкеш келтирүү максатында ОшМУнун профессордук-окутуучу курам тарабынан ваканттык кызмат орундарын ээлөө тартиби, кызмат орундарына дайындоо, шайлоо өткөрүү жөнүндөгү «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосун кайрадан иштеп чыгуу боюнча жумушчу топ 2023-жылдын 27-ноябрындагы № 6620-ФХД/23 ректордун буйругу менен бекитилген.

2024-жылдын 16-февралындагы Административдик кеңешинин № 17 отурумунда «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосу каралып, талкууланып кабыл алынган чечим боюнча аталган жобону бекитүү ОшМУнун Окумуштуулар кеңешине сунушталган.

УГУЛДУ: ОшМУнун окуу иштери боюнча проректору Н. К. Омуров негизги маселеге кирген ОшМУнун профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жобо менен тааныштырып, талкууга алып, айтылган сунуштардын негизинде Окумуштуулар кеңеши төмөндөгүдөй **ТОКТОМ КЫЛАТ:**

1. ОшМУнун окуу иштер боюнча проректор Н. К. Омуровдун «ОшМУнун профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлөө тартиби» жобосу жөнүндө маалыматы эске алынсын.
2. Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы № 243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүүсүнүн билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» Жарлыгына, Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңеши тарабынан

2023-жылдын 22-июнунда кабыл алынган «Билим берүү маселелери боюнча Кыргыз Республикасынын айрым мыйзам актыларына өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» Кыргыз Республикасынын Мыйзамына, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2024-жылдын 5-февралындагы «Мамлекеттик окуу жайларга өзгөчө статус берүү боюнча Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым токтомдоруна өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» № 45 токтомуна жана Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин 2024-жылдын 8-февралындагы № 02-2/1064 буйругуна шайкеш келтирүү максатында «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосу бекитилсин.

3. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2008-жылдын 28-апрелиндеги №7 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун ассистент, окутуучу, улук окутуучу, доцент, профессор, кафедра башчысынын кызмат орундарына конкурсту уюштуруу жөнүндө» жана ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2006-жылдын 27-февралындагы № 5 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун факультеттердин декандарын шайлоо жөнүндө» жоболору күчүн жоготту деп табылсын.

4. «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жөнүндө» жобосу бекитилгенине байланыштуу ОшМУнун ваканттык кызмат орундарына конкурсту уюштуруу жараяндары токтотулуп, жаңы жобого ылайык жүргүзүлсүн.

5. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2008-жылдын 28-апрелиндеги №7 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун ассистент, окутуучу, улук окутуучу, доцент, профессор, кафедра башчысынын кызмат орундарына конкурсту уюштуруу жөнүндө» жана ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2006-жылдын 27-февралындагы № 5 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун факультеттердин декандарын шайлоо жөнүндө» жоболору күчүн жоготконуна байланыштуу жана алардын негизинде шайланган ваканттык конкурстук кызмат орундарда азыркы мезгилге чейин иштеп жаткан жетекчилер (кафедра башчы, декан) «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жөнүндө» жобого ылайык кызмат орундарына кайрадан дайындалсын.

6. Бул чечимди көзөмөлдөө ОшМУнун ректор, профессор К. Г. Кожобековго жүктөлсүн.

ОшМУнун ректору,
профессор **К. Г. Кожобеков**

Окумуштуу катчы,
доцент **Дж. Ж. Асанбекова**

№ 1116-ФХД/24 11.03.2024

ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ

Ош шаары

БУЙРУК

Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы № 243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүүсүнүн билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» жарлыгына, «Билим берүү маселелери боюнча Кыргыз Республикасынын айрым мыйзам актыларына өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» 2023-жылдын 22-июнундагы мыйзамына ылайык КРдин Эмгек кодексинин 378-беренесинде каралган өзгөчө статуска ээ мамлекеттик жогорку окуу жайларында кызмат орундарын ээлөө тартибин өз алдынча аныктоо укугуна таянып, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2024-жылдын 5-февралындагы «Мамлекеттик окуу жайларга өзгөчө статус берүү боюнча Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым токтомдоруна өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» № 45 токтомуна жана Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин 2024-жылдын 8-февралындагы № 02-2/1064 буйругуна шайкеш келтирүү максатында ОшМУнун профессордук-окутуучу курам тарабынан ваканттык кызмат орундарын ээлөө тартиби, кызмат орундарына дайындоо, шайлоо өткөрүү жөнүндөгү «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосун кайрадан иштеп чыгуу боюнча жумушчу топ 2023-жылдын 27-ноябрындагы № 6620-ФХД/23 ректордун буйругу менен бекитилген.

