2021

№ 17-Р/21 04.05.2021

Ош мамлекеттик университетинин «Коом жана билим берүү» пилоттук долбо-ору

КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ БИЛИМ БЕРҮҮ
ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ
ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ

КРнын Билим берүү жана илим министрлигинин
«____»_____2021-ж №___ буйругу менен бекитилген

MAIL@OSHSU.KG | Кыргыз Республикасы, Ош шаары, Ленин көч., 331

Мазмуну

КЕЛЕЧЕКТИ ПЛАНДОО 3
ПЛАНДОО ПРОЦЕССИ 4
МИССИЯ 5
БААЛУУЛУКТАР 5
САРЕСЕП 6
ТУРУКТУУ ӨНҮГҮҮ СТРАТЕГИЯСЫ 6
МУЛЬТИКАМПУС 7
ИНТЕГРАЦИЯЛЫК СТРАТЕГИЯСЫ 7
ПОЗИЦИЯЛЫК ТАЛДОО 12
ЖОЛ КАРТАСЫ 15
ЖЕТИШКЕНДИКТЕР 28
ТЕРМИНДЕР ЖАНА АНЫКТАМАЛАР 34

КЕЛЕЧЕКТИ ПЛАНДОО

Урматтуу студенттер, кесиптештер жана өнөктөштөр, COVID-19 пандемиясы учурунда көрсөткөн сабырдуулугуңар, чыдамкайлыгыңар жана биз менен бирге болгонуңуздар үчүн ыраазычылык билдирип коюуга уруксат этиңиздер. Келечектеги окуялардын белгисиз экенин эске алсак, университеттин чечкиндүү түрдө алдыга койгон башкы максаты – жаштарга билим берүү гана эмес, аларды алысты көрө билүүгө, келечектеги жолду тандоого жол салуу.

«Коом жана билим берүү» 2021-2022 пилоттук долбоору кризистен кийин университеттин потенциалын комплекстүү өнүктүрүү боюнча «жол карта» болуп саналат. Университеттин алдында пандемиядан улам келип чыккан милдеттер турат, аны ийгиликтүү ишке ашыруу дүйнөнүн алдыңкы илимий изилдөө университеттеринин глобалдык коомчулугуна минималдуу зыян менен интеграция болуп, Университеттердин ТОП-829 эл аралык рейтингине кирүүгө мүмкүнчүлүк түзөт.

Университет экинчи муундагы Университеттен үчүнчү муундагы Университетке айлануу аракетин жасайт, муну менен Төртүнчү өнөр-жай революциясына өбөлгө түзүлүшү үчүн дисциплиналар аралык жолду камсыздайт.

Эгерде биз билим берүү менен катар эле келечекке болгон көз карашты өркүндөтүүнү кааласак, анда университеттин кризистен кийин алдына койгон артыкчылыктуу багыты коомчулуктун талабына ылайык, билимге, кесипкөй адистерди даярдоого, илимий изилдөөлөрдү жүргүзүүгө жана ишкерликке инвестиция салуу болуп саналат.

Ош мамлекеттик университети жергиликтүү коомго жакшы таасир берүү менен бирге, каалоочулардын баарына билим берүү жеткиликтүү болушу керек деген саясатты карманат жана кампустардын деңгээлинде иш алып барып, изилдөөлөрдү жүргүзүү жана билим берүү боюнча ар кандай эл аралык программаларга басым жасап, башка университеттер менен иш алып барат.

Университеттин концепциясын мындан ары ишке ашыруу жана үзүрлүү эмгектенүү менен азыркы оор кырдаалдан чыгып кетерибизге көзүм жетет деп ишенимдүү айта алам.

Урматтоо менен,
Кожобеков Кудайберди Гапаралиевич
Ош мамлекеттик университетинин ректору

ПЛАНДОО ПРОЦЕССИ

2021-2022-жылдарга карата «Коом жана билим берүү» (мындан ары – стратегиялык план) пилоттук долбоорун ишке ашыруу процесси буга чейинки пландардын багытына окшош, аны менен катар эле жаңы стратегияларды камтып, кризистен кийинки көйгөйлөрдү чечүүгө багытталган.

Сапат системасынын негизги элементи ар кандай улуттук жана эл аралык баа берүү агенттиктери тарабынан колдонулган негизги параметрлерди жана көрсөткүчтөрдү колдонуу менен жүргүзүлгөн кылдат анализге негизделген стратегиялык пландоодон турат. Стратегиялык пландоо боюнча азыркы адабияттарга жана башка университеттер тарабынан ишке ашырылган аналогдук процесстерге ылайык, университет мамлекеттик университетти башкаруу жана пландоо принциптерине туура келген стратегиялык жол картасын иштеп чыкты.

Стратегиялык пландаштыруу процесси биздин стратегиялык максаттарга жетүүгө жана Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын талаптарына жана ИСО 9000:2015 стандарттарына ылайык, ар бир багыт боюнча уюштуруу натыйжалуулугун пландаштырган иш-чараларды аныктоого мүмкүнчүлүк берди.

Стратегиялык пландаштырууну аныктоо процесси төмөнкүдөй этаптарды камтыган:

- ✓ Миссия, баалуулуктар, көз караш;
- ✓ Позициялык анализ;
- ✓ Негизги жана стратегиялык максаттарды аныктоо;
- ✓ Стратегияны жана иш-аракеттерди аныктоо;
- ✓ БУУнун туруктуу өнүгүү тармагында 17 максат менен байланыш
- ✓ Эффективдүүлүктүн сандык көрсөткүчтөрүн аныктоо;

Стратегиялык жол картасын жалпы макулдашуу.

МИССИЯ

ОшМУ илимий изилдөөлөрдүн жана эмгек рыногунун талаптарынын негизинде эл аралык стандарттарга ылайык сапаттуу жана жеткиликтүү билим берет. Университет өзүнүн коомунун мүчөлөрүнүн интеллектуалдык, маданий жана жеке өнүгүүсүн камсыз кылып, улуттук баалуулуктарды сактоого жана өркүндөтүүгө көмөктөшөт.

БААЛУУЛУКТАР

Стратегиялык планды ишке ашыруу Конституцияда, Кыргыз Республикасынын “Билим берүү жөнүндө” Мыйзамында жана Университеттин Уставында жазылган баалуулуктарга негизделет. Жана бүтүндөй коом үчүн негизги баалуулуктардын булагы болуп саналат:

Адамдык ресурстар	Креативдүүлүк	Инновация	Инфраструктура	Сапат	Туруктуу өнүгүү

САРЕСЕП

Ош мамлекеттик университети кризистен кийинки мезгилде билим берүү мейкиндигинин лидери болуп, жамааттын мүчөлөрүнүн кесиптик чеберчилигин жогорулатуу үчүн жеткиликтүү окутуу программаларын сунуштоо менен аймактын технологиялык жана экономикалык өнүгүүсүнө оң салымын кошот. Университет эл аралык илимий коомчулуктун катышуусунда изилдөө иштерин жүргүзүү жана билим берүү, илим жаатындагы мыкты дүйнөлүк стандарттарды колдонуу үчүн көп маданияттуу жана эл аралык мейкиндикке айланат. Университет коомдун муктаждыктарын кандыруу үчүн жогорку технологиялуу өнүмдү өндүрүү боюнча өндүрүштүк циклди киргизген борбор болот.

Кризистен кийинки мезгил үчүн университет төмөнкүдөй стратегияларды аныктады:

1. Туруктуу өнүгүү стратегиясы;
2. Мультикампус интеграциялык стратегиясы.

ТУРУКТУУ ӨНҮГҮҮ СТРАТЕГИЯСЫ

Университет стратегиялык планын БУУнун Башкы Ассамблеясы тарабынан 2015-жылдын 25-сентябрында кабыл алынган 2030-жылга чейинки Күн тартибинде жазылган жана 2019-2024-жылдарга карата Концепциясында белгиленген Туруктуу өнүктүрүү максаттары менен байланыштырууну чечти.

2030-жылга чейин туруктуу өнүктүрүү максаттары ар бир уюмдун жана өлкөнүн жетишкендиктерин тең салмактуу өлчөөнүн негиздерин камсыз кылат.

Стратегиялык пландын негизги максаты туруктуу өнүгүүнүн бир нече максаттарына ылайык келет, алар кризистен кийинки мезгилде абдан маанилүү.

2021-2022-жылдардагы кризистен кийинки мезгилге карата университеттин туруктуу өнүгүү стратегиясына БУУнун сегиз максаты киргизилген:

Кыргызстандын начар өнүккөн региондору үчүн медициналык кадрларды тандоо, өнүктүрүү, окутуу аркылуу саламаттыкты сактоого колдоо көрсөтүүнү бир кыйла жогорулатуу.

2022-жылга карата бардык аялдар менен эркектер үчүн арзан жана сапаттуу кесиптик-техникалык жана жогорку билимдин, анын ичинде университеттик билимдин жеткиликтүү болуусуна мүмкүнчүлүк түзүүнү камсыз кылуу.

Саясий, экономикалык жана коомдук жашоодо кабыл алынган чечимдерге аялдардын катышуусун бардык жактан камсыз кылуу жана алардын лидер болуусуна бирдей

Өндүрүштүк ишмердүүлүктү, иш орундарын түзүүнү, ишкердикти, чыгармачылыкты жана инновацияларды өнүктүрүүгө багытталган саясатты илгерилетүү, ошондой

мүмкүнчүлүк түзүп берүү. Аялдардын укуктарын жана мүмкүнчүлүктөрүн кеңейтүү үчүн таасири күчтүү технологияларды, тактап айтканда, маалыматтык-коммуникациялык технологияларды активдүү колдонуу.

Бардык жакты камтыган жана туруктуу индустриалаштырууга көмөктөшүп, 2022-жылга карата улуттук шарттарга ылайык, өнөр-жай тармагында иш менен камсыздоо деңгээлин жогорулатып жана ички дүң өнүмдөгү өнөр-жай өндүрүшүнүн үлүшүн көбөйтүп, тийиштүү көрсөткүчтөрдү эки эсе жогорулатуу.

Улуттук жана аймактык өнүгүүнү пландаштыруунун сапатын жогорулатуу аркылуу шаарлардын, шаардын чет-жакасынын жана айыл аймактарынын ортосундагы экономикалык, социалдык жана экологиялык байланыштарды камсыз кылуу.

эле микро, чакан жана орто ишканаларга финансылык кызматтарды жеткиликтүү кылуу менен өнүктүрүү.

2022-жылга карата адамдардын жашына, жынысына, майыптыгына, расасына, улутуна, тегине, динине жана экономикалык же башка абалына карабастан, коомдук, экономикалык жана саясий турмушка жигердүү катышуусун колдоо.

Коррупциянын жана паракорчулуктун бардык түрлөрүнүн масштабын азайтуу. Эффективдүү, ачык-айкын жана отчет берип туруучу мекемелерди түзүү. Коомдун бардык тармактарын камтыган бардык деңгээлдеги өкүлчүлүктүү органдар тарабынан жоопкерчиликтүү чечим кабыл алууну камсыз кылуу.

БУУнун башка сегиз максаты 2023-2025-жылдарга карата жаңы стратегиялык планга киргизилет.

МУЛЬТИКАМПУС ИНТЕГРАЦИЯЛЫК СТРАТЕГИЯСЫ

Ар бир кампустун институттук, маданий жана спорттук иш-чараларга жана ассоциацияларга арналган өзүнүн имараттары жана кызматтары бар күчтүү илимий жана билим берүүчү өзгөчөлүктөрү бар.

Студенттердин кызыкчылыгына жараша ар бир кампус өзүнүн окутуу жана изилдөө иштерин колдоо үчүн кызматтарды жана демилгелерди координациялайт. Аймактардын маданий, экономикалык, индустриалдык жана социалдык жактан өнүгүүсү үчүн жергиликтүү органдар, ассоциациялар жана жеке жактар менен тыгыз мамиле түзүлөт.

Мультикампустун бардык мүчөлөрү практика жүзүндө өздөрүнүн потенциалын жогорулата алышат. Кризистен кийинки мезгилде университет мультикампус принцибин киргизип, туруктуу өнүгүү үчүн аларды жайгашкан жери боюнча тутумдаштырат, ошондой эле өндүрүш циклин жөнгө салат.

МУЛЬТИКАМПУС | СУЛАЙМАН ТОО

«Сулайман-Тоо» кампусу Кыргыз Республикасынын түштүгүндөгү Ош шаарында, 2009-жылдын 29-июнунда Дүйнөлүк мурастардын катарына кирген ыйык «Сулайман-Тоо» тоосунун этегинде жайгашкан.

«Сулайман-Тоо» кампусунун түзүмүнө Башкы корпус, дүйнөлүк тилдер жана маданият факультети, математика жана маалыматтык технологиялар факультети, физика-техникалык факультет, илимий китепкана, студенттер үчүн турак-жай комплекси жана медициналык пункт кирет. Кризистен кийинки мезгилде индустриалдык-педагогикалык колледж жана «STEM» инновациялык колледжи ишке кирет. Кампустун ыңгайлуу жайгашуусу санарип технологияларды колдонуу менен жаңы борбордук китепкананы түзүүгө шарт түзөт. Кампустун өндүрүш-өнөр-жай циклин өнүктүрүү үчүн университет 2022-жылга чейин “Жогорку технологиялар паркы” деп аталган компанияны ишке киргизгени турат. Ал өндүрүш жана жогорку технологиялык өнүмдөрдү иштеп чыгуу, кызмат көрсөтүү боюнча лидер болуп, ошондой эле кампустагы академиялык чынчылдыкты жана эркиндикти камсыз кылуу үчүн студенттер, магистранттар, аспиранттар, илимий ишкерлер үчүн илимий-изилдөөчү борбор болушу керек. Коомдук фонд түрүндөгү эки бейөкмөт уюмдар түзүлөт, алар ОшМУнун стипендиялык программасын жана “Изилдөөлөр жана инновациялар” деп аталган программаны ишке ашырышат. ОшМУга бөлүнгөн депозиттик эсепке салынган каражаттар каржылоо булагы болот. Пайыздан түшкөн кирешелер изилдөө иштери менен алек болгондорго дем берүү үчүн стипендия катары берилет.

СТУДЕНТТЕРДИ ДАЯРДОО БАГЫТТАРЫ

- ФИЗИКА-МАТЕМАТИКАЛЫК БИЛИМ БЕРҮҮ
- МААЛЫМАТТЫК СИСТЕМА-ЛАР ЖАНА ТЕХНОЛОГИЧЛАР
- ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА ЖАНА ЭЛЕКТРОТЕХНИКА
- АГРАРДЫК ИЛИМДЕР
- КОНСТРУРЛОО, МОДЕЛДӨӨ ЖАНА ТЕХНОЛОГИЯЛАР
- АМЕРИКА ТААНУУ
- ЕВРОПАНЫ ТААНУУ
- ТУРИЗМ
- ФИЛОЛОГИЯЛЫК БИЛИМ
- ЛИНГВИСТИКА
- ЧЕТ ТИЛ
- КОТОРМОЧУЛУК
- МЕКТЕПКЕ ЧЕЙИНКИ БИЛИМ БЕРҮҮ
- МУГАЛИМ

МУЛЬТИКАМПУС КУРМАНЖАН ДАТКА

«Курманжан Датка» кампусу кыргыздын белгилүү мамлекеттик ишмери, 1982-1976-жылдары Алайдын ханышасы болгон Курманжан Датканын ысымынан аталмакчы, ал Ош шаарынын түштүк-чыгыш тарабында кооз жаратылышка бөлөнгөн Ак-Буура дарыясынын жээгинде жайгашат.

СТУДЕНТТЕРДИ ДАЯРДОО БАГЫТТАРЫ

- ТАБИЯТ ТААНУУ БИЛИМ БЕРҮҮ
- АЙЫЛ-ЧАРБА
- ТУРИЗМ
- ГЕОДЕЗИЯ
- ТЕОЛОГИЯЛЫК БИЛИМ БЕРҮҮ
- МЕДИЦИНАЛЫК БИЛИМ БЕРҮҮ
- ОРТО ЖАЛПЫ БИЛИМ БЕРҮҮ
- ОРТО БАШТАЛГЫЧ БИЛИМ БЕРҮҮ

«Курманжан Датка» кампусунун түзүмүнө “Зирек” баштапкы билим берүү комплекси, “Ыйман” гимназиясы, Теологиялык колледж, Медициналык колледж, Табият таануу жана география факультети, Эл аралык медициналык факультет, Теология факультети жана студенттер үчүн турак-жай комплекси кирет. 2022-жылга чейин кампуста «Билим» лицейиинин жана «Ыйман» гимназиясынын жаңы инфраструктуралык мекемелери курулат. Медициналык кадрларды даярдоого, медицина тармагында илимий-изилдөө иштерди жүргүзүүгө, Кыргызстандын жарандарына сапаттуу медициналык кызмат көрсөтүүгө багытталган клиникалык база ишке кирет. Студенттердин жана курчап турган чөйрөнү пайдалануу жаатында билим берген илимий-педагогикалык кызматкерлердин изилдөө иштери үчүн зарыл шарттарды камсыз кылуу максатында агрономиянын технологияларына ылайык бакча жана сейил бак чарбасы жаңыланат. Китепкана, кинотеатр жана спорт комплексинин курулушу да пландалган.

МУЛЬТИКАМПУС | КЕЛЕЧЕК

«Келечек» кампусу Ош шаарынын так ортосунда орун алган, белгилүү акын Алишер Навои атындагы сейил бакка жакын жайгашкан.

«Келечек» кампусу 2017-жылы түзүлгөн, искусство факультетинин, эл аралык мамилелер факультетинин, «Конфуций» кыргыз-кытай факультетинин студенттери үчүн билим берүүчү комплекс. Ошондой эле бул жерде мугалимдерди кайра даярдоочу Институт жана Жогорку окуу жайга чейин даярдоо борбору жайгашкан.

СТУДЕНТТЕРДИ ДАЯРДОО БАГЫТТАРЫ

- КӨРКӨМ БИЛИМ БЕРҮҮ
- МУЗЫКА ИСКУССТВОСУ ЭСТРАДА
- ДИЗАЙН
- ЖЕҢИЛ ӨНӨР ЖАЙ
- КЫТАЙ ТААНУУ
- ЛИНГВИСТИКА
- САЯСАТ ТААНУУ
- ДИПЛОМАТИЯ
- АЙМАК ТААНУУ

Университет каржылык туруктуулуктун жаңы булактарын калыптандыруу үчүн шарттарды түзүү маселелерин чечүүнү көздөйт, бул үчүн кризистен кийинки мезгилде «Келечек» кампусунда ар кандай өндүрүштүк комплекстер уюштурулат. Жеңил өнөр-жайдын илимий-изилдөө жана өндүрүштүк комплексинде кийинчерээк жергиликтүү рынокко сатуу үчүн кийимдерди өндүрүү жолго коюлат. Театр, көркөм өнөр, дизайн, жарнама, үн жазуу жана видео монтаж илимий-маданий өндүрүш комплексинде заманбап дизайнердик студиялар, майрамдык иш-чаралар үчүн концерттик залдар, дизайнердик кийимдерди жана көркөм сүрөт эмгектерин көрсөтүүчү залдар, үн жаздыруучу жана видео монтаждоочу студиялар уюштурулат. Заманбап графикалык компьютердик программаларды колдонуу менен акы төлөнүүчү негизде ар кандай долбоорлорду иштеп чыгууга буйрутмаларды аткаруу максатында Архитектура жана курулуш боюнча илимий-долбоор борбору ачылат. Бул кампуста уюштурулган өндүрүш циклдары студенттердин жана мугалимдердин чыгармачыл өнүгүүсүнө, алардын ишкердик жөндөмдөрүн өнүктүрүүгө мүмкүнчүлүктөрдү түзөт.

МУЛЬТИКАМПУС | АПСАМАТ МАСАЛИЕВ

«Апсамат Масалиев» кампусу Ош шаарынын Апсамат Масалиев атындагы борбордук көчөсүндө жайгашкан. Кыргыз Республикасынын белгилүү мамлекеттик жана коомдук ишмеринин атынан коюлган.

Кампустун ичине II Дүйнөлүк Согуш мезгилинде Россиядан эвакуацияланган Ростов университетинин базасында түзүлгөн эски комплекс жана Кыргызстандын эгемендүүлүк мезгилинде түзүлгөн жаңы инфраструктуралар кирет. Кампуста төмөнкүдөй факультеттер болот:

1. Кыргыз филология жана журналистика факультети;
2. Орус филологии факультети;
3. Кыргыз-Түрк факультети;
4. Педагогика, психология жана дене-тарбия факультети;
5. Чыгыш таануу жана тарых факультети;
6. Юридикалык факультет;
7. Бизнес жана менеджмент факультети;
8. Финансы-юридикалык колледж;
9. Спорт комплекс;
10. Студенттер үчүн турак-жай комплекси.

СТУДЕНТТЕРДИ ДАЯРДОО БАГЫТТАРЫ

- ФИЛОЛОГИЯЛЫК БИЛИМ БЕРҮҮ
- ЛИНГВИСТИКА
- ПЕДАГОГИКА
- СПОРТТУК БИЛИМ БЕРҮҮ
- ПСИХОЛОГИЯ
- ТАРЫХ ЖАНА ЧЫГЫШ ТААНУУ
- УКУК
- ЭКОНОМИКА
- МЕНЕДЖМЕНТ
- ТУРИЗМ
- КООМЧУЛУК МЕНЕН БАЙЛАНЫШУУ ЖАНА ЖУРНАЛИСТИКА
- КИНОПРОДАКШН
- МААЛЫМАТТЫК ТУТУМДАР ЖАНА ТЕХНОЛОГИЯЛАР

Ошондой эле бул кампуста М.В.Ломоносов атындагы Москва мамлекеттик университетинин филилалы курулат. Бул филилалда билим берүү Москва мамлекеттик университетинин стандарттарына ылайык жүрөт. Ош мамлекеттик университетинде Москва мамлекеттик университетинин илимий-изилдөө тажрыйбасын колдонууга мүмкүнчүлүк жаралат.

Эл аралык программалар жана билим берүү колледжи ачылат. Бул колледж эл аралык программалар жаатында квалификациялуу кадрларды даярдоодо эң жаңы ыкманы калыптандырууну көздөйт.

Демократия саясатын өнүктүрүү жана кызматкерлердин, студенттердин жана жарандардын укуктарын коргоо максатында коомдук фонд түрүндө “Укук жана демократия борбору” коммерциялык эмес уюму түзүлөт. Ал Юридикалык факультетке укук жана социалдык иш тармагында квалификациялуу кадрларды даярдоодого мүмкүнчүлүк берет.

ПОЗИЦИЯЛЫК ТАЛДОО

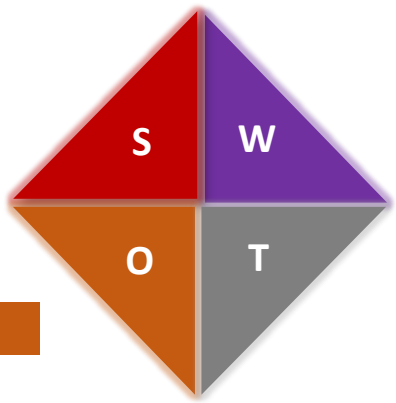
Биздин позициялык анализ - бул бүтүндөй стратегиялык пландаштыруу процессиндеги биринчи кадам. Бул пандемиянын кесепеттеринин реалдуулугун жана кризистен кийинки мезгилдин натыйжаларын оптималдаштыруу үчүн ресурстарды жакшыраак түшүнүүгө өбөлгө түзөт. Ошондой эле университеттин тышкы милдеттеринин жана ички чектөөлөрүнүн мүнөздөрүн аныктоо үчүн маанилүү. Жана планды ишке ашыруудагы иш-аракеттерди тактоого мүмкүнчүлүк берет.

КҮЧТҮҮ ТАРАПТАР

80 жылдык тарых жана бай маданий мурас
Улуттук жана эл аралык аброй
Билим берүүнүн бардык тармактарындагы жогорку сапат
Студенттердин мобилдүүлүгү
Шаарлар жана айылдардын

АЛСЫЗ ТАРАПТАР

Эл аралык стандарттар менен салыштырмалуу кызматтар
Изилдөөчүлүк инфраструктура
Чет элдик мугалимдерди жана административдик-техникалык кызматкерлерди тартуудагы көйгөйлөр
Бүтүрүүчүлөр
Кооперативдик башкаруу жана КРнын мыйзамдарын аткарбоо



МҮМКҮНЧҮЛҮКТӨР

Европага, Америкага, Азияга багыт алуу
Ачык илим
Санарип трансформация
Евразиялык экономикалык биримдикте
өнөктөштүктү өнүктүрүү
IT хаб

ТОБОКЕЛДИКТЕР

Улуттук университеттик системада каражаттын тартыштыгы
Белгисиз эл аралык сереп
Ири басмаканалардын олигополиясы
Сызыктуу экономикадагы кризис жана теңсиздик, эмгек тармагындагы тез трансформация, кызмат көрсөтүүдөгү кирешенин аздыгы

S КҮЧТҮҮ ТАРАПТАР

- 80 жылдык салт жана бай маданий мурас университеттин ар дайым оригиналдуу жана жаңычыл мүнөзүн эркин жана көз карандысыз изилдөөгө өбөлгө түзөт.
- Биздин улуттук жана эл аралык аброй Ошту академиялык дүйнөгө тааныта алды.
- Биздин билим берүүнүн жана изилдөөлөрдүн жогорку сапатын алдыңкы баа берүүчү агенттиктер тааныйт.
- Биздин университеттин эл аралык ишинин натыйжасында студенттик алмашуу тажрыйбасы боюнча биздин университет Азия университеттеринин арасында алдыңкылардан болуп келет.
- Биз иштеген шаарлардагы жана айылдардагы тыгыз интеграция бизге аймакта жашаган бардык адамдар менен тыгыз байланыш түзүүгө, инновация жана максаттарыбыз менен бөлүшүүгө мыкты шарт түздү.

W АЛСЫЗ ТАРАПТАР

- Студенттерди тейлөө деңгээли азырынча эң жогорку эл аралык стандарттарга жооп бербейт. Натыйжалуу академиялык саясат жок.
- Өзгөчө айрым райондордогу тарыхый мекемелерди технологиялык жана коопсуздук талаптарына ылайык келтирүүдө кыйынчылыктар жаралууда.
- Чет элдик мугалимдерди жана административдик-техникалык кызматкерлерди тартуудагы көйгөйлөр биздин билим берүү жана изилдөө чөйрөбүздүн көп улуттуу болуусунда кыйынчылыктарды жаратууда.
- Бүтүрүүчүлөрдүн жигердүү жана макулдашылган ассоциациясынын жоктугу бүтүрүүчүлөр желесиндеги инновациялык потенциалды эффективдүү колдонууга мүмкүнчүлүк бербей жатат.
- Өкмөттүн штаттык бирдикке болгон талаптарын аткарбоо, бюрократиялык татаал түзүм, каржылык менеджмент саясатынын жоктугу, педагогикалык ишмердүүлүктүн бир калыпта уюштурулбагандыгы өтө чоң көйгөйлөрдү жаратып, бизнес-процесстерди жакшыртууга, корпоративдик башкарууну, туруктуулукту камсыз кылууга тоскоолдук жаратып келет.

O МҮМКҮНЧҮЛҮКТӨР

- Кризистен кийинки каржылоо программасы университетке кызматташуунун жаңы моделин киргизүүгө, илимий иштерди жүргүзүүгө жана эл аралык мобилдүүлүккө мүмкүнчүлүк берет.
- Ачык илимий тажрыйбаларды жайылтуу маалыматтардын жайылышына шарт түзүп, изилдөөчүлүк ишмердүүлүгүнө шык берет.
- Санарип технологиялардын өнүгүүсү башкаруучулук процесстерди өзгөртүүгө жол ачып, кыйынчылыктарды (бюрократияны) азайтып, эффективдүүлүктү жогорулатып, каржылык туруктуулукту камсыз кылат.
- ЕАЭБди өнүктүрүү максатында тыгыз кызматташуу өлкөнүн социалдык-экономикалык жактан өсүүсүнө өбөлгө болот.
- Ошто ИТ-хаб түзүү эл аралык тармактык иш-аракеттерге жана инновациялык долбоорлорду тартууга мүмкүнчүлүк берет.

T КОРКУНУЧТАР

- Университеттин жетишсиз каржылануусу окутуучуларыбыздын жана административдик-техникалык кызматкерлерибиздин айлык акыларынын көбөйүшү орто мөөнөттүү мезгилде жана кризистен кийинки мезгилде университеттин каржылык туруктуулугунда олуттуу көйгөйлөрдү жаратууда
- «COVID-19» пандемиясынын натыйжасы, улутчулдук деңгээли жана автономдуу болуудагы чектөөлөр эл аралык илимий системаны жана академиялык кызматташтыкты солгундатат.
- Илимий коммуникацияда толугу менен ачык системага өтүүдө эл аралык академиялык басмаканаларда, өзгөчө STEM (Илим, технологиялар, инженерия жана математика) тармагындагы азыркы олиголопия каржылык чыгымдар боюнча көйгөйдү, документтин жеткиликтүүлүгүндө көйгөйдү жаратышы мүмкүн, ошондой эле өндүрүш жайлап, сапаттуу билим менен алмашууда дагы маселе чыгат.
- Теңсиздиктин өсүшү жана сызыктуу экономиканын кризиси, университетти альтернативдүү маданият парадигмалардын үстүнөн иштеп, социалдык, экологиялык жана экономикалык туруктуулукту өзүнүн өнүгүү моделине жаңы көнүл буруга мажбур болот.

ЖОЛ КАРТАСЫ

ЖОЛ КАРТАСЫ

ОБЪЕКТТЕР

ИЗИЛДӨӨЛӨРДҮ Н САПАТЫ

О.1. Негизги маселелерди чечүү үчүн таза жана прикладдык изилдөөлөрдү колдоо:

- Илимий кадрларды даярдоо (илимдер кандидаттары жана PhD)
- Кызмат үчүн сый акы
- Эмгектин сапаты жана натыйжалуулугу
- Инфраструктура

ДОЛБООРДУК ИШ

О.2. Улуттук жана эл аралык контекстте илимий долбоорлордун ишин колдоо:

- Каражат тартуу
- Стратегиялык долбоордук иш
- Ачык илимий чөйрө

САПАТТУУ БИЛИМ БЕРҮҮ

О.3. Адамдардын жана коомдун талабын эске алуу менен программалардын сапатына көңүл буруп, инновацияны киргизүү:

- Жумуш менен камсыз кылуу
- Студенттин заманбап карьералык өсүшү
- Жаңы ыкмаларды киргизүү
- Билим берүү процессинин илим менен айкалыштыруу

КЫЗЫКТЫРУУ

О.4. Окуу чөйрөсүнө эл аралык аспекттерди киргизүү:

- Таланттуу студенттерди тартуу
- Чет элдик студенттерди тартуу
- Дипломдук программалардын эл аралык каталогу
- Өнөктөштүк боюнча эл аралык макулдашуулар

СТУДЕНТТЕР

О.5. Жогорку билимдин жеткиликтүүлүгүнө болгон укук саясатын колдоо жана студенттерге кызмат көрсөтүүнүн сапатын жакшыртуу:

- Студенттик кызматтар
- Жогорку билим алууга укук
- Жетекчилик
- Катышуу

ИННОВАЦИЯ

О.6. Технологияларды жана билимди ко-омдун социалдык-экономикалык түзүлүшүнүн пайдасына колдонуу:

- Ишкердик жана бизнес менен мамиле
- Үзгүлтүксүз билим берүү
- Өнөктөштүктү өнүктүрүү

ЖАЙЫЛТУУ

О.7. Илимий жана маданий иш-чараларды жайылтуу:

- Музейлер менен байланыш жана маданиятты көтөрүү
- Биргелешип билимди жайылтуу
- Бүтүрүүчүлөр жана коомчулук менен байланышта болуу

ТУРУКТУУЛУК

О.8. Социалдык, каржылык жана экологиялык туруктуулукту жогорулатууга багытталган демилгелерди колдоо:

- Каржылык менеджмент
- Студенттерге каржылык жардам
- Академиялык жана жалпы коомчулук
- Университеттин инфраструктурасы
-

ЖОЛ КАРТА

ИШ ЧАРАЛАР

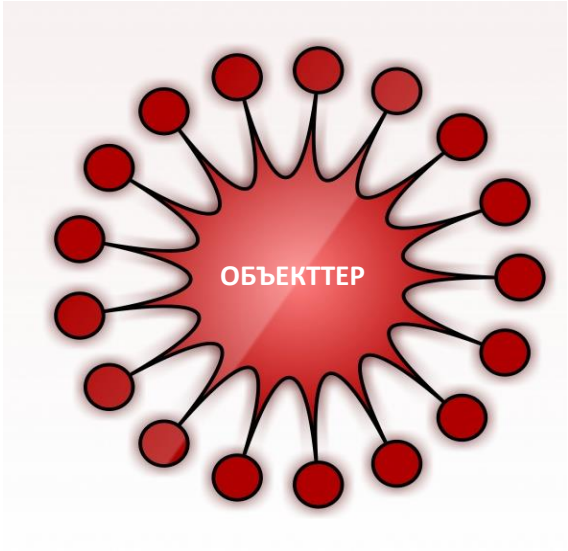
САБАК ӨТҮҮ

ИЗИЛДӨӨЛӨР ЖАНА ИННОВАЦИЯ

СОЦИАЛДЫК КАТЫШ

СТУДЕНТТИК КООМ

САНАРИПТИК ТРАНСФОРМАЦИЯ



ОШМУДА ИШТӨӨ

КУРУЛУШ

ЖАҢЫ ПЕДАГОГИКА-ЛЫК ЖАНА ИЗИЛДӨӨ ДЕМИЛГЕ-ЛЕРИ

ИШКЕРЛИК

ТУРУКТУУЛУКТУ КАМСЫЗ КЫЛУУ

БҮТҮРҮҮЧҮЛӨР

ЭЛ АРАЛЫК КЫЗМАТТАШТЫК

ЖОЛ КАРТАСЫ

ДИСЦИПЛИНАЛАР АРАЛЫК ТАРМАКТАР

Жогоруда айтылган иш-чаралар университетке дисциплинардык карым-катышты колдонууга мүмкүнчүлүк берет жана илимий-техникалык көйгөйлөрдү комплекстүү чечүүнү камсыз кылган, усулдар жана технологиялар ыкмаларына, тармактык дисциплиналар аралык белгилүү бир байланыштарга негизденген, илимий билимди уюштуруунун формасы катары каралат.

Кризистен кийинки мезгилде университет төмөнкү тармактардын ортосунда дисциплиналар аралык мамилени иштеп чыгууга аракет кылат:

Төртүнчү өнөр-жай революциясы

Туруктуулук жана циклдик экономика

Ден-соолук жана саламаттык

Санарип мезгилдеги искусство жана гуманитардык илим

Айыл-чарба жана азык-түлүк

Маданияттар аралык интеграция жана социалдык камсыздоо

Көлөмдүү маалыматтар

Климаттын өзгөрүүсү

Университетте кризистен кийинки мезгилде профессордук-окутуучулук курамдын кесиптик компетенциясын калыптадыруу дисциплиналар аралык билим берүү программалары менен камсыздалышы керек. Учурда университет кесиптик билимдин конкреттүү чөйрөлөрүндө киберфизикалык системаларды иштеп чыгуунун жана өндүрүшкө киргизүүнүн стратегиялык маанилүү багыттарынын алкагында натыйжалуу иш алып баруу үчүн компетенттүү болбогон бир багыттагы эле адистерди даярдайт. Кризистен кийинки мезгилдин социалдык-экономикалык шарттарында билим берүүдө аналитикалык жана өндүрүштүк иш-аракеттердин эффективдүү ыкмасына ээ болгон, чыгармачыл ой жүгүрткөн, универсалдуу (гибриддик) адистерди даярдоо милдети турат. Буга байланыштуу кесиптик билим берүү тутумун өнүктүрүүнүн келечектүү багыты - бул дисциплиналар аралык билим берүү программаларын кеңейтүү. Дисциплиналар аралык билим берүү ыкмасы университеттин экономикалык жана

каржылык жактан туруктуу болушун камсыз кылат. Ошондой эле университеттин инвестициялык саясатын иштеп чыгууда негиз болот. Ал циклдик экономиканын өнөр-жай комплекстерин уюштурууну жана COVID-19 сыяктуу учурларда Коргоочу инвестициялык фондду түзүүнү камсыз кылат.

ЖОЛ КАРТАСЫ

ИШКЕ АШЫРУУ ТАКТИКАСЫ ЖАНА КӨРСӨТКҮЧТӨР (ИНДИ-КАТОРЛОР)

0.1 ИЗИЛДӨӨЛӨРДҮН САПАТЫ

0.1. Негизги маселелерди чечүү үчүн таза жана прикладдык изилдөөлөрдү колдоо:

Объекттер	Иш-чаралар
0.1.1. Эл аралык контекстте PhD программаларын квалификациялоо жана илгерилетүү. Саясатка көзөмөл: илимий иштер боюнча проректор	Изилдөөлөр жана инновация: 1. PhD философиясынын докторун жана башка илимий даражаларды даярдоонун ролун күчөтүү Жаңы педагогикалык жана изилдөө демилгелери Эл аралык кызматташтык:

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
R.01 –PhD программасынын студенттери жана башка кыргыз жана чет элдик университеттердин диплому бар аспиранттары	маалымат жок	30%
R.02 - PhD программасына жана аспирантурага биринчи жылда тапшыргандардын саны	маалымат жок	560
R.03 – PhD программа жана аспирантура боюнча окуудан чыгып кеткен студенттердин саны	маалымат жок	500

0.1.2 Кадрларды тандоодо жана карьералык өсүштө илимий эмгектердин таанылышын бекемдөө Саясатка көзөмөл жүргүзүү: ректор	ОшМУда иштөө: 1. Кесипкөй адистерге дем берүү; 2. Гендердик теңчилик; 3. Кесиптик жамаатты өнүктүрүү: 4. Санарип трансформация.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
R.04 – Жаңы келген кызматкерлердин жалпы санынын ичинен сынактык долбоорлорго жооптуу жаңы кызматкерлердин саны	маалымат жок	17%
R.05 – VRA[1] көрсөткүчү ортодон жогору болгон кызматкерлерди кайрадан кабыл алуу пайызы	маалымат жок	70%-80%

0.1.3 Изилдөөлөрдүн сапатын жана өндүрүмдүүлүктү жакшыртуу Саясатты көзөмөлдөө: илимий иштер боюнча проректор	Изилдөөлөр жана инновация: 1. Келечектүү изилдөөлөрдү илгерилетүү; 2. Изилдөөлөр үчүн эл аралык фондддорду тартуу. Эл аралык кызматташтык:

[1] Илимий изилдөөлөргө баа берүү

1. Изилдөө программаларын мазмуну жана илимий чөйрөсү боюнча интернационалдаштыруу

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
R.06 – Биздин басылмалардын бир индексте таралышын VQR (библиометриялык булак) продуктуларынын жалпы санына салыштыруу	маалымат жок	70%
R.07 a) VRA критерийлерине ылайык А тобундагы басылмалардын пайызы	маалымат жок	51%
b) VRAга берилген VRA илимий тармагында уруксат берилген басылмалардын жарыяланган саны (библиометриялык эмес булактар)	маалымат жок	80%

O.1.4 Изилдөө жүргүзүү үчүн зарыл болгон инфраструктураны чыңдоо

Саясатты көзөмөлдөө: курулуш жана экологиялык туруктуулук боюнча ишенимдүү адам

Курулуш:
1. ИКТ инфраструктура;
2. Инфраструктура жана изилдөөлөр үчүн инструменттер.
3. Санарип трансформация.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
R.08 – Жаңы изилдөөчү аянттарды түзүү	маалымат жок	Каралууда

0.2 ДОЛБООРДУК ИШ

O.2 Улуттук жана эл аралык контекстте илимий долбоорлорду колдоо

Объекттер	Иш-чаралар
O.2.1. Кызматташуу мүмкүнчүлүктөрүн кеңейтүү жана улуттук жана эл аралык булактардан изилдөө иштерин каржылоону тартуу. Саясатты көзөмөлдөө: илимий иштер боюнча проректор	Кесипкөй коомчулукка дем берүү Эл аралык кызматташтык: 1. Эл аралык түйүндөр; 2. Эл аралык долбоолор; 3. Кынтыксыз изилдөө.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
P.09 – Долбоордук иштерди улуттук жана эл аралык колдоо	маалымат жок	Каралууда

O.2.2 Дисциплиналар аралык компетенттүүлүктү тартуу жана университеттин эл аралык кадыр-баркын көтөрүү менен кафедралардын стратегиялык долбоордук ишин иштеп чыгуу.

Саясатты көзөмөлдөө: ректор

Изилдөөлөр жана инновация:
1. Ведомстволук стратегиялык багыттар;
2. Кесипкөй коомчулукту өнүктүрүү;
3. Депозиттен жана башка булактардан түшкөн кирешелердин эсебинен долбоорлорду каржылоону колдоочу "Изилдөө жана инновация" коомдук фондун түзүү.

ИНДИКАТОРЫ	2020	2022
P.09 – Программалык демилгелердин даражасы	маалымат жок	Каралууда

O.2.3 Ачык илимдин өнүгүшүнө көмөктөшүү

Саясатты көзөмөлдөө: ректор жана илимий иштер боюнча проректор

Санарип трансформация:
1. Маалыматтардын болушу жана жеткиликтүүлүгү;
2. Ачык илим.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022

P.11 – Тиешелүү иш-аракеттердин натыйжасында жетишкен прогресстер	маалымат жок	Каралууда
P.12 – Ачык булактарга чыккан басылмалардын пайызы	маалымат жок	30%

0.3 ОКУТУУ САПАТЫ

O.3 Адамдардын жана коомдун талаптарын эске алуу менен программалардын каталогунда сапатты жана инновацияны жайылтуу

Объекттер	Иш-чаралар
O.3.1 Бүтүрүүчүлөрдүн жумушка орношуусуна жардам берүү үчүн билим берүү программалары аркылуу компетенттүүлүктү өркүндөтүү Саясатты көзөмөлдөө: Өнүгүү жана инвестициялар боюнча ишенимдүү адам	Ишкерлик: 1. Ишкерлик идеялар жана командалык окуулар; 2. "Изилдөө жана инновация" коомдук фондунун каражаттарынан студенттердин бизнес ишин баштоого каражат бөлүү; Эл аралык кызматташтык Социалдык катышуу Бүтүрүүчүлөр

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
F.01 – Дисциплиналар аралык компетенция боюнча курстарга барган студенттердин саны	маалымат жок	2000
F. 02 фокус – иш менен камсыз болуу/1/3/5 жылдан кийин ишсиз калуу	маалымат жок	Маалымат жок
F. 03-окуу боюнча стажировка өткөн бүтүрүүчүлөрдүн пайызы	маалымат жок	40%

O.3.2 Баа берүү процедураларын так сактоо менен студенттик карьеранын өз убагында өрчүшүнө көмөктөшүү Саясатты көзөмөлдөө: окуу иштери боюнча проректор	Жогорку билим алуу укугу: 1. Университетте жашоо шарттарын жакшыртуу жана санариптик кабыл алуу кызматтарынын спектрин кеңейтүү: Сабак берүү Студенттик жамаат: 1. Инклюзивдүү университет түзүү; 2. Китепканадагы кызмат көрсөтүүнү жакшыртуу; 3. Студенттин жумушка орношуусуна колдоо көрсөтүү.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
F.04 – Туруктуу жумушу бар бүтүрүүчүлөр (N жыл)	маалымат жок	50%
F. 05- 1-курста жетишкен ECTS 39дан ашкан, окуусун уланткан студенттер	маалымат жок	>70%

O.3.3 Мугалимдердин квалификациясын жогорулатуу жана инновациялык ыкмаларды колдонуу аркылуу окутуунун сапатын жогорулатуу Саясатты көзөмөлдөө: окуу иши боюнча проректор	Курулуш: 1. «Билим» лицейи; 2. «Ыйман» гимназиясы; 3. «Курманжан датка» кампусунун китепканасы; 4. Москва мамлекеттик университетинин филиалы; 5. Индустриалдык-педагогикалык колледждин имаратын оңдоо; 6. Жаңы "STEM" инновациялык колледжинин имаратын оңдоо. Мугалимдерди жана илимий кызматкерлерди даярдоо: 1. Дисциплиналар аралык компетенция;

2. ISO 9000 Стандарты :2015;
3. Санарип технологияларды колдонуу.

Окутуу:

1. Студент менен борбордун ортосунда окуу процессин түзүү;
2. Жогорку окуу жайдан соң билим берүүнү жайылтуу.

Билим берүүдөгу санарип трансформация:

1. Аудиторияда окууга арналган санарип-тик интегралдык тутумдар;
2. Аралыктан өз ара аракеттенүү үчүн жаңы платформалар.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
F. 06- Мугалимдердин квалификациясын жогорулатуу сабактарына катышуучулардын саны	маалымат жок	500
F.07 Студентердин окууга канааттануусу - студенттердин ой-пикирин сурамжылоо	маалымат жок	78%

O.3.4 Коомчулуктун талаптарын эске алуу менен билим берүү программалары менен илимий изилдөөлөрдүн ортосундагы синергияны илгерилетүү Саясатты көзөмөлдөө: окуу иштери боюнча проректор	Ведомстволук стратегиялык багыттар Педагогикалык жана изилдөөлөр боюнча жаңы демилгелер: 1. Дисциплиналар аралык компетенция; 2. Диплом алгандан кийинки билим алуу.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
F. 08- Дисциплиналар аралык стратегиялык багыттар боюнча жаңы программалык демилгелер боюнча отчеттордун презентациясы	n/a	5

0.4 КЫЗЫКТЫРУУ

O.4 Окуу чөйрөсүнүн кызыктуулугун жана эл аралык деңгээлин жогорулатуу

Объекттер	Иш-чаралар
O.4.1 Атайын кесиптик багыт берүү иш-чаралары аркылуу таланттуу студенттерди тартуу Саясатты көзөмөлдөө: ректор	Жогорку билимге болгон укук: 1. Веб-сайттын жеткиликтүүлүгү; 2. Окуу жайга тапшырууда жеңил эрежелер; 3. «ОшМУнун стипендиялык программасы» коомдук фондун түзүү, анын каражаттары депозиттен түшкөн кирешеден жана башка булактардан түзүлөт ; 4. «Билим берүү насыясы» программасы боюнча каржы институттары менен кызматташуу; 5. «ОшМУнун стипендиялык программасы» коомдук фондунун каражаттарынын эсебинен окутуунун бир бөлүгүн же толугу менен чыгымын төлөө үчүн «Таланттуу студент» стипендиялык программасын иштеп чыгуу; 6. Академиялык саясатты кабыл алуу

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
F. 09 1-даражадагы дипломго ээ болгон башка университеттердин магистранттары	n/a	30%
F.10 Аймактан тышкаркы мобилдүүлүк	n/a	30%

O.4.2 Чет элдик таланттуу студенттердин санын көбөйтүү Саясатка көзөмөл: ректор	Эл аралык кызматташтык: 1. Азия жана Африка өлкөлөрүнөн студенттерди тартуу боюнча иштерди жүргүзүү; 2. Чет элдик мугалимдерди тартуу; 3. Университеттин ректоратына билим берүү программалар жана корпоративдик башкаруу жаатында чет элдик адистерди тартуу; 4. Камкордук кеңешке чет элдик адистерди тартуу. Студенттик жамаат

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
F. 11-Алмашуу программалары боюнча тапшырган студенттер	маалымат жок	Азияда лидер
F. 12-Чет элдик студенттерди кабыл алуу	маалымат жок	9%

O.4.3 Укрепление международного аспекта среды обучения и многоязычной и межкультурной политики Саясатты көзөмөлдөө: ректор	Изилдөөлөр жана инновация ОшМУда иштөө: 1. Кесипкөй жамаатты өнүктүрүү; 2. Көп тилдүү жана маданияттуу чөйрө.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
F.13 – Чет жактан ECTSнын жок дегенде 12 кредитин алган бүтүрүүчүлөр (жыл ичинде же бир жылга кеч)	маалымат жок	15%
F.14 – Бүтүрүүчүлөр	маалымат жок	Азияда лидер
F. 15- Профессорлордун жана эл аралык илимий-изилдөө институттарынын саны	маалымат жок	300

O.4.4 Окуу чөйрөсүндө эл аралык стратегиялык келишимдерди жана өнөктөштүктү жайылтуу Саясатты көзөмөлдөө: ректор	Эл аралык кызматташуу: 1. Эл аралык өнөктөштүк тармактарын кеңейтүү; 2. Эл аралык мобилдүүлү; 3. Интернационализация.

ИНДИКАТОРЫ	2020	2022
F.16 - Иштеп жаткан эл аралык келишимдердин саны	маалымат жок	25

0.5 СТУДЕНТТЕР

O.5 Жеткиликтүү жогорку билимге болгон укук саясатын колдоо жана студенттерге көрсөтүлгөн кызматтарды жакшыртуу

Объекттер	Иш-чаралар
O.5.1 Студенттердин билим алуусу жана жашоосу үчүн мыкты шарттарды түзүүгө багытталган кызматтарды модернизациялоо Саясатты көзөмолдөө: мамлекеттик тил боюнча проректор	Билим берүүдөгү санарип трансформация: 1. Кыргыз, орус жана англис тилдеринде жеткиликтүү болгон веб-сайт иштеп чыгуу; 2. “Каттоочунун санарип кеңсеси” бирдиктүү терезе кызматын ишке киргизүү. Педагогикалык жана изилдөөчүлүк жаңы демилгелер: 1. Студенттер көз карашын эркин билдирүүсүно шарт түзүү.

Курулуш:

1. «Курманжан Датка» кампусу үчүн кинотеатр;
2. Турак-жай комплекстерин оңдоо.

Студенттик жамаат:

1. Чет элдик студенттердин өкүлдөрү менен бирге студенттер биримдигин түзүү ;
2. Студенттердин кызыкчылыктарын жана муктаждыктарын коргоо;
3. Бардык студенттер үчүн спорттун ар кандай түрлөрү ;
4. Медициналык клиниканы ишке киргизүү.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
F.17 – Сый акы катары берилчү ресурстардын баасы	маалымат жок	1,2 млн сом
F. 18- Студенттердин кызыкчылыгындагы демилгелер	маалымат жок	50%
F.19 - Университеттин инфраструктурасына канааттанган студенттердин үлүшү	маалымат жок	85%

О.5.2 Жергиликтүү мекемелер менен биргелешип иштөө аркылуу аз камсыз болгон үй-бүлөлөрдүн балдарына жогорку билимди жеткиликтүү кылуу

Саясатка көзөмөл: мамлекеттик тил боюнча проректор

Жеткиликтүү жогорку билимге болгон укук:

1. «ОшМУнун стипендиялык программасы» коомдук фондун түзүү;
2. «Билим алууга насыя» программасын ишке ашыруу үчүн каржылык мекемелер менен иштешүү.

Социалдык катыш:

1. Гендердик теңчилик;
2. Мектептеги билим берүүнү субсидиялоо;
3. Студенттер арасында социалдык теңсиздикти жоюу;
4. Жашына, жынысына, майыптыгына, расасына, улутуна, тегине, динине жана экономикалык же башка абалына байланыштуу басмырлоону жоюу.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
F.20 - Студенттердин экономикалык абалы жана талантына карап бөлүнгөн ресурстардын көлөмү	маалымат жок	40 000сом/киши башына

О.5.3 Тапшырган, окуп жаткан жана окуудан чыгып кеткен студенттердин конкреттүү талаптарына ылайык кесиптик багыт берүүнү өркүндөтүү

Саясатка көзөмөл: мамлекеттик тил боюнча проректор

Жеткиликтүү жогорку билимге болгон укук:

1. Окууга кеткен чыгымдын бир бөлүгүн же толугу менен төлөп берүү үчүн "ОшМУнун стипендиялык программасы" коомдук фондунан стипендияны бөлүп берүү.

Дисциплиналар аралык компетенциялар

Студенттик жамаат:

1. Выделение гранта с общественного фонда «Исследования и инвестиции» для стартапов.

Предпринимательство

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
F.21 – Эмгек тармагындагы демилгелерге катышкан фирмалардын саны	Маалымат жок	128
F.22 – Экинчи курсту аяктаганга чейин окуусун таштап кеткен студенттер	Маалымат жок	<10%

O.5.4 Студенттердин академиялык жашоого кеңири тартылышына өбөлгө түзүү Саясатты көзөмөлдөө: мамлекеттик тил боюнча проректор	Социалдык катыш Студенттик жамаат: 1. Көп сандаган студенттик уюмдарды түзүүгө ачыктык; 2. Студенттердин кызыкчылыктарын жана талаптарын коргоо; 3. Рекреациялык спорт; 4. Искусство; 5. Чет жактан билим алуу; 6. Стажировки жана студенттерге бош жумуш орундары; 7. Ыктыярчылык мүмкүнчүлүктөр; 8. Жеңилатлетика жана эс алуу.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
F.23 - Студенттердин академиялык органдардын жана биргелешкен комитеттердин ишине катышуусу	маалымат жок	Каралууда

0.6 ИННОВАЦИЯЛАР

O.6 Коомдун социалдык-экономикалык түзүмдүн пайдасына технология жана билимди өткөрүп берүүнү жогорулатуу.

Объекттер	Иш-чаралар
O.6.1 Университеттин ишкердик долбоору жана бизнес-пландары аркылуу регионалдык, улуттук жана эл аралык деңгээлдеги социалдык жана экономикалык таасирди күчөтүү Саясатты көзөмөлдөө: ишкердик боюнча өкүл	Ишкердик: 1. Жогорку технологиялык паркты түзүү; 2. Медициналык клиниканы колдонууга берилиши; 3. «Укук жана демократия борбору» коомдук фондун түзүү; 4. Агрардык илимди өнүктүрүү үчүн бакча-парк чарбаларын модернизациялоо; 5. Жеңил өнөр жайдын илимий-конструктордук өндүрүштүк комплексин түзүү; 6. Театр, көркөм өнөр, дизайн, жарнама, үн жаздыруу жана видео монтаждоо боюнча илимий-маданий өндүрүштүк комплексин түзүү; 7. Архитектура жана курулуш боюнча илимий-долбоорлоор борборун түзүү. Өндүрүш компаниялар жана университеттер менен аймактык интеграция. Эл аралык кызматташуу. Өндүрүштүк изилдөөлөр

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
T.01- Патенттердин, товардык белгилердин, жашылчалардын сорттору жана компьютердик тиркемелердин саны	маалымат жок	50
T.02 – Аккредиттелген / активдүү спин-оффтор жана стартаптардын саны	маалымат жок	>35

Т.03 – Коммерциялык жана илимий ишмердүүлүк боюнча жүгүртүү	маалымат жок	маалымат жок

О.6.2 Кесиптик даярдоо жана үзгүлтүксүз билим берүү программаларын квалификациялоо жана өркүндөтүү
Саясатты көзөмөлдөө: ишкердик боюнча өкүл

Тынчтыктын элчилери катары бүтүрүүчүлөргө долбоорлорду ишке ашыруу жана тажрыйбасын алмашуу үчүн байланыш фондусунун тармагын түзүү.
Аспирантура

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
Т.04 – Кесиптик даярдоо жана үзгүлтүксүз билим берүү программаларына катышкан студенттердин саны.	маалымат жок	>2000

О.6.3 Экономикалык, социалдык жана маданий өнүгүү жаатында кызматташууну бекемдөө
Саясатты көзөмөлдөө: ректор

Кызматташтыкты онүктүрүү
БУУнун туруктуу өнүгүү максаттары
Географиялык стратегиялар:
1. Университеттин жашоосуна бүтүрүүчүлөрдүн катышуусун сактап калуу жана кайра жаңыртуу менен, университеттин өз максаттарына жетүүсүнө жардам бере турган тармак түзүү үчүн белгилүү бир географиялык жана дисциплиналар аралык багыттардагы иш-чаралар аркылуу жамаатты өнүктүрүүгө көмөктөшүү.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
Т.05 – Өнүгүү боюнча кызматташуу долборлордун саны	маалымат жок	40

0.7 ЖАЙЫЛТУУ

О.7 Илимий жана маданий ишкердикти жайылтуу.

Объекттер	Иш-чаралар
О.7.1 Музей менен байланышты өркүндөтүү жана бекемдөө, ошондой эле ар кандай дисциплиналар аралык тармактарда (маданий баалуулуктар, био-антропологиялык, илимий-техникалык, ж.б) социалдык жана жеке илгерлетүү. Саясатты көзөмөлдөө: ыйгарым укуктуу өкүл	Коомдук катышуу: 1. Университеттин салты; 2. Маданий иш-чараларды жайылтуу. Изилдөө жана инновация: 1. Китепкана каражаттары; 2. Музей тутуму; 3. Башка китепкана жана музейлер менен кызматташуу.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
Т.06 - Тийиштүү чараларды ишке ашырууда жетишилген прогресстер	маалымат жок	маалымат жок

О.7.2 Илимий-популяризациялоо жана маданий-агартуу демилгелерин түзүүгө жана жүзөгө ашырууга, ошондой эле билимди биргелешип өндүрүүгө мугалимдерди, студенттерди, административдик жана техникалык кызматкерлерди тартуу, калктын мектеп жашындагы жаш катмарлары үчүн эмес.
Саясатты көзөмөлдөө: Маданият демилгелери боюнча өкүл

Санариптүү трансформация:
1. Байланыш.
Изилдөө и инновация:
1. Илимий изилдөөлөрдү жана илимий популяризацияны жайылтуу.
Коомдук катышуу:
1. Маданияттын салттары;
2. Мектеп окучуулары арасында маданий жетишкендиктерди илгерлетүү.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022

Т.07 – Университет тарабынан белгиленген иш-чаралардын саны.	маалымат жок	>500

О.7.3 Биздин бүтүрүүчүлөрүбүздүн жана кызматкерлерибиздин кесиптик билим берүү фондун түзүүгө, университет менен коомдун ортосундагы тармактарды жана синергияны өнүктүрүүгө көмөктөшүү.

Саясатты көзөмөлдөө: Маданият демилгелери боюнча өкүлү

Бүтүрүүчүлөр:
1. Университеттин бүтүрүүчүлөрүнүн тармагын түзүү.

Коомдук катышуу:
1. Башка университеттер менен кызматташуу;
2. Мамлекеттик жана миниципалдык органдар менен кызматташуу;
3. Бизнес-секторлор менен кызматташуу;
4. Бейөкмөт уюмдар менен кызматташуу;

Санариптүү трансформация:
1. Сайттын жеткилүктүүгү.
2. Архивди электрондук авхивке жаңылоо.

Курулуш:
1. «Электрондук архив» жаңы маалымат серверин куруу.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
Т.08 - Тийиштүү чараларды ишке ашырууда жетишилген прогресстер	маалымат жок	маалымат жок

0.8 ТУРУКТУУЛУК

О.8. Социалдык, каржылык жана экологиялык туруктуулукту жакшыртуу үчүн демилгелерди кубаттоо.

Объекттер	Иш-чаралар
О.8.1 Финансылык агымдардын тең салмактуулугу, университеттин өз ишин белгилүү бир мөнөткө чейин жүргүзүүгө мүмкүнчүлүк берген каражаттын болушу, , анын ичинде алынган насыяларды тейлөө жана продукцияларды өндүрүү Саясатты көзөмөлдөө: Каржылык комитеттин төрөгасы	Туруктуулук: 1. Каржылык отчеттуулук, маалыматтык коопсуздукка жана билим берүү программаларына көз карандысыз аудитти колдонуу; 2. Ички аудитти жана тобокелдиктерди башкаруу кызматынын ишмердүүлүгүн өнүктүрүү; 3. Университеттин эсеп саясатын кабыл алуу; 3. Коомдук секторго эл аралык стандарттагы каржы отчеттуулугун жайылтуу; 4. Штатты жана уюштуруу түзүмүн Кыргыз Республикасынын Өкмөтү тарабынан бекитилген типтүү штатка келтирүү; 5. Пандемиянын кесепетин жеңилдетүү алкагында оптимизацияны эске алуу менен каржы планын бекитүү; 6. Бюрократиялык бизнес процесстерди оптималдаштыруу; 7. Ар бир түзүмдүк бөлүм бизнес-план жана түзүмдүк бөлүмдүн жобосун иштеп чыгуу.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
Т.09 - Автономия коэффициенти	маалымат жок	>0,5
Т.10- Каржылык леверидж коэффициенти	маалымат жок	маалымат жок

Т.11-Өздүк жүгүртмө каражаттары менен камсыздоо коэффициенти	маалымат жок	>0,1
Т.12 –Инвестицияны жабуу коэффициенти	маалымат жок	>0,7
Т.13 – Таза активдин маневрдулук коэффициенти	маалымат жок	маалымат жок
Т.14 – Мүлктүн мобилдүүлүк коэффициенти	маалымат жок	маалымат жок
Т.15 – Жүгүртүлгөн каражаттын мобилдүүлүк коэффициенти	маалымат жок	маалымат жок
Т.16-Запастар м.н камсыздандыруу коэффициенти	маалымат жок	>0,5
Т.17-Кыска мөөнөттүү карыздын коэффициенти	маалымат жок	маалымат жок

О.8.2 ОшМУда окутуу үчүн материалдык жардам

Саясатты көзөмөлдөө: Каржылык комитеттин төрөгасы

Туруктуулук:

1. «ОшМУнун степендиялык программасынын» коомдук фондун уюштуруу;
2. «Изилдөө жана инновация» коомдук фондун уюштуруу.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
Т.18 ОшМУнун степендиялык программасынын алкагында бакалавр жана магистратура студенттерине бөлүнгөн каражат (*scholarship)*	маалымат жок	>200 млн.сом
Т.19 ОшМУнун «Изилдөө жана инновация» программасынын алкагында PhD студенттерге, аспиранттарга бөлүнгөн каражат (*fellowship)*	маалымат жок	>200 млн.сом

О.8.3 Университеттин жамаатынын жана жалпы коомдун социалдык туруктуулугун жогорулатуу.

Саясатты көзөмөлдөө: Маданият демилгелери боюнча өкүл

Студенттик уюм:

1. Студенттик союз жана студенттик топтор жөнүндө жобо кабыл алуу;
2. Студенттердин жүрүм-туруму жөнүндө көрсөтмөлөрдү кабыл алуу.

ОшМУда иштөө:

1. Маалымат коопсуздугунун саясаты;
2. Сапат саясаты
3. Ички эмгек эрежелерин кабыл алуу;
4. Иштин натыйжалуугун балоо ж.б критерийлери боюнча документ кабыл алуу

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
Т.20 – Тийиштүү чараларды ишке ашырууда жетишилген прогресстер	маалымат жок	маалымат жок

О.8.4 Университеттин инфракструктурасынын экологиялык туруктуулугун квалификациялоо

Саясатты көзөмөлдөө: Санитардык-эпидемиологиялык нормаларды сактоо боюнча өкүл

Туруктуулук:

1. Инспектирлөө(текшерүү);
2. КР Өкмөтү тарабынан бекитилген курулуш нормаларын жана эрежелерин сактоо;
3. КР Өкмөтү тарабынан бекитилген санитардык-эпидемиологиялык нормаларын сактоо.

ИНДИКАТОРЛОР	2020	2022
Т.20 - Тийиштүү чараларды ишке ашырууда жетишилген прогресстер	маалымат жок	маалымат жок

ЖЕТИШКЕНДИКТЕР

ЖЕТИШКЕНДИКТЕР | УНИВЕРСИТЕТ 3.0

COVID-19 пандемиясынын кесепеттерин азайтуу боюнча стратегиялык планды ишке ашыруунун натыйжасы TOP-829га кирүү үчүн Эл аралык университеттердин рейтинг тутумунун критерийлерине жооп бере турган жетишкен көрсөткүчтөр болушу керек:

Академиялык көрсөткүчтөрү	Изилдөө көрсөткүчтөрү
Студенттер үчүн академиялык персоналдар	Бир академиялык жана илимий кызматкерге келтирилген цитаталардын саны
Бакалавр даражасы үчүн академиялык персонал	PhD кабыл алынган доктордук даража
Илимий даражалары бар академиялык персонал, анын ичинде PhD доктору	Нормалдаштырылган цитаталар
Илимий даражалары бар академиялык кызматкерлер, анын ичинде бакалавр даражасы үчүн PhD	Бир академиялык жана илимий кызматкерге туура келген макалалардын саны
Окуу бедели	Изилдөө бедели

Эл аралык ар түрдүүлүктүн көрсөткүчтөрү	Финансылык туруктуулук көрсөткүчтөрү
Эл аралык профессордук-окутуу курамы	Бир мугалимге туура келген институттук киреше
Чет өлкөлүк студенттер	Бир студентке туура келген институционалдык кирешеси
Эл аралык автордук эмгектер	Изилдөөнүн кирешесинин макаласы(миллион)
Эл аралык бедел	Бир мугалимге туура келген илимий изилдөөнүн кирешеси
Эл аралык деңгээл	Бир институционалдык кирешеге эсептелген илимий изилдөөнүн кирешеси

Стратегиялык пландын негизги жетишкендиги - III муундагы Университетке айлануу үчүн уюштуруучулук өзгөрүүлөр болушу керек. Ош Мамлекеттик Университети - 2.0 университети болуп саналат, башкача айтканда, классикалык университет, бирок ТОП-829га кирүү үчүн, 3.0 университетине айлануу керек, ошондой эле 4.0 университетинин пайдубалын түптөө керек. 3.0 университеттер - бул, ар кандай тармактын компаниялары, өкмөттүк эмес илимий - изилдөө жана долбоордук уюмдары, консалтинг компаниялары, инвесторлор жана башка университеттер менен кызматташкан тармактуу университеттер.

3.0 университетинин негизги мүнөздөмөлөрү:

1. Негизги изилдөө;
2. Дисциплиналар аралык;
3. Өнөр жай компаниялары, коммерциялык уюмдар менен тыгыз кызматташуу;
4. Үчүнчү муундагы университет - ачык университет;
5. Ишкерлик масштабы;
6. Чыгармачылык дарамети(дизайн, долбоорлоо ж.б.);
7. Чет тилдер;
8. Өндүрүү жана коммерциялаштыруу;
9. Борбордон ажыратуу.

ЖЕТИШКЕНДИКТЕР | УКУКТУК НЕГЗДЕР

ВЕБ МҮМКҮНЧҮЛҮГҮНҮН САЯСАТЫ

Веб-сайттын жеткиликтүүлүгү - бул маалыматка жана веб-сайттын иштешине тоскоолдуктарды жоюу боюнча ар тараптуу тажрыйба. Онлайн документ же курал, колдонуп жаткан браузерге же адаптацияланган жабдууларга карабастан, ар бир адамга түшүнүктүү болуп, колдонула турган учурда жеткиликтүү болот. Веб-сайт 3.0 университетинин коомун үчүн жеткиликтүү болгон көрсөтмөлөр, окуу китептери жана кызматтар үчүн борбордук жайгашкан жерди камсыз кылат.

ЭСЕПТИК САЯСАТ

Бухгалтердик эсеп – негизделген чечимдерди кабыл алуу үчүн финансылык отчерттор аркылуу 3.0 университетинин маалыматтарын каттоо, активдери, милдеттенмелери, менчик капиталы жөнүндө маалыматтарды иштеп чыгуу жана берүү жолу менен жыйноо, өлчөө тутумун чагылдырат.

Бюджеттик мекемелер тарабынан Кыргыз Республикасынын аймагында колдонулган бухгалтердик эсеп жана каржылык отчеттуулуктун бирдиктүү методологиялык негизи болуп Эл аралык Бухгалтерлер Федерациясынын алдындагы Кеңеши тарабынан иштелип чыккан Коммдук сектордун Финансылык отчеттуулуктун эл аралык стандарттары КС ФОЭС эсептелет (мындан ары –КС ФОЭС).

Бухгалтердик эсептин негизги милдеттери:

- 3.0 университеттин иш-аракеттери жөнүндө толук жана ишенимдүү маалыматтарды системалуу түрдө калыптандыруу жана аны финансылык отчеттун ички жана тышкы колдонуучуларына жеткирүү;
- финансылык отчетту даярдоодо колдонулуп жаткан "Бухгалтердик эсеп жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын жана ФОЭСтин талаптарына ылайык финансылык отчеттуулукту түзүү;
- Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында каралган отчеттун башка түрлөрүн даярдоо үчүн маалымат берүү;
- чарбалык операцияларды жүзөгө ашырууда Кыргыз Республикасынын мыйзамдарынын сакталышын көзөмөлдөө үчүн маалымат берүү.

Бухгалтердик эсеп тутумунда түзүлгөн натыйжалар жөнүндө маалыматтын ички колдонуучулары 3.0 университеттин менеджерлери, катышуучулары жана ээлери болуп саналат.

Сырткы колдонуучулар - бул 3.0 университет жөнүндө каржылык маалыматты, анын ичинде инвесторлорду, насыя берүүчүлөрдү, мамлекеттик мекемелерди пайдалануу муктаждыктары бар адамдар.

АКАДЕМИЯЛЫК САЯСАТ

Окуу эрежелери жана жол-жоболору студенттерге өз укуктарын жана милдеттерин так түшүнүүгө мүмкүнчүлүк берет. Алар 3.0 университеттин бүтүндүгүн коргоп, кампуста окутуу жана окутуу иш-аракеттери үчүн акыйкат жана ачык-айкын көрсөтмөлөрдү беришет.

3.0 университеттин студенттери бардык академиялык эрежелер менен таанышышы керек.

3.0 университети академиялык бүтүндүктүн принциптерин жогору баалайт. Академиялык бүтүндүктү сактоо төмөнкүлөрдү камтыйт:

• Өз идеяңызды жана эмгегиңизди түзүп, билдирүү.

• Башка адамдардын идеяларына жана эмгектерине туура баа берип, аларга ишеним көрсөтүү.

• Тышкы булактардан же адамдардан (мисалы, мугалимдерден) ылайыктуу, жактырылган жардам издөө.

• кызматташтыкты таануу.

• Экзамендер учурунда ачык сүйлөшүп, тил табышуудан, кызматташуудан жана / же уруксат берилбеген ресурстарды колдонуудан алыс болуу.

Академиялык эркиндик

• 3.0 университеттин саясаты боюнча, академиялык талкуулардын жана тапшырмалардын контекстинде студенттер материалдык маселелер боюнча өз көз караштарын же пикирлерин эркин билдире алышат. Биз студенттерди башкача же карама-каршы көз караштар үчүн жазалай албайбыз же цензурага түртө албайбыз.

Академиялык колдоо жана кеңеш

3.0 университет студенттерге прогресстин ар бир баскычында жардам берет:

1. Академиялык кеңешчилер:

Академиялык кеңешчилер студент менен 3.0 университеттин ортосундагы байланыштыруучу болуп саналат. Алар предметтик мазмунун үйрөнүүнү жеңилдетүү, тапшырмаларды баалоо, мотивация жана сыйлыктарды берүү, изилдөө иш-аракеттерине көзөмөлдөө сыяктуу ар кандай милдеттерди аткарышат.

2. Окутууну башкаруу тутуму:

Окутууну башкаруу тутуму LMS деп да аталат. 3.0 университеттин Окутууну башкаруу тутуму маалыматты сактоого жана көзөмөлдөөгө мүмкүнчүлүк берген кеңири сактагыч. Колдонуучунун аты жана сыр сөзү бар адам бул окуу ресурстарына каалаган убакта, каалаган жерден онлайн режиминде кире алат.

3. Студенттик форумдар:

Студенттер башка студенттер менен биргеликте oshsu.kg веб-сайтында форумдарды түзүп, күмөн саноолорун жоюшат жана бул боюнча пайдалуу талкууларды

өткөрүшсө болот. Бул форумдар атайын адистештирилген. 3.0 университети студенттерди өздөрүнүн колдоо топторун түзүүгө үндөйт.

4. Класстык сабактар:

3.0 университети студенттер шаарчасында студенттер үчүн сабак өтөт. Иштөө убактысы, ал сайтта жарыяланат. 3.0 университет да класстык окутууну жана программалык жетекчиликти жактырган студенттер үчүн Окууну колдоо борборлору бар.

МААЛЫМАТТЫК КООПСУЗДУК САЯСАТЫ

3.0 университеттин маалыматтык коопсуздугунунконцептуалдык схемасы анын маалыматтык активдерин баскынчылардын мыйзамсыз иш-аракеттеринен келип чыгуучу коркунучтардан коргоого, тобокелдиктерди азайтууга жана кырсыктардан келип чыгуучу потенциалды азайтууга, персоналдын байкоосуз жаңылыш аракеттерине, техникалык мүчүлүштүктөр, маалыматты иштетүүдө, берүүдө жана сактоодо жана технологиялык процесстердин нормалдуу иштешин камсыз кылууда туура эмес технологиялык жана уюштуруучулук чечимдерине багыталган.

Университетке зыян келтирүү үчүн анын кызматкерлеринин мүмкүнчүлүктөрү чоң. Сырткы кол салуучунун университеттин ичинде шериги болушу ыктымал.

Университеттин Маалыматтык Коопсуздук саясаты 3.0 жарандардын төмөнкү укуктарын камсыз кылууга багытталган:

- Ар бир адам жеке турмушунун кол тийбестигине, ар-намысын жана кадыр-баркын коргоого укуктуу;
- Ар бир адам кат алышуу, телефон жана башка сүйлөшүүлөр, почта, телеграф, электрондук жана башка билдирүүлөрдүн купуялуулугун сактоого укуктуу. Бул укуктарды чектөөгө мыйзамга ылайык жана сот актысынын негизинде гана жол берилет.
- Мыйзамда белгиленген учурларды кошпогондо, анын макулдугусуз жашыруун маалыматтарды, адамдын жеке жашоосу жөнүндө маалыматтарды чогултууга, сактоого, пайдалануага жана жайылтууга жол берилбейт.
- Ар бир адамга купуя маалыматты жана адамдын жеке жашоосу жөнүндө маалыматтарды мыйзамсыз чогултуудан, сактоодон, жайылтуудан коргоого, анын ичинде соттук коргоого кепилдик берилет, ошондой эле мыйзамсыз аракеттердин натыйжасында келтирилген материалдык жана моралдык зыяндын ордун толтуруу укугуна кепилдик берилет.

ИНВЕСТИЦИЯЛЫК САЯСАТ

Бул инвестициялык саясат 3.0 университетине конкреттүү жана жалпы максаттар үчүн үзгүлтүксүз берилген эндаументтик –фонддорду инвестициялоого жана пайдалануага тиешелүү.

Бул саясат 3.0 университети сатып ала турган башка инвестициялык активдерге да тиешелүү.

Бул саясат 3.0 университеттин көзөмөлүндө болгон инвестициялык активдердин кирешелүүлүгүн максималдаштырууга багытталган, ошол эле учурда 3.0 университеттин тобокелдигин алгылыктуу деңгээлге чейин чектеген. Университеттин тобокелге болгон табитине ылайык, бул инвестициялык саясат төмөнкү жана орто тобокелдиктеги капиталды тең салмактоого, учурдагы максаттарга жана келечекте

каржылоо берилген белгилүү бир максаттарды канааттандыруу үчүн жетиштүү киреше алуу зарылчылыгына багытталган.

Жалпы максат, 3.0 университети келечекте донорлордун түпкү ниетине ылайык, эндаументтик максаттарды аткара алат.

Каржы комитети Камкорчулар Кеңешине мекеменин каражаттарын жана каражаттарын, анын ичинде инвестициялык кеңешчилерди дайындоо жана алардын иштешин көзөмөлдөп, кеңеш берет.

Каржы комитетинин ыйгарым укуктары Камкорчулар кеңеши тарабынан макулдашылат.

САПАТ САЯСАТЫ

3.0 университети илимди, технологияны, менеджментти жана ага байланыштуу чөйрөлөрдө дүйнөлүк алдыңкы стандарттарга жетишүү үчүн алдыңкы изилдөө, билим берүү жана инновациялар аркылуу билимди жайылтууга умтулат. 3.0 университети биздин процесстерди үзгүлтүксүз баалоо жана өркүндөтүү жолу менен негизги жана байланышкан функцияларда жогорку стандарттарды сактоо үчүн мыкты тажрыйбаларды колдонот.

Сапаттуулуктун максаты

- Жогорку квалификациялуу, аналитикалык жана тажрыйбалуу технократтарды чыгаруу.
- Изилдөө жана инновация үчүн жаңы билим базасын иштеп чыгуу.
- Азыркы жана келечектеги келечекте адамзаттын технологиялык муктаждыктарын канааттандыруу үчүн илимий жана өндүрүштүк мамилелерди өнүктүрүү.
- Аналитикалык жөндөм, этика, социалдык баалуулуктар жана чынчылдык менен адамдын потенциалын өнүктүрүү.
- Жергиликтүү жана глобалдык керектөөлөрдү канааттандыруу үчүн экологиялык таза, акылдуу жана туруктуу технологияларды баалоо жана камсыздоо.
- Өндүрүштү иштеп чыгуу, технологияларды трансферттөө жана ишкердүүлүк чөйрөсүндө ортомчу болуу.
- кампустун бардык жашоочуларынын арасында жоопкерчиликти, берилгендикти, кесипкөйлүктү, моралдык-этикалык стандарттарды сактоо менен билимди, көндүмдөрдү жана туура мамилени калыптандыруу жана өркүндөтүү.
- Илимдин, техниканын, технологиянын, менеджменттин жана ага байланыштуу тармактардын жаңы тармактарында мыкты борборлорду түзүү.

ЖЕТИШКЕНДИКТЕР | INDUSTRY 4.0

Кризистен кийинки мезгил социалдык стратификация үчүн бир нече өбөлгөлөрдү алып келет. Ар кандай тапшырмаларды аткаруучу робот чечимдеринин пайда болушу төмөнкү жана орто квалификациялуу жумушчу күчүнүн наркынын төмөндөшүнө алып келет. Бул ири орто таптын материалдык байлыгын кетириши мүмкүн, бул анын өкүлдөрүнүн өзүнүн адамдык капиталына инвестиция салуу мүмкүнчүлүгүн чектейт. Адамдык капиталды өнүктүрбөстөн, адамга жогорку квалификациялуу эмгек рыногуна

чыгуу үчүн көтөрүлгүс тоскоолдуктар түзүлүп, натыйжада анын эмгеги акы төлөнбөй келе жатат жана адам аны оңдоо мүмкүнчүлүгүнөн ажырайт.

3.0 университети Кыргыз Республикасында Төртүнчү Өнөр жай Революциясынын өбөлгөлөрүнүн жаралышынын негизги катализатору болот. Кибер физикалык өндүрүш тутумдарын өзүнүн бизнес процессине киргизүү үчүн 3.0 университети:

1. Жасалма интеллект, машинаны үйрөнүү жана роботташтыруу;
2. Моделдөө;
3. Интернеттеги заттар;
4. Үч өлчөмдүү басып чыгаруу;
5. Киберкоопсуздук;
6. Интеграциялык тутум;
7. Чоң маалыматтар;
8. Кошумча өндүрүш;
9. Кванттык (булуттуу) эсептөө.

3.0 университети милдетин талапка коюп, аны бөлүп, тапшырмага ылайыктуу адистерди тарта алган Индустрия 4.0 үчүн дисциплиналар аралык (гибрид) адистерди даярдай баштайт. Булар кеңири профилдеги адистер. Бардык нерсени тайыз болсо дагы, көп нерсени билген адамдар. Ошентип, доктурлар программалоону үйрөнүп, телемедицинада чоң ийгиликтерге жетише алышат.

90-2000-жылдары 2.0 университети мындай адистерди даярдоодо дисциплиналар аралык мамилени ишке ашырууга аракет кылган. Мисалы, экономист-программист-математик. Бул багыттагы бүтүрүүчүлөр Индустрия 4.0 тармактарында ийгиликтүү иштеп жатышат.

ТЕРМИНДЕР ЖАНА АНЫКТАМАЛАР

Пандемия - бул өлкөлөргө, континенттерге жайылган адаттан тыш күчтүү эпидемия; эпидемиялык процесстин өнүгүшүнүн эң жогорку деңгээли

COVID-19 - бул SARS-CoV-2 коронавирусу (2019-nCoV) козгогон потенциалдуу курч респиратордук инфекция.

ECTS – Европалык насыя жана баалоо тутуму

VQR - Изилдөөнүн сапатын баалоо

VRA - Илимий изилдөөнү баалоо

ОшМУ – Ош мамлекеттик университети

Университет – Ош мамлекеттик университети

2.0. университет–Билим берүү жана изилдөө иштери менен байланышкан Ош мамлекеттик университети.

3.0 университет- Билим берүү, изилдөө, экономикалык пайда алып келүүнү изилдеген Ош мамлекеттик университети.

Industry 4.0 – Төртүнчү өнөр жайлык революциясы

ЕАЭС – Евразиялык экономикалык биримдик