**МИНИСТЕРСВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**Утверждено на заседании Ученого совета**

**Протокол № \_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 2020 г.**

**Ректор ОшГУ, проф. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Кожобеков К.Г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ИНСТИТУТЕ ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ**

**Ош – 2020 г.**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

 1.1. Институт повышения квалификации (далее – Институт) является хозрасчетным структурным подразделением Ошского государственного университета (далее – ОшГУ). Настоящее положение регулирует деятельность Института, а также порядок, формы и финансовое обеспечение повышения квалификации работников Ошского государственного университета и иных слушателей соответствующих курсов по повышению квалификаций. 1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией КР, Трудовым Кодексом КР, Законом КР «Об образовании», постановлением Правительства КР (№53 от 03.02.2004 г.) и приказом Министерства образования и науки КР (№786/1 от 20.06.2017 г.), Уставом и Коллективным договором ОшГУ, а также иными нормативными правовыми актами, регулирующими дополнительное профессиональное образование и повышение квалификаций. 1.3. Институт осуществляет организацию повышения квалификации работников ОшГУ и иных слушателей соответствующих курсов по повышению квалификаций повышения квалификации при содействии соответствующих структурных подразделений ОшГУ. Он имеет соответствующую лицензию на оказание услуг по дополнительному профессиональному образованию. Непосредственное управление деятельностью Института осуществляет его директор. 1.4. Повышение квалификации работников ОшГУ и иных слушателей соответствующих курсов по повышению квалификаций направлено на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности и (или) повышение профессионального уровня (обновление теоретических и практических знаний) в рамках имеющейся квалификации, а также на освоение современных методов решения задач, поставленных перед ОшГУ, в том числе в рамках выполнения требований Правительства Кыргызской Республики о дополнительном профессиональном образовании. 1.5. Научно-педагогические работники обязаны систематически заниматься повышением своей квалификации, а также имеют право на дополнительное профессиональное образование (для педагогических и научных работников ОшГУ – не реже одного раза в пять лет). Иные категории слушателей повышают свои квалификации по мере необходимости на договорной основе. 1.6. Повышение квалификации в зависимости от требований к уровню подготовки обучающегося подразделяется на курсовые программы высшего профессионального образования, курсовые программы среднего профессионального образования и курсовые программы начального профессионального образования, а также стажировки всех уровней профессионального образования.

 **II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ** 2.1.Основной целью деятельности Института является организация и проведение курсов повышения квалификации для обновления профессиональных и теоретических знаний, практических навыков, поднятия уровня квалификации по решению профессиональных задач путем освоения современных методов, способствовать развитию деловых и творческих способностей, а также повышению культурного уровня работников ОшГУ и других заинтересованных сторон (партнеров и заказчиков) – государственных и частных организаций, предприятий и учреждений. 2.2. Деятельность Института направлена на решение следующих задач:

- удовлетворение страны в стандартной подготовке, повышении квалификации работников ВУЗов, СПУЗов, а также других кадров и специалистов путем предоставления им качественных образовательных услуг;

- удовлетворение потребностей личности в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки, техники, технологиях и экономики, а также передовом отечественном и зарубежном опыте;

- расширение и углубление профессионального образования путем освоения курсовых программ дополнительного профессионального образования в рамках своей специальности;

- обеспечение условий для непрерывного образования специалистов предприятий, объединений, организаций и других учреждений независимо от организационно-правовых форм, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов;

- развитие у слушателей курсов способностей к профессиональному решению педагогических, производственных, организационных и управленческих задач путем применения передовых технологий обучения;

- привлечение для качественного обеспечения учебного процесса по соответствующим направлениям обучающих программ видными отечественными и зарубежными учеными и деятелями.

**III. ФОРМЫ И ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА ПРОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

 3.1. Обучение слушателей по курсовым программам дополнительного профессионального образования будет проходить на базе факультетов, кафедр, научных организаций, колледжей и других подразделений ОшГУ соответствующего профиля и направлений.

 3.2. Сроки, формы, содержание и место прохождения повышения квалификации Института устанавливаются в зависимости от сложности образовательных программ в соответствии с потребностями ОшГУ и других заинтересованных сторон (партнеров) – государственных и частных организаций, предприятий и учреждений по согласованию с руководителями учебных подразделений и утверждается проректором по учебной работе.

 3.3. Планирование, осуществление и оформление учебного процесса осуществляется Институтом повышения квалификации при содействии соответствующих структурных подразделений (факультетов, кафедр, научных организаций, колледжей и др.), отделов кадров, международных связей, финансово-экономическим отделом и бухгалтерией под общим руководством ректора ОшГУ.

 3.4. Участие в научно-практических и научно-методических конференциях в качестве докладчика (при наличии опубликованного доклада или тезисов), в выездных школах, тематических и проблемных семинарах, экспедициях, проводимых крупными специалистами по направлению, специальности, а также в целевых зарубежных командировках по обмену опытом учебной и методической работы.

 3.5. Стажировка по профессиональному профилю в целях формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков проводится в ОшГУ, ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях, производственных и промышленных предприятиях, в других отраслях народного хозяйства, консультационных фирмах, а также в органах государственной власти и местного самоуправления.

 3.6. Повышение квалификации может осуществляться с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва основной работы, также с использованием дистанционных технологий.

 3.7. Слушатели (работники ОшГУ и другие), которые хотят получить дополнительное профессиональное образование прохождением курсовых программ повышения квалификации или стажировки готовят следующие документы:

- заявление на имя ректора ОшГУ о приеме его (ее) на курсы повышения (или стажировку) квалификации соответствующего профиля;

- договор с ОшГУ о прохождении повышения квалификации соответствующего профиля.

- Оформление документов по повышению квалификации работников ОшГУ за счет бюджета (спец счета), а также оплата контракта за курсы повышения квалификации другими слушателями.

- При необходимости связанными с прохождением повышения квалификации или прохождения стажировки в других ведущих отечественных или зарубежных ВУЗах или научно-производственных организациях, предприятиях, учреждениях или частных компаниях на работников ОшГУ издается приказ ректора и оформляется командировочное удостоверение.

 3.8. При приеме слушателей на курсы повышения квалификации или стажировки Институт ознакамливает их с уставом ОшГУ, настоящим Положением, соответствующей программой дополнительного профессионального образования, лицензией на ведение образовательной деятельности и с другими регламентирующими организацию образовательного процесса документами.

 3.9. Повышение квалификации подтверждается документом (удостоверением, сертификатом, свидетельством и т.д.) выданным Институтом ОшГУ о повышении квалификации. Копии документов о повышении квалификации хранятся на соответствующих структурных подразделениях (факультетах, кафедрах, научных организациях, колледжах и др.), Институтом ведется статистический учет выпускников курсов повышения квалификации.

**IV. КОНТРОЛЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОХОЖДЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

 4.1. После завершения обучения соответствующее структурное подразделение (факультет, кафедра, научная организация, колледж и т.д.) ОшГУ и иные стороны заслушивает отчет слушателя курса о прохождения повышения квалификации или стажировки и принимает решение об утверждении или отклонении отчета, а также дает рекомендации по использованию результатов повышения квалификации с учетом его практической значимости для совершенствования учебного процесса, научной, производственной и профессиональной работы.

 4.2. Результатом повышения квалификации научно-педагогических работников, сотрудников учебно-вспомогательного и технического персонала ОшГУ и иных слушателей является использование полученных знаний, умений и навыков в учебном процессе и в сфере своей профессиональной деятельности:

- разработка курсов лекций и программ нового курса, издание методических указаний и пособий;

- организация и проведение семинара или мастер-класса;

- написание статьи, параграфа, главы диссертации и использование технических новинок в лабораторном практикуме;

- совершенствование своих деловых качеств, теоретических знаний и практических навыков;

- освоение современных способов решения профессиональных задач;

- обладание новыми методологиями и технологиями в сфере своей профессиональной деятельности.

**V. ФИНАНСИРОВАНИЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

 5.1.Финансирование повышения квалификации работников ОшГУ и иных слушателей может осуществляться за счет средств государственного бюджета на выполнения государственного задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности. Работники ОшГУ также имеют право повышать квалификацию за счет собственных средств, а также средств заинтересованных сторон.

 5.2. Структурные подразделения ОшГУ вправе за счет средств от приносящей доход деятельности направлять своих работников на программы повышения квалификации в сторонние образовательные и научные организации, имеющие лицензии (разрешения) на реализацию программ дополнительного профессионального образования, а также в структурные подразделения ОшГУ, реализующие программы дополнительного профессионального образования.

 5.3. Оплата труда лекторов и другие расходы по организации повышения квалификации осуществляется согласно требованиям соответствующего законодательства и нормативно-правовых актов Кыргызской Республики.

**VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ**

 6.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения Ученым Советом ОшГУ.

 6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению Ученого Совета ОшГУ.

**Разработан директором Института**

**повышения квалификации ОшГУ,**

**к.г.н., доцентом Аккуловым А.У.**

*Приложение 1*

**Кыргыз Республикасынын билим берүү жана**

**илим министрлиги**

**Ош мамлекеттик университети**

**БУЙРУК**

**«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. Ош ш. № \_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ош мамлекеттик университетинин кызматкерлеринин жана башка угуучулардын квалификациясын жогорулатууну уюштуруу**

Ош мамлекеттик университетинин кызматкерлеринин жана башка угуучулардын квалификациясын жогорулатууну уюштуруу максатында

Б у й р у к к ы л а м :

1. Ош мамлекеттик университетинин кызматкерлеринин жана башка угуучулардын квалификациясын жогорулатуу Институту жөнүндөгү Жобо бекитилсин.
2. Ош мамлекеттик университетинин кызматкерлеринин жана башка угуучулардын квалификациясын жогорулатуунун курстук программаларынын формасы бекитилсин.
3. Ош мамлекеттик университетинин кызматкерлеринин жана башка угуучулардын квалификациясын жогорулатуунун көлөмүн эсепке алуу жөнүндөгү справкасынын сунушталган формасы бекитилсин.
4. Ош мамлекеттик университетинин кызматкерлеринин жана башка угуучулардын квалификациясын жогорулатуу курсуна жазылуу жөнүндөгү арыздын формасы бекитилсин.

**ОшМУнун ректору, профессор Кожобеков К.Г.**

*Приложение 2*

 **“Утверждаю”**

**Ректор ОшГУ, проф. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Кожобеков К.Г**

**«\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.**

**ПРОГРАММА**

**повышения кваливикации (стажировки)**

1. Наименование программы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Цель повышения кваливикации (стажировки) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Наименование организации, в которой проводится повышение кваливикации (стажировка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. План повышения кваливикации (стажировки) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Сроки повышения кваливикации (стажировки) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Контроль за выполнением программы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Приложение 2*

**СПРАВКА**

**об учете объемов повышения квалификации (стажировки) работников ОшГУ и иных слушателей**

Дана настоящая в том, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (факультет)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Фамилия, имя, отчество)

Действительно прошел повышение квалификации.

 В соответствии с балльной системой, установленной Положением о повышении квалификации (стажировки) работников ОшГУ и иных слушателей приказом ректора от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. слушателю присвоено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ баллов в целях учета объемов повышения квалификации (стажировки) работниками ОшГУ и иных слушателей.

 Программа повышения квалификации (стажировки) выполнена в объеме \_\_\_\_\_\_\_ часов.

 *Основание: рапорт директора Института повышения квалификации от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. (протокол № \_\_\_\_)*

 Ректор ОшГУ, профессор Кожобеков К.Г.

 № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

*Приложение 3*

*Ректору Ощского государственного*

*университета, профессору*

*Кожобекову К.Г.*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

 (Название организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(Ф.И.О. сотрудника)*

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

В соответствии с планом повышения квалификации Института прошу принять меня на курсы повышения квалификации (стажировку) по направлению \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Название специальности)

на период с «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_ г. по «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. с отрывом (без отрыва) от учебного (производственного) процесса.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф. И. О.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

“Согласовано”

Зав. Кафедрой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф. И. О.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф. И. О.