2024-жылдын 16-февралындагы Административдик кеңешинин № 17 отурумунда «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосу каралып, талкууланып кабыл алынган чечим боюнча аталган жобону бекитүү ОшМУнун Окумуштуулар кеңешине сунушталган.

2024-жылдын 1-мартындагы ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде № 6 протоколунун чечиминин негизинде «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобону бекитүү деп аталган № 3.6. боюнча төмөндөгүдөй **буйрук кылам:**

1. ОшМУнун окуу иштер боюнча проректор Н. К. Омуровдун «ОшМУнун профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлөө тартиби» жобосу жөнүндө маалыматы эске алынсын.

2. Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 18-июлундагы № 243 «Кыргыз Республикасынын жогорку кесиптик билим берүүсүнүн билим берүү уюмдарынын потенциалын жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жогорулатуу боюнча чаралар жөнүндө» жарлыгына, Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңеши тарабынан 2023-жылдын 22-июнунда кабыл алынган «Билим берүү маселелери боюнча Кыргыз Республикасынын айрым мыйзам актыларына өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» Кыргыз Республикасынын Мыйзамына, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2024-жылдын 5-февралындагы «Мамлекеттик окуу жайларга өзгөчө статус берүү боюнча Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин айрым токтомдоруна өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө» № 45 токтомуна жана Кыргыз

ПОДПИСАН
ДОКУМЕНТ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин 2024-жылдын 8-февралындагы № 02-2/1064 буйругуна шайкеш келтирүү максатында «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө» жобосу бекитилсин.

3. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2008-жылдын 28-апрелиндеги №7 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун ассистент, окутуучу, улук окутуучу, доцент, профессор, кафедра башчысынын кызмат орундарына конкурсту уюштуруу жөнүндө» жана ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2006-жылдын 27-февралындагы № 5 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун факультеттердин декандарын шайлоо жөнүндө» жоболору күчүн жоготту деп табылсын.

4. «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жөнүндө» жобосу бекитилгенине байланыштуу ОшМУнун ваканттык кызмат орундарына конкурсту уюштуруу жараяндары токтотулуп, жаңы жобого ылайык жүргүзүлсүн.

5. ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2008-жылдын 28-апрелиндеги №7 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун ассистент, окутуучу, улук окутуучу, доцент, профессор, кафедра башчысынын кызмат орундарына конкурсту уюштуруу жөнүндө» жана ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде 2006-жылдын 27-февралындагы № 5 протоколу менен бекитилген «ОшМУнун факультеттердин декандарын шайлоо жөнүндө» жоболору күчүн жоготконуна байланыштуу жана алардын негизинде шайланган ваканттык конкурстук кызмат орундарда азыркы мезгилге чейин иштеп жаткан жетекчилер (кафедра башчы, декан) «Ош мамлекеттик университетинин профессордук-окутуучу курамынын кызмат ордун ээлеп туруунун тартиби жөнүндө жөнүндө» жобого ылайык кызмат орундарына кайрадан дайындалсын.

6. Бул чечимди көзөмөлдөө ОшМУнун ректор, профессор К. Г. Кожобековго жүктөлсүн.

Негиз: *Окумуштуу катчынын билдирүүсү, ректордун сунушу*

ОшМУнун ректору,
профессор **К. Г. Кожобеков**

документ ПОДПИСАН электронной подписью
Распоряжение ОшГУ №19-р/21 от 12.05.2021

М-2024-002 *(Шифр документа)* 16 *(Количество страниц)* 01.03.2024 г. *(Дата утверждения)*	Ошский государственный университет **ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА** **Положение «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета»**

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ОшГУ
Кожобеков К.Г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ОШСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»

2024 год

ПАСПОРТ НОРМАТИВНОГО ДОКУМЕНТА

Название документа	Положение «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета»
Документтин теги	Организационно-управленческая политика ОшГУ
Тип документа	Положение
Дата утверждения	Обсуждено и одобрено на заседании Административного совета ОшГУ № 17 от 16 февраля 2024 приказ № 140958 от 20-02-2024 года, рекомендован на утверждение на Ученом совете ОшГУ. Принят решением очередного заседания Ученого совета ОшГУ протокол № 6 от 1 марта 2024 года приказ № 1116-ФХД/24 от 11-03-2024 года.
Шифр документа	М-2024-0002
Аннотация документа	Настоящий документ определяет процедуры, порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава факультетов, институтов, высших школ, директоров колледжей ОшГУ. Положение является документом системы организационно-управленческой политики Университета.

СОДЕРЖАНИЕ ДОКУМЕНТА	**Страница**
Титульный лист	1
Паспорт нормативного документа	2
1. Общие положения	4
2. Процедура отбора кандидатов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава	22
3. Процедура проведения конкурса	26
4. Основания для прекращения договора с профессорско-преподавательским составом	28
5. Условия и порядок назначения и проведения выборов на замещение вакантных должностей в период перехода к условиям настоящего Положения	30

ПОЛОЖЕНИЕ «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета»

1. Общие положения

1. Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики «Об образовании», указа Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентноспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.07.2022 года № 243, постановления Кабинета Министров «О некоторых вопросах реорганизации высших учебных заведений Кыргызской Республики» от 29 июля 2022 года № 414, закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые законодательные акыт Кыргызской Республики по вопросам образования» от 22 июня 2023 года, постановления Кабинета Министров «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Кыргызской Республики, Кабинета Министров Кыргызской Республики по приданию особого статуса государственным высшим учебным заведениям» от 5 февраля 2024 года № 45, приказ Министерства образования и науки Кыргызской Республики о приведении локальных нормативных актов в соответствие с постановлением Кабинета Министров «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Кыргызской Республики, Кабинета Министров Кыргызской Республики по приданию особого статуса государственным высшим учебным заведениям» от 5 февраля 2024 года № 45 и других действующих нормативных правовых актов Кыргызской Республики и локальных нормативных актов Университета, и регулирует порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета (далее – ОшГУ; Университет).

2. Указом Президента Кыргызской Республики «О мерах по повышению потенциала и конкурентноспособности образовательных организаций высшего профессионального образования Кыргызской Республики» от 18.07.2022 года № 243 Учреждению «Ошский государственный университет» присвоен особый статус.

Университет самостоятельно определяет порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) по решению Ученого совета ОшГУ.

К профессорско-преподавательскому составу ОшГУ относятся: ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора, заведующие кафедрой, деканы факультетов, директора институтов, директора высших школ, которые в установленном порядке на контрактно-конкурсной основе занимают данные должности. Должности профессорско-преподавательского состава являются выборными (преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора) и назначаемыми (заведующие кафедрами, деканы факультетов, директора институтов, директора высших школ).

Лица прошедшие по конкурсу на должности старшего преподавателя, доцента, профессора могут замещать их только по основному месту работы.

3. Целью проведения конкурса является отбор на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава Университета лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению вакантных должностей, в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой.

4. Вакантные должности ППС Университета: профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели и ассистенты – замещаются на **контрактно-конкурсной основе сроком до 5 лет. Результативность деятельности ППС подлежит ежегодной оценке их рейтинга на основе критериев, установленных в локальных нормативных актах Университета. По результатам ежегодного рейтинга ППС и регистрации студентов на семестр принимается решение о заключении трудового договора на новый учебный год.**

5. Преобразование имеющихся должностей в структурных учебных подразделениях (кафедры, отделения) на должности исполняющего обязанности (далее – и.о.) профессора, доцента, старшего преподавателя осуществляется при условии:

- для кандидатов на должности и.о. профессора - ученая степень доктора наук и не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science, автор(соавтор) научной монографии или учебника/учебного пособия, опубликованных после защиты докторской диссертации;

- для кандидатов на должности и.о. доцента - ученая степень кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы, полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации), стаж работы не менее 3 лет на должности старшего преподавателя и не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science после защиты кандидатской диссертации;

- для кандидатов на должности и.о. старшего преподавателя наличие 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science, при наличии у кандидата ученой степени, статья должна быть издана после защиты диссертации.

6. К замещению вакантных должностей ППС Университета: деканов факультетов, заведующих кафедрами, профессоров, доцентов (для факультетов: физического воспитания, искусства и межфакультетских кафедр иностранных языков и физической культуры) - могут быть допущены преподаватели вузов без соответствующих научных степеней, имеющие

стаж работы и опубликованные научные труды, учебно-методические пособия и ведущие лекционные занятия на должном научно-теоретическом и методическом уровне.

7. В конкурсе на замещение вакантных должностей профессора могут участвовать:

- специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора наук или ученое звание профессора

Кандидат на замещение должности профессора должен иметь:

- не менее 10 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 3 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science;

- являются авторами учебников (учебных пособий) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, рекомендованные Ученым советом вуза.

7.1. В порядке исключения для кандидатов, имеющих ученую степень кандидата наук или PhD/доктора по профилю, претендующих на должность профессора ОшГУ:

- наличие ученого звания доцента;

- в качестве научного руководителя подготовить не менее 2-х учеников, которым присуждены ученая степень кандидата наук или PhD/доктора философии по профилю;

- иметь не менее 12 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет (после получения ученого звания доцента), опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не менее 5 научных статей в периодических научных журналах (изданиях), индексируемых системами Scopus, Web of Science (не ниже Q3);

- являются авторами (соавторами) учебника, рекомендованного уполномоченным государственным органом в области образования и науки Кыргызской Республики.

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет, из них не менее 10 лет педагогической работы в вузах.

7.2. В порядке исключения для факультета искусства в конкурсе на замещение вакантной должности профессора могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж творческо-педагогической работы в вузах не менее 10 лет;

- имеют соответствующее высшее образование;

- имеют ученое звание доцента;

- имеют почетные звания Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусства, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора и т.п.);

- подготовили не менее двух учеников, являющихся лауреатами (дипломантами) международных выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий;

- являются авторами (соавторами) не менее 15 научных, учебно-методических или творческих работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской

Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science.

7.3. В порядке исключения для факультета физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности профессора могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж научно-педагогической работы в вузах не менее 15 лет, из них не менее 10 лет педагогической работы в вузах или институтах повышения квалификации;

- имеют соответствующее высшее образование;

- имеют ученое звание доцента, присвоенное не ранее чем за пять лет до представления на ученое звание профессора;

- имеют значительные личные достижения в области спорта и тренерской работы, удостоены спортивных званий «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта» или почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта» Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик;

- являются авторами (соавторами) не менее 15 опубликованных научных и учебно-методических работ за последние 5 лет, из которых не менее 3 учебно-методических работ опубликованы за последние 3 года, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science;

- являются авторами учебников (учебных пособий) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений и учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованных к использованию в сфере образования государственными органами управления образования и науки Кыргызской Республики, опубликованных в течение последних 5 лет, или подготовили не менее двух чемпионов или призеров Олимпийских игр, Чемпионатов мира, Континента, Всемирной Универсиады и других международных соревнований.

8. В конкурсе на замещение вакантных должностей доцента могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора, кандидата наук, **PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации)** или ученое звание доцента. **Стаж работы не менее 3 лет на должности старшего преподавателя в вузе.**

Кандидат на замещение должности доцента должен иметь:

- не менее 7 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science;

- являются авторами учебника (учебного пособия) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, рекомендованные Ученым советом вуза.

8.1. В порядке исключения для кандидатов, не имеющих ученую степень кандидата наук или PhD/доктора по профилю, претендующих на должность доцента ОшГУ:

- иметь не менее 10 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет (после получения ученого звания доцента), опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не менее 5 научных статей в периодических научных журналах (изданиях), индексируемых системами Scopus, Web of Science (не ниже Q 3).

- являются авторами (соавторами) учебника, рекомендованного уполномоченным государственным органом в области образования и науки Кыргызской Республики.

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, из них не менее 7 лет педагогической работы в вузах. **Стаж работы не менее 5 лет на должности старшего преподавателя в вузе.**

8.2. В порядке исключения для факультета искусства в конкурсе на замещение вакантной должности доцента могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 учебных лет, из них не менее 5 лет на должности старшего преподавателя в вузе;

- имеют соответствующее высшее образование;

- имеют личные достижения в своей области творчества, удостоены почетных званий Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженного деятеля искусства, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора и т.п.);

- являются авторами не менее 6 опубликованных учебно-методических, научных и творческих работ, используемых в педагогической деятельности за последние 5 лет, в том числе не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science;

- имеют не менее 2 подготовленных лауреатов (дипломантов) международных и республиканских конкурсов, выставок, фестивалей, смотров, премий.

8.3. В порядке исключения для факультета физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности доцента могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет, из них не менее 5 лет на должности старшего преподавателя в вузе;

- имеют соответствующее высшее образование;

- имеют личные достижения в своей области деятельности, удостоены спортивных званий «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта» или почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта» Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик;

- являются авторами (соавторами) не менее 6 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science и учебно-методических работ.

9. В конкурсе на замещение вакантных должностей старшего преподавателя могут участвовать:

- специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование;

- научно-педагогический стаж работы не менее **7 лет**, из них в высших учебных заведениях не менее **5 лет;**

- имеющие не менее 5 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе 1 научная статья в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science.

9.1. В порядке исключения для факультета искусства в конкурсе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 учебных лет;

- имеют соответствующее высшее образование;

- имеют личные достижения в своей области творчества;

- являются авторами не менее 5 опубликованных учебно-методических, научных и творческих работ, используемых в педагогической деятельности за последние 5 лет, в том числе 1 научная статья в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science.

9.2. В порядке исключения для факультета физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности старшего преподавателя могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет;

- имеют соответствующее высшее образование;

- имеют личные достижения в своей области деятельности;

- являются авторами (соавторами) не менее 5 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе 1 научная статья в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science и учебно-методических работ.

10. **В конкурсе на замещение вакантных должностей преподавателя** могут участвовать:

- специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование;

- имеющие не менее 5 научных, учебно-методических трудов, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2).

11. В конкурсе на замещение вакантных должностей ассистента могут участвовать специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование и научно-педагогический стаж работы в вузе не менее 1 года.

12. **В Университете на должности руководителей учебных подразделений (деканы факультетов, директора институтов, директора высших школ и колледжей) и других структурных подразделений, заведующих кафедр, замещаются лицами в возрасте не старше 65 лет независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие данного возраста, переводятся на иные должности, соответствующие их квалификации, в порядке и случаях, установленных законодательством об образовании (за исключением член-корреспондентов и академиков Национальной академии наук Кыргызской Республики).**

13. На должность заведующего кафедрой Университета назначается приказом ректора на основании рекомендаций Ученого совета структурного учебного подразделения и конкурсной комиссии ОшГУ о соответствии документов кандидата установленным требованиям:

В конкурсе на замещение вакантной должности заведующего кафедрой могут учавствовать:

- специалисты **с высшим профессиональным образованием** соответствующего профиля и квалификации, имеющих ученую степень, ***ученое звание (наличие ученого звания является приоритетным);***

- в отдельных случаях: для клинических кафедр медицинских направлений специалисты с высшим профессиональным образованием соответствующего профиля и квалификации**, соответствующего профиля последипломного обучения,** ученую степень, ***ученое звание по отрасли (наличие ученого звания является приоритетным), опыт работы соответствующий по профилю кафедры;***

- имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них в высших учебных заведениях не менее 7 лет.

- имеющие не менее 7 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science;

- авторы/соавторы учебника/учебно-методическое пособия, утвержденные Ученым советом вуза.

- знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей заведующего кафедрой, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования. Тест сдается до представления соответствующих документов конкурсной комиссии.

13.1. В **порядке исключения в конкурсе на замещение вакантной должности заведующего кафедрой факультетов искусства и физической культуры могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:**

- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет;

- имеют соответствующее высшее образование (наличие ученой степени является приоритетным)**;**

- имеют личные достижения в своей области деятельности (см. пункты 7.1., 7.2.);

- являются авторами (соавторами) не менее 6 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science и учебно-методических работ.

- знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей заведующего кафедрой, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования. Тест сдается до представления соответствующих документов конкурсной комиссии.

Одно и то же лицо не может занимать должность заведующего кафедрой более 10 лет в совокупности на одной и той же кафедре **с учетом ее переименования и реструктуризации**. Если на должность заведующего кафедрой нет других кандидатов, отвечающих требованиям данного положения, ректор имеет право продлить срок пребывания на должности заведующего кафедрой, замещающего данную должность на предшестующий период.

По результатам ежегодного рейтинга ППС, **результатов показателей эффективности деятельности (KPI)** заведующего кафедрой **на основе критериев, установленных в локальных нормативных актах Университета. По результатам** которого ректор рассматривает вопрос о соответствии занимаемой должности. **Принимает решение о его назначении и заключении трудового договора на новый учебный год.**

14. **Должность руководителя учебного подразделения (декан факультета, директора института, директора высшей школы) вуза является назначаемой.**

Руководители учебных подразделений назначаются приказом ректора на основании рекомендаций конкурсной комиссии ОшГУ о соответствии документов кандидата установленным требованиям.

В конкурсе на замещение должности руководителя учебного подразделения (декан факультета, директор института, директор высшей школы) могут учавствовать:

- специалисты соответствующего профиля и квалификации, имеющие ученую степень, ***ученое звание (наличие ученого звания является приоритетным)***;

- имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них в высших учебных заведениях не менее 7 лет.

- имеющие не менее 7 научно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не менее 2-х научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science;

- авторы/соавторы учебника/учебно-методическое пособия, утвержденные Ученым совета вуза.

- знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей, а также действующего законодательства Кыргызской Республики в сфере образования. Тест сдается до представления соответствующих документов конкурсной комиссии.

Одно и то же лицо не может занимать должность руководителя учебного подразделения (декан факультета, директор института, директор высшей школы) более 10 лет в совокупности в одном и том же подразделении **с учетом его переименования, реструктуризации структурного подразделения – факультета или института Университета**.

По результатам ежегодного рейтинга ППС, **результатов показателей эффективности деятельности (KPI)** руководителя учебного подразделения **на основе критериев, установленных в локальных нормативных актах Университета. По результатам** которого ректор рассматривает вопрос о соответствии занимаемой должности. **Принимает решение о его назначении и заключении трудового договора на новый учебный год.**

14.1. Должность директора колледжа является назначаемой.

Директора колледжей назначаются приказом ректора на основании рекомендаций конкурсной комиссии ОшГУ о соответствии документов кандидата установленным требованиям.

В конкурсе на замещение должности директора колледжа могут учавствовать:

- специалисты соответствующего профиля и квалификации, имеющие опыт работы в организационно-управленческой деятельности (наличие ученой степени является приоритетным);
- имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них в высших, средних учебных заведениях не менее 7 лет.
- имеющие не менее 5 научно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не менее **1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science**;
- авторы/соавторы учебника/учебно-методическое пособия, утвержденные Ученым совета вуза.
- знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования. Тест сдается до представления соответствующих документов конкурсной комиссии.

Одно и то же лицо не может занимать должность директора колледжа более 10 лет в совокупности в одном и том же подразделении **с учетом его переименования**.

По результатам ежегодного рейтинга ППС, **результатов показателей эффективности деятельности (KPI)** руководителя учебного подразделения **на основе критериев, установленных в локальных нормативных актах Университета. По результатам** которого ректор рассматривает вопрос о соответствии занимаемой должности. **Принимает решение о его назначении и заключении трудового договора на новый учебный год.**

15. По ходатайству руководителя учебного подразделения ректор заключает трудовой договор сроком на один учебный или академический год, один академический семестр и в том числе на преподавание по дистантной форме в онлайн формате (глава 32[1] Трудового кодекса КР) без проведения конкурса по результатам ежегодного рейтинга ППС ОшГУ с отдельными категориями лиц, к которым относятся:

- специалисты-практики, работающие непосредственно на производстве, желающие совместить преподавательскую деятельность с основной работой;

- преподаватели, работающие в условиях почасовой оплаты;
- преподаватели пенсионного возраста;
- преподаватели после отпуска по уходу за детьми до 3 лет;
- преподаватели, научные, научно-технические работники приглашенные для реализации миссии, перспективных и стратегических целей, задач, стратегических планов Унивесритета, новых образовательных программ и т.п.;
- эксперты – практики, задействованные в реальных секторах экономики, промышленной, аграрной, финансовой, правовой, интернет индустрии, узкой специализации, редкой специальности и др.

16. Лица, окончившие вуз, аспирантуру и докторантуру в данном учебном году замещают должности профессорско-преподавательского состава без участия в конкурсе. По истечении трех лет указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим Положением.

17. Трудовой договор, заключенный с профессорско-преподавательским составом на один учебный год, в конце учебного года расторгается в связи с истечением его срока действия.

18. При условии надлежащего выполнения своих профессиональных обязанностей, по ходатайству заведующего кафедрой, руководителя структурного учебного подразделения и с согласия специалиста, ректором может быть перезаключен трудовой договор на новый учебный год.

2. Процедура отбора кандидатов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава

19. В конце текущего учебного года ректор утверждает график проведения конкурса на замещение вакантных должностей на предстоящий учебный год: профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году. Данный график доводится до сведения руководителей соответствующих структурных учебных подразделений, а также лиц, которые должны быть переизбраны на новый срок работы.

В случае возникновения вакантных должностей допускается внесение изменений в график проведения конкурса.

20. Конкурс объявляется в средствах массовой информации, на сайте ОшГУ согласно утвержденному вузом графику на переизбрание профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году.

21. Решение об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей, предусмотренных штатным расписанием вуза в объеме полной или неполной штатной единицы, принимает ректор.

22. В объявлении о конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вуза указываются:
- полное наименование вакантной должности;
- требования, предъявляемые к участникам конкурса;
- перечень документов, необходимых для участия в конкурсе;
- срок подачи документов;
- адрес, место приема документов и контактные телефоны.

23. Срок подачи документов составляет один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе в средствах массовой информации.

Прием документов от претендента заканчивается в 17:00 (16:00) часов последнего рабочего дня, по истечению 30-дневного срока со дня его установления. Исчисление срока начинается со дня, следующего за днем опубликования объявления о выборах. В случае, если последний 30-дневный срок выпадает на праздничный, либо выходной день, последним днем для подачи заявления считается первый рабочий день, следующий за праздничным либо выходным днем.

24. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- заявление на имя ректора;
- заполненный личный листок по учету кадров с фотографией;
- резюме, характеристика - рекомендация с прежнего места работы;
- список опубликованных научных трудов и изобретений, а также учебно-методических пособий, по установленной форме;
- для лиц не работавших в ОшГУ, копии документов: об образовании, ученых званиях и степенях, повышении квалификации, трудовой книжки, удостоверений наград, справка о зачислении в резерв кадров Университета и других документов, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы.

25. Документы лиц, поданные на замещение вакантных должностей **(профессора, доцента и старшего преподавателя**), первоначально рассматриваются на заседании соответствующей кафедры (с участием всех работников кафедры), с участием лиц, подавших документы на замещение объявленной вакантной должности.

За исключением вакантных должностей заведующего кафедрой, документы которых рассматриваются на Ученом совете факультета/высшей школы/института.

Документы кандидатов на должности деканы факультета, директора института, директора высшей школы, директора колледжа рассматриваются на конкурсной комиссии ОшГУ.

Документы лиц, подавших на участие в конкурсе, рассматриваются конкурсной комиссией, состав которой утверждается на один учебный год приказом ректора. Председателем конкурсной комиссии является проректор по учебной работе. В состав конкурсной комиссии входят представители факультетов (структурных учебных подразделений), **руководители структурных подразделений,** учебного отдела и отдела кадров (секретарь), а также профсоюзных и общественных организаций.

Конкурсная комиссия принимает решение о допуске претендентов к участию в конкурсе. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- **несоответствия представленных документов предъявляемым требованиям;**
- **не полного комплекта необходимых документов;**
- **нарушения установленных сроков подачи заявления.**

Решение конкурсной комиссии (о соответствии документов) оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату, и подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.

26. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие предъявленным требованиям, ректор может принять решение о проведении повторного конкурса. До проведения следующего конкурса ректор приказом назначает исполняющего обязанности заведующих кафедр, руководителей учебных структурных подразделений из числа ППС данного учебного структурного подразделения.

27. Решения по результатам конкурса оформляются приказом ректора. Копия приказа вручается лицу, назначенному на соответствующую должность.

28. Заседание **Ученого совета факультета/высшей школы/института** по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан факультета, **директор института, директор высшей школы. В их отсутствие** соответсвующий проректор.

29. При рассмотрении на заседании **Ученого совета факультета/высшей школы/института** лица, подавшие документы на конкурс, представляют письменный отчет об учебной, учебно-методической, научной работе за период, предшествующий конкурсу.

При этом Ученый совет факультета/высшей школы/института должен оценить деятельность преподавателя за последние 5 лет по балльной системе, сумма баллов должна являться одним из основных критериев оценки документов претендентов. Шкала оценки каждого показателя должны быть обсуждены и утверждены Ученым советом ОшГУ.

30. На заседании **Ученого совета факультета/высшей школы/института** по каждому кандидату принимается заключение с рекомендацией открытым голосованием простым большинством голосов, которое представляется на рассмотрение конкурсной комиссии ОшГУ, в течение трех рабочих дней после проведения заседания.

31. Руководитель структурного учебного подразделения и проректор, не являющийся членом данного Ученого совета, при принятии заключения по кандидатурам на должность заведующего кафедрой в голосовании не участвует.

32. При объединении или разделении кафедр проведение досрочных выборов профессорско-преподавательского состава (профессор, доцент, старший преподаватель) не разрешается. **За исключением должности заведующего кафедрой.**

33. При объединении, разделении кафедры и вновь организуемой кафедры, исполнение обязанностей, заведующего кафедрой, приказом ректора возлагается на одного из ведущих специалистов кафедры, до проведения конкурса заведующего кафедрой в соответствии с настоящим Положением. **Сроком не более 3 месяцев согласно Трудовому законодательству Кыргызской Республики.**

3. Процедура проведения конкурса

34. Выборы по конкурсному замещению вакантных должностей профессорско-преподавательского состава **(профессора, доцента)** проводятся на Ученом совете ОшГУ тайным голосованием. **За исключением вакантной должности старшего преподавателя, выборы которых проводятся на Ученом совете факультета/высшей школы/института тайным голосованием.**

35. Список участников конкурса вносится до проведения очередного заседания Ученого совета в материалы в раздел «конкурсные выборы» с указанием фамилии, имени и отчества, ученой степени и звания, стажа работы, названия занимаемой должности.

36. На заседании Ученого совета по каждой кандидатуре, перед проведением тайного голосования оглашается заключение кафедры и решение конкурсной комиссии с соответствующими рекомендациями.

37. Фамилия, имя и отчество всех участвующих в конкурсе на замещение выборных вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вносятся в один бюллетень для тайного голосования в алфавитном порядке.

38. Лица, участвующие в конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава, могут присутствовать на заседании ученого совета.

39. Для организации голосования ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

40. Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием членов Ученого совета и приобщается к материалам конкурса.

41. Решение Ученого совета при проведении конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей (2/3) его состава.

42. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов из числа присутствующих на заседании членов Ученого совета.

43. **Если в выборах участвовало более двух кандидатов и ни один из них не получил в первом туре более половины голосов, участвующих в голосовании, то второй тур выборов проводится на том же собрании и в тот же день. В бюллетень второго тура вносятся две кандидатуры, набравшие простое большинство голосов в первом туре. Избранным считается кандидат на должность профессора, доцента, старшего преподавателя получивший простое большинство голосов избирателей во втором туре. Если кандидаты получили равное количество голосов во втором туре, то выборы считаются несостоявшимися и ректор назначает проведение новых выборов. Следующие выборы должны состояться в срок до 3 месяцев.**

Избранный Ученым советом ОшГУ (факультета/ высшей школы/института), кандидат на должность профессора, доцента, старшего преподавателя в течение 14 дней назначается на эту должность приказом руководителя с последующим заключением трудового договора.

44. В случае отсутствия заявлений на конкурс, он считается не состоявшимся.

45. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

46. Решения по результатам конкурса оформляются приказом ректора. Копия приказа вручается лицу, избранному на соответствующую должность.

4. Основания для прекращения договора с профессорско-преподавательским составом

47. Лица, не избранные по конкурсу на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшие заявления для участия в конкурсе, переводятся на другие должности или освобождаются от работы в вузе после окончания очередного семестра, в связи с истечением срока избрания.

48. Досрочное прекращение трудового договора с профессорско-преподавательским составом от занимаемой должности, прошедших по конкурсу до 5 лет по инициативе ректора допускается в случаях:

- сокращения штатов **(сокращение учебной нагрузки кафедры/отделения/цикла)** после окончания учебного года **(семестра),** с предупреждением преподавателя об увольнении персонально, под расписку, не позднее, чем за 1 месяц;
- признания преподавателя соответствующим медицинским учреждением несоответствующим занимаемой должности по состоянию здоровья (продолжительная болезнь более 4-х месяцев, без перерыва), препятствующему продолжению работы;
- нарушения преподавателем условий договора или гражданско-правового договора (несоблюдение Устава вуза, нарушение правил внутреннего распорядка, невыполнение индивидуального плана работы, несвоевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять работу, обусловленную контрактом, или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий);
- по результатам ежегодного **рейтинга**, установленного соответствующим локальным нормативным актом Университета.
- по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Гражданским кодексом Кыргызской Республики, Уставом Университета.

49. Руководителю высшего учебного заведения предоставляется право выносить на решение ученого совета высшего учебного заведения вопрос о несоответствии профессорско-преподавательского состава занимаемой должности.

50. Решению вопроса на Ученом совете вуза о соответствии педагогического работника занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой ректором.

51. Освобождение педагогического работника по несоответствию на основании решения ученого совета допускается в случае неудовлетворительного чтения им лекций, проведения практических и семинарских занятий, выполнения на низком уровне научной, методической и воспитательной работы.

52. Заведующий кафедрой может быть освобожден от занимаемой должности решением ученого совета вуза в виду неудовлетворительного выполнения своих обязанностей по руководству кафедрой.

53. Увольнение членов профессорско-преподавательского состава вуза, совершивших аморальные проступки, не совместимые с продолжением данной работы, производится приказом ректора с согласия профсоюзной организации.

Все работники Университета обязаны соблюдать требования трудового законодательства Кыргызской Республики, настоящего Устава, Правил внутреннего распорядка Университета и других локальных нормативных актов Университета.

За нарушение трудовой дисциплины работники Университета привлекаются к дисциплинарной ответственности согласно норм трудового законодательства Кыргызской Республики.

5. Условия и порядок назначения и проведения выборов на замещение вакантных должностей в период перехода к условиям настоящего Положения. *(Данный раздел действует до 1 сентября 2025 года)*

5.1. Порядок продления срока пребывания на должностях и проведения выборов на замещение вакантных должностей профессора/доцента/старшего преподавателя в переходный период.

Кандидаты, у которых личные показатели соответствуют требованиям настоящего положения, будут участвовать на конкурсных выборах на замещение должностей профессора/доцента/старшего преподавателя согласно процедуре, установленной настоящим Положением.

Срок замещения должностей профессора/доцента/ старшего преподавателя для сотрудников, у которых срок истекает во втором полугодии 2023-2024 учебного года и которые назначены приказом ректора на указанные должности в 2023-2024 учебном году, и личные показатели которых, не соответствуют требованиям настоящего положения, автоматически продлеваются приказом ректора до 01 сентября 2024 года.

С начала 2024-2025 учебного года при наличии учебной нагрузки с сотрудником, у которого(й) личные показатели не соответствуют требованиям настоящего положения, будет составлен индивидуальный трудовой договор сроком на один учебный год.

Кандидаты, вновь принимаемые на работу, имеющие опыт и показатели, соответствующие требованиям настоящего положения, назначаются на должность профессора/доцента/ старшего преподавателя приказом ректора до проведения конкурсных выборов.

Ученым советом факультета, учитывая специфику некоторых отдельных кафедр, могут быть разработаны дополнительные требования, определяющие перечень профилей, необходимые для кандидата на замещение должности заведующего кафедрой